

Zmiany w ustawie COVID-19

Autor: Jolanta Dudzińska Data publikacji: 26.06.2020

PUP w Świdniku informuję, że w dniu 24 czerwca 2020 r. weszła w życie ustawa *o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19* **wprowadzająca następujące zmiany** w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567 i 568 z późn.zm.) w części odnoszącej się do **art. 15z zb dotyczącego dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz art. 15z ze dotyczącego dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych :**

Przedsiębiorca/organizacja pozarządowa/podmiot , o którym mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie **nie będzie składać comiesięcznych oświadczeń o zatrudnianiu pracowników objętych umową.**

Będzie zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych.

Powyższe oświadczenia powinny być składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: **„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”**. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Do informacji Przedsiębiorca/Organizacja pozarządowa zobowiązane są dołączyć zaktualizowany Wykaz pracowników stanowiący Załącznik nr 2 do Wniosku.