

Nabór wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Autor: Robert Mielniczuk Data publikacji: 30.01.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku informuje, że prowadzony będzie w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy nabór wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie **3 osób** bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia.

Wnioski można składać od dnia **03.02.2020 r.** w kancelarii PUP w Świdniku (pok. 2).

Wnioski będą rozpatrywane wg kolejności wpływu i do wyczerpania środków FP. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego zatrudnionego bezrobotnego przez okres:

1. 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia , bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
2. 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego , który ukończył 60 lat.

Miesięczna kwota dofinansowania wynagrodzenia wynosi **1 300 zł**, za skierowaną przez Urząd Pracy osobę bezrobotną. Po upływie okresu przysługiwania dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, odpowiednio przez okres 6 miesięcy (w przypadku, o którym mowa w pkt.1) lub 12 miesięcy (w przypadku, o którym mowa w pkt.2).

PUP w Świdniku zakłada możliwość nie zrealizowania wniosków gdy:

- pracodawca lub przedsiębiorca jest w trakcie realizacji umowy z PUP Świdnik dot. dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osób bezrobotnych pow. 50 r.ż.;
- pracodawca lub przedsiębiorca ubiega się ponownie o zatrudnienie tej samej osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 r.ż.;
- w ewidencji urzędu nie będą zarejestrowane co najmniej 3 osoby bezrobotne spełniające wymagania pracodawcy (wnioskodawcy);
- kierowana osoba bezrobotna zamieszkuje pod tym samym adresem co pracodawca oraz jest współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa;
- osoba bezrobotna była zatrudniona u pracodawcy lub przedsiębiorcy w ciągu ostatnich 6 miesięcy na umowę o pracę/ umowę cywilnoprawną i stosunek pracy został rozwiązany na mocy porozumienia stron bądź przez wypowiedzenie jednej ze stron.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (81) 461 35 18 lub w pokoju nr 18, III piętro w PUP w Świdniku.

Dokumenty i wnioski są dostępne na stronie: swidnik.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania