

"Barometr zawodów 2017" – diagnoza zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku.

Autor: Robert Mielniczuk Data publikacji: 24.10.2016

Dnia 20.10.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku odbyło się badanie pn. „Barometr zawodów 2017” – diagnoza zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku.

„Barometr” to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.

Jest opracowywany osobno dla każdego powiatu w Polsce.

Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy urzędu pracy – w naszym urzędzie: pośrednicy pracy i doradcy zawodowi) w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?

Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim "Barometr" koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Koordynatorem badania w województwie lubelskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Realizatorami są urzędy pracy z terenu województwa lubelskiego.

Wyniki badania po opracowaniu zostaną upowszechnione w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej.