



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2019 r.*

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. POWIAT NOWOSĄDECKI – OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA.	6
1. Ludność.....	7
2. Podmioty gospodarki narodowej.	17
3. Pracujący.....	22
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....	25
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2019 r.....	25
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	27
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	28
4. Bezrobotni wg płci.....	28
5. Bezrobotni wg wieku.	29
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	30
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	31
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	32
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	33
10. Bezrobotni wg zawodów.	33
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	38
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	39
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	45
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.	45
15. Bezrobotni cudzoziemcy.	45
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	46
17. Płynność bezrobocia.	46
18. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	48
19. Stopa bezrobocia.....	49
20. Bezrobotni wg gmin.	51
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....	54
1. Pośrednictwo Pracy.	54
1.1. Profilowanie pomocy.	55
1.2. Indywidualne Plany Działania.	57
1.3. Usługi EURES	66
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	67
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	69
2. Współpraca z pracodawcami.	70
2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	70
2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.	70
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	71
3. Usługi szkoleniowe.....	71
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	72
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	75
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	75
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	77
3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.	77
3.6. Studia podyplomowe.....	77
3.7. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	78
4. Poradnictwo zawodowe.....	79
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	80
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	80
4.3. Grupowa informacja zawodowa.	81

4.4. Indywidualna informacja zawodowa	81
5. Instrumenty Rynku Pracy	83
5.1. Staże	83
5.2. Prace interwencyjne	86
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	90
5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	93
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	94
5.6. Roboty Publiczne	102
5.7. Prace społecznie użyteczne	104
5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	107
5.9. Bon na zasiedlenie.....	108
5.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	109
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	114
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń	114
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń	114
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych	116
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji i Świadczeń.....	118
2. Finanse i Księgowość	122
2.1. Wydatki	122
2.2. Dochody	133
2.3. Zrealizowane zadania	133
3. Organizacja i zarządzanie	139
4. Zamówienia publiczne.....	144
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	145
6. Informatyka.....	147
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja	151
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	154

WSTĘP

Przedstawiamy Państwu raport pn. "Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2019 r."

Przygotowany raport jest cykliczną co roczną informacją, w której przedstawiona została sytuacja na rynku pracy w powiecie nowosądeckim ze szczególnym uwypukleniem informacji na temat realizacji polityki rynku pracy poprzez aktywne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Niniejszy dokument stanowi aktualizację identycznych analiz przygotowanych w latach poprzednich. Zatem nie dokonano znaczących zmian zakresu tematycznego poszczególnych rozdziałów i podobnie jak raporty poprzednie podzielony został na pięć głównych rozdziałów:

- pierwszy dotyczy ogólnej sytuacji społeczno - demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi skupia się na analizie bezrobocia, czyli opisuje rozmiary, strukturę i zmiany poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci koncentruje się w szczególności na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Prezentowane dane na temat ludności, podmiotów gospodarczych oraz osób pracujących w powiecie nowosądeckim dotyczą 2018 roku, ponieważ w momencie przygotowywania tej części raportu dane za 2019 rok nie były dostępne.

I. POWIAT NOWOSĄDECKI – OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA.

Powiat Nowosądecki zaliczany jest do dużych jednostek terytorialnych w Województwie Małopolskim. Jest na pierwszym miejscu pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49 % powierzchni Kraju.

Powiat Nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro. Ogółem na terenie powiatu nowosądeckiego znajduje się 5 miast i 191 miejscowości zróżnicowanych pod względem występujących w nich atrakcji. Są miejscowości uzdrowiskowe, takie gdzie można uprawiać sporty zimowe, o walorach krajobrazowych, takie, które są doskonałym miejscem letniego wypoczynku, takie w których organizowane są festiwale, imprezy plenerowe, wydarzenia sportowe a także miejscowości o walorach religijnych.

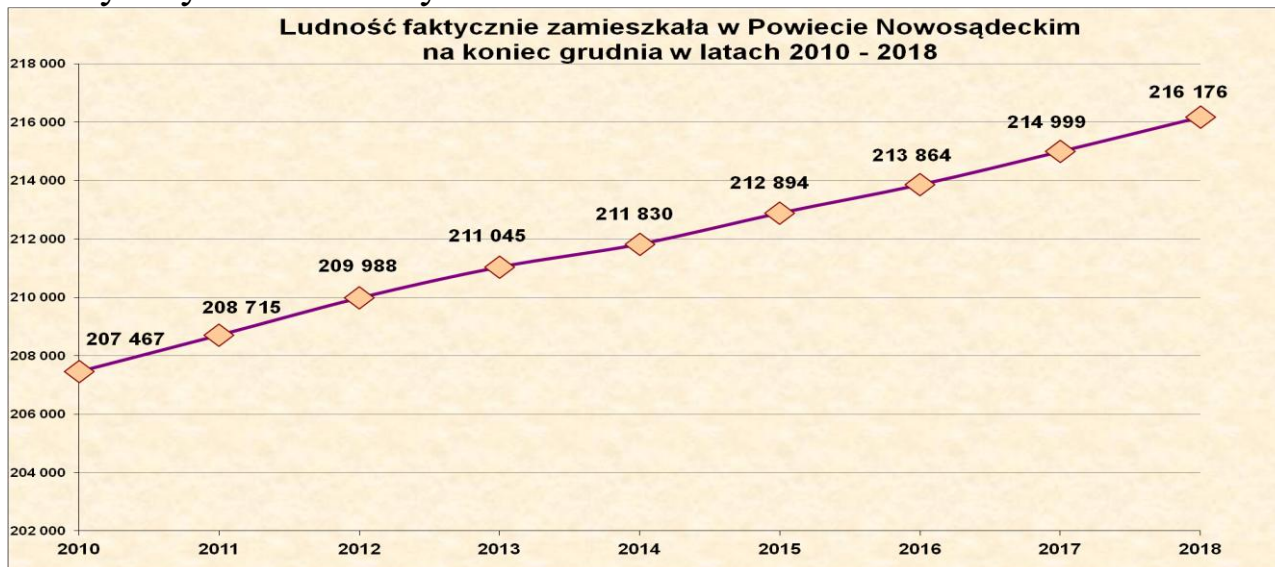
Generalnie Powiat Nowosądeckim jest powiatem o charakterze turystyczno-rolniczym z niewielkim udziałem przemysłu.

Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



1. Ludność.

Na koniec 31.12.2018 r. liczba ludności w powiecie nowosądeckim wynosiła 216 176 osób. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności wzrosła o 1 177 osób. Tym samym powiat nowosądecki cechuje systematyczny wzrost liczby ludności.



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w tej samej proporcji co w latach poprzednich. Kobiety w liczbie 108 467 stanowiły 50,2 % ogółu ludności w powiecie nowosądeckim a mężczyźni w liczbie 107 709 stanowili 49,8 % ogółu ludności.



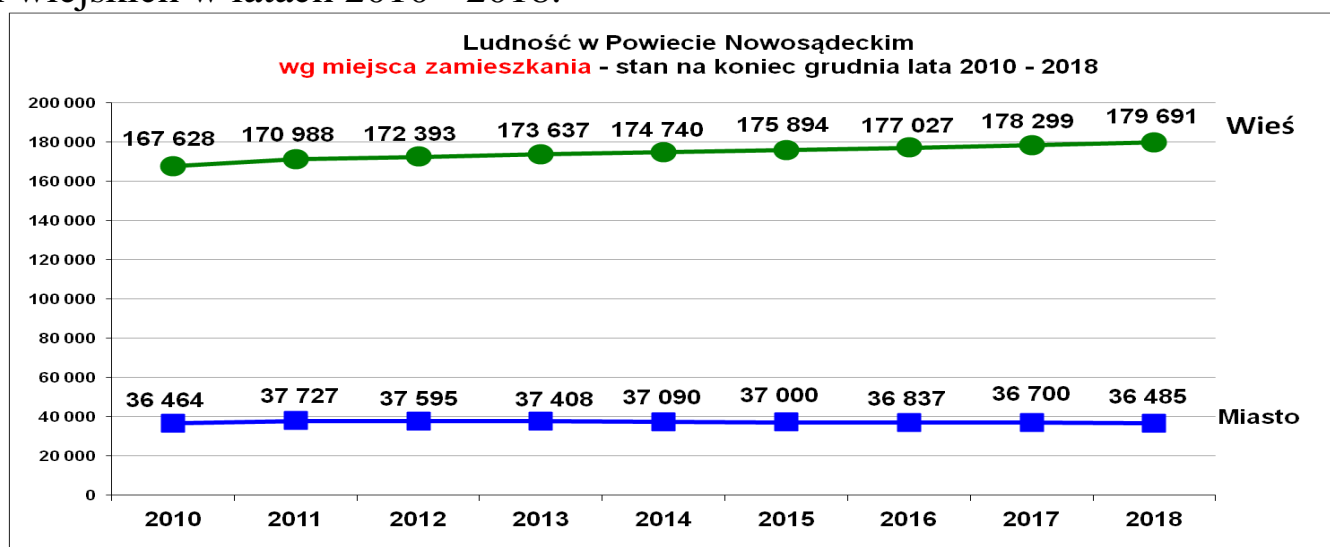
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok
Ogółem, z tego:	212 894	213 864	214 999	216 176
mężczyźni	106 118	106 631	107 145	107 709
kobiety	106 776	107 233	107 854	108 467

W porównaniu do 2017 r. na koniec 2018 r. obie grupy (kobiety i mężczyźni) zwiększyły liczebność - liczba mężczyzn wzrosła o 564 osoby, kobiet wzrost o 613.

Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2018 r. wynosił 101 kobiet na 100 mężczyzn i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich.

Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2010 - 2018.



W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 179 691 osób (tj. 83,1 %) a w miastach 36 485 osób (tj. 16,9 %). Należy podkreślić, że kierunek zmian liczby ludności w miastach jak i na wsi jest niezmienny, co oznacza, że rośnie liczba ludności na wsi a maleje liczba ludności w miastach.

W kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg poszczególnych grup wiekowych i wg płci.

**Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia 2018 r.**

Przedział wiekowy lata	Ogółem stan ludności	Mężczyźni	Kobiety
0 – 4	13 424	6 951	6 473
5 – 9	13 907	7 095	6 812
10 – 14	13 588	7 016	6 572
15 – 19	14 072	7 179	6 893
20 – 24	15 577	8 035	7 542
25 - 29	17 647	9 099	8 548
30 - 34	16 903	8 677	8 226
35 - 39	16 208	8 153	8 055
40 - 44	15 153	7 622	7 531
45 - 49	14 203	7 137	7 066
50 - 54	13 565	6 990	6 575
55 – 59	13 095	6 764	6 331
60 – 64	11 243	5 728	5 515
65 – 69	8 947	4 193	4 754
70 – 74	6 258	2 752	3 506
75 – 79	4 707	1 861	2 846
80 - 84	4 220	1 452	2 768
85 i więcej	3 459	1 005	2 454
RAZEM	216 176	107 709	108 467

Patrząc na powyższe zestawienia ludności powiatu nowosądeckiego widać, że do 64 roku życia w strukturze ludności przeważają mężczyźni, natomiast od 65 roku życia w strukturze ludności przeważają kobiety i w grupie 65-69 lat stanowią ponad 53 % zbiorowości. W miarę przechodzenia do starszych grup wieku procentowy udział kobiet wzrasta. Stąd wyraźnie widać, że mężczyźni żyją znacznie krócej niż kobiety. Dlatego grupa osób w wieku najstarszym, czyli osób powyżej 80 roku życia (7 679) jest silnie zróżnicowana ze względu na płeć - dominują kobiety (5 222), których udział to prawie 70 % osób w sędziwym wieku.

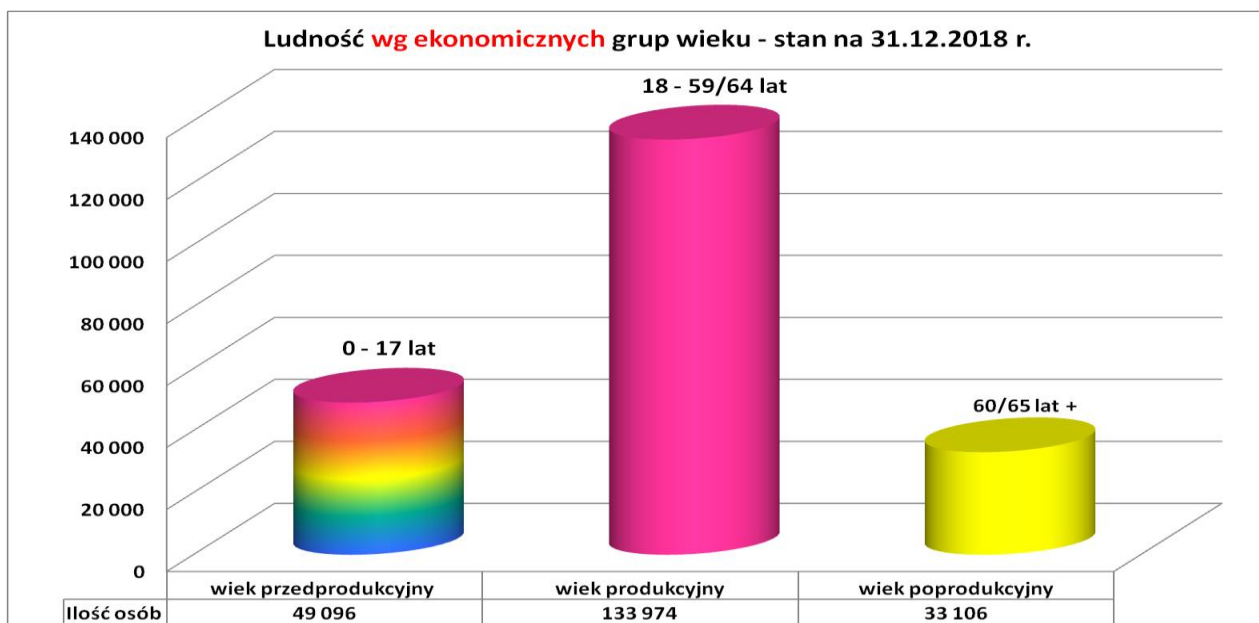
**Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia lata 2017 - 2018**

Przedział wiekowy lata	Ogółem stan ludności 2017 r.	Ogółem stan ludności 2018 r.	wzrost/spadek
0 – 4	13 079	13 424	+ 345
5 – 9	14 279	13 907	- 372
10 – 14	13 264	13 588	+ 324
15 – 19	14 352	14 072	- 280
20 – 24	16 062	15 577	- 485
25 - 29	17 680	17 647	- 33
30 - 34	17 022	16 903	- 119

35 - 39	15 936	16 208	+ 272
40 - 44	14 990	15 153	+ 163
45 - 49	13 956	14 203	+ 247
50 - 54	13 544	13 565	+ 21
55 - 59	13 092	13 095	+ 3
60 - 64	10 818	11 243	+ 425
65 - 69	8 775	8 947	+ 172
70 - 74	5 909	6 258	+ 349
75 - 79	4 791	4 707	- 84
80 - 84	4 146	4 220	+ 74
85 i więcej	3 304	3 459	+ 155
RAZEM	214 999 osób	216 176 osób	+ 1 177 osób

W większości grup wiekowych w 2018 r. wystąpił wzrost ludności w stosunku do roku 2017. Spadek liczby ludności wystąpił w sześciu przedziałach wiekowych.

Kolejny wykres i tabela prezentują ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.



Ludność Powiatu Nowosądeckiego **wg ekonomicznych grup wieku.**

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4
2016 r.	213 864	49 331	23,1	133 090	62,2	31 443	14,7
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3

Analiza danych zawartych w powyższej tabeli wskazuje, że najliczniejszą grupę wiekową stanowiła ludność w wieku produkcyjnym – 133 974 osoby (62,0 %). Procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym w ostatnich dwóch latach utrzymał się na jednakowym poziomie. Wiek produkcyjny to wiek w którym osoby zwykle podejmują pracę, ale w grupie tej są osoby młode, które kształcą się na różnych szczeblach edukacji łącznie z wykształceniem wyższym, co skutkuje późniejszym wchodzeniem na rynek pracy.

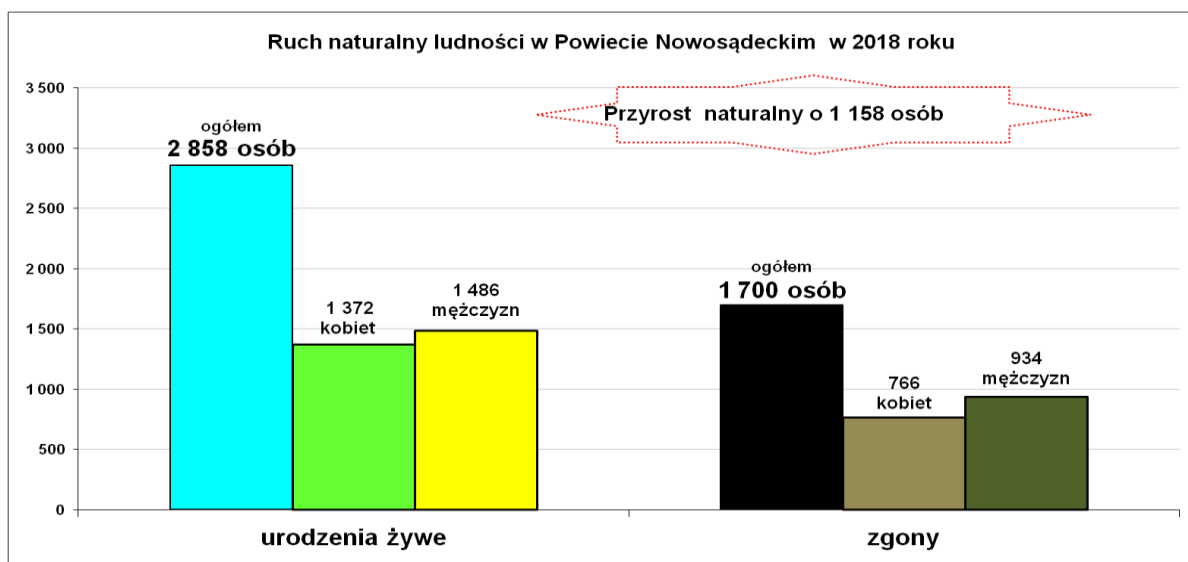
Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 49 096 osób (22,7 %). Dane w powyższej tabeli wskazują, że od wielu lat regularnie zmniejsza się odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym, co sygnalizuje, że w powiecie nowosądeckim zachodzą powolne procesy starzenia się społeczeństwa.

Ludność w wieku poprodukcyjnym to 33 106 osób (15,3 %). Jest to ludność nieaktywna zawodowo i jej stan z roku na rok się powiększa. Wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym oznacza zmniejszanie się potencjalnych zasobów pracy.

Na zwiększenie się liczby osób w wieku poprodukcyjnym wpływ na wzrost liczebności grupy osób w wieku 80 lat i więcej, co pokazują tabela zamieszczona w treści powyżej pt. „Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci stan na koniec grudnia lata 2017 - 2018”.

W powiecie nowosądeckim na koniec 2018 roku wystąpił **dodatni przyrost naturalny** wynoszący **1 158 osób**, z tego przyrost naturalny kobiet o 606 i przyrost naturalny mężczyzn o 552.

Fakt ciągłego przyrostu naturalnego wyróżnia sytuację demograficzną powiatu nowosądeckiego w kraju. Dodajmy, że 2018 rok był szóstym z kolei rokiem, kiedy w Polsce wystąpił ujemny przyrost naturalny.



Na powyższym wykresie widać, że w 2018 roku w powiecie nowosądeckim urodziło się 2 858 osób - więcej chłopców (52,0 %) niż dziewcząt (48,0 %). Obserwowana struktura urodzeń wg płci od lat pozostaje niezmienna – co roku rodzi się więcej chłopców niż dziewczynki. Natomiast w tym samym roku zmarło 1 700 osób i tu struktura wg płci ujawnia, że zmarło więcej mężczyzn (54,9 %) niż kobiet (45,1 %).

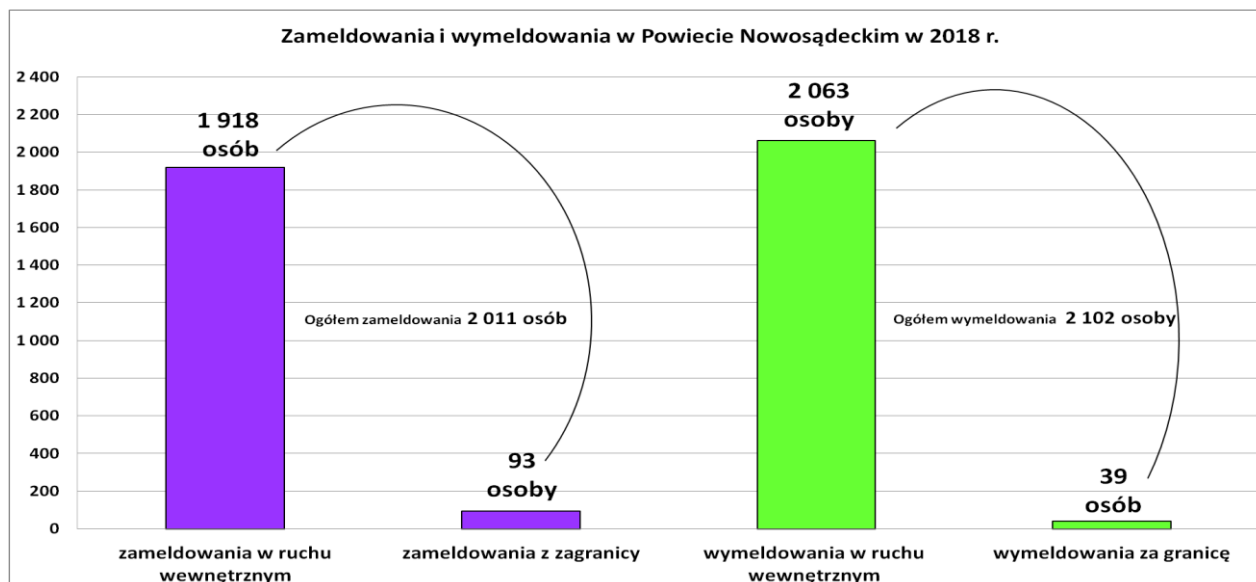
Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w 2018 r. wynosił 1 158 osób. Dane statystyczne od lat potwierdzają, że powiat nowosądecki nie kurczy się i tym samym nie jest w trendzie obserwowanym w Polsce, gdzie liczba zgonów jest wyższa od liczby urodzeń. Dla ścisłej statystyki można dodać, że przyrost naturalny ujemny pojawił się w Polsce po 2000 roku, to właśnie w tym czasie zaczęła spadać liczba urodzeń a zwiększyła się liczba zgonów co w dłuższej perspektywie czasowej prowadzi do starzenia się społeczeństwa. Zestawienie przyrostu naturalnego w latach 2007 – 2018 pokazuje, że w 2018 r. przyrost naturalny był o 1 osobę większy w stosunku do 2017 r.

Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 – 2018

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2007 r.	+1 080
2008 r.	+1 187
2009 r.	+1 254
2010 r.	+1 215
2011 r.	+1 175
2012 r.	+1 092
2013 r.	+1 011
2014 r.	+ 996
2015 r.	+ 1 027
2016 r.	+ 1 016
2017 r.	+ 1 157
2018 r.	+ 1 158

Migracje wewnętrzne i zagraniczne.

Migracja to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób.



W powiecie nowosądeckim w 2018 r. zameldowano w ruchu wewnętrznym 1918 osób i 93 osoby z zagranicy – łącznie zameldowano 2011 osób. W tym samym czasie wymeldowano w ruchu wewnętrznym 2 063 osoby a za granicę wymeldowano 39 osób – łącznie wymeldowano 2 102 osoby. W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2018 r. odnotowano ujemne saldo **migracji 91 osób na minus**, co oznacza, że mniej osób przyjechało (2 011 osób) na teren powiatu nowosądeckiego, a więcej osób z powiatu nowosądeckiego wyjechało (2 102 osoby).

Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności wg gmin w 2018 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Zameldowania	Wymeldowania	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki	2 011 osób	2 102 osoby	- 91 osób
Chełmiec	428	228	200
Gródek nad Dunajcem	80	100	- 20
Grybów miasto	45	81	- 36
Grybów gmina	203	183	20
Kamionka Wielka	71	119	- 48
Korzenna	121	108	13
Krynica-Zdrój	132	226	- 94
Łabowa	58	65	- 7
Łącko	89	142	- 53
Łososina Dolna	96	99	- 3
Muszyna	89	137	- 48

Nawojowa	101	89	12
Piwniczna-Zdrój	81	136	- 55
Podegrodzie	130	109	21
Rytro	37	43	- 6
Stary Sącz	250	237	13

Z pionowej analizy powyższej tabeli wynika, że dodatnie saldo migracji dotyczyło gmin: Chełmiec, Grybów gmina, Korzenna, Nawojowa, Podegrodzie i Stary Sącz. W pozostałych gminach więcej osób wyjechało niż przyjechało.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej stan na 31.12.2018 r.

Gminy	Ilość osób ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	28 572	14 311	14 261
Gródek nad Dunajcem	9 239	4 648	4 591
Grybów miasto	6 038	2 919	3 119
Grybów gmina	25 456	12 766	12 690
Kamionka Wielka	10 363	5 121	5 242
Korzenna	14 500	7 335	7 165
Krynica-Zdrój	16 777	8 081	8 696
Łabowa	6 032	3 106	2 926
Łącko	16 499	8 323	8 176
Łososina Dolna	11 049	5 540	5 509
Muszyna	11 574	5 653	5 921
Nawojowa	8 703	4 296	4 407
Piwniczna-Zdrój	10 650	5 274	5 376
Podegrodzie	13 170	6 589	6 581
Rytro	3 807	1 914	1 893
Stary Sącz	23 747	11 833	11 914
Powiat Nowosądecki	216 176	107 709	108 467

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2013 - 2018

Gminy/ lata	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Chełmiec	27 125	27 386	27 689	27 995	28 216	28 572
Gródek n/ Dunajcem	9 205	9 194	9 216	9 175	9 235	9 239
Grybów miasto	6 086	6 063	6 051	6 074	6 089	6 038
Grybów gmina	24 402	24 617	24 825	24 909	25 179	25 456
Kamionka Wielka	10 026	10 100	10 140	10 231	10 329	10 363
Korzenna	14 128	14 197	14 242	14 331	14 397	14 500
Krynica	16 991	16 862	16 858	16 852	16 780	16 777
Łabowa	5 763	5 831	5 921	5 967	6 005	6 032
Łącko	16 051	16 116	16 187	16 318	16 460	16 499
Łososina Dolna	10 662	10 702	10 776	10 868	10 944	11 049

Muszyna	11 730	11 693	11 676	11 592	11 599	11 574
Nawojowa	8 372	8 424	8 489	8 573	8 599	8 703
Piwniczna	10 683	10 667	10 673	10 658	10 676	10 650
Podegrodzie	12 589	12 729	12 849	12 959	13 057	13 170
Rytko	3 842	3 853	3 857	3 830	3 807	3 807
Stary Sącz	23 390	23 396	23 445	23 532	23 627	23 747
RAZEM	211 045	211 830	212 894	213 864	214 999	216 176

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2018 r.	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	28 572	6 528	18 160	3 884	255	100
Gródek nad Dunajcem	9 239	2 065	5 746	1 428	105	99
Grybów miasto	6 038	1 214	3 658	1 166	356	107
Grybów gmina	25 456	6 357	15 497	3 602	166	99
Kamionka Wielka	10 363	2 527	6 448	1 388	159	102
Korzenna	14 500	3 372	9 094	2 034	136	98
Krynica-Zdrój	16 777	3 049	10 130	3 598	116	108
Łabowa	6 032	1 542	3 759	731	51	94
Łącko	16 499	4 033	10 168	2 298	124	98
Łososina Dolna	11 049	2 721	6 660	1 668	130	99
Muszyna	11 574	2 286	7 153	2 135	82	105
Nawojowa	8 703	2 139	5 371	1 193	173	103
Piwniczna-Zdrój	10 650	2 152	6 725	1 773	84	102
Podegrodzie	13 170	3 290	8 108	1 772	203	100
Rytko	3 807	810	2 354	643	91	99
Stary Sącz	23 747	5 011	14 943	3 793	235	101
Powiat Nowosądecki	216 176	49 096	133 974	33 106	139	101

Przyrost naturalny w 2018 r. wg gmin

Gminy	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat Nowosądecki	2 858	1 700	1 158
Chełmiec	360	175	185
Gródek nad Dunajcem	107	88	19
Grybów miasto	64	70	- 6
Grybów gmina	405	197	208
Kamionka Wielka	149	77	72
Korzenna	199	109	90
Krynica-Zdrój	190	152	38
Łabowa	85	39	46

Łącko	238	148	90
Łososina Dolna	158	74	84
Muszyna	140	99	41
Nawojowa	120	49	71
Piwniczna - Zdrój	113	98	15
Podegrodzie	189	93	96
Rytko	47	29	18
Stary Sącz	294	203	91

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów (o 208 osób) i w gminie Chełmiec (o 185 osób). Natomiast w mieście Grybów było więcej zgonów niż urodzeń, co spowodowało ujemny przyrost naturalny. Poza tym we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego odnotowano dodatni przyrost naturalny.

Ponadto warto dodać, że powiat nowosądecki zaliczany jest do najmłodszych demograficznie powiatów w województwie małopolskim, obok powiatu limanowskiego i myślenickiego.

Informacje uzupełniające

Jak podaje GUS na koniec 2018 r. w Polsce było **38,411 mln** mieszkańców tj. o 22,4 tys. mniej niż na koniec 2017 r.

Zmniejszenie liczby ludności odnotowano w 12-stu województwach - największe w województwach: śląskim, łódzkim, lubelskim i świętokrzyskim. Przyrost liczby ludności występował w 4 województwach tj. mazowieckim, pomorskim, małopolskim i wielkopolskim. Przy czym w województwie mazowieckim wzrost liczby ludności wynikał z wysokiego salda migracji, w województwie pomorskim i małopolskim bardzo wysokie były obydwie czynniki, czyli zarówno przyrost naturalny jak i saldo migracji, a w województwie wielkopolskim główną rolę odegrał przyrost naturalny.

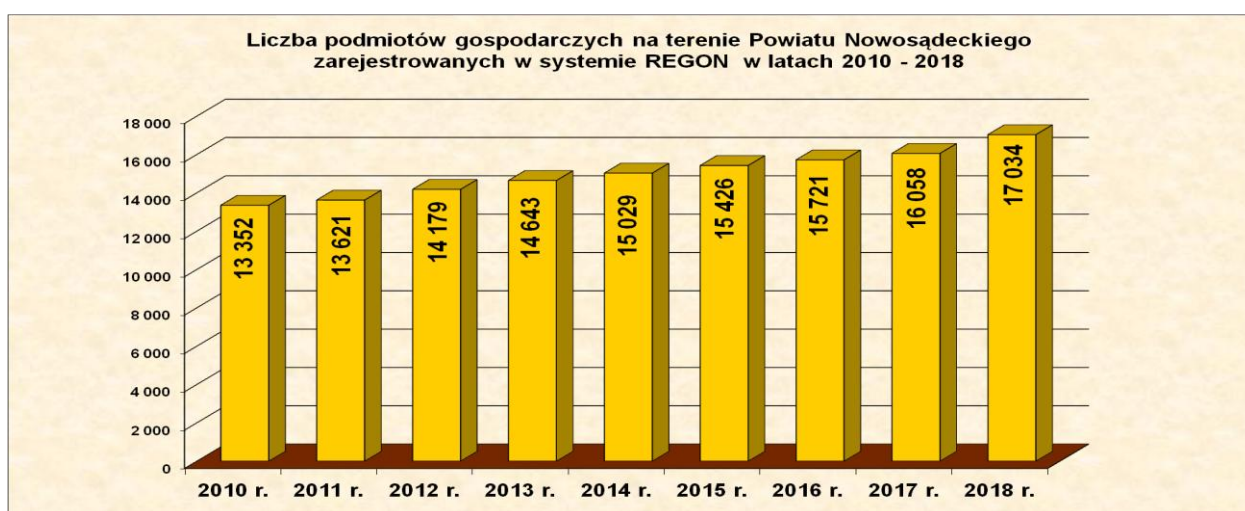
W końcu 2018 r. statystyczny mieszkaniec Polski miał przeciętnie prawie 41 lat. Dla mężczyzn parametr ten wynosił 39 lat, kobiety są starsze (w wyniku dłuższego trwania życia) i mają średnio prawie 43 lata.

Średnia długość życia w Polsce wynosi 82 lata dla kobiet (81,7) i 74 lata dla mężczyzn (73,8). Dlatego w starszych rocznikach wieku ludności jest więcej kobiet niż mężczyzn.

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

W powiecie nowosądeckim według stanu na koniec grudnia 2018 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było **17 034 podmioty gospodarki narodowej**, co oznacza **wzrost o 976 podmiotów (tj. o 6,1 %)** w stosunku do roku poprzedniego. Tym samym jest to największy wzrost podmiotów gospodarki narodowej w ostatnich latach. Taki przyrost podmiotów gospodarczych pokazuje potencjał powiatu nowosądeckiego w zakresie rozwoju gospodarczego. Można powiedzieć, że wzrost podmiotów w całości dotyczy sektora prywatnego (wzrost o 975 podmiotów), ponieważ w sektorze publicznym w ciągu roku przybył 1 podmiot



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2018 rok	17 034	383 *	16 566 *	14 064

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowiły jednostki sektora prywatnego 16 566, natomiast 383 podmioty to jednostki sektora publicznego.

Podobnie jak w latach poprzednich w sektorze prywatnym dominowały jednostki należące do osób fizycznych – 14 064 podmioty, stanowiąc 84,9 % wszystkich podmiotów prywatnych. Poza osobami fizycznymi (14 064 firmy) w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.	2016 r.	2015 r.	2014 r.	2013 r.
Sektor prywatny ogółem	16 566	15 591	15 202	14 918	14 555	14 170
w tym:						
Osoby fizyczne	14 064	13 132	12 817	12 647	12 324	12 072
Spółki handlowe	603	632	602	567	549	511
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	42	56	59	54	55	50
Spółdzielnie	40	51	49	49	49	49
Fundacje	84	83	73	54	42	35
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	567	567	540	503	491	470

Natomiast widoczny jest spadek spółek handlowych, spółek handlowych z udziałem kapitału zagranicznego i spółdzielni. Bez zmian pozostają stowarzyszenia i organizacje społeczne. Wzrost o 1 fundację.

Typowe dla struktury podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim jest to, że wśród podmiotów gospodarki narodowej dominują mikro przedsiębiorstwa tj. z deklarowaną przy wpisie do rejestru liczbą pracujących do 9 osób - 16 401 podmiotów tj. 96,3 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie. Mikro przedsiębiorstwa zdecydowanie przeważają nad pozostałymi grupami przedsiębiorstw.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2018 r. (stan w dniu 31.12.)

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	17 034	100
z tego:		
0 do 9 osób	16 401	96,3
10 do 49 osób	547	3,2
50 do 249 osób	80	0,5
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD. Struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to tabela poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2018 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	5 111
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 172
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 315
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 252
H	Transport i gospodarka magazynowa	969
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	959
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	786
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	627
P	Edukacja	574
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	475
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	357
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	355
J	Informacja i komunikacja	334
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	266
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	261
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	56
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	14
B	Górnictwo i wydobywanie	8

W 2018 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. sekcja budowlana (5 111 podmiotów) i sekcja handlowa (3 172 podmioty). Trzecią sekcją skupiającą liczną ale znacznie mniejszą ilość podmiotów niż dwie poprzednie sekcje była sekcja przemysłowa (1 315 podmiotów).

Przytoczone dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

Jak widać ponad połowę (9 598 podmiotów, tj. 56,3 %) jednostek w naszym powiecie działało w trzech sekcjach budownictwo, handel i przemysł.

Taka sytuacja utrzymuje się w powiecie nowosądeckim od wielu lat.

W 2018 r. **zarejestrowano 2 299 nowych podmiotów gospodarczych** i tym samym jest to rekordowa ilość zarejestrowanych podmiotów w stosunku do lat poprzednich.

W 2018 roku **wyrejestrowano 1 272 podmioty gospodarcze** z terenu powiatu nowosądeckiego.

Różnica między liczbą podmiotów gospodarczych nowo zarejestrowanych a podmiotów wyrejestrowanych wskazuje na dodatki bilans firm w 2018 roku.



Podmioty zarejestrowane i wyrejestrowane wg grup sekcji PKD 2007 w okresie 2018 roku

Podmioty	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane	bilans
Ogółem	2 299	1 272	+ 1 027
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	25	20	+ 5
przemysł i budownictwo	1 133	604	+ 529
pozostała działalność	1 141	648	+ 493

Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344
2018 r.	2 299	1 272	+ 1 027

Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2018 r. przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 433 osoby.

**Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim
w strukturze gminnej stan na 31.12.2018 r.**

Gminy	Ilość podmiotów na koniec 2017 r.	Ilość podmiotów na koniec 2018 r.
Chelmiec	2 235	2 409
Gródek nad Dunajcem	519	574
Grybów miasto	456	481
Grybów gmina	1 535	1 598
Kamionka Wielka	659	725
Korzenna	871	950
Krynica-Zdrój	2 046	2 084
Łabowa	391	406
Łącko	1 077	1 138
Łososina Dolna	746	781
Muszyna	1 043	1 092
Nawojowa	579	598
Piwniczna-Zdrój	925	999
Podegrodzie	829	903
Rytro	268	282
Stary Sącz	1 879	2 014
Powiat Nowosądecki	16 058	17 034

Uwzględniając podział administracyjny powiatu na gminy zauważyć można, że najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminie: Chelmiec, Krynica Zdrój, Stary Sącz i Grybów.

Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności wg gmin

Lp.	Gminy	<i>Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2017 r.</i>	<i>Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności 2018 r.</i>
1.	Krynica-Zdrój	122	124
2.	Muszyna	90	94
3.	Piwniczna-Zdrój	87	94
4.	Stary Sącz	80	85
5.	Chelmiec	79	84
6.	Grybów miasto	75	80
7.	Rytro	70	74
8.	Łososina Dolna	68	71
9.	Nawojowa	67	69
10.	Łącko	65	69

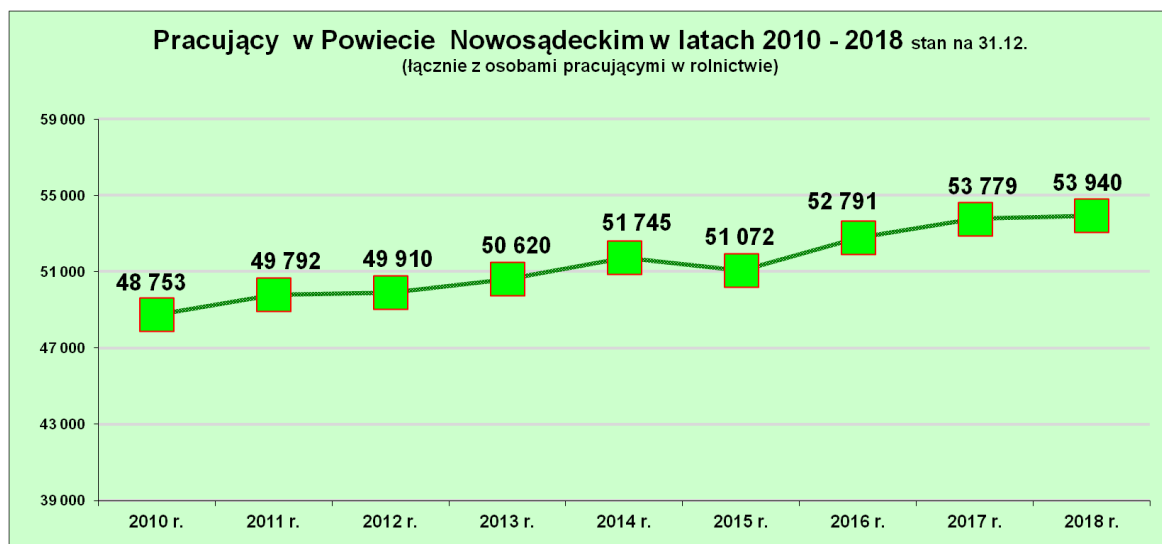
11.	Kamionka Wielka	64	70
12.	Grybów gmina	61	63
13.	Łabowa	65	67
14.	Podegrodzie	63	69
15.	Korzenna	60	66
16.	Gródek nad Dunajcem	56	62
Powiat Nowosądecki		75	79

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2018 r. liczba osób pracujących łącznie z rolnictwem indywidualnym wynosiła **53 940 osób**. W stosunku do roku poprzedniego nastąpiło **zwiększenie** liczby osób pracujących w powiecie nowosądeckim **o 161 osób**.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



Pracujący w powiecie nowosądeckim * łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2018 r.

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2018 r.	% udział
Pracujący ogółem	53 940	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	26 907	49,9 %
kobiety	27 033	50,1 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
sektor rolniczy	27 274	50,6 %
sektor przemysłowy i budownictwo	9 912	18,4 %
sektor usługowy	16 301	30,2 %
sektor finansowy	453	0,8 %

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Z zestawienia pracujących wg płci wynika, że więcej pracowało kobiet (50,1 %) niż mężczyzn (49,9 %).

Ponad połowa osób pracowała w sektorze rolniczym (50,6 %). W sektorze usługowym pracowało 30,2 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim. Znacznie mniej osób pracowało w przemyśle i budownictwie (18,4 %).

Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2017 - 2018

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2017 r.	Stan na 31.12.2018 r.	wzrost/spadek rok do roku
Pracujący ogółem	53 779 osób	53 940 osób	+ 161 osób
z tego:			
mężczyźni	26 688	26 907	+ 219
kobiety	27 091	27 033	- 58
sektor rolniczy	27 291	27 274	- 17
sektor przemysłowy i budownictwo	9 788	9 912	+ 124
sektor usługowy	16 274	16 301	+ 27
sektor finansowy	426	453	+ 27

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Cechą wyraźnie wyróżniającą powiat jest utrzymująca się na wysokim poziomie udział pracujących w rolnictwie.

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w powiecie nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w powiecie nowosądeckim na koniec 2018 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 26 469 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zwiększyła się **o 121 osób**.

Pracujący wg innego podziału niż PKD (m.in. bez osób pracujących w rolnictwie)

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
Pracujący na koniec 2017 r.	26 348	12 579	13 769
Pracujący na koniec 2018 r.	26 469	12 470	13 999
Wzrost/spadek 2018 r. w stosunku do 2017 r.	+ 121 osób	- 109	+ 230

Wynagrodzenie.

Mowa jest tu o wynagrodzeniu brutto w gospodarce narodowej **bez** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w okresie dwunastu miesięcy w 2018 roku w powiecie nowosądeckim wynosiło 3 681,50 zł brutto, co stanowiło 76,1 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju (4 834,76 zł brutto – 100 %).

Dane na temat wynagrodzenia w 2018 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie	% do średnia krajowa
	POLSKA	4 834,76	100,00
	MAŁOPOLSKA	4 678,95	96,8
1.	Kraków miasto	5 368,39	111,0
2.	krakowski	5 248,76	108,6
3.	wielicki	4 474,30	92,5
4.	olkuski	4 436,66	91,8
5.	oświęcimski	4 311,80	89,2
6.	Tarnów miasto	4 161,78	86,1
7.	chrzanowski	4 208,19	87,0
8.	tatrzański	4 190,35	86,7
9.	bocheński	4 003,85	82,8
10.	suski	3 956,37	81,8
11.	proszowicki	3 884,93	80,4
12.	Nowy Sącz miasto	3 860,88	79,9
13.	dąbrowski	3 794,60	78,5
14.	miechowski	3 698,91	76,5
15.	brzeski	3 690,17	76,3
16.	limanowski	3 647,39	75,4
17.	nowosądecki	3 681,50	76,1
18.	nowotarski	3 714,71	76,8
19.	wadowicki	3 761,99	77,8
20.	myślenicki	4 015,38	83,1
21.	gorlicki	3 594,66	74,4
22.	tarnowski	3 511,79	72,6

Jak wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w województwie małopolskim jest mocno zróżnicowane w poszczególnych powiatach. Najwyższe wynagrodzenie za pracę w województwie małopolskim można otrzymać w Krakowie – 5 368,39 zł i w powiecie krakowskim - 5 248,76 zł.

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

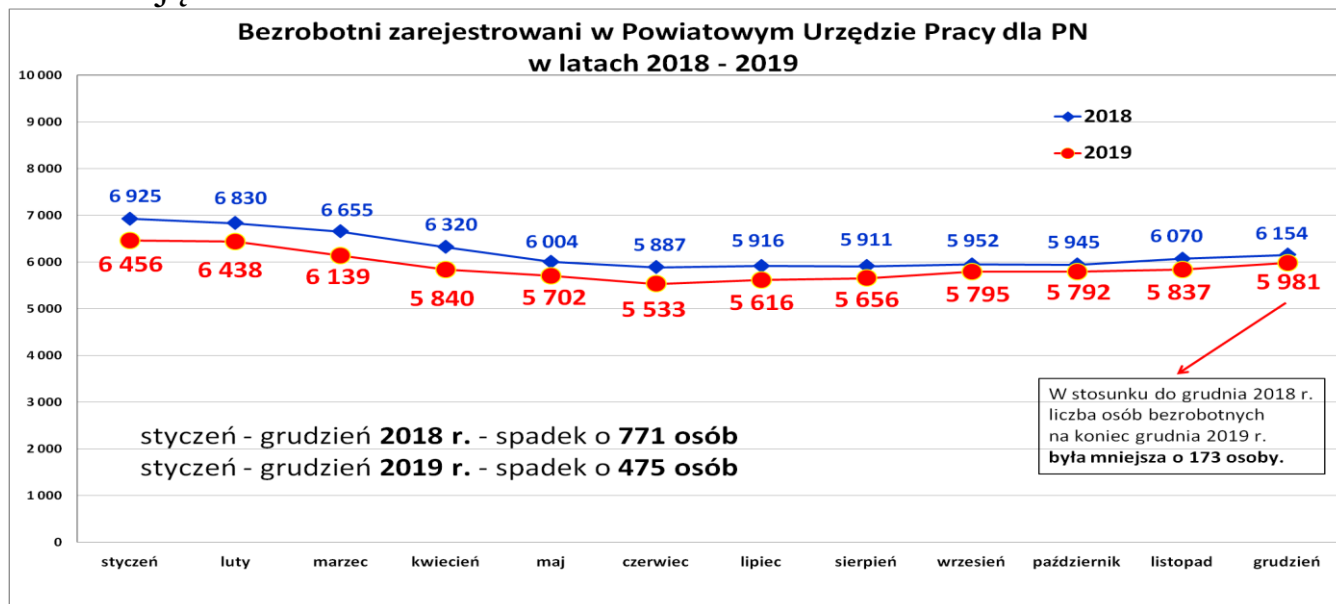
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2019 r.

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **5 981 osób bezrobotnych**, w tym 4 030 kobiet (67,4 %) i 1 951 mężczyzn (32,6 %).

Na koniec grudnia br. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **7,8 %**, w województwie małopolskim 4,1 %, w kraju 5,2 %.

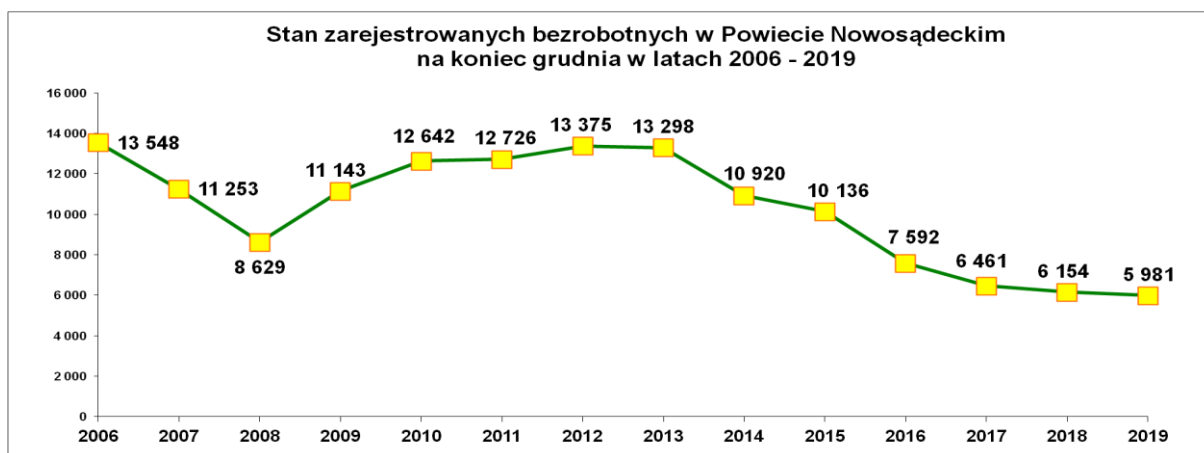
Generalnie rok 2019 to kontynuacja obserwowanych już wcześniej pozytywnych zmian kształtujących lokalny rynek pracy. Podobnie jak w latach poprzednich zauważalną tendencją bezrobocia była jego sezonowość – miesiące wiosenno – letnie były okresem spadku bezrobocia, natomiast miesiące zimowe przynosiły wzrost poziomu bezrobocia.

Poniżej wykres, który obrazuje wielkość i kierunek zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN. Warto zauważyć, że lata 2018-2019 charakteryzowały się względną stabilizacją trendu bezrobocia.



W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 475 osób, w tym spadek kobiet o 196 osób i spadek mężczyzn o 279 osób. Tempo spadku w skali roku uległo znacznemu spowolnieniu w stosunku do tempa spadku osób bezrobotnych w roku poprzednim.

Poniższy wykres przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia na terenie powiatu nowosądeckiego w latach 2006 – 2019.



Pomimo znacznej poprawy sytuacji na rynku pracy bezrobocie nadal pozostaje ważnym do rozwiązania problemem. Lokalny rynek pracy wciąż cechuje wiele zagrożeń, a najpoważniejsze z nich to duży udział wśród osób bezrobotnych:

- **kobiet – 67,4 %,**
- **osób młodych do 30 roku życia – 31,5 %,**
- **osób długotrwale bezrobotnych – 51,9 %,**
- oraz
- **niewystarczająca ilość ofert pracy (zwłaszcza stałego zatrudnienia),**
- **wysoka stopa bezrobocia – 7,8 %,**

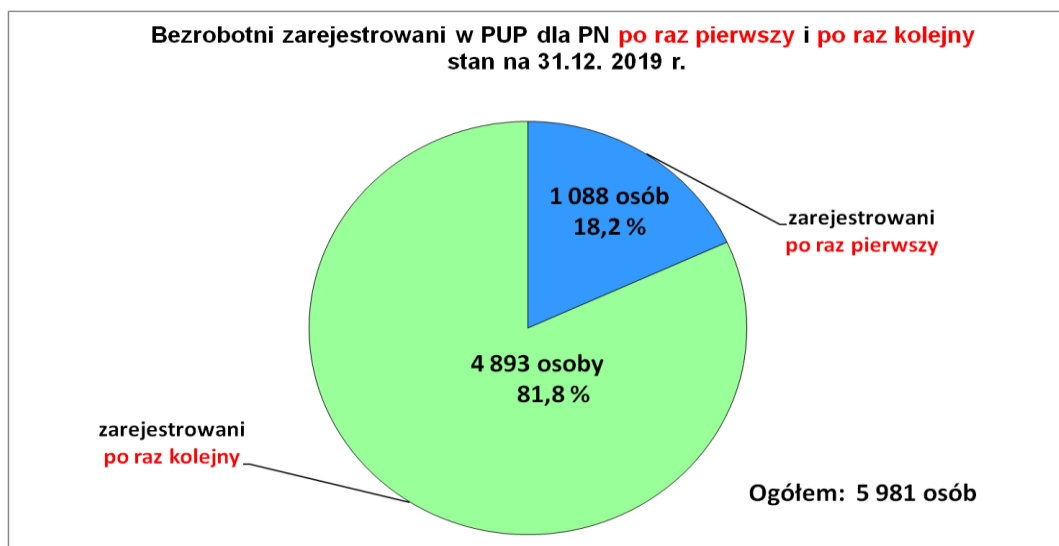
Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	5 981	100,0
➤ kobiety	4 030	67,4
➤ z prawem do zasiłku	931	15,6
➤ zarejestrowani po raz I	1 088	18,2
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 893	81,8
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	234	3,9
➤ poprzednio pracujący	5 338	89,2
➤ dotychczas nie pracujący	643	10,8
➤ zamieszkali na wsi	4 952	82,8
➤ osoby w okresie do 12 – stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	336	5,6
➤ cudzoziemcy	17	0,3
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 032	17,3
➤ bez doświadczenia zawodowego	990	16,5
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 486	24,8
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5 323	89,0

• osoby do 30 roku życia	1 884	31,5
• w tym osoby do 25 roku życia	905	15,1
• długotrwale bezrobotne	3 106	51,9
• powyżej 50 roku życia	1 341	22,4
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	77	0,1
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 938	32,4
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	0,3
• niepełnosprawni	267	4,5
Poszukujący pracy w tym:	110	
• osoby niepełnosprawne	31	

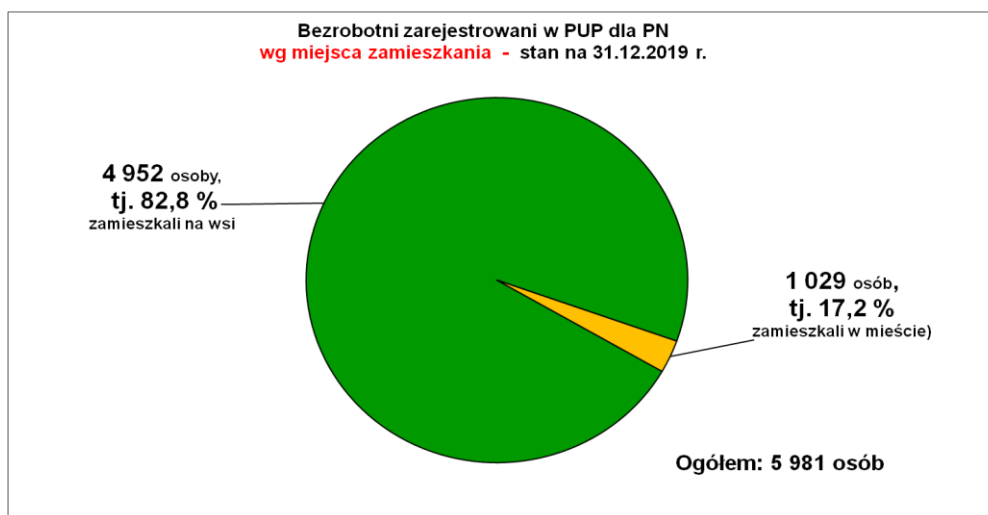
Struktura bezrobocia w powiecie nowosądeckim nie zmieniła się zasadniczo w 2019 roku, o czym będzie mowa poniżej w prezentacjach struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.



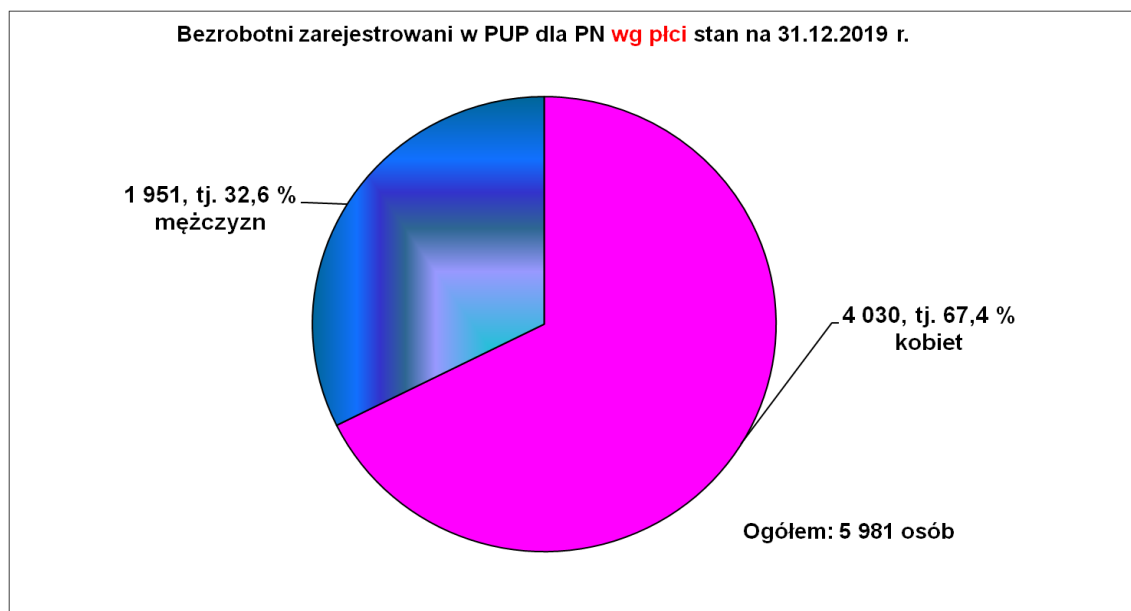
Podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia były ponowne rejestracje osób bezrobotnych i jak widać na wykresie powyżej większość osób bezrobotnych była zarejestrowana w urzędzie wielokrotnie – 4 893 osoby, tj. 81,8 %.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



W końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 4 952 osoby zamieszkałe na wsi, tj. 82,8 % ogółu osób bezrobotnych. Takie proporcje wynikają ze specyfiki powiatu nowosądeckiego, gdzie większość ludności zamieszkuje tereny wiejskie.

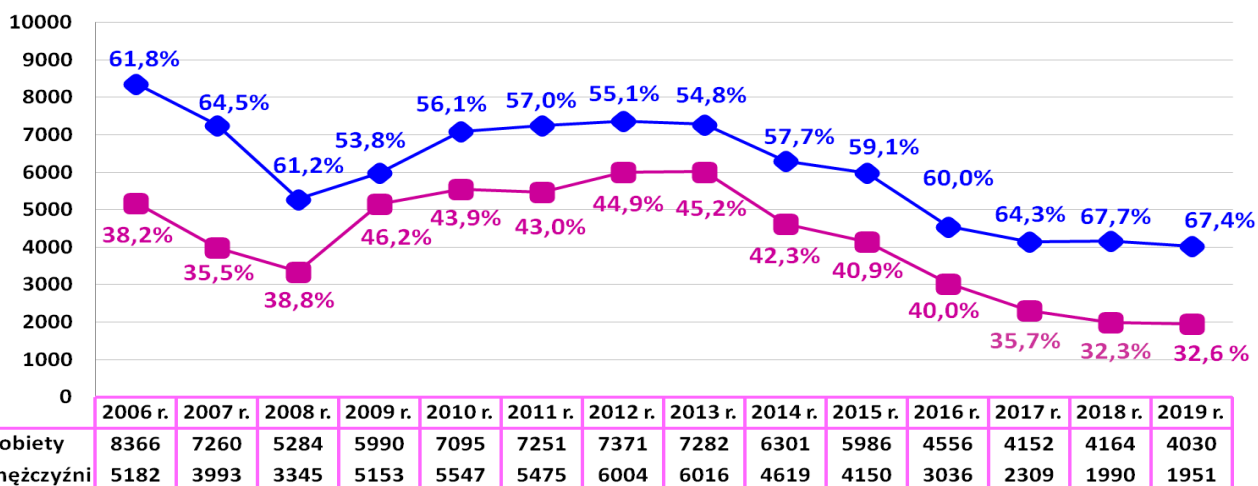
4. Bezrobotni wg płci.



Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety w liczbie 4 030 stanowiąc 67,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wykres poniżej pokazuje procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2006 – 2019.

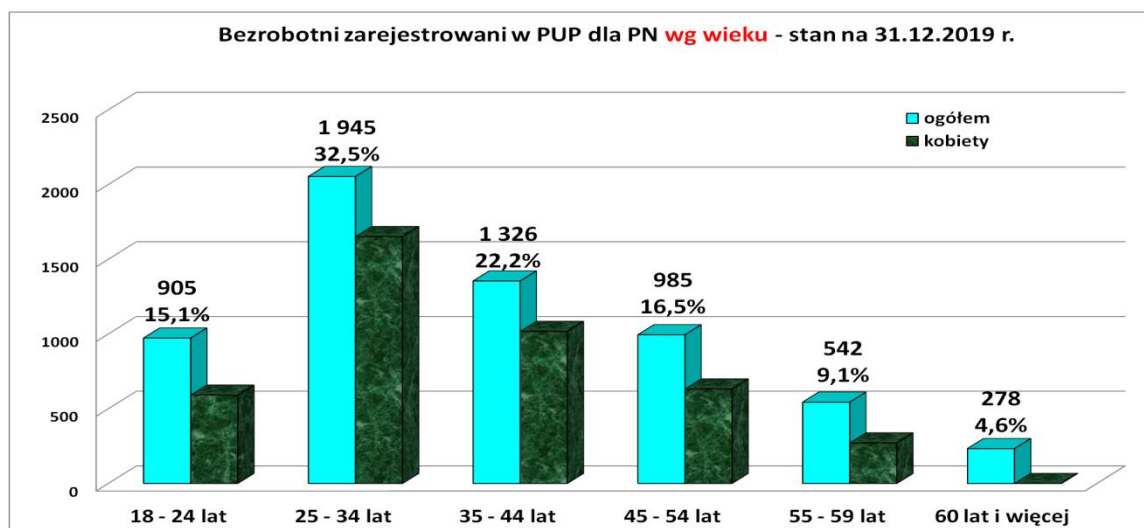
Bezrobotni zarejestrowani wg płci - stan na 31.12. w latach 2006 - 2019

- procentowy udział obu płci w liczbie ogółem -



Jak wynika z danych udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie nowosądecki w ostatnich latach jest dość wysoki i oscyluje w granicach 60 % - 70 %.

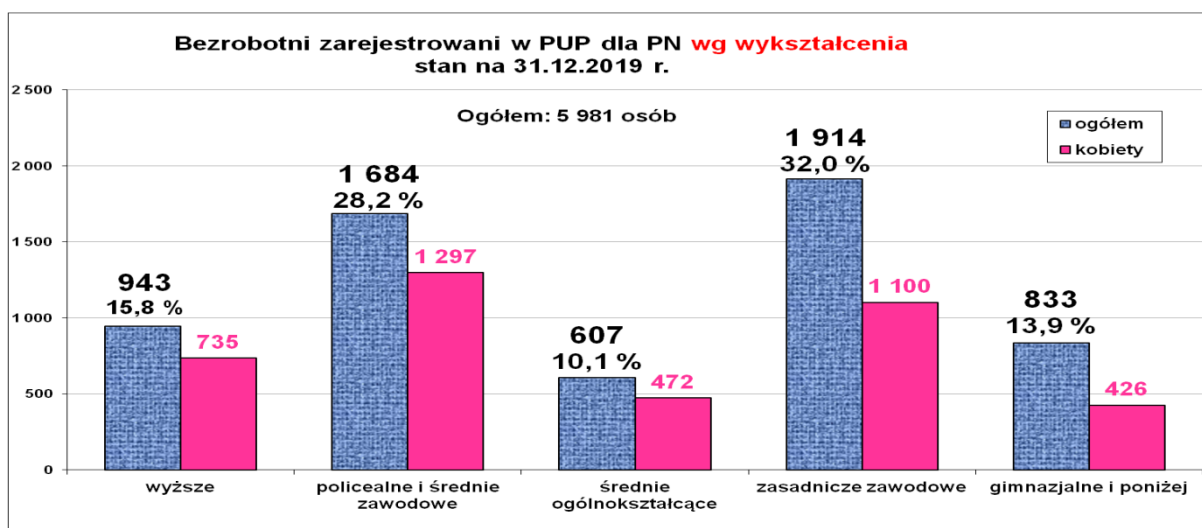
5. Bezrobotni wg wieku.



Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby w środkowych grupach wieku, czyli od 25 lat do 44 lat – łącznie 3 271 osób, co stanowiło 54,7 % ogółu. Najniższy udział w liczbie bezrobotnych należał do najmłodszych osób bezrobotnych, czyli w wieku 18-24 lat – 905, tj. 15,1 % i najstarszych osób bezrobotnych, czyli w wieku 55 lat i więcej – 820, tj. 13,7 %.

Podstawową rolę w zmniejszaniu się bezrobocia osób w wieku do 30 roku życia odegrały programy rynku pracy skierowane wyłącznie do młodych osób bezrobotnych, które realizował urząd.

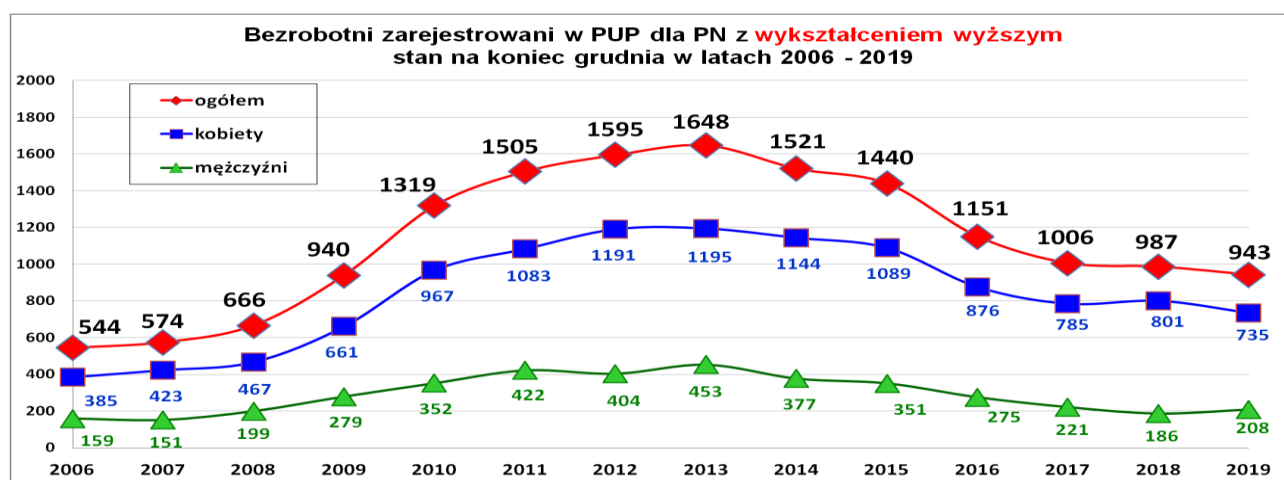
6. Bezrobotni wg wykształcenia.



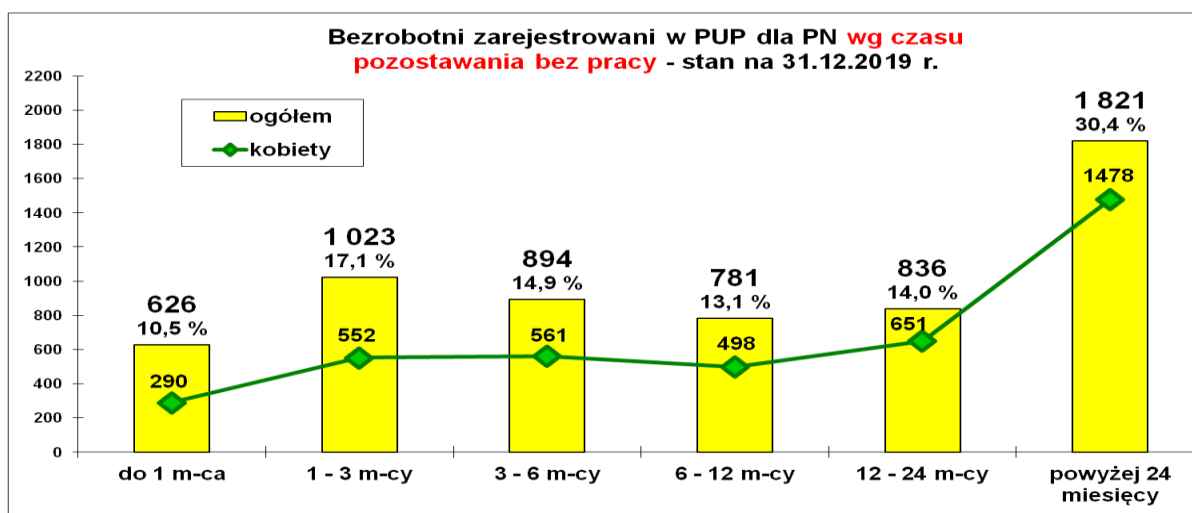
Z danych dotyczących wykształcenia osób bezrobotnych wynika, że najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1 914, tj. 32,0 % ogółu bezrobotnych oraz policealne i średnie zawodowe – 1 684 osoby, tj. 28,2 %. Na trzecim miejscu były osoby z wykształceniem wyższym - 943, co stanowiło 15,8 % ogółu bezrobotnych.

Generalnie jeżeli chodzi o wykształcenie osób bezrobotnych to jest ono coraz lepsze. Osoby bezrobotne legitymujące się wykształceniem średnim i wyższym na koniec grudnia br. stanowiły większość zarejestrowanych osób bezrobotnych – 3 234 tj. 54,1 %.

W grupie osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym od wielu już lat utrzymuje się znaczna przewaga kobiet – szczegóły na wykresie.

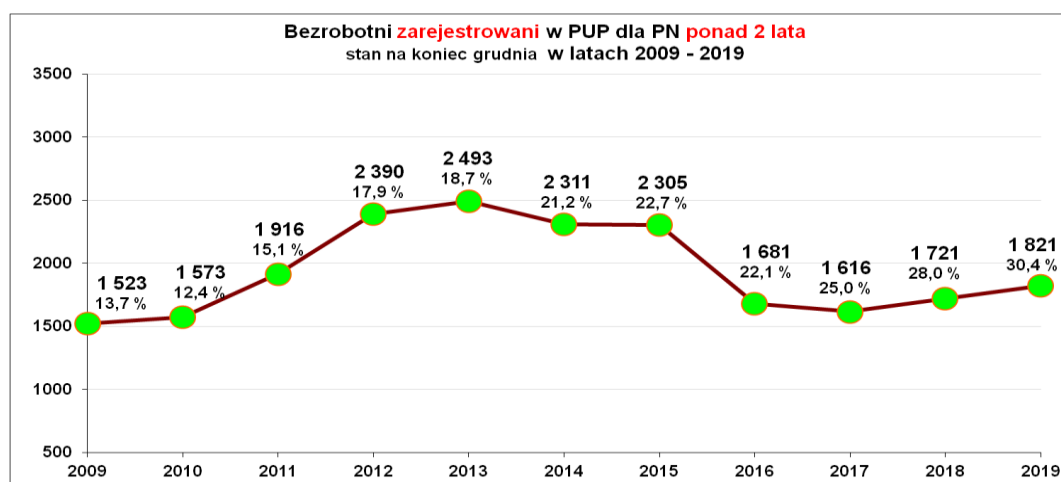


7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



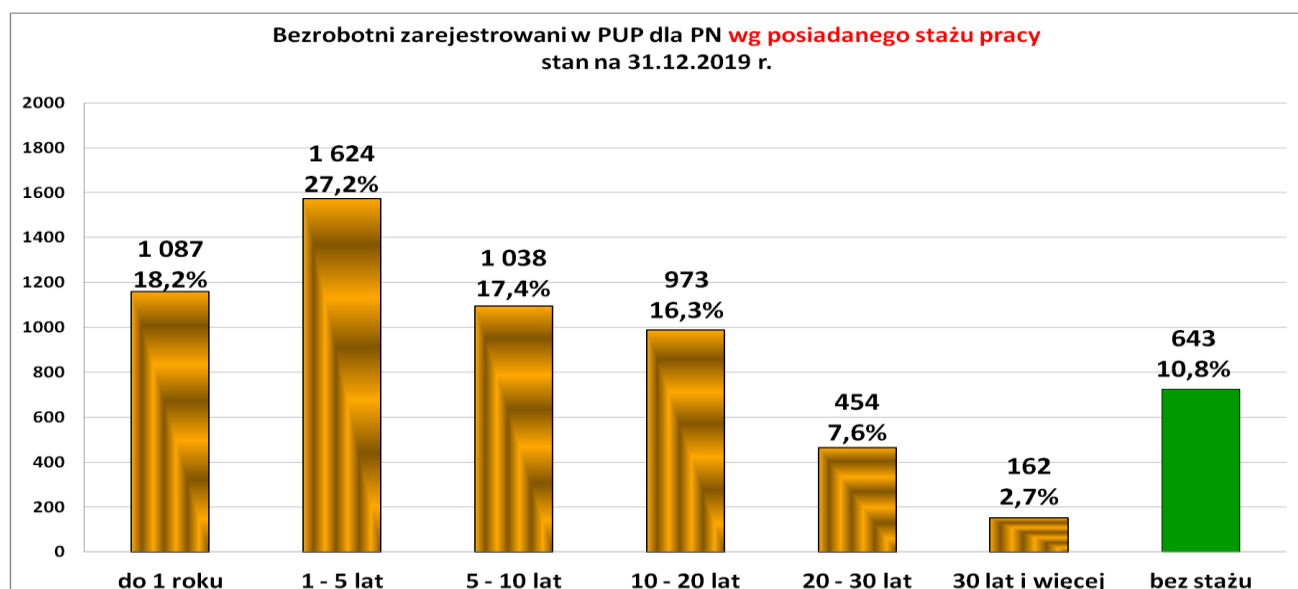
Na koniec grudnia 2019 r. najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 1 821, tj. 30,4 % ogółu bezrobotnych. Dominowały kobiety – 1 478, tj. 81,2 % ogółu bezrobotnych w tej grupie. Widać z tego, że kobiety mają większe trudności z podjęciem pracy.

W ostatnich latach przybywa osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 2 lat, co potwierdza wykres poniżej.



Dodajmy, że stan długookresowego bezrobocia ma pewne przykre konsekwencje dla osób pozostających bez pracy ponad 2 lata, rodzi negatywne skutki dla samych osób bezrobotnych oraz ich rodzin.

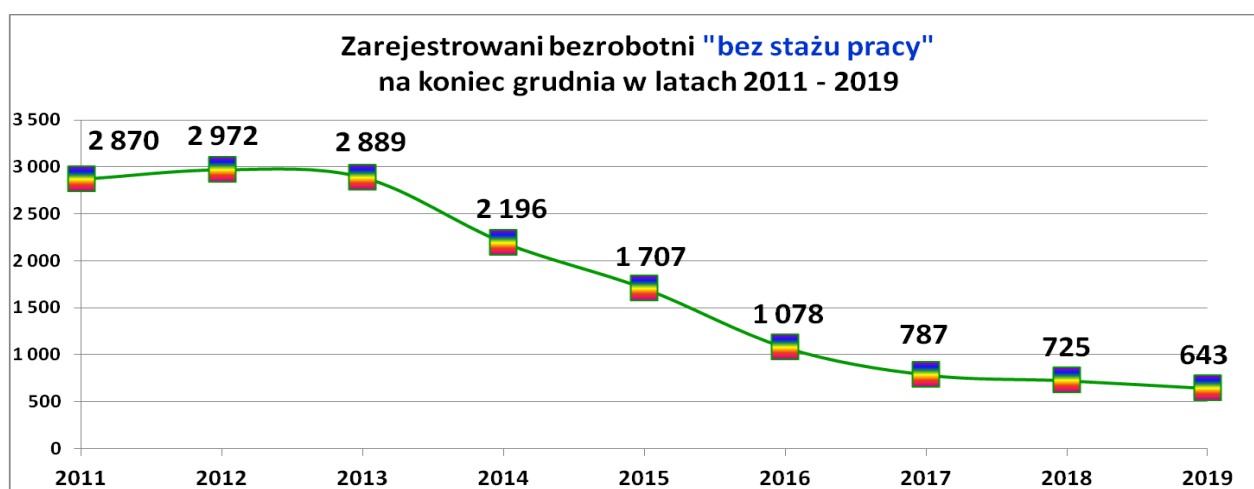
8. Bezrobotni wg stażu pracy.



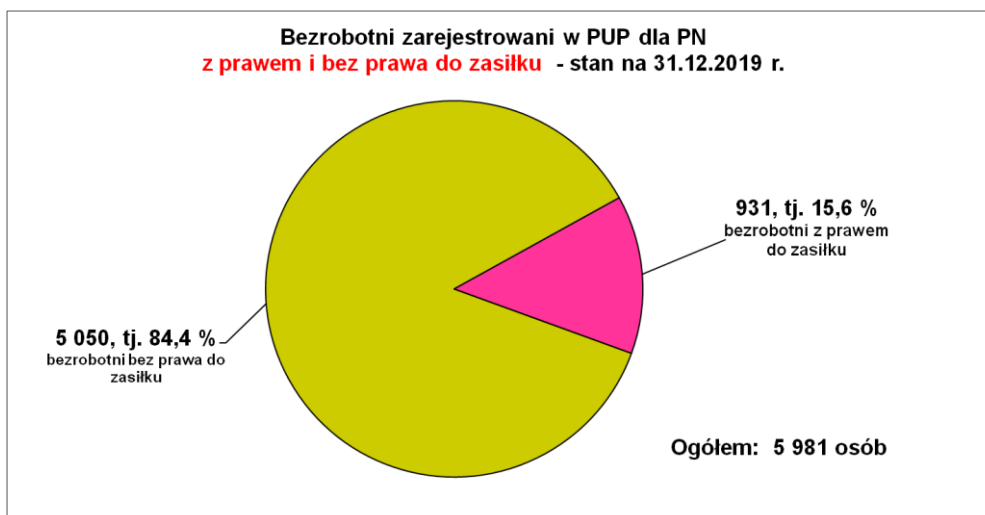
W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2019 r. były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (27,2 % ogółu bezrobotnych) a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,2 % ogółu bezrobotnych). Tak więc blisko połowa osób bezrobotnych (45,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) stanowiły osoby z małym stażem pracy do 5 lat.

Bez stażu pracy zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r. było 643 osoby (tj. 10,8 % ogółu bezrobotnych).

Trzeba zaznaczyć, że w ostatnich latach spada liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez stażu pracy – dane na wykresie poniżej.



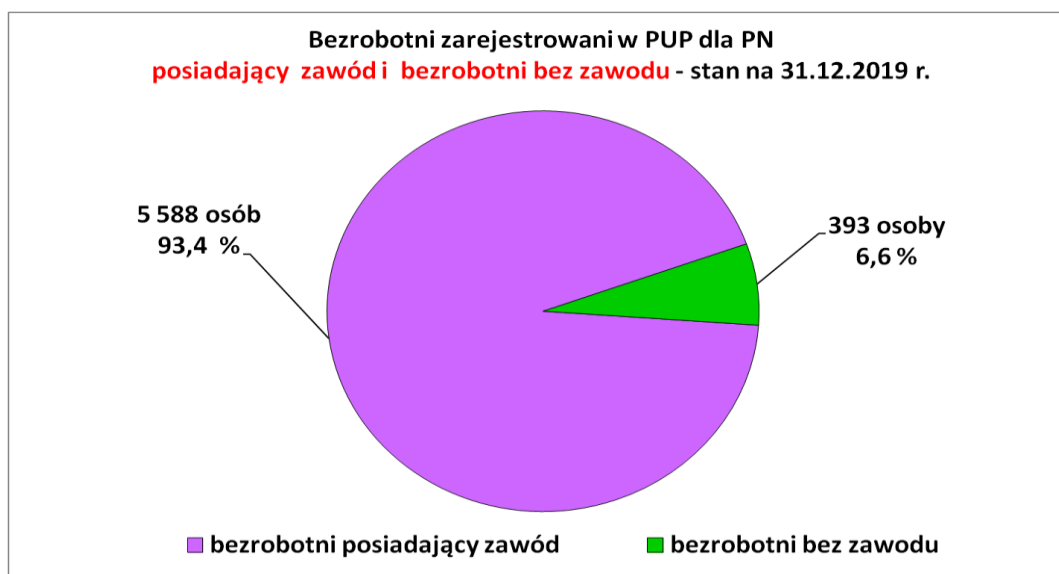
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.



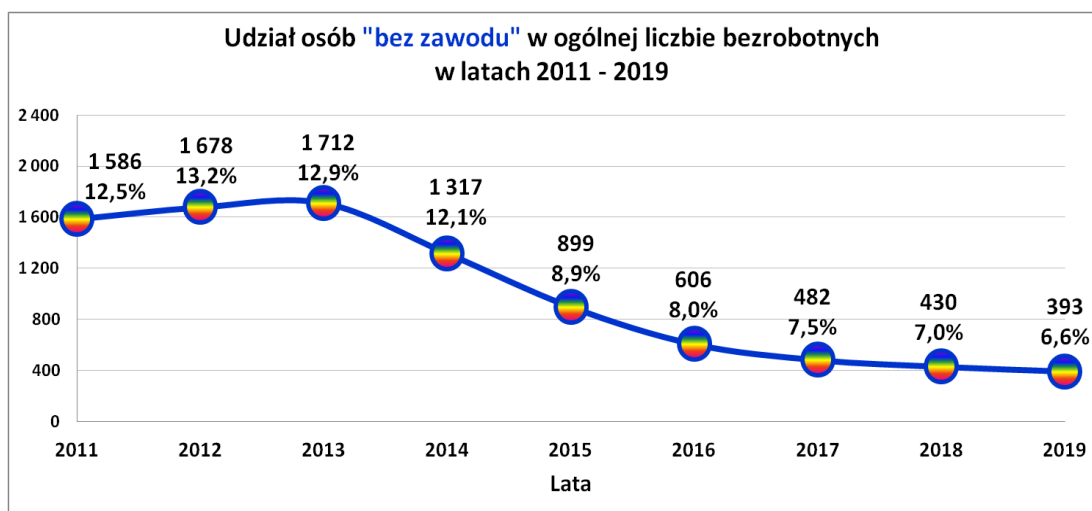
Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 931 osób, tj. 15,6 % ogółu bezrobotnych. Tym samym prawo do zasiłku posiadała co szósta osoba bezrobotna.

10. Bezrobotni wg zawodów.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawód 5 588, tj. 93,4 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 393 osoby, co stanowiło 6,6 % ogółu bezrobotnych.



Jak wynika z wykresu poniżej liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu systematycznie spada.



Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2019 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
					kobiety
0	Bez zawodu	393	265	76	42
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	43	25	0	0
2.	Specjaliści	805	636	72	55
3.	Technicy i inny średni personel	799	587	74	39
4.	Pracownicy biurowi	317	266	11	11
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 812	1 556	50	48
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	68	39	0	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	981	277	51	10
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	201	42	0	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	562	337	2	1
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		5 981	4 030	336	206

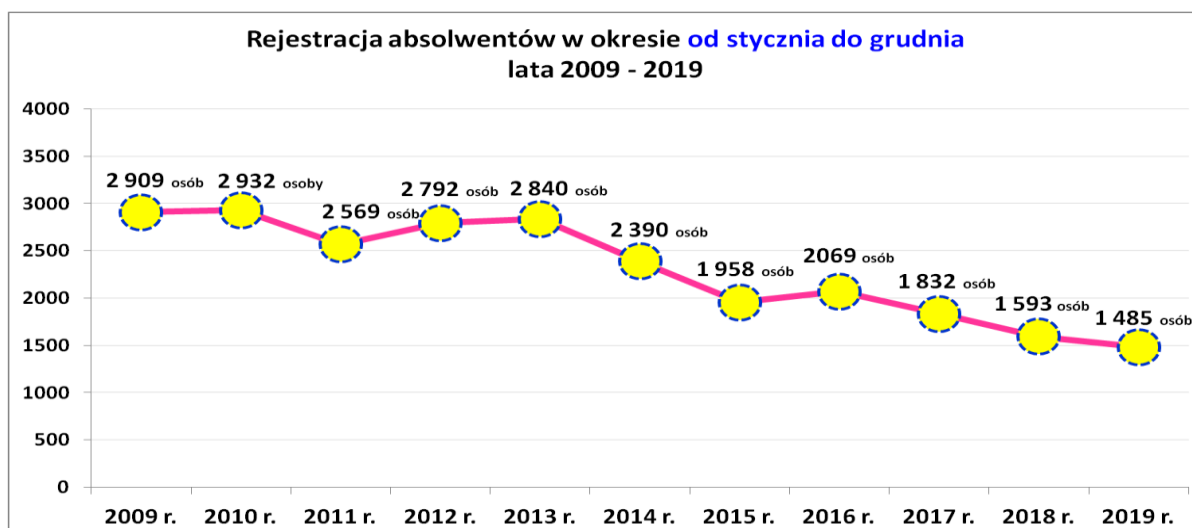
Struktura osób bezrobotnych wg zawodów od lat kształtuje się w podobny sposób. I tak w końcu grudnia 2019 r. najczęściej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie 5 „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 812 osób, co stanowiło 32,4 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 588 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu były osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie 7 „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 981 osób, co stanowiło 17,6 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z wielkich grup 5 i 7 stanowiły razem połowę (2 793 osób) wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

Dzieląc wielkie grupy zawodowe na zawody robotnicze i zawody nierobotnicze widać, że w strukturze zawodów występuje przewaga osób bezrobotnych w zawodach robotniczych (64,9 %) nad nierobotniczymi (35,1 %).

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 336 absolwentów różnych typów szkół. Zarejestrowani absolwenci stanowili 7,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „technicy i inny średni personel” – 74 osoby i grupy „specjaliści” – 72 osoby. Bez zawodu było 76 absolwentów, ale być może i te osoby zdobędą zawód poprzez naukę zawodu np. w systemie studiów zaocznych. Nie odnotowano absolwentów w grupie „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”.

W okresie całego 2019 roku zarejestrowało się łącznie 1 485 absolwentów, w tym 928 kobiet, co stanowiło 62,5 % ogółu rejestrujących się absolwentów. Średniomiesięcznie rejestrowało się 123 absolwentów.



Bezrobotni wg najliczniejszych zawodów w danej grupie zawodów stan na 31.12.2019 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	393	Bez zawodu	000000	393
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	43	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	7
2.	Specjaliści	805	Ekonomista	263102	94
3.	Technicy i inny średni personel	799	Technik ekonomista	331403	119
4.	Pracownicy biurowi	317	Technik prac biurowych	411004	73
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 812	Sprzedawca	522301	841
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	68	Rolnik	613003	21
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	981	Krawiec	753105	106
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	201	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	29
9.	Pracownicy przy pracach prostych	562	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	139
10.	Sily zbrojne	0			
RAZEM		5 981			

Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych stan na koniec grudnia 2019 r.

Lp.	Nazwa zawodu	<i>Kod zawodu</i>	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	841	800
2.	Bez zawodu	000000	393	265
3.	Kucharz	512001	295	265
4.	Robotnik gospodarczy	515303	182	42
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	139	0
6.	Fryzjer	514101	135	132
7.	Technik ekonomista	331403	119	109
8.	Kelner	513101	109	106
9.	Krawiec	753105	106	106
10.	Cukiernik	751201	98	95
11.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	97	96
12.	Pomoc kuchenna	941201	96	91
13.	Ekonomista	263102	94	82
14.	Ślusarz	722204	80	0
15.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	76	0
16.	Technik prac biurowych	411004	73	69
17.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	71	58
18.	Sprzątaczką biurową	911207	63	63
19.	Murarz	711202	62	0
20.	Pedagog	235921	50	45
21.	Technik administracji	334306	50	47
22.	Specjalista administracji publicznej	242217	49	44

23.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	41	37
24.	Magazynier	432103	38	12
25.	Stolarz	752205	36	0
26.	Fizjoterapeuta	229201	35	33
27.	Technik hotelarstwa	422402	34	32
28.	Technik budownictwa	311204	31	1
29.	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	30	25
30.	Technik informatyk	351203	30	5

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów.

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2014 - 2019r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2014 r.	Ilość osób na koniec 2015 r.	Ilość osób na koniec 2016 r.	Ilość osób na koniec 2017 r.	Ilość osób na koniec 2018 r.	Ilość osób na koniec 2019 r.
0	Bez zawodu	1 317	899	606	482	430	393
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	34	57	57	53	45	43
2.	Specjaliści	1 381	1 323	1 029	868	825	805
3.	Technicy i inny średni personel	1 332	1 215	971	811	833	799
4.	Pracownicy biurowi	422	432	331	336	324	317
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 683	2 674	2 013	1 830	1 895	1 812
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	117	126	93	85	69	68
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 214	1 970	1 412	1 098	972	981
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	446	443	326	273	199	201
9.	Pracownicy przy pracach prostych	974	997	754	625	562	562
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		10 920	10 136	7 592	6 461	6 154	5 981

W końcu 2019 r. spadła liczba osób bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu w latach poprzednich, co przełożyło się również na spadek liczby osób bezrobotnych w większości wielkich grup zawodowych. Jednostkowy wzrost ilości osób bezrobotnych wystąpił w dwóch wielkich grupach zawodowych: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” i „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”. Na poziomie roku poprzedniego pozostała grupa „pracowników przy pracach prostych”.

Jak już wspomniano w tej informacji systematycznie spada liczba osób bezrobotnych „bez zawodu”.

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Bezrobotni będący w ewidencji urzędu pracy to w większości osoby, które poprzednio pracowały.

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 5 338 osób bezrobotnych poprzednio pracujących, co stanowiło 89,2 % wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Przed zarejestrowaniem głównie te osoby pracowały w sektorze prywatnym – 4 215 osób (tj. 79,0 %), 448 osób (tj. 8,4 %) pracowało w sektorze publicznym, 675 osób, (tj. 12,6 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pochodzili z sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 247 osób, „przetwórstwo przemysłowe” - 767 osób oraz „budownictwo” – 530 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 544** osoby, co stanowiło 47,7 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 338 osób) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

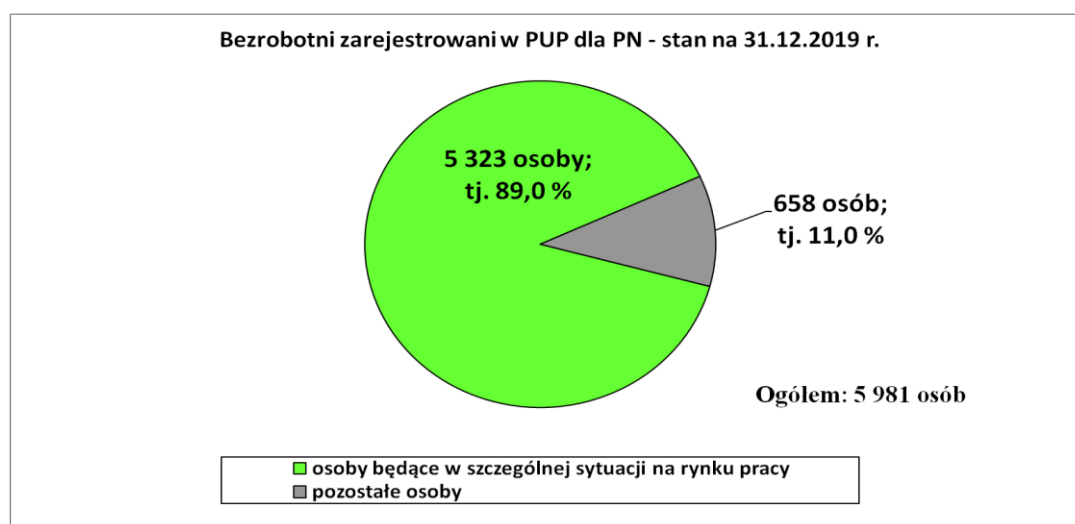
Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2019 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	204	115
Górnictwo i wydobywanie	8	2
Przetwórstwo przemysłowe	767	482
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	7	3
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	54	9
Budownictwo	530	135
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 247	1 059
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	416	363

Transport i gospodarka magazynowa	158	70
Informacja i komunikacja	28	21
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	49	40
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	35	23
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	137	105
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	149	104
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	236	94
Edukacja	148	130
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	176	150
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	69	55
Pozostała działalność usługowa	202	172
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	43	42
Działalność niezidentyfikowana	675	391
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 338	3 565
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>643</i>	<i>465</i>
Razem bezrobotni	5 981	4 030

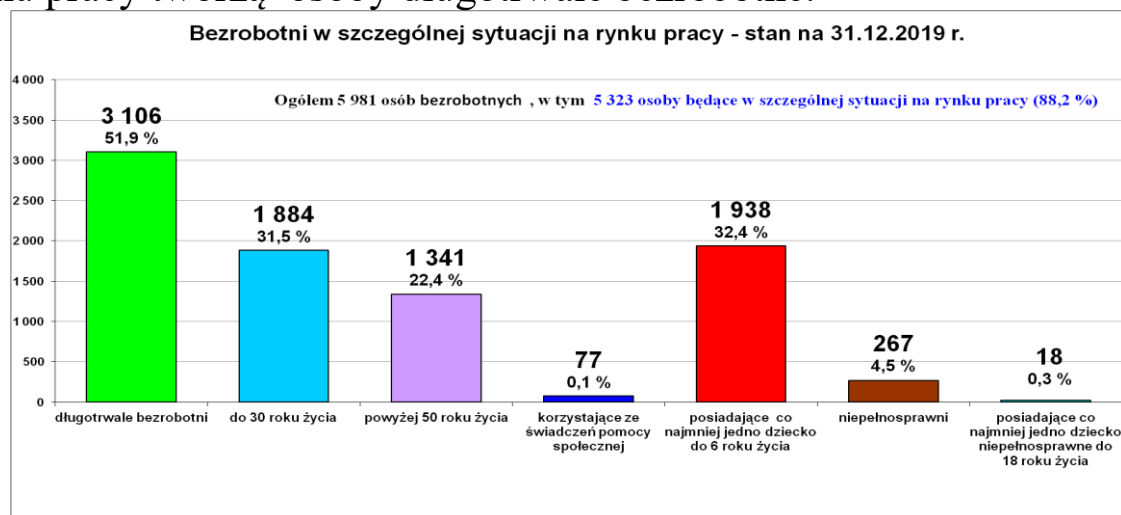
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **5 323 osoby bezrobotne**, tj. **89,0 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 3668, co stanowiło 68,9 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Poniżej na wykresie przedstawione zostały grupy osób bezrobotnych zaliczane w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Analizy w tym zakresie

pokazują, że najliczniejszą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tworzą osoby długotrwale bezrobotne.



Długotrwale bezrobotni.

Określenie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2019 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 106 osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowiły **51,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 412 kobiet (77,7 %) i 694 mężczyzn (22,3 %). Widać z tego, że długotrwale bezrobotne są w zdecydowanej większości kobiety i ograniczenie długotrwałego bezrobocia zwłaszcza wśród kobiet jest bardzo trudne.

Bezrobotni długotrwale zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2015-2019

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	5 523 osoby	54,5
31.12.2016 r.	3 938 osób	51,9
31.12.2017 r.	3 386 osób	52,4
31.12.2018 r.	3 191 osób	51,9
31.12.2019 r.	3 106 osób	51,9

Analizując poziom bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych widać, że przez ostatnie lata podlegał spadkowi. Nie mniej jednak, od wielu lat grupa ta jest liczna, dominująca i stanowi niekorzystny potencjał, który ze względu na swoją sytuację wymaga znacznego wsparcia specjalistów i długotrwałego działania.

Bezrobotni do 30 roku życia.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r. bezrobotni do 30 roku życia to **grupa licząca 1 884 osoby**, co stanowiło **31,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba ta jednoznacznie wskazuje na problemy osób młodych z podjęciem odpowiedniej dla nich pracy. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety –

1 318 osób, tj. 70,0 %. Z prawem do zasiłku jest tylko 233 osoby, tj. 12,4 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia. Wysoki odsetek wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 701 osób, tj. 37,2 %. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia spada wraz ze spadkiem ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2015-2019

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	3 947 osób	38,9
31.12.2016 r.	2 743 osoby	36,1
31.12.2017 r.	2 170 osób	33,6
31.12.2018 r.	2 038 osób	33,1
31.12.2019 r.	1 884 osoby	31,5

Bezrobotni do 25 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **905 osób bezrobotne do 25 roku życia**, w tym 555 kobiet (61,3 %).

Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **15,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznych okresów w latach poprzednich stan najmłodszych osób bezrobotnych znacznie się zmniejszyła, a to między innymi za sprawą prowadzonych przez PUP dla PN programów aktywizacji osób młodych,

Można jeszcze dodać, że coraz mniej młodych ludzi szuka zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania. Młodzi szukają pracy tam, gdzie mogą lepiej zarobić i często po ukończeniu studiów pozostają w dużych miastach, gdzie łatwiej o dobrą pracę.

**Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia
stan na koniec grudnia w latach 2015-2019**

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 220 osób	21,9
31.12.2016 r.	1 451 osób	19,1
31.12.2017 r.	1 028 osób	15,9
31.12.2018 r.	973 osoby	15,8
31.12.2019 r.	905 osób	15,1

Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

W PUP dla PN na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **1 341** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,4 %. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 771 osób, stanowiąc 57,5 %. Panie w liczbie 570 osoby stanowiły 42,5 %.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia obok kobiet i osób młodych przed 30 rokiem życia mają największe trudności z utrzymaniem się na rynku pracy.

**Zarejestrowani bezrobotni do 50 roku życia
stan na koniec grudnia w latach 2015-2019**

Lata stan na	Bezrobotni do 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2015 r.	2 005 osób	19,8
31.12.2016 r.	1 595 osób	21,0
31.12.2017 r.	1 422 osoby	22,0
31.12.2018 r.	1 277 osób	20,8
31.12.2019 r.	1 341 osób	22,4

W 2019 roku widoczny jest wzrost liczby zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia i wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 938 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **32,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W większości były to kobiety 1 754 osób, a tylko 184 mężczyzn.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 77 osób (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W większości z tej pomocy korzystają kobiety 50 osób, osoby długotrwale bezrobotne – 59 osób i osoby powyżej 50 roku życia – 31osób.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Na koniec 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wyniosła 18 osób, w tym 14 kobiet.

Niepełnosprawni.

Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 267 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,5 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 121 kobiet i 146 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 211 osób, w miastach mieszkało 56 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 200 osób (tj. 74,9 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 66 osób (tj. 24,7 %). Tylko 1 osoba (tj. 0,4 %) posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 106 osób (tj. 40,4 %).

Największy udział wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 161 osób (tj. 60,3 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 131 osób (tj. 48,7 %).

W końcu 2019 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1. Ogółem		267	31	298
	w tym : mężczyźni	146	18	164
	kobiety	121	13	134
2. miejsce zamieszkania				
	Miasto	56	2	58
	Wieś	211	29	240
3. w wieku				
	18 - 24 lat	11	2	13
	25 - 29 lat	18	3	21
	30 - 39 lat	36	7	43
	40 - 44 lat	23	5	28
	45 - 49 lat	18	4	22
	50 - 54 lat	54	5	59
	55 - 59 lat	71	1	72
	60 i więcej lat	36	4	40
4. z wykształceniem:				
	wyższym	14	4	18
	policealnym i średnim zawodowym	57	9	66
	średnim ogólnokształcącym	12	2	14
	zasadnicze zawodowe	130	12	142
	gimnazjalne	3	0	3
	podstawowe i podst. nieukończone	51	4	55
5. Zarejestrowani:	po raz pierwszy	21	5	26
	po raz kolejny	246	26	272
6. Pozostający bez pracy:				
	do 1 m - ca	20	1	21
	od 1 - 3 miesięcy	37	5	42
	od 3 - 6 miesięcy	32	3	35
	od 6 - 12 miesięcy	39	2	41
	od 12 - 24 miesięcy	40	4	44
	powyżej 24 miesięcy	99	16	115
7. Stopień niepełnosprawności:				
	znaczny	1	4	5
	umiarkowany	66	25	91
	lekki	200	2	202
8. Staż pracy ogółem:				
	do 1 roku	16	3	19
	1 - 5 lat	39	4	43
	5 - 10 lat	38	3	41
	10 - 20 lat	80	8	88
	20 - 30 lat	52	3	55
	30 lat i więcej	16	0	16
	bez stażu pracy	26	10	36

9. Rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	4	0	4
choroby psychiczne	26	7	33
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	17	3	20
choroby narządu wzroku	0	0	0
całościowe zaburzenia rozwojowe	14	3	17
upośledzenie narządu ruchu	108	9	117
epilepsja	12	0	12
choroby układu oddechow. i krążenia	36	1	37
choroby układu pokarmowego	2	0	2
choroby układu moczowo-płciowego	2	0	2
choroby neurologiczne	17	2	19
inne	20	5	25
nieustalone	9	1	10

13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze uniemożliwiają podjęcie pracy. Na koniec 2019 r. liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 032 osoby, w tym 617 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 17,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 118 osób.

14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 990 osób. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 16,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 710 osób, tj. 71,7 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

15. Bezrobotni cudzoziemcy.

Na koniec 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 17 osób, w tym było 8 kobiet i 9 mężczyzn. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 0,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Niemal wszyscy (poza 1 osobą) zarejestrowani cudzoziemcy byli Europejczykami. Prawo do zasiłku posiadało 3 osoby.

16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Na koniec grudnia 2019 r. było **558 rodzin**, w których było 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 218 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2019 r.
2 osoby	990	495	16,55%
3 osoby	144	48	2,41%
4 osoby	40	10	0,67%
5 osób	20	4	0,33%
powyżej 5 osób	24	1	0,40%
ogółem	1 218	558	20,36%

liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2019	5 981
--	--------------

17. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

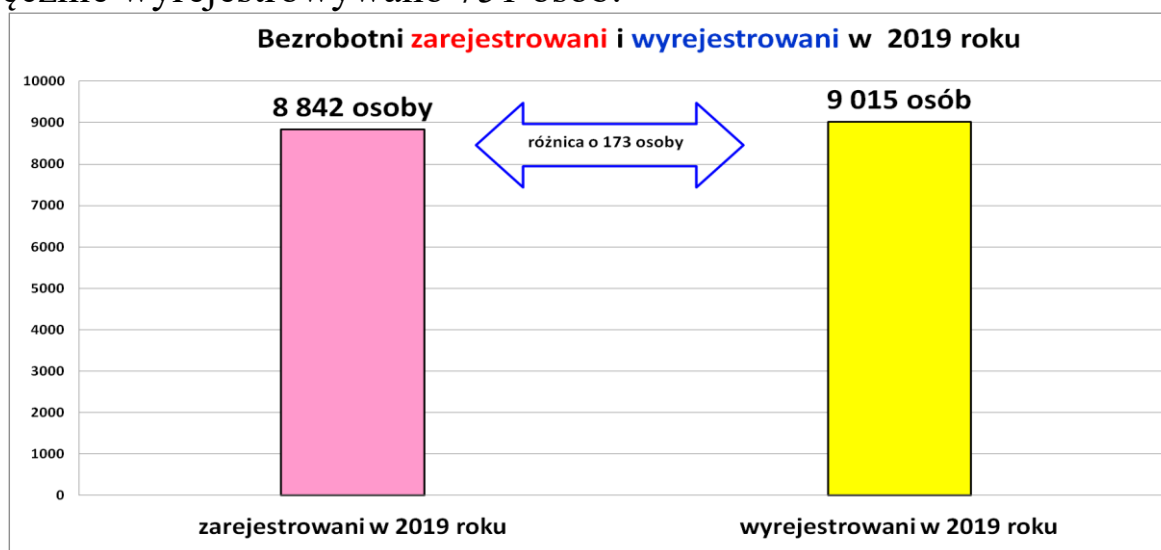
Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2019 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	8 842
➤ po raz I – szy	2 036
➤ po raz kolejny	6 806
➤ z prawem do zasiłku	1 944
➤ zamieszkali na wsi	7 397
w tym posiadający gospodarstwo rolne	237
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 485
➤ cudzoziemcy	16
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 502
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 889
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	575
➤ w wieku do 30 roku życia	4 606
w tym wieku do 25 roku życia	3 028
➤ długotrwale bezrobotne	1 855
➤ powyżej 50 roku życia	1 320
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	118
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 726

➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	23
➤ niepełnosprawni	355
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	9 015
➤ podjęcia pracy	5 035
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z tego:	3 703
↻ oferty pracy subsydiowanej	1 503
↻ oferty pracy niesubsydiowanej	2 200
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	0

Płynność bezrobocia to wzajemna relacja napływu i odpływu osób bezrobotnych w danym czasie, która decyduje o stanie bezrobocia w danym czasie.

Ogółem w 2019 r. zarejestrowało się 8 842 osoby bezrobotne, co dawało średnio napływ 736 osób miesięcznie.

Łącznie w 2019 r. wyrejestrowało się 9 015 osób bezrobotnych, czyli średnio miesięcznie wyrejestrowywano 751 osób.



Płynność bezrobocia w latach 2010 – 2019

Lata	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Napływ	16 803	14 076	15 550	16 131	14 838	14 034	12 810	11 542	9 660	8 842
Odpływ	15 304	13 992	14 901	16 208	17 216	14 818	15 354	12 673	9 967	9 015

Rok 2019 przyniósł umocnienie się obserwowanego od kilku lat spadkowego trendu napływu nowych osób bezrobotnych. Tym samym od kilku lat odpływ bezrobotnych przewyższa napływ bezrobotnych, co jest zjawiskiem bardzo korzystnym dla rynku pracy.

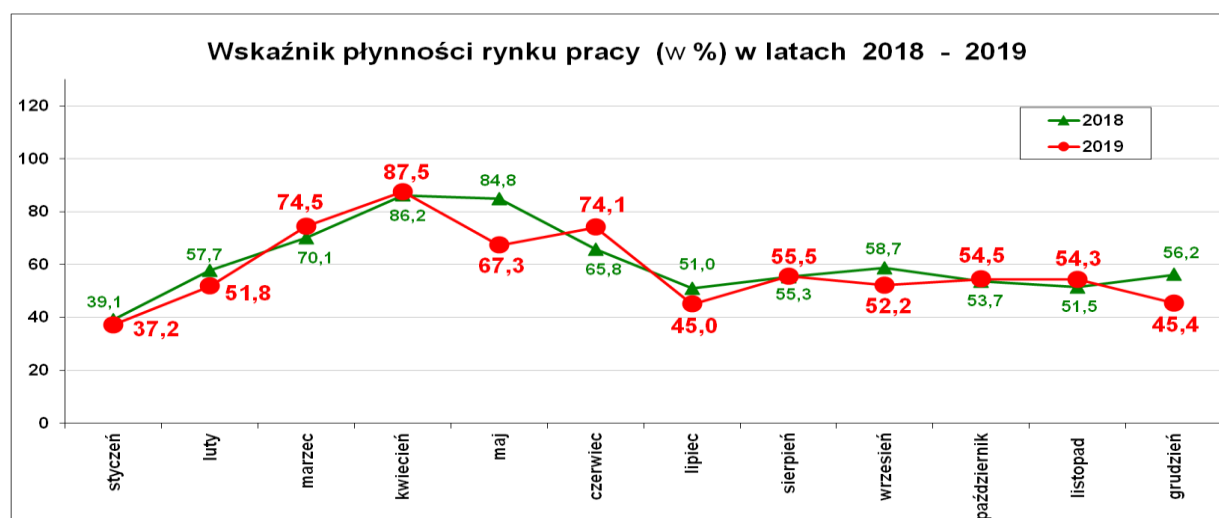
Z powyższej tabeli wynika, że zarówno w 2019 roku jak i w latach poprzednich osiągnięta jest wysoka płynność na rynku pracy (napływ i odpływ w tysiącach osób). Z drugiej strony z każdym rokiem odnotowuje się mniejszy niż w latach poprzednich ruch osób bezrobotnych.

Zarówno napływ bezrobotnych jak i odpływ bezrobotnych kształtował się pod wpływem m.in. wahań wynikających z sezonowości. Zazwyczaj miesiące wiosenno-letnie są okresami, gdzie rejestruje się mniej osób bezrobotnych, co wiąże się z otwarciem prac w budownictwie, rolnictwie i turystyce.

W miesiącach jesienno - zimowych zazwyczaj rejestruje się więcej osób, gdyż osoby powracają właśnie po kilkumiesięcznych pracach sezonowych.

Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy znacznym zmianom. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2019 roku wiążą się w dużym procencie z podjęciem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i ofert wolnego rynku (5 035 osób – tj. 55,8 %). Znaczną przyczyną utraty statusu bezrobotnego były w 2019 roku niepotwierdzenia gotowości do pracy. Liczba wykreśleń z tego powodu wynosiła 1 156 osób, co stanowiło 12,8 % wyłączeń z ewidencji w roku bieżącym.

18. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 45,4 %. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2019 r. ukształtował się pod wpływem liczby nowo rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przewyższając liczbę osób bezrobotnych podejmujących pracę w tych miesiącach.

19. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia (%) *Źródło: GUS*

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2019 r.	8,5	3,6	5,1	6,1
Luty 2019 r.	8,4	3,4	4,9	6,1
Marzec 2019 r.	8,1	3,2	4,8	5,9
Kwiecień 2019 r.	7,7	3,0	4,5	5,6
Maj 2019 r.	7,5	2,9	4,4	5,4
Czerwiec 2019 r.	7,3	2,7	4,2	5,3
Lipiec 2019 r.	7,4	2,7	4,2	5,2
Sierpień 2019 r.	7,5	2,7	4,2	5,2
Wrzesień 2019 r.	7,6	2,6	4,1	5,1
Październik 2019 r.	7,6	2,5	4,0	5,0
Listopad 2019 r.	7,6	2,6	4,0	5,1
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2

Od początku roku stopa bezrobocia systematycznie spadała, a to oznaczało, że osób pozostających bez zatrudnienia jest coraz mniej. Jeszcze należy zwrócić uwagę, że wiosna-lato to miesiące, w których stopa bezrobocia jest zwykle niższa niż w okresie zimowym. W okresie wiosenno-letnim zwiększa się zatrudnienie sezonowe a wielu bezrobotnych decyduje się także na wyjazd do pracy za granicę.

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2

Stopa bezrobocia zarówno w Kraju, w Małopolsce, w Nowym Sączu i w Powiecie Nowosądeckim z roku na rok obniża się, co świadczy o coraz lepszej sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w Województwie Małopolskim

Lp.	Powiaty	2018 r.	2019 r.	Różnica 2019/2018 (+/-)
	Woj. MAŁOPOLSKIE	4,7	4,1	-0,6
1.	dąbrowski	10,9	10,0	-0,9
2.	tatrzański	9,4	8,0	-1,4
3.	nowosądecki	8,2	7,8	-0,4
4.	olkuski	7,4	6,9	-0,5
5.	limanowski	7,6	6,8	-0,8
6.	chrzanowski	8,1	6,4	-1,7
7.	tarnowski	7,2	5,7	-1,5
8.	nowotarski	6	5,4	-0,6
9.	oświęcimski	5,7	5,1	-0,6
10.	wadowicki	5,2	4,9	-0,3
11.	brzeski	5,5	4,7	-0,8
12.	suski	4,7	4,7	0,0
13.	gorlicki	5,5	4,6	-0,9
14.	proszowicki	6,1	4,4	-1,7
15.	m. Tarnów	5,2	4,2	-1,0
16.	wielicki	4,7	4,1	-0,6
17.	miechowski	4,4	3,8	-0,6
18.	krakowski	4,2	3,7	-0,5
19.	m. Nowy Sącz	3,2	2,7	-0,5
20.	bocheński	4,5	2,6	-1,9
21.	myślenicki	2,7	2,4	-0,3
22.	m. Kraków	2,4	2,0	-0,4

Powiat nowosądecki na tle powiatów województwa małopolskiego jawi się jako powiat o wysokiej stopie bezrobocia.

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2019 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	866,4	5,2
1.	Woj. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	45,7	9,0
2.	Woj. PODKARPACKIE	75,5	7,9
3.	Woj. ŚWIĘTOKRZYSKIE	42,0	7,9
4.	Woj. KUJAWSKO-POMORSKIE	64,1	7,8
5.	Woj. LUBELSKIE	69,4	7,4
6.	Woj. PODLASKIE	33,3	6,9
7.	Woj. ZACHODNIOPOMORSKIE	41,8	6,7
8.	Woj. OPOLSKIE	20,9	5,8
9.	Woj. ŁÓDZKIE	58,7	5,4
10.	Woj. LUBUSKIE	18,5	4,9
11.	Woj. DOLNOŚLĄSKIE	56,0	4,6
12.	Woj. MAZOWIECKIE	123,2	4,4

13.	Woj. POMORSKIE	41,8	4,4
14.	Woj. MAŁOPOLSKIE	62,6	4,1
15.	Woj. ŚLĄSKIE	66,5	3,6
16.	Woj. WIELKOPOLSKIE	46,3	2,8

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2019 r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Katowice	2,2	1,0
2.	m. Poznań	3,7	1,1
3.	m. Warszawa	17,4	1,3
4.	m. Sopot	0,3	1,4
5.	m. Wrocław	6,4	1,6
6.	m. Bielsko-Biała	1,8	1,7
7.	m. Kraków	9,9	2,0
8.	m. Tychy	1,2	2,0
9.	m. Gdynia	2,4	2,1
10.	m. Gorzów Wielkopolski	1,3	2,2

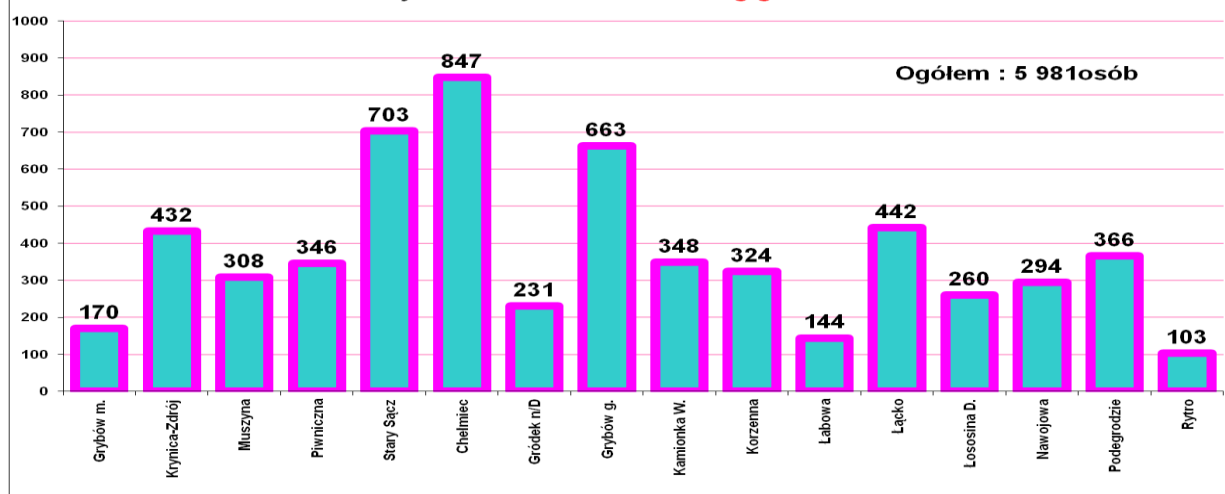
Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Radom	10,3	11,1
2.	m. Chełm	2,5	10,7
3.	m. Przemyśl	2,9	10,3
4.	m. Biała Podlaska	2,4	9,8
5.	m. Włocławek	4,2	9,0
6.	m. Zamość	2,4	8,7
7.	m. Bytom	3,8	8,3
8.	m. Grudziądz	2,9	8,2
9.	m. Ostrołęka	2,1	8,2
10.	m. Łomża	1,8	7,5

20. Bezrobotni wg gmin.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawia wykres i poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP dla PN wg gmin - stan na 31.12.2019 r.



**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
na dzień 31.12.2019 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:													
	Ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia									w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	5 981	4 030	931	336	1 032	990	1 486	5 323	1 884	905	3 106	1 341	1 938	267
Chelmiec	847	568	136	41	147	120	199	760	240	118	437	208	268	41
Gródek n. Dunajcem	231	156	26	18	27	42	45	201	94	48	112	41	67	8
Grybów miasto	170	125	29	5	17	31	56	148	45	19	89	30	65	14
Grybów gmina	663	475	78	40	112	168	219	609	241	123	392	137	242	31
Kamionka Wielka	348	242	57	21	53	43	86	312	115	57	183	80	107	12
Korzenna	324	234	48	18	53	61	96	287	125	59	172	54	108	10
Krynica Zdrój	432	237	59	16	82	51	86	380	101	38	238	117	132	13
Łabowa	144	97	27	9	23	14	29	130	51	24	57	26	55	5
Łącko	442	317	71	17	102	98	136	385	128	64	235	94	154	23
Łososina Dolna	260	165	35	21	39	51	67	245	94	50	141	55	75	13
Muszyna	308	191	67	17	48	31	61	260	89	38	135	61	105	15
Nawojowa	294	186	47	23	54	31	56	256	91	51	144	64	83	12
Piwniczna Zdrój	346	225	71	14	76	48	70	296	86	42	178	98	99	15
Podegrodzie	366	270	53	23	50	67	100	333	125	58	189	70	136	12
Rytro	103	73	7	11	21	17	24	98	42	14	58	28	34	3
Stary Sącz	703	469	120	42	128	117	156	623	217	102	346	178	208	40

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie IV kw. 2019 r.	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
Powiat nowosądecki	626	1 023	894	781	836	1 821	905	1 945	1 326	985	542	278
Chelmiec	84	126	127	130	111	269	118	254	191	164	80	40
Gródek n. Dunajcem	20	44	40	39	31	57	48	78	50	33	15	7
Grybów miasto	10	29	24	27	23	57	19	52	47	35	11	6
Grybów gmina	60	87	83	79	101	253	123	227	137	86	64	26
Kamionka Wielka	30	77	53	39	45	104	57	102	79	60	38	12
Korzenna	33	46	56	35	50	104	59	124	62	42	26	11
Krynica Zdrój	49	74	59	62	59	129	38	138	99	84	41	32
Łabowa	23	34	17	20	19	31	24	56	31	21	10	2
Łącko	47	88	53	56	71	127	64	145	105	75	34	19
Łososina Dolna	22	43	43	31	41	80	50	73	58	40	28	11
Muszyna	42	78	47	26	43	72	38	111	75	45	22	17
Nawojowa	29	47	57	40	48	73	51	84	69	54	24	12
Piwniczna Zdrój	43	59	50	41	45	108	42	106	72	62	45	19
Podegrodzie	46	51	50	59	52	108	59	140	75	52	21	19
Rytko	7	29	10	11	12	34	14	37	17	17	9	9
Stary Sącz	81	111	125	86	85	215	101	218	159	115	74	36

Wyszczególnienie IV kw. 2019 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	943	1 684	607	1 914	833	1 087	1 624	1 038	973	454	162	643
Chelmiec	137	225	89	275	121	125	243	160	146	78	21	74
Gródek n. Dunajcem	38	60	13	84	36	61	67	32	37	13	2	19
Grybów miasto	29	62	16	53	10	31	42	29	30	10	6	22
Grybów gmina	100	193	65	232	73	136	150	116	90	50	16	105
Kamionka Wielka	54	68	43	144	39	57	98	55	70	29	11	28
Korzenna	53	86	24	103	58	59	99	53	42	14	12	45
Krynica Zdrój	69	114	69	117	63	84	103	83	76	43	7	36
Łabowa	14	54	11	46	19	28	45	27	27	8	2	7
Łącko	58	125	30	138	91	93	122	52	65	31	12	67
Łososina Dolna	58	64	20	92	26	40	79	44	35	14	9	39
Muszyna	49	98	44	81	36	55	77	67	51	29	10	19
Nawojowa	30	95	22	89	58	46	74	67	60	18	10	19
Piwniczna Zdrój	49	90	38	107	62	48	105	57	63	27	9	37
Podegrodzie	74	107	42	108	35	67	112	49	58	19	15	46
Rytko	17	25	10	33	18	16	33	21	12	9	2	10
Stary Sącz	114	218	71	212	88	141	175	126	111	62	18	70

Poniżej w tabeli zestawiono liczbę zarejestrowanych w latach 2017 - 2019 w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego. Z porównania ostatnich lat wynika, że w większości gmin powiatu nowosądeckiego liczba osób bezrobotnych jest co roku mniejsza.

Bezrobotni wg gmin w latach 2017 – 2019 stan na 31.12.

Gminy	Ogółem stan bezrobotnych na koniec 2017 r.	Ogółem stan bezrobotnych na koniec 2018 r.	Ogółem stan bezrobotnych na koniec 2019 r.
Powiat nowosądecki	6 461	6 154	5 981
Chełmiec	901	859	847
Gródek n. Dunajcem	231	223	231
Grybów miasto	189	158	170
Grybów gmina	675	700	663
Kamionka Wielka	339	314	348
Korzenna	331	334	324
Krynica - Zdrój	557	479	432
Łabowa	162	151	144
Łącko	475	467	442
Łososina Dolna	258	296	260
Muszyna	356	326	308
Nawojowa	315	284	294
Piwniczna - Zdrój	378	362	346
Podegrodzie	431	378	366
Rytko	124	118	103
Stary Sącz	739	705	703

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

W 2019 roku doradcy klienta indywidualnego objęli swoimi usługami **14 996** osób bezrobotnych (stan na 31.12.2018 – 6 154 osoby + napływ w 2019 r. – 8 842 osoby), oraz **275** osób poszukujących pracy.

W Dziale Usług Rynku Pracy, w którym odbywa się bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracuje 16 doradców klienta indywidualnego i 1 doradca klientów instytucjonalnych. Każdy z doradców indywidualnych zajmuje się obsługą i aktywizacją zawodową grupy liczącej średnio od 350 do 450 osób. Reforma urzędów pracy z 2014 roku zakładała, że ta grupa powinna liczyć maksymalnie 250 – 300 osób, co pozwoliłoby doradcy w sposób optymalny zorganizować pracę z klientami. Niestety wciąż warunki kadrowe Urzędu i utrzymujące się w powiecie nowosądeckim wysokie, na poziomie 8%, bezrobocie nie pozwalają na osiągnięcie tego optymalnego poziomu.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się

w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustaloną za pomocą standaryzowanego kwestionariusza sytuacją bezrobotnego na rynku pracy.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano **65 161 wizyt** osób bezrobotnych, z czego odbyło się **59 025** spotkań, a w **6 136** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie stawili się na wizytę u doradcy.

Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie. Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

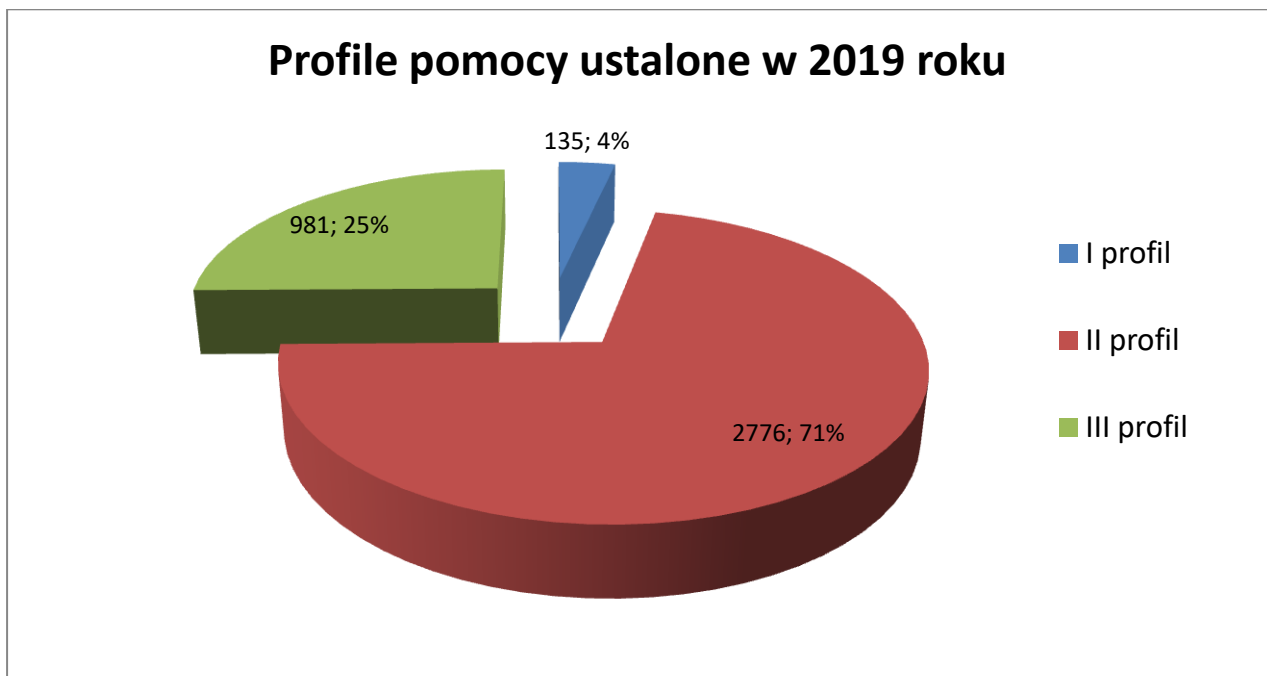
1.1. Profilowanie pomocy.

Zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1149) **z dniem 15 czerwca 2019 roku** stracił obowiązującą moc art.34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a co za tym idzie **przeszło obowiązywać rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego** (Dz.U. z 2014 r. poz. 631).

W związku z powyższym, w 2019 roku w okresie od 1 stycznia do 14 czerwca, doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **3 892** wywiady z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia dla każdej z nich takiego profilu pomocy, który najbardziej odpowiadał jej aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ankieta do profilowania pomocy, opracowana przez MRPiPS zawierała **24** pytania, a udzielone na nie odpowiedzi determinowały wynik, czyli jeden z trzech profili pomocy.

W każdym z nich zakres pomocy jakiej Urząd mógł udzielić bezrobotnemu był inny i dostosowany do jego aktualnych potrzeb. I tak:

- **I profil pomocy** dla osób najbardziej samodzielnych, aktywnych i przygotowanych do podjęcia pracy, ustalono w **135** przypadkach, co stanowi **4%** ogółu
- **II profil pomocy** dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia i dla których przewidziany jest najszerszy katalog pomocy ze strony Urzędu, ustalono w **2 776** przypadkach, co stanowi **71%** ogółu
- **III profil pomocy** dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są aktualnie gotowe do podjęcia pracy, ustalono w **981** przypadkach, co stanowi **25%** ogółu.



Ustalanie indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy.

Po likwidacji profilowania, Departament Rynku Pracy MRPiPS zalecił, aby nadal wykorzystywać kwestionariusz wywiadu do ustalania indywidualnej sytuacji bezrobotnego – jego gotowości i przygotowania do podjęcia pracy oraz oddalenia od rynku pracy, czyli czynników, które w podjęciu zatrudnienia przeszkadzają. Ustalenie tych czynników jest niezbędne doradcy klienta do prawidłowego opracowania jak najbardziej adekwatnego Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej.

Kwestionariusz wywiadu został rozbudowany, zgodnie z sugestiami pracowników urzędów pracy, o część II zawierającą 12 dodatkowych pytań, pozwalających dookreślić indywidualne oczekiwania i plany osoby bezrobotnej. Jest to bardzo dobre, wystandaryzowane narzędzie, dzięki któremu doradcy klienta indywidualnego przeprowadzając wywiad z bezrobotnym korzystają z tego samego przemyślanego zestawu pytań, co

gwarantuje, że nie pominą żadnego istotnego aspektu przy ustalaniu indywidualnej sytuacji klienta.

I tak, począwszy od 15 czerwca do końca roku 2019, doradcy klienta przeprowadzili **3 433 wywiadów** z bezrobotnymi w celu szczegółowego ustalenia ich indywidualnej sytuacji na rynku pracy. Tylko **2 327** z nich, czyli **68%**, deklarowało swoją gotowość do podjęcia aktywizacji zawodowej.

Kwestionariusz wywiadu nie był stosowany tylko w sytuacjach oczywistych np.: kobiet w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego czy rodzicielskiego, wychowujących kilkoro małoletnich dzieci, osób starających się o świadczenia przedemerytalne lub o przywrócenie renty, osób w trakcie długotrwałego leczenia uniemożliwiającego podjęcie pracy.

1.2. Indywidualne Plany Działania.

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **10 556 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **3 342 indywidualne porady zawodowe**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przewyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Doradcy klienta wydali w 2019 roku **1 206 skierowań** nowo zarejestrowanym osobom na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych ma ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”. Z tej formy pomocy skorzystało **658** osób.

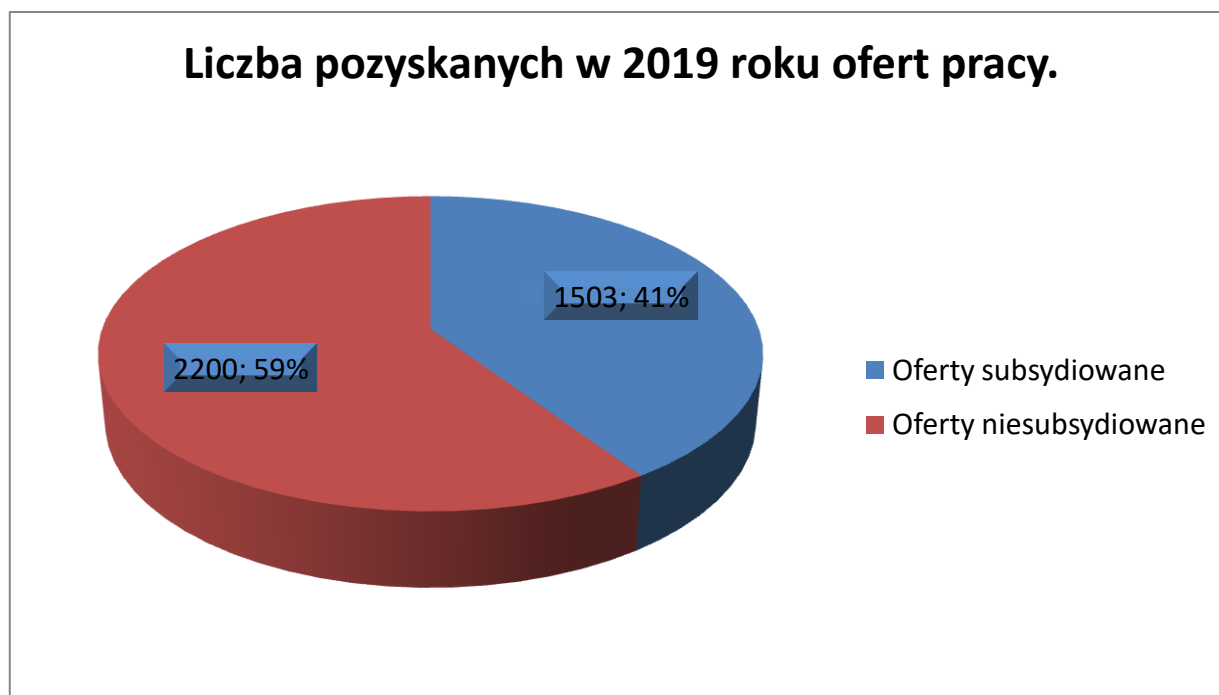
Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Pośrednictwo pracy.

W 2019 roku do urzędu wpłynęły **3 703** oferty pracy w tym:

2 200 oferty pracy niesubsydiowanej (59%)

1 503 oferty pracy subsydiowanej ze środków FP (41%)



Utrzymująca się dobra koniunktura gospodarcza w kraju miała również widoczny wpływ na lokalny rynek pracy. Nadal obserwuje się wysoki popyt na wykwalifikowanych pracowników, a pracodawcy nie mogą zaspokoić swoich potrzeb kadrowych w oparciu o krajowe zasoby, coraz częściej sięgają po pracowników z krajów byłego bloku wschodniego.

W 2019 r. odnotowano spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była niższa w stosunku do poprzedniego roku o **788** ofert (17,6%), spadek ten nastąpił głównie w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej**, których liczba była mniejsza o **770** (26%), czyli o $\frac{1}{4}$.

Natomiast spadek w zakresie ofert pracy **subsydiowanej** - czyli takich gdzie pracodawca oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu – o **15 ofert (0,9%)**, był praktycznie niezauważalny. Było to niewątpliwie spowodowane konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z lokalnymi firmami przy poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Te dysproporcje pomiędzy ofertami niesubsydiowanymi a subsydiowanymi mogą wskazywać na wyhamowanie popytu na nowych pracowników i intensywniejsze poszukiwanie przez pracodawców możliwości obniżenia kosztów zatrudnienia.

Omówione powyżej wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2018 r.	2019 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	4 491	3 703	82,5
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2 973	2 200	74,0
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	66,2	59,5	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 518	1 503	99,1

Oferty pracy w liczbie **3 703** otrzymano z **1 161 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **3 066** ofert, co stanowi **83%** ogółu ofert pracy.

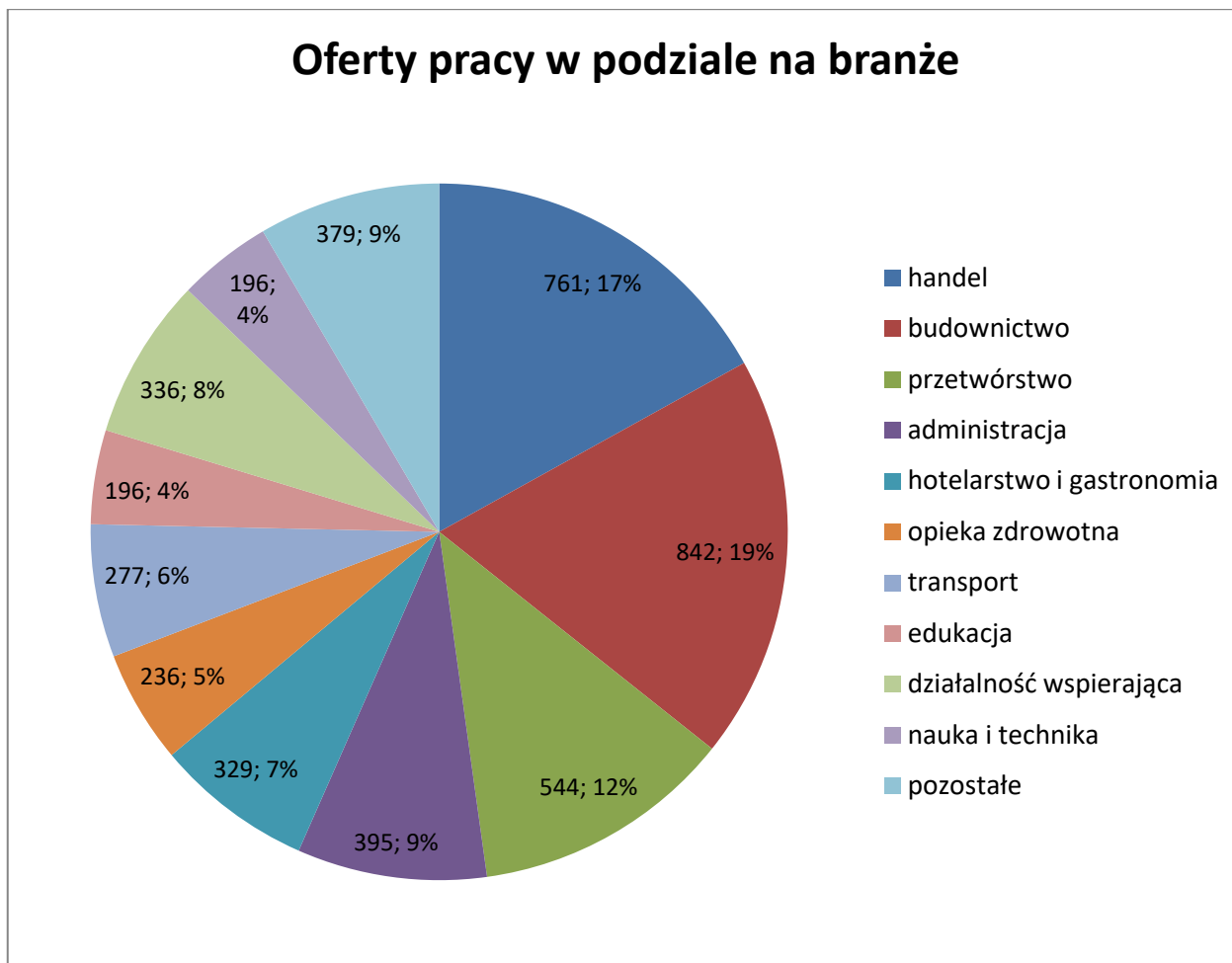
Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

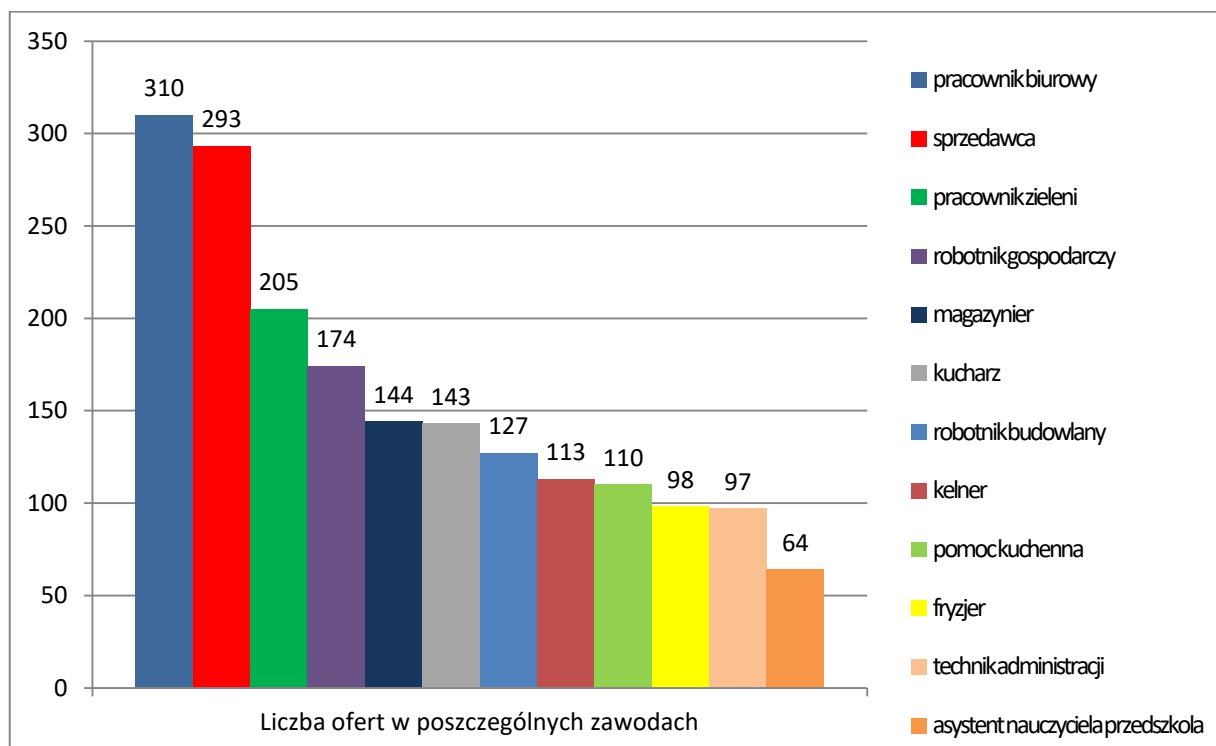
- Handel hurtowy i detaliczny, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego – 610 ofert (16,5%)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 439 ofert (11,9%)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 423 oferty (11,4%)
- Budownictwo – 402 oferty (10,9%)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 384 oferty (10,4 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 343 oferty (9,3%)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 272 oferty (7,3%)

- Edukacja – 195 ofert (5,3%)
- Pozostała działalność usługowa – 180 ofert (4,7%)
- Transport i gospodarka magazynowa – 125 ofert (3,4%)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 115 ofert (3,1%)



i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Technik prac biurowych – 310 ofert
- Sprzedawca – 293 oferty
- Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 205 ofert
- Robotnik gospodarczy – 174 oferty
- Magazynier – 144 oferty
- Kucharz – 143 oferty
- pomocniczy robotnik budowlany – 127 ofert
- Kelner – 113 ofert
- Pomoc kuchenna – 110 ofert
- Fryzjer – 98 ofert
- Technik administracji – 97 ofert
- Asystent nauczyciela przedszkola – 64 oferty

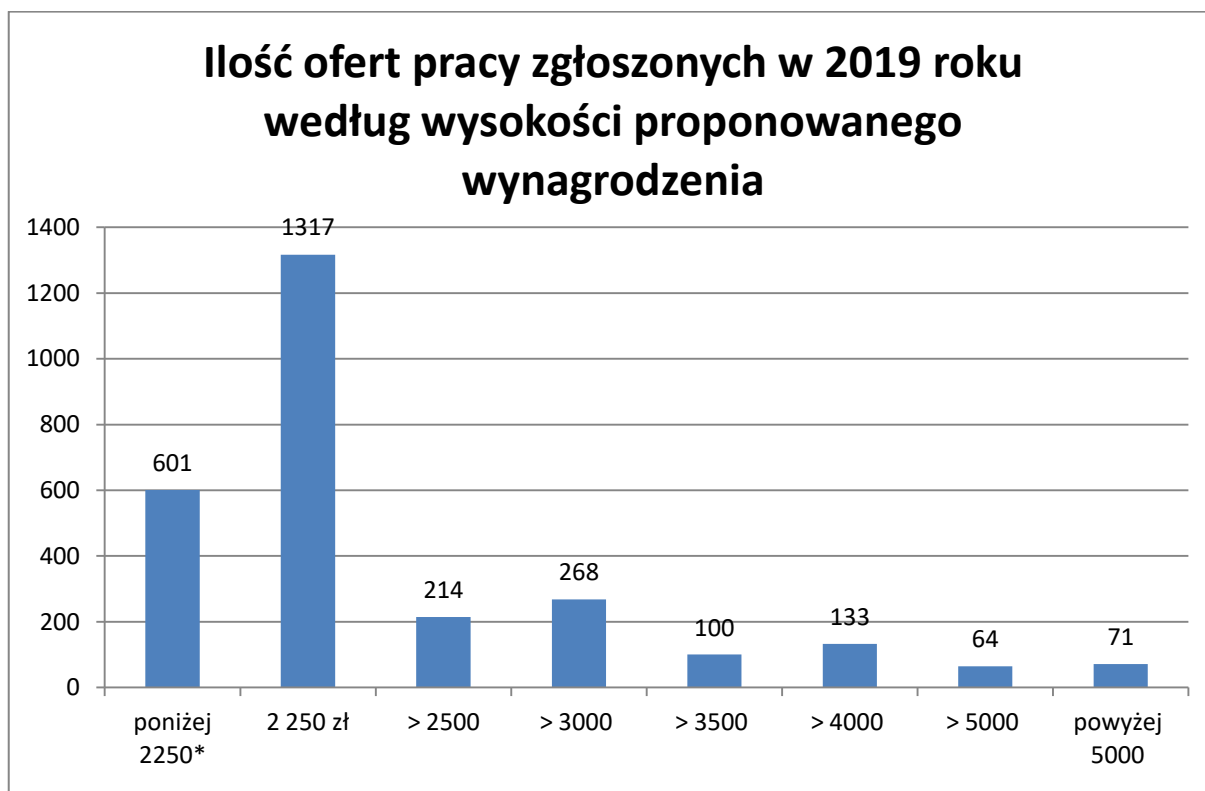


Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **407** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **249** to były staże, **53** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **105** ofert pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **92,5%**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **174** oferty, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **161** ofert było współfinansowanych z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Natomiast najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło z branży budowlanej, głównie pod zatrudnienie cudzoziemców. Oferowane warunki zatrudnienia były mało zachęcające dla pracowników polskich – niskie wynagrodzenie, przeważnie umowa zlecenie lub część etatu nie rekompensowały ciężkiej pracy poza miejscem zamieszkania.



*część etatu, umowa zlecenie 1

Jak wynika z powyższego wykresu przedstawiającego ilość ofert pracy (bez staży i PSU), zgłoszonych w 2019 roku, pogrupowanych według wysokości proponowanego na danym stanowisku wynagrodzenia, najwięcej ofert, **1 317 (48%)**, zapewniało zainteresowanym jedynie najniższą krajową płacę w wysokości 2 250 zł brutto. Jeśli doliczyć do tego **601** ofert, gdzie oferowane zarobki ze względu na część etatu lub umowę zlecenie ze stawką godzinową nie przekraczały 2 250 zł brutto, ale po przeliczeniu na pełny etat zapewniały osiągnięcie takiej kwoty, to najniższą krajową oferowano w **1 918** przypadkach, co stanowi **69% ogółu zgłoszonych ofert pracy**. Zarobki powyżej 3000 zł brutto zaoferowano jedynie w **368** ofertach co stanowi **13%**. Podsumowując: spada liczba bezrobotnych, ale zarobki na lokalnym rynku pracy wciąż pozostawiają wiele do życzenia.

Ogółem w 2019 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **5 793 osoby bezrobotne**, tj. o **598 (9,4%) mniej** niż w roku poprzednim. Tutaj trzeba pamiętać, że równocześnie nastąpił spadek liczby bezrobotnych i ich napływu (2018 r. – 16 121 osób; 2019 r. – 14 996 osób) i o ile liczba podjęć pracy spadła o 9,4%, to liczba obsługiwanych bezrobotnych spadła o **1 125** osób czyli 7%. Można więc stwierdzić, że udział proporcjonalny podjęć pracy utrzymuje się na porównywalnym poziomie.

Wskaźniki za rok 2018 i 2019 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2018 r.	Wykonanie 2019 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	6 391	5 793	90,6%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2 637	2 261	85,7%
2a.	Praca niesubsydiowana	731	499	68,3%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	27,7%	22,1%	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	1 906	1 762	92,4%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	433	328	75,8%
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	8	4	75%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	41,3	39,0%	x
4.	Oferty pracy ogółem	4 491	3 703	82,5%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	49,1	52,2%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1762** bezrobotnych, tj. o **144** osoby mniej niż w 2018 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **232 osoby** mniej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**578** staży, w tym 4 bony stażowe) i prac interwencyjnych (**427** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego starało się tylko **55** pracodawców.

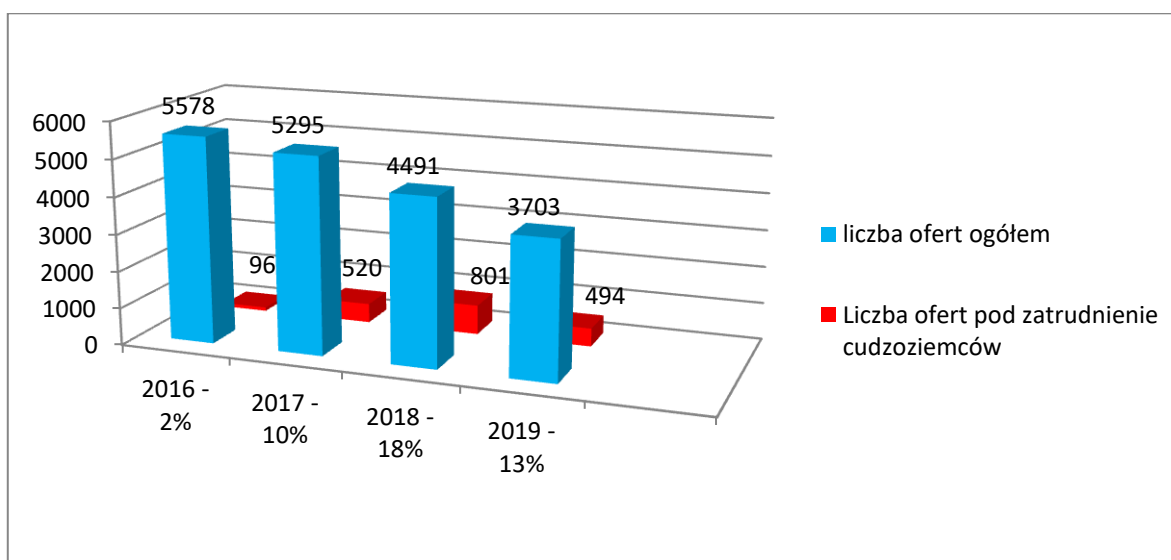
Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **52,2%** i było o **3,1%** wyższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Spośród **2 200** ofert niesubsydiowanych, **639** ofert, czyli aż **29%**, pochodziło z szeroko rozumianej branży budowlanej i dotyczyło pracy głównie w delegacji na terenie kraju.

Poza tym bardzo często obserwujemy następujący schemat zdarzeń: pracodawca zgłasza ofertę pracy niesubsydiowanej, Urząd kieruje kandydatów na rozmowę, a kiedy pracodawca wybiera odpowiadającego mu kandydata, nie zatrudnia go, tylko wycofuje ofertę i składa na niego wniosek o zatrudnienie subsydiowane – doposażenie, prace interwencyjne, czy też staż. I w ten sposób większość ofert niesubsydiowanych przeradza się w subsydiowane. Stąd też taki duży odsetek „niewykorzystanych” ofert niesubsydiowanych.

Obserwujemy również znaczny odsetek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej.

Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2019 roku – **494**, czyli **ponad 13%** ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.

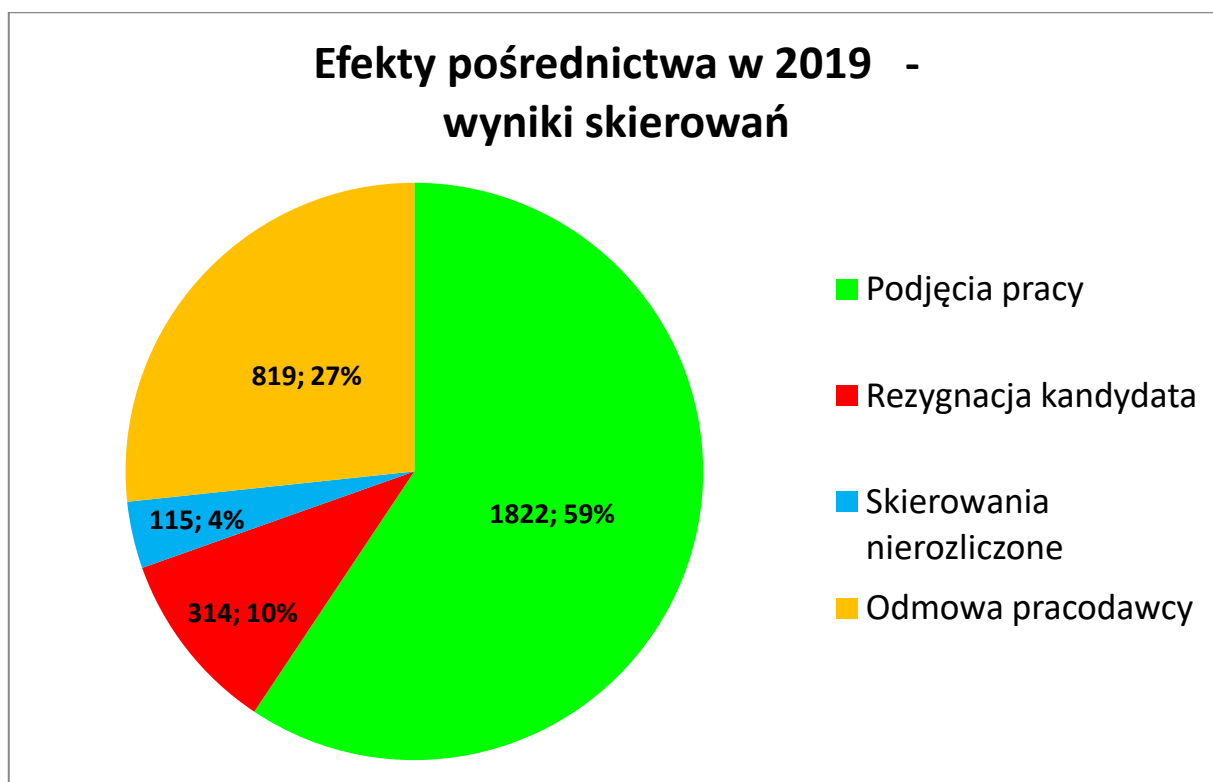
Dlatego też, jeśli odliczyć te oferty jako nie do zrealizowania, to procentowe wykorzystanie pozostałych ofert zdecydowanie wzrasta i wynosi nie 52,2%, a **60,1%**.

W 2019 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **5 618** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **14 849** razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio 3 oferty na kandydata.

W **3 070** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego, z tego:

- **1 822** (59%) osoby podjęły pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **314** (10%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **115** (4%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu z odpowiedzią na skierowanie,
- **819** (27%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęły **5 793** osoby zarejestrowane w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2 261** osób co stanowi **39%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez

bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2019 roku zorganizowano **2 giełdy pracy** dla firmy KALMAR sp. z o.o. (StPr/19/892) – pracodawca poszukiwał pomocników tapicera na staż w Paszynie, a potem do zatrudnienia w nowo otwieranej hali produkcyjnej w strefie ekonomicznej w Starym Sączu. Wezwano w sumie **101 osób** z czego stawiło się na giełdę **77 kandydatów**. W wyniku przeprowadzonego naboru zostały zatrudnione jedynie **4 osoby**. Reszta nie była zainteresowana dojeżdżaniem przez 4 miesiące do Paszyna na staż. Natomiast zgłaszali gotowość do podjęcia pracy już w miejscu docelowym.

W omawianym okresie doradcy klienta zorganizowali **3 spotkania informacyjne** z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z projektami:

- „Nowy start w Małopolsce” projekt dla osób powracających z zagranicy realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W spotkaniu wzięło udział **10 osób** bezrobotnych na 18 zaproszonych.
- Aktywizacja osób 50+ w ramach Regionalnego Planu Operacyjnego. W dwóch spotkaniach wzięło udział **41 osób** z 52 zaproszonych.

Poza tym w ciągu 2019 roku wpłynęły do Urzędu informacje o **26 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne. Informacje te upowszechniano na stronie internetowej Urzędu, plakaty umieszczano na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, a doradcy przekazywali w czasie spotkań swoim klientom zarówno informacje o projektach, jak i materiały promocyjne i ulotki.

1.3. Usługi EURES

W 2019 r. obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych umiarkowane zainteresowanie samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo iż, w Dziale Usług Rynku Pracy aż **427 osób** bezrobotnych objęto usługą EURES – to **359 osobom** udzielono ogólnych informacji na temat sieci EURES, a tylko **68 osób** było zainteresowanych ofertami EURES i tym wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji.

Doradcy klienta informowali zainteresowanych podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla

PN zagranicznych ofertach pracy (w 2019 r. przyjęto **383** oferty pracy za granicą łącznie na **2 306** miejsc pracy, najwięcej z Holandii, Niemiec i Norwegii – łącznie 307 ofert na 1405 miejsc), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu). Informowali również o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy wprowadzania danych
	zawód deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy sieci internetowych
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii żywności
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Technicy medyczni i dentyści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Układacze towarów na półkach
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Rolnicy upraw polowych	
Dyrektorzy generalni i zarządzający		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy weterynarii
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Szwaczki, hałciarki i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Biolodzy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Barmani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Kucharze
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Introligatory i pokrewni
		Fryzjerzy
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Księgowi
		Kelnerzy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Obuwnicy i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Układacze towarów na półkach
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Rolnicy upraw polowych
		Zaopatrzeniowcy
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
Pracownicy do spraw transportu		
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska		
Operatorzy centrali telefonicznych		
Zamiatacze i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2020

powiat nowosądecki

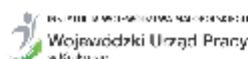
www.barometrzaszawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<ul style="list-style-type: none"> Bieloniarze i zbrojarze Bliacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i bliacharze budowlani Diagnostów samochodowi Fizjoterapeuci i masażysty Fryzjerzy Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kelnery i barmani Kierowcy autobusów 	<ul style="list-style-type: none"> Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analizy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Architekci i muzealnicy Asystenci w edukacji Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy przemysłowi Dentysty Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuty Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Graficy komputerowi Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamiennicy Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w Instytutach społecznych i kultury Kosmetyczki Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń 	<ul style="list-style-type: none"> Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Montażyści instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Montażyści elektronicy Montażyści konstrukcji metalowych Montażyści maszyn i urządzeń Montażyści okien i szklarzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwiciele Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Oplekunkownicy dziecięcy Oplekunkownicy osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastyki, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków Pomocy w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metalu Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciarzy, teleankieciarzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkami i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Slusarze Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
<ul style="list-style-type: none"> Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ekonomiści Filolodzy i tłumacze 	<ul style="list-style-type: none"> Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Pracownicy administracji i biurowi 	<ul style="list-style-type: none"> Sekretarki i asystenci Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki



2. Współpraca z pracodawcami.

2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego złożono **2 495** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Natomiast pozytywnie rozpatrzono i wpisano do ewidencji **2 323** oświadczenia, z czego 2199 zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, 33 przeznaczonych było dla obywateli Białorusi, 65 dla obywateli Gruzji, 20 dla obywateli Mołdawii oraz 6 dla obywateli Rosji.

Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: maju (277), lipcu (252), kwietniu (247), czerwcu (204), wrześniu (202).

W toku prowadzonych postępowań PUP dla PN wydał 20 decyzji o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, 132 decyzje o umorzeniu postępowania oraz anulował 20 wniosków.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy są: pomocniczy robotnicy budowlani, ogrodnicy terenów zieleni, robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, kierowcy ciągnika siodłowego, cieśle szalunkowi, cieśle, pomoce kuchenne, betoniarze-zbrojarze, murarze, konserwatorzy skór surowych, kierowcy samochodu dostawczego, monterzy nawierzchni kolejowej, sortowacze odpadów komunalnych.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Również dokonuje się weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej pod kątem przepracowanych już okresów w Polsce. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń współpracuje się z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem do spraw Cudzoziemców.

2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019 r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego zostały złożone cztery wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. W przypadku jednego wniosku została wydana pozytywna decyzja, natomiast pozostałe trzy postępowania zakończyły się umorzeniem postępowania z czego dwa po upływie ustawowych 120 dni, a jedno na wniosek pracodawcy.

2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. do PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęły **93** wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych z czego wydano **84** informacje – dla **474** oferowanych stanowisk pracy. Pięć wniosków jest realizowanych w 2020r., pozostałe zostały wycofane przez pracodawców. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, monter konstrukcji stalowych, kierowca samochodu dostawczego, pracownik zajmujący się sprzątaniami.

3. Usługi szkoleniowe.

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w tutejszym Urzędzie.

Szkolenia realizowane są w formie:

- ❖ grupowej – zgodnie z opracowanym Planem Szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ❖ indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ❖ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ❖ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 roku na szkolenia skierowano ogółem **375 uprawnionych osób bezrobotnych**. Szkolenia ukończyły 372 osoby bezrobotne. 2 osoby nie ukończyły szkolenia z przyczyn zdrowotnych, natomiast 1 osoba zakończyła szkolenie w 2020r.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2019 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	139	39
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (IV)	217	66
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (V)	16	3
O g ó ł e m:	372	108

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

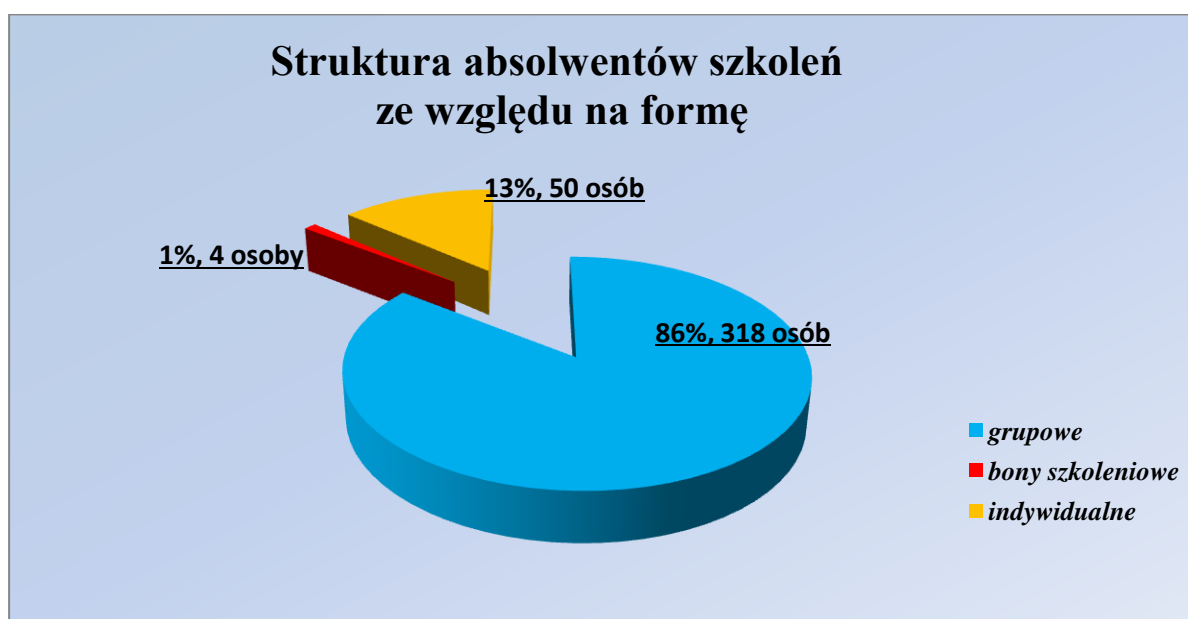
Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 roku realizowane były w trzech formach:

- **grupowej** (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, której na szkolenia w 2019 roku skierowano **320** osób uprawnionych.

- **indywidualnej** w ramach, której na szkolenia skierowano 52 osoby uprawnione, z czego **51 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy ze stopniem niepełnosprawności**. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia.
- **bonu szkoleniowego**, w ramach którego na szkolenia skierowano **4** osoby bezrobotne. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Szkolenia grupowe ukończyło 318 osób, szkolenia indywidualne 51 osób, szkolenia w ramach przyznanego bonu szkoleniowego ukończyły 4 osoby. Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

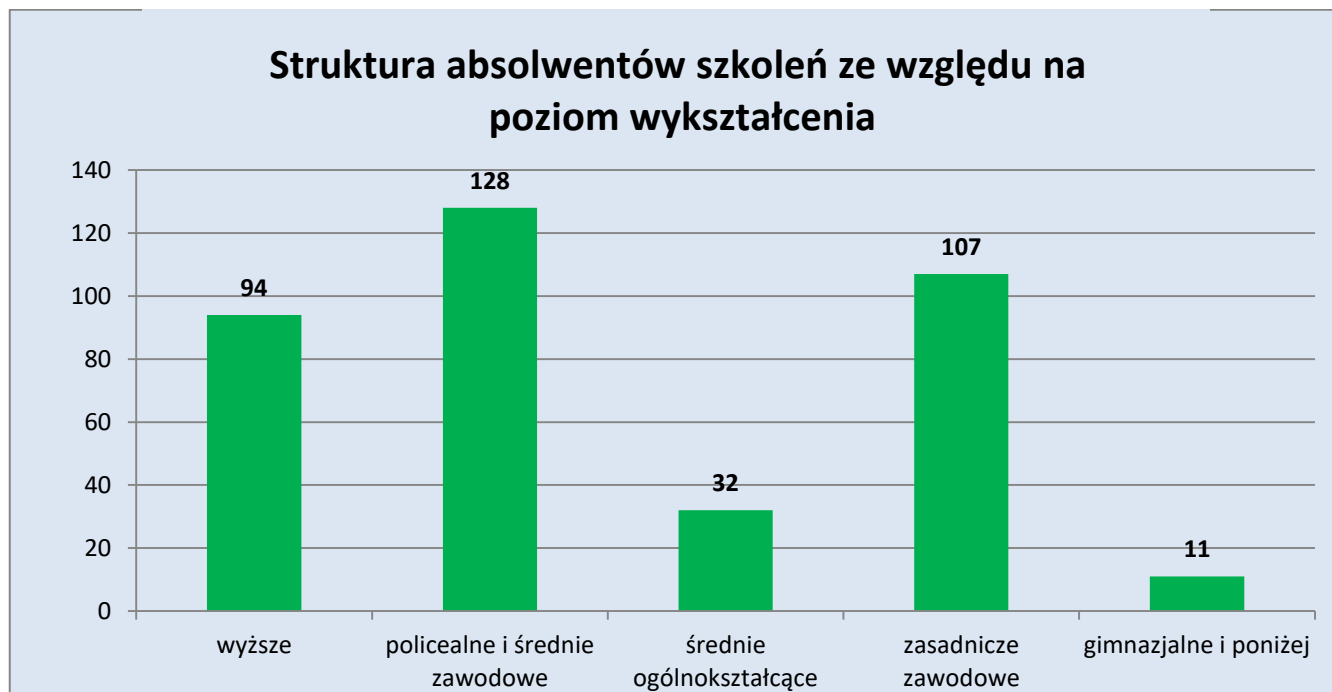


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2019 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym..... **94 osoby;**
- ✓ policealnym i średnim zawodowym**128 osób;**
- ✓ średnim ogólnokształcącym**32 osoby;**
- ✓ zasadniczym zawodowym **107 osób;**
- ✓ gimnazjalnym i poniżej**11 osób.**

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



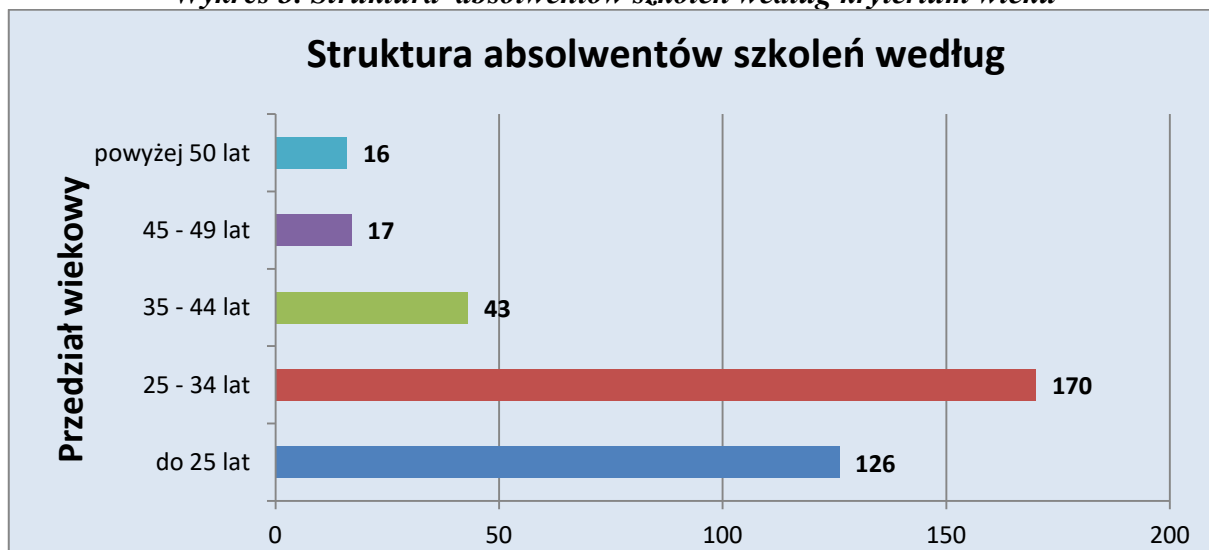
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz zasadnicze zawodowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń w 2019 roku najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (46%) oraz do 25 lat (34%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

W 2019 roku w ramach **szkoleń grupowych** zrealizowano w oddzielnych terminach i **grupach 16 edycji szkolenia pn.: „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” dla 320** osób bezrobotnych, w tym 2 osoby nie ukończyły szkolenia z powodów zdrowotnych/.

Jednym z głównych powodów realizacji tak licznych edycji ww. szkolenia jest fakt, iż Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wspiera rozwój przedsiębiorczości oraz chce przygotować osoby bezrobotne do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas szkolenia kursanci poznają zagadnienia związane z przedsiębiorczością, uwarunkowaniami formalno – prawnymi prowadzenia działalności gospodarczej, podstawami finansów i księgowości, źródłami pozyskiwania środków w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz tematyką zarządzania i marketingu w firmie. Dodatkowo, aby poznać realia prowadzenia działalności gospodarczej kursanci mają spotkanie z przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroka gama tematyczna szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2019 roku skierowano na szkolenia 52 osoby uprawnione, **z czego 51 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy ze stopniem niepełnosprawności.** 51 osób ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym, natomiast 1 osoba zakończyła szkolenie w 2020r.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem liczby kobiet oraz tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2019 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	12	1
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	9	0
3	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	6	0
4	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135	3	0
5	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	2	1
6	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
7	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	0
8	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV – gr. I E	1	0
9	Trener personalny, Dietetyka i Suplementacja	1	1
10	Szkolenie barberskie	1	1
11	Specjalista ds. kadr i płac	1	1
12	Przedłużanie rzęs metodą 1:1	1	1
13	Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1, 2D oraz 3D	1	1
14	Operator żurawia przenośnego kl. IIŻ (HDS)	1	0
15	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego w tym specjalizowanego ze zmiennym wysięgiem teleskopowym (ładowarka teleskopowa)	1	0
16	Operator koparki jednonaczyniowej kl. I	1	0
17	Kurs spawania blach spoinami czołowymi w metodzie 311 (spawacz gazowy)	1	0
18	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MIG 131	1	0
19	Kurs prawa jazdy kat. B+E	1	0
20	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego dla pielęgniarek	1	1
21	Kurs księgowości z obsługą programu Optima oraz Symfonia – <i>szkolenie finansowane ze środków PFRON</i>	1	1
22	Kurs ADR przewóz materiałów niebezpiecznych – kurs podstawowy oraz kurs specjalistyczny cysterny	1	0
	Ogółem	51	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 22 tematy szkoleniowe. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego tj.:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III;
- ❖ Operator koparki jednonaczyniowej kl. III.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2019 r. jest m.in.: trener personalny, dietetyka i suplementacja, szkolenie barberskie oraz kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego dla pielęgniarek.

3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 4.000,00 zł.

W 2019 roku przyznano 4 bony szkoleniowe osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Zróżnicowana i specjalistyczna tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych obejmowała:

- ❖ Inventor, CorelDRAW, Księgowość od podstaw;
- ❖ Obsługa i programowanie obrabiarek CNC (Operator frezarka – tokarka CNC);
- ❖ Operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, obsługa i programowanie tokarki i frezarki CNC;
- ❖ Szkolenie z makijażu permanentnego Ombre Brows.

3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął 1 wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu pn.: „Egzamin radcowski”. Wniosek ten został pozytywnie rozpatrzony, w wyniku czego z wnioskodawcą zawarto umowę o sfinansowanie kosztów egzaminu. Po uzyskaniu pozytywnej oceny z egzaminu wnioskodawca nabył uprawnienia niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

3.6. Studia podyplomowe

W 2019 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegała się 1 osoba. Wniosek ten został pozytywnie rozpatrzony, a z wnioskodawcą podpisano umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych pn.:

„Edukacja elementarna – wychowanie przedszkolne i edukacja wczesnoszkolna”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowane były 2 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarte w 2018 r.

3.7. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy skierowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach limitu podstawowego w 2019 roku minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych

nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku zostało złożonych **116** wniosków o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ogółem **84** pracodawców skorzystało z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego z krajowego funduszu szkoleniowego, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało **36** pracodawców.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego objęte zostały **433** osoby.

4. Poradnictwo zawodowe

W roku 2019 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególnie nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- ✓ Diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.
- ✓ Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych,
- ✓ Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji, instytucji „pomocowych”, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- ✓ Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- ✓ Aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- ✓ Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- ✓ Analiza zebranych informacji pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa		Indywidualna informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba informacja	Liczba osób
	3 782	3 403	22	246	54	653	328	328

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2019 roku skorzystało łącznie **4 630** osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe;
- Grupowe poradnictwo zawodowe;
- Grupowa informacja zawodowa;
- Indywidualna informacja zawodowa

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2019 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **3 403** osoby, z którymi przeprowadzono **3 782** rozmowy doradcze. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji zawodowych przy wykorzystaniu specjalistycznych testów psychologicznych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano **22** edycje grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło **246** osób. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów, metody i techniki aktywnego poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, określenie cech przedsiębiorczych, zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy.

4.3. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka spotkań obejmowała aktywne formy pomocy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych.

Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili 54 edycje grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły 653 osoby.

Dodatkowo zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dla uczniów z Zespołu Szkół Specjalnych nr 5 w Nowym Sączu pod kątem usług oferowanych przez Urząd Pracy dla osób niepełnosprawnych.

4.4. Indywidualna informacja zawodowa.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą klienta osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielny korzystaniu z zasobów informacji o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,

- instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Doradcy udzielili **328** osobom indywidualnych informacji zawodowych.

4.5. Dodatkowe działania.

- ✓ Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w ramach POWER i RPO.
- ✓ Uaktualnienie poradnika dla osób bezrobotnych zainteresowanych nabyciem, zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych, spotkania informacyjne oraz warsztaty z przedsiębiorczości - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą.
- ✓ „Dni Uczenia się Dorosłych” – warsztaty pn. „Kierunek na pracę – metody i techniki aktywnego poruszania się po rynku pracy”
- ✓ Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy – spotkania informacyjne dotyczące możliwości korzystania z form wsparcia w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.
- ✓ Ogólnopolskie Dni Kariery – konsultacje indywidualne dotyczące określenia ścieżki rozwoju zawodowego oraz spotkania informacyjne.
- ✓ Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, Małopolski Tydzień uczenia się przez całe życie, Mobilny Urząd Pracy. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.

Spotkania informacyjne w szkołach podstawowych/gimnazjalnych z terenu powiatu nowosądeckiego – prowadzone w ramach współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego – pomoc uczniom kończącym szkoły podstawowe/gimnazja w wyborze dalszego kierunku kształcenia.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2019 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty POWER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 3 800,9 tys. zł
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER (IV) – 7 079,9 tys. zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego RPO WM (IV) – 565,4 tys. zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego RPO WM (V) – 2 286,4 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 200,0 tys. zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 260,0 tys. zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 90,0 tys. zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła **14 282,7 tys. zł**, z tego wydatkowano **13 866,5 tys. zł**, co stanowiło **97,1 %** otrzymanych środków.

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

5.1. Staże.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,

uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,

gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,

tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące. Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2019 rok wyniosła **3 955 873,44 zł**, w tym **614 191,69 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2018 r. (141 umów dla 165 osoby –

wydano 580 737,23 zł). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, programu regionalnego „Konserwator”, Firma + 1.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2019 roku skorzystały **732** osoby.

W 2019 r. zrealizowano **818** nowych spraw, z tego:

- **53** umowy zawarto z algorytmu dla **110** osób,
- **436** umów z projektu POWER dla **504** osoby,
- **56** umów z projektu RPO WM 8.1 dla **75** osób,
- **1** umowa z programu „Konserwator” dla **1** osoby,
- **1** umowa z PFRON dla **1** osoby,
- **9** umów z programu „Firma + 1” dla **9** osób,
- **1** umowa w ramach bonu stażowego dla **1** osoby,
- **182** wnioski rozpatrzono odmownie,
- **30** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	1 182 600,00	1 159 164,92	98,00%
2	Konserwator	9 000,00	7 990,22	93,30%
3	PO WER IV	2 165 930,03	2 142 399,69	98,90%
4	RPO WM IV	49 565,02	47 058,10	94,90%
5	RPO WM V	474 778,39	450 558,38	94,90%
6	FIRMA +1	74 000,00	67 106,30	97,80%
RAZEM		3 955 873,44	3 874 277,61	

przedstawiała się następująco:

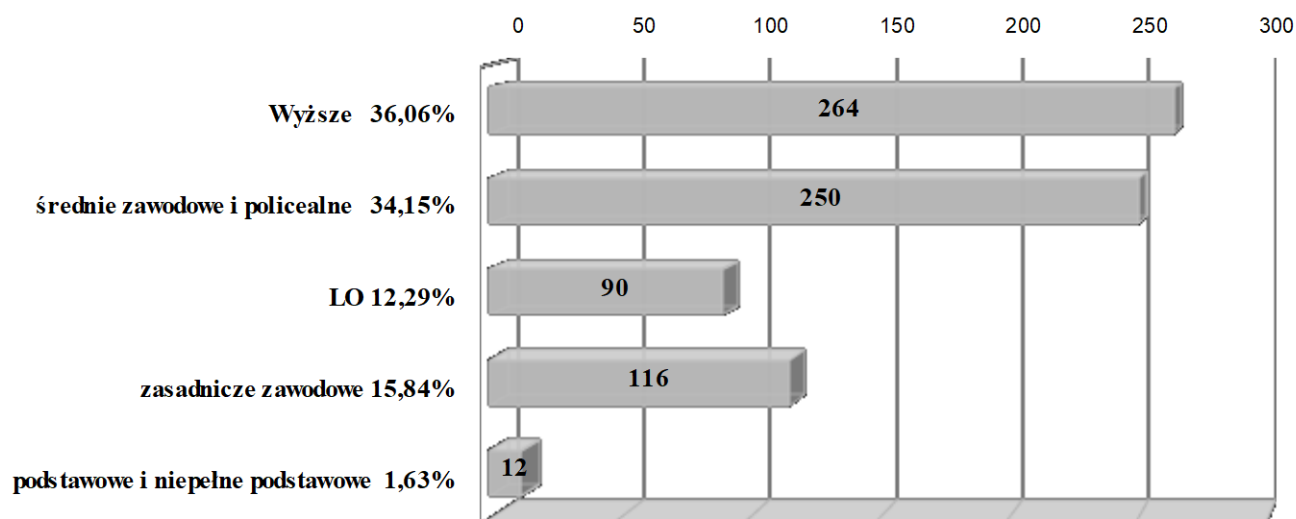
Ponadto w ramach bonu stażowego limit środków wyniósł 42 000,00 zł, z tego wydano 33 444,44 zł (79,6%).

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2019 r. wg wykształcenia (ogółem 732 osoby):

- ❖ Wykształcenie wyższe – **264** osoby (**36,06%**)
- ❖ Średnie zawodowe i policealne – **250** osób (**34,15%**)
- ❖ Ogólnokształcące – **90** osób (**12,29%**)
- ❖ Zasadnicze zawodowe – **116** osób (**15,84%**)
- ❖ Podstawowe i niepełne podstawowe – **12** osób (**1,63%**)

Powyższą strukturę ilustruje wykres.

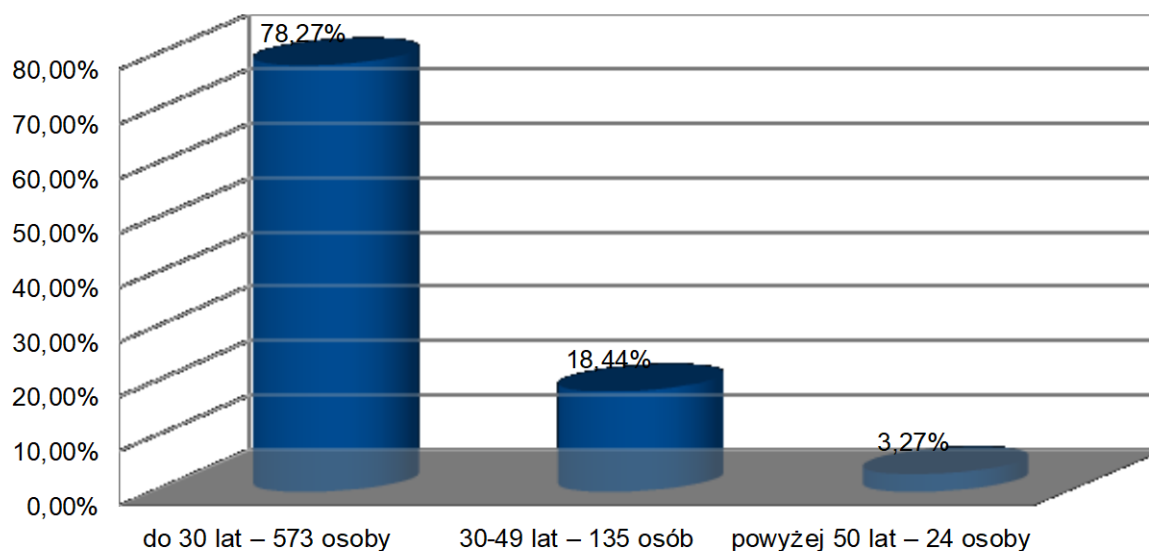
struktura bezrobotnych podejmujących staż wg wykształcenia



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2019 r. wg wieku (ogółem 732 osoby):

1. do 30 lat – 573 osoby – 78,27 %,
2. 30-49 lat – 135 osób – 18,44 %,
3. powyżej 50 lat – 24 osoby – 3,27 %,

Struktura bezrobotnych podejmujących staż wg. wieku



W 2019 roku staż zakończyły **582** osoby w ramach **475** umów (w tym **165** osób w ramach **141** umów, które rozpoczęły program w 2018 roku).

W 2020 roku program będą kontynuowały **283** osoby w ramach **230** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2020 r. wyniesie **1 486 095,35 zł.**

PUP dla PN dbając o celowe i oszczędne wydatkowanie środków publicznych prowadził monitoring programu. W nowych firmach, które rozpoczynały współpracę z PUP dla PN, przed podpisaniem umowy o zorganizowanie stażu, sprawdzane było proponowane miejsce oraz warunki odbywania stażu. Natomiast w firmach, w których realizowane były staże prowadzony był monitoring wykonania postanowień umowy.

Łącznie przeprowadzono **188** wizyt monitorujących.

5.2. Prace interwencyjne.

Liczba spraw realizowanych w 2019 r. ogółem – 713, z tego:

Liczba wniosków o zawarcie nowych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych – **393**, z tego:

- podpisano **303** umowy, tj. o 53 umowy mniej w porównaniu do roku 2018, w tym:

- **55** umów w ramach ALGORYTMU;
- **75** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (V)” /RPO WM/;
- **129** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)” /PO WER/;
- **24** umowy w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa;
- **9** umów w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa;
- **11** umów w ramach Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1,
 - odmownie rozpatrzono **72** wnioski (m. in. z powodu: braku w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu osób spełniających kryteria programu prace interwencyjne i wymogi wskazane przez wnioskodawcę; tworzenia przez pracodawcę miejsca pracy

w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub niskiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)

- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **18** wnioskodawców,
- Umowy realizowane z lat poprzednich – **320**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2019 r.:

- Algorytm (w tym wkład własny FP i program specjalny) – **630 330,56 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **520 470,28 zł** – tj. **82,6%**;
- PO WER (IV) – **526 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **495 526,16 zł** – tj. **94,2%**;
- RPO WM (IV) – **257 896,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **218 646,24 zł** – tj. **84,8%**;
- RPO WM (V) – **354 487,80 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **322 605,63 zł** – tj. **91,0%**;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1 – **66 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **63 257,30 zł** – tj. **95,8%**;

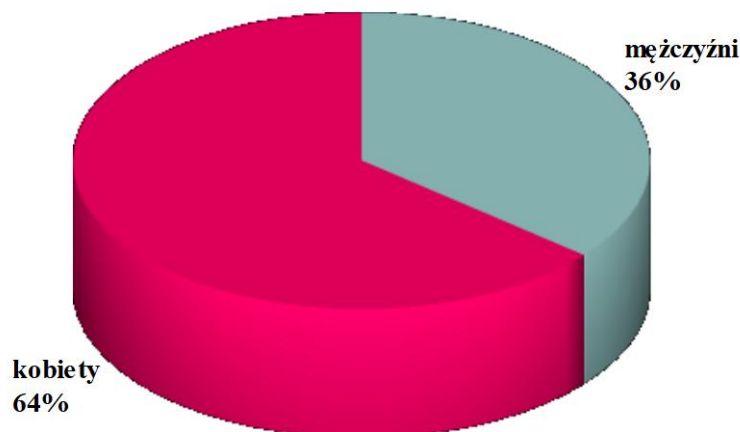
Ogółem wydatkowano w ramach prac interwencyjnych **88,3%** limitu przeznaczonego na realizację tego zadania.

W roku 2019 roku rozpatrzono **1624** wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2019 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **353** miejsca pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w zawodach takich jak: **sprzedawca** (25% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2019 r.), **pracownik biurowy** (15% ogółu skierowanych w ramach programu w 2019 r.), **magazynier** (9% ogółu skierowanych), **pomoc kuchenna / kucharz** (8% ogółu skierowanych), jak również **robotnik gospodarczy** (3% ogółu skierowanych) oraz **mechanik samochodowy**, **asystent nauczyciela przedszkola**, **sprzątaczką** (odpowiednio po 2% ogółu skierowanych).

W ramach programu aktywizacją objęto **227** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. według płci



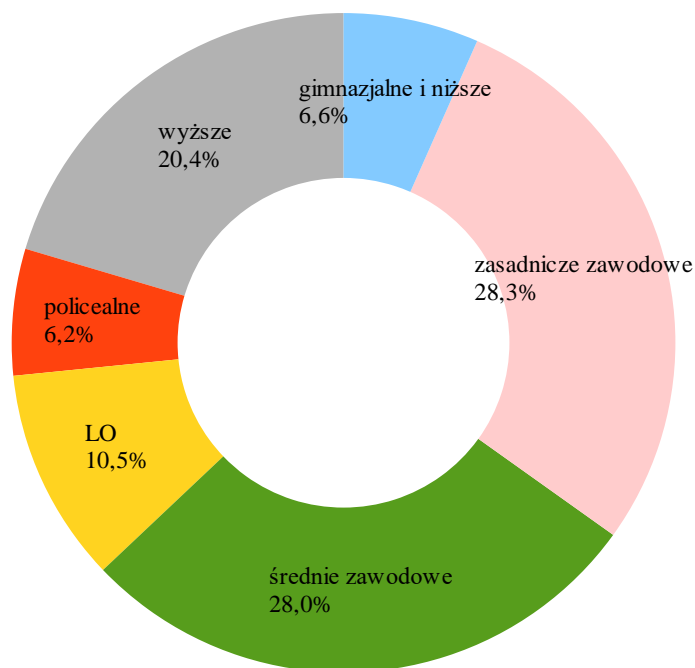
W 2019 r., w porównaniu z rokiem poprzednim, struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2018 r. przewagę również miały kobiety – chociaż ich udział procentowy w strukturze zatrudnienia zmniejszył się o 4 p. p.).

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, iż ponad połowa z nich (**56,3%**) legitymuje się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), co potwierdza fakt, iż pracodawcy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem wzrósł w porównaniu z rokiem poprzednim o 2 p.p.).

Drugą najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym – **20,4%** (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem, skierowanych w ramach programu w 2019 r. spadł w porównaniu z 2018 r. o około 3 p. p.). Analizując strukturę wykształcenia skierowanych w ramach programu bezrobotnych, można zauważyć iż w porównaniu do roku ubiegłego skierowano procentowo więcej bezrobotnych posiadających wykształcenie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i niższe, co jest efektem zmian na rynku pracy objawiających się odczuwalnym brakiem fachowców na rynku.

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2019 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **54** osoby (w tym **34** kobiety) – **15%** ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych (tj. o 4 p. p. mniej niż w roku ubiegłym),
- bezrobotni do 30 roku życia – **166** osób (w tym **98** kobiet) – **47%** ogółu skierowanych w ramach programu (tj. o blisko 2 p. p. mniej niż w roku poprzednim),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **33** osoby (w tym **19** kobiet) – **9%** ogółu skierowanych w ramach programu (tj. o około 5 p. p. mniej niż w 2018 r.).
- Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – **95%**. Program w 2020 r. będzie kontynuował 225 osób.

W ramach programu prace interwencyjne przeprowadzono w 2019 roku **20 wizyt monitorujących**, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2019 r. zrealizowano ogółem – **158 spraw**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2016 do 2018 roku – **99**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **59**, z tego:
- podpisano **35** umów,
 - odmownie rozpatrzono 22 wnioski, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **2** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2019r. wynosił **543 512,20 zł** w tym:

- Algorytm – **140 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 139 958,89 zł – 99,97%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (IV)*” – **24 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 20 000,00 zł – 83,30%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (V)*” – **139 512,20 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 136 932,10 zł – 98,15%;
- Projekt realizowany z POWER WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)*” – **120 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 118 371,66 zł – 98,60%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – **120 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 119 951,00 zł – 99,96%;

W 2019 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w ramach umowach zawartych w poprzednich latach) – **55** osób w tym 39 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2019 roku utworzono **39** miejsc pracy, w tym:

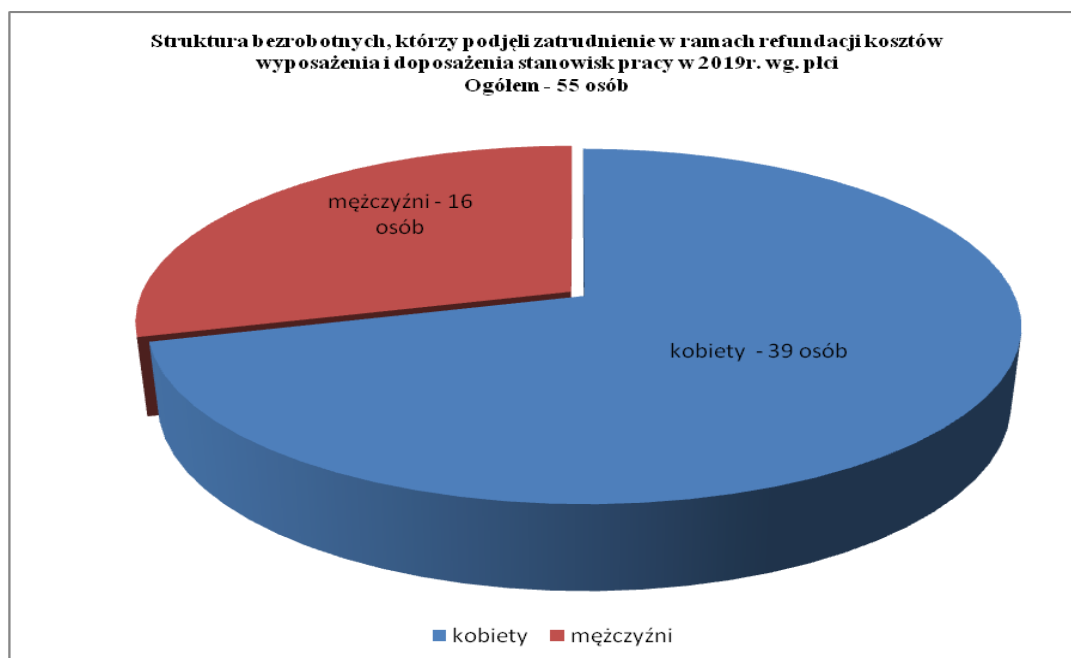
- w ramach algorytmu – **7** miejsc pracy,

- projektu realizowanego z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (IV)” – 1 miejsce pracy.
- projektu realizowanego z RPO WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (V)” – 7 miejsc pracy.
- projektu realizowanego z POWER WM Działanie 8.1 - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)” – 6 miejsc pracy.
- Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – 6 miejsc pracy.
- Ponadto w ramach projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM Działanie 8.2. utworzono – 12 miejsc pracy (w tym: „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim” – 7 miejsc pracy oraz „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” – 5 miejsc pracy).

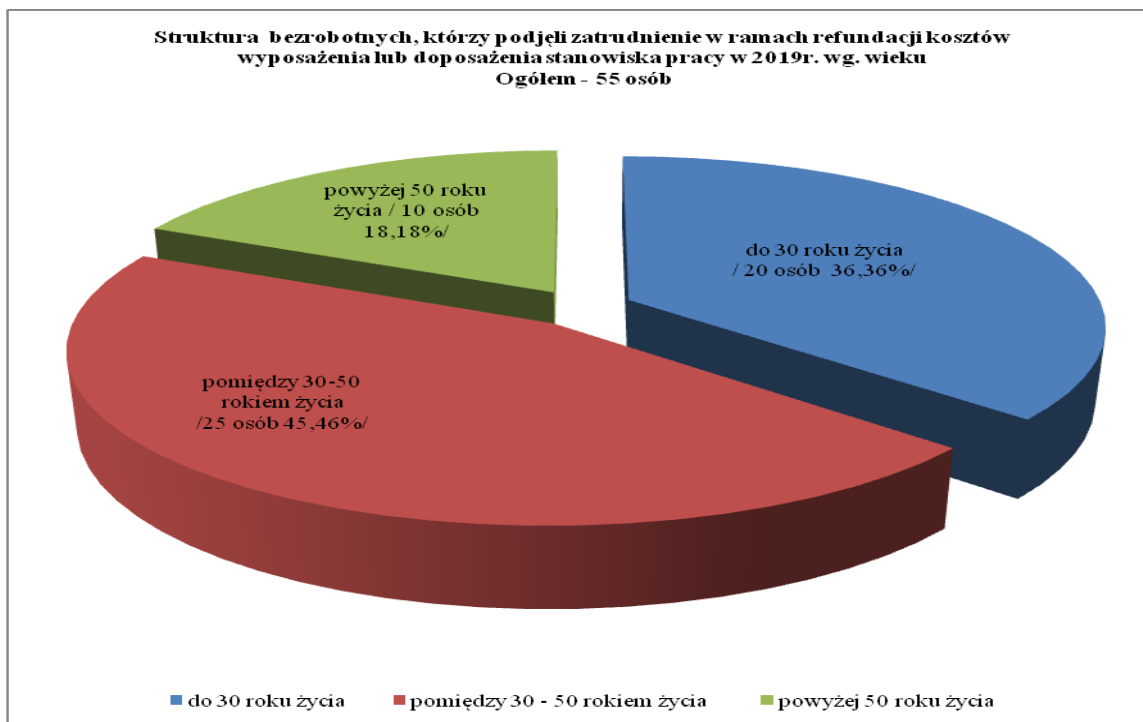
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- ❖ bezrobotni do 30 roku życia – 20 osób (w tym 12 kobiet),
- ❖ z tego bezrobotni do 25 roku życia – 14 osób (w tym 7 kobiet),
- ❖ bezrobotni długotrwale – 5 osób (w tym 4 kobiety),
- ❖ bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 10 osób (w tym 6 kobiet),

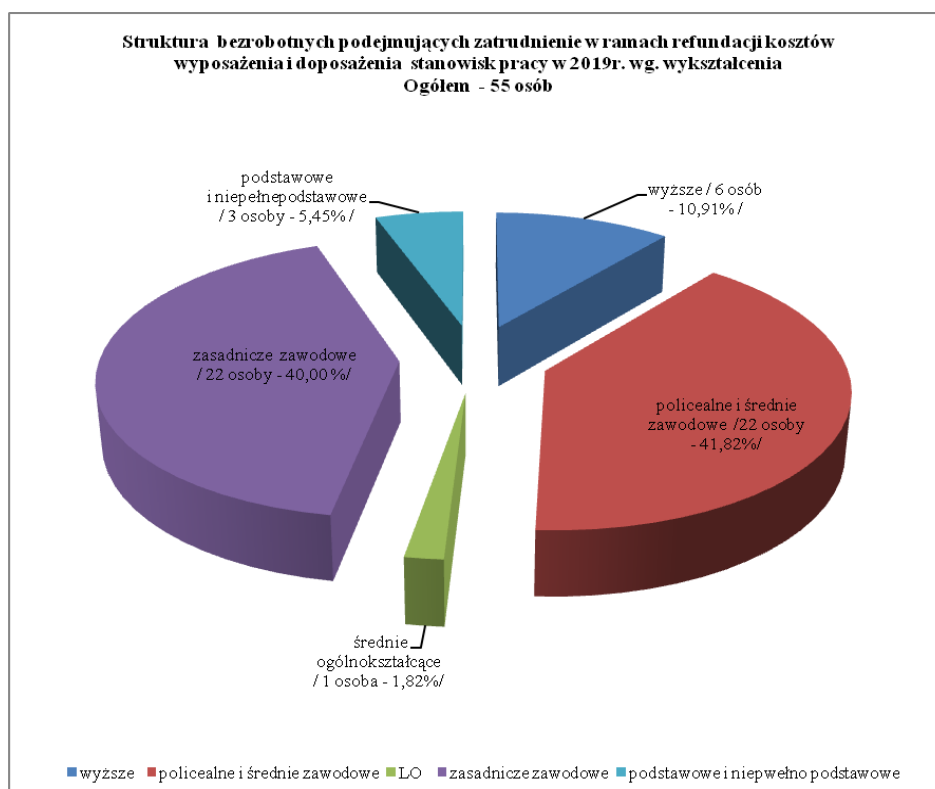
Wśród ogółu osób skierowanych w 2019 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (70,91%).



Osoby w wieku pomiędzy 30-50 rokiem życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**25 osób – 45,46 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**10 osób – 18,18 %**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**23 osoby – 41,82%**), najmniejszą zaś osoby z podstawowym i niepełnym podstawowym (**3 osoby – 5,45%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**1 osoba – 1,82%**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, fizjoterapeuta, rejestratorka medyczna, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, cukiernik, pomocnik ciastkarza, barman, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, krawiec, szwaczka, operator urządzeń do obróbki drewna, monter/składacz okien, pakowacz ręczny.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2018 roku **65** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2019 r. umowy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podlegały wyłącznie monitoringowi. W ramach **250** zawartych w roku 2017 umów program kontynuowało **275** osób.

W ramach prowadzonego monitoringu realizowanych umów sporządzano w okresach miesięcznych Raporty ZUS-U1 potwierdzające okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym zatrudnionych osób w ramach programu.

Łączna ilość raportów – **3300**.

Ponadto sporządzono 11 aneksów, rozwiązano 8 umów (7 z winy pracodawcy, 1 z powodu braku kandydatów do uzupełnienia wakatów).

Liczba osób skierowanych do pracy w ramach powstałych wakatów w 2019 r. wynosiła **32**, w tym **19** kobiet.

W związku ze zmniejszeniem wartości udzielonej pomocy w ramach realizowanych umów przygotowano i wysłano **132** korekty zaświadczeń o pomocy *de minimis*.

W 2020 r. w ramach **47** umów program będą kontynuowały **52** osoby.

5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

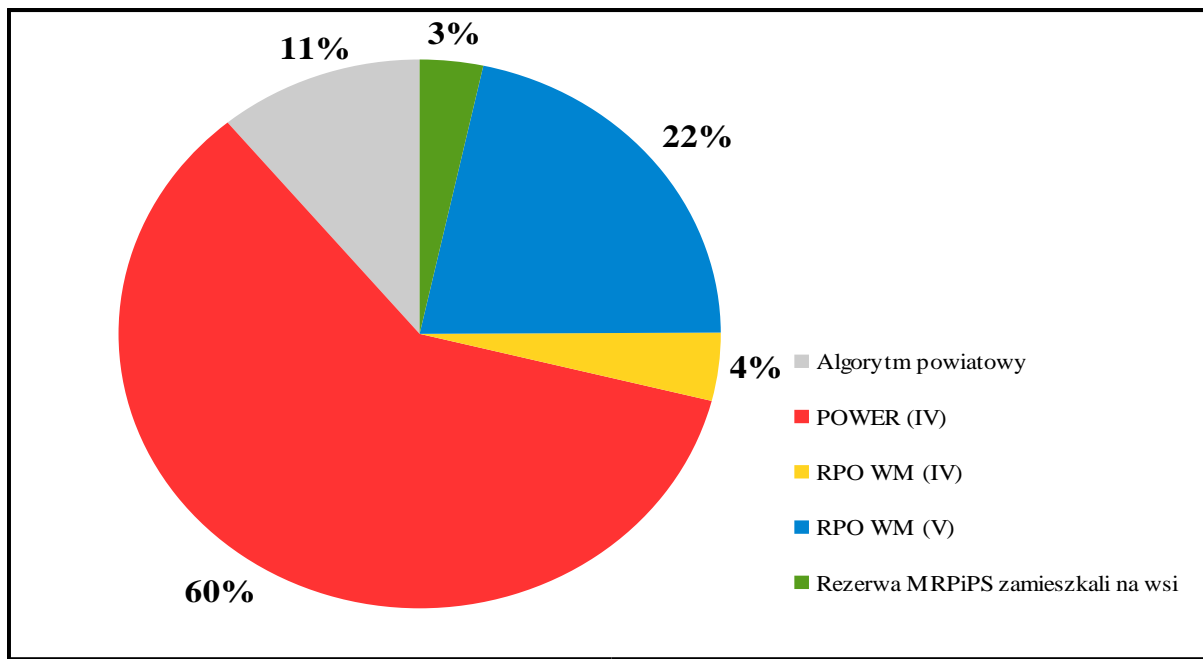
W okresie od **01.01.2019** r. do **31.12.2019** r. zarejestrowano **556** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **328** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **202** przypadkach. Rezygnację z ubiegania się o środki złożyło **26** wnioskodawców. Przeprowadzono łącznie **330** kontroli, w tym: **85** przed przyznaniem środków - w miejscu planowanej działalności gospodarczej, oraz **245** kontroli przed zakończeniem obowiązywania umowy (przed upływem 12-go miesiąca prowadzenia działalności).

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

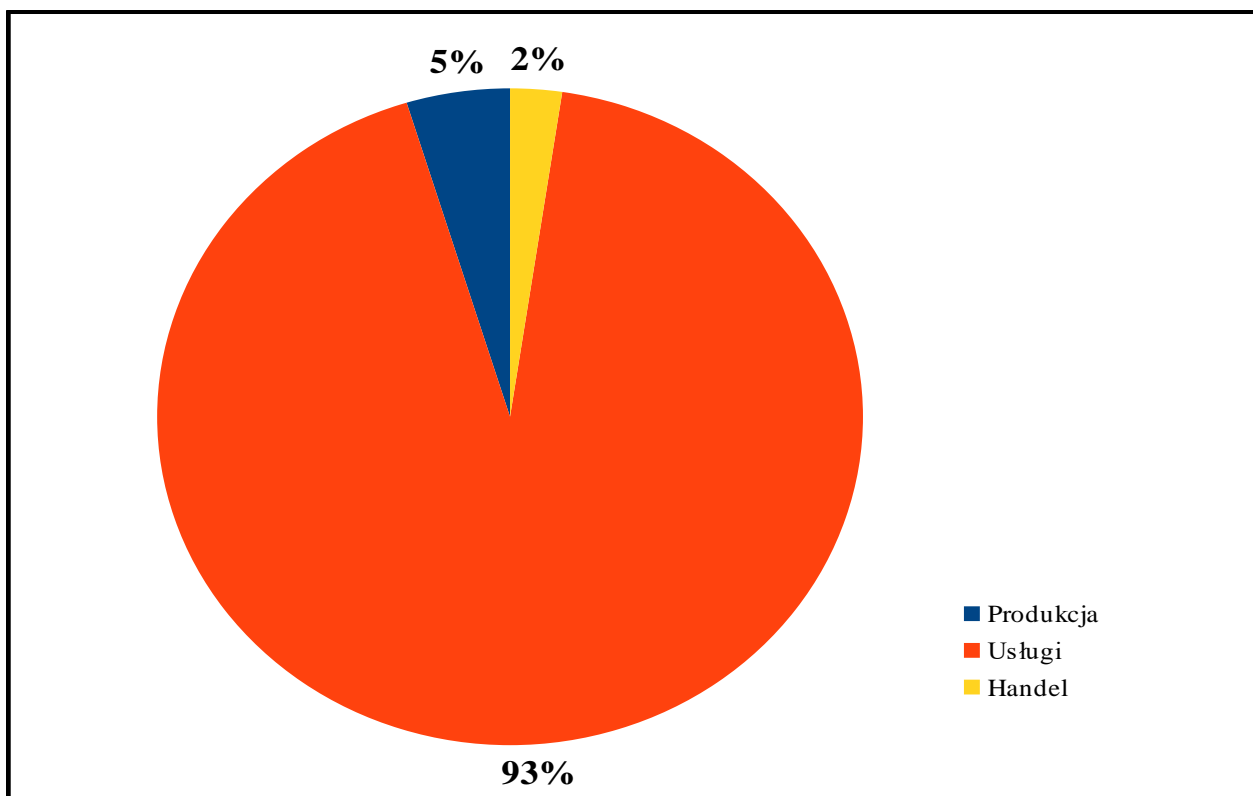
Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	36	642.499,97	97,10%
2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER IV) Poddziałanie 1.1.1. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 "Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych PO WER" (IV edycja)	197	3.505.582,18	100,00%
3	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM IV) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Działanie 8.1 "Aktywizacja Zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy" (IV edycja)	13	233.700,00	99,90%
4	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM V) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 Działanie 8.1 "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (V)"	71	1.256.599,00	99,90%
5	Rezerwa Ministra RPiPS z 21.06.2018 r. na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących	11	198.000,00	99,00%

na wsi. Rezerwa Min. z dnia 27.05.2019 na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrob. zam. na wsi			
RAZEM	328	5.836.381,15	

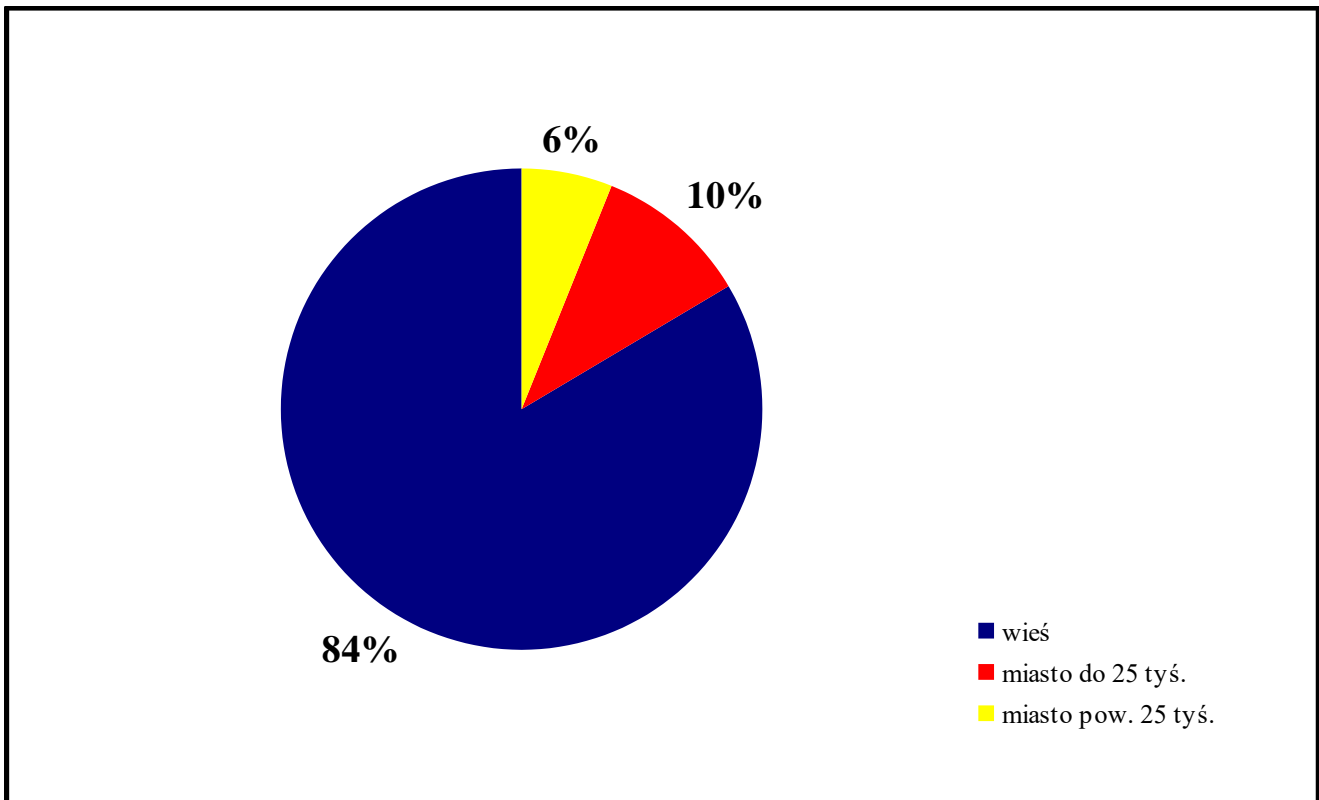
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania



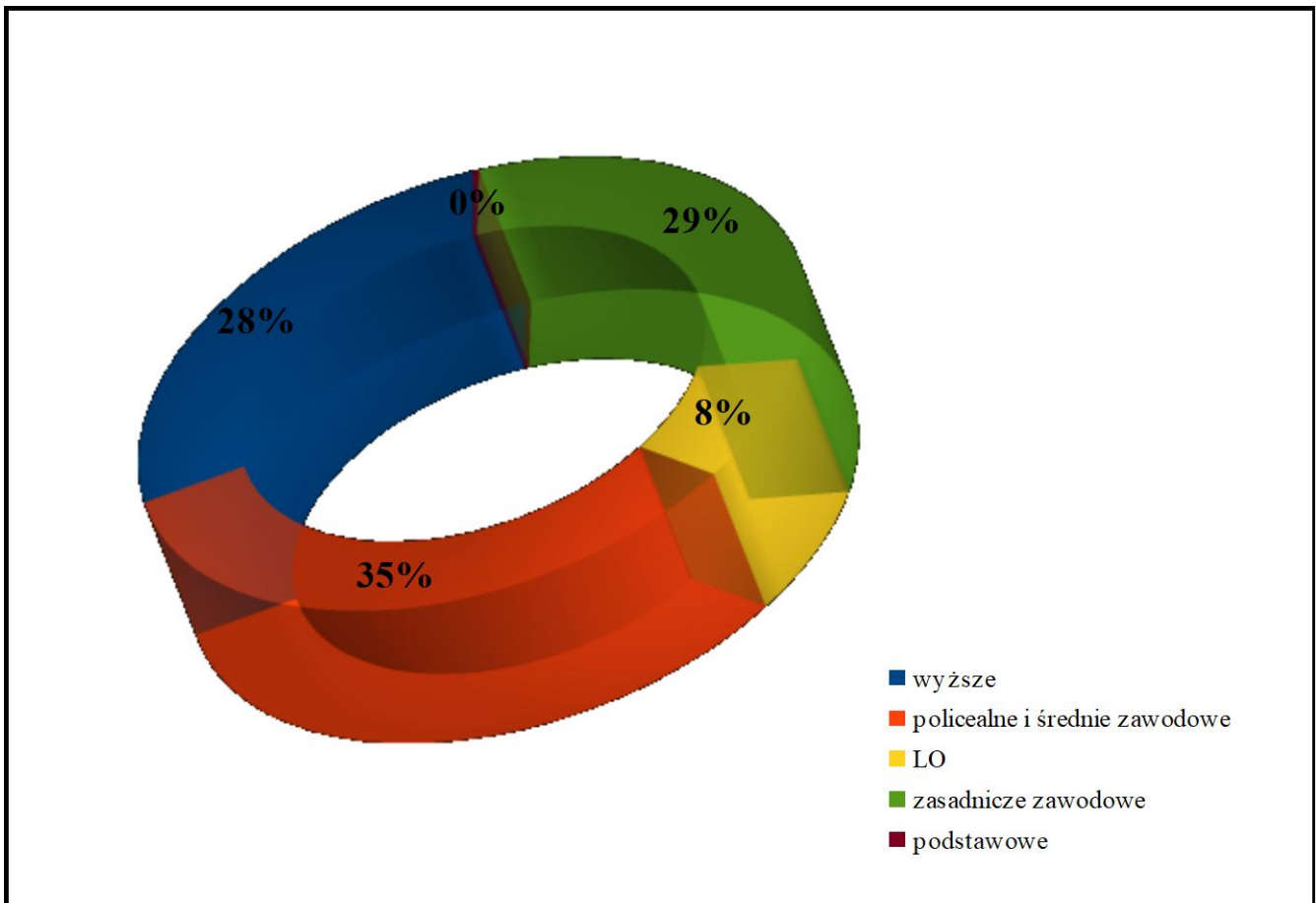
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki



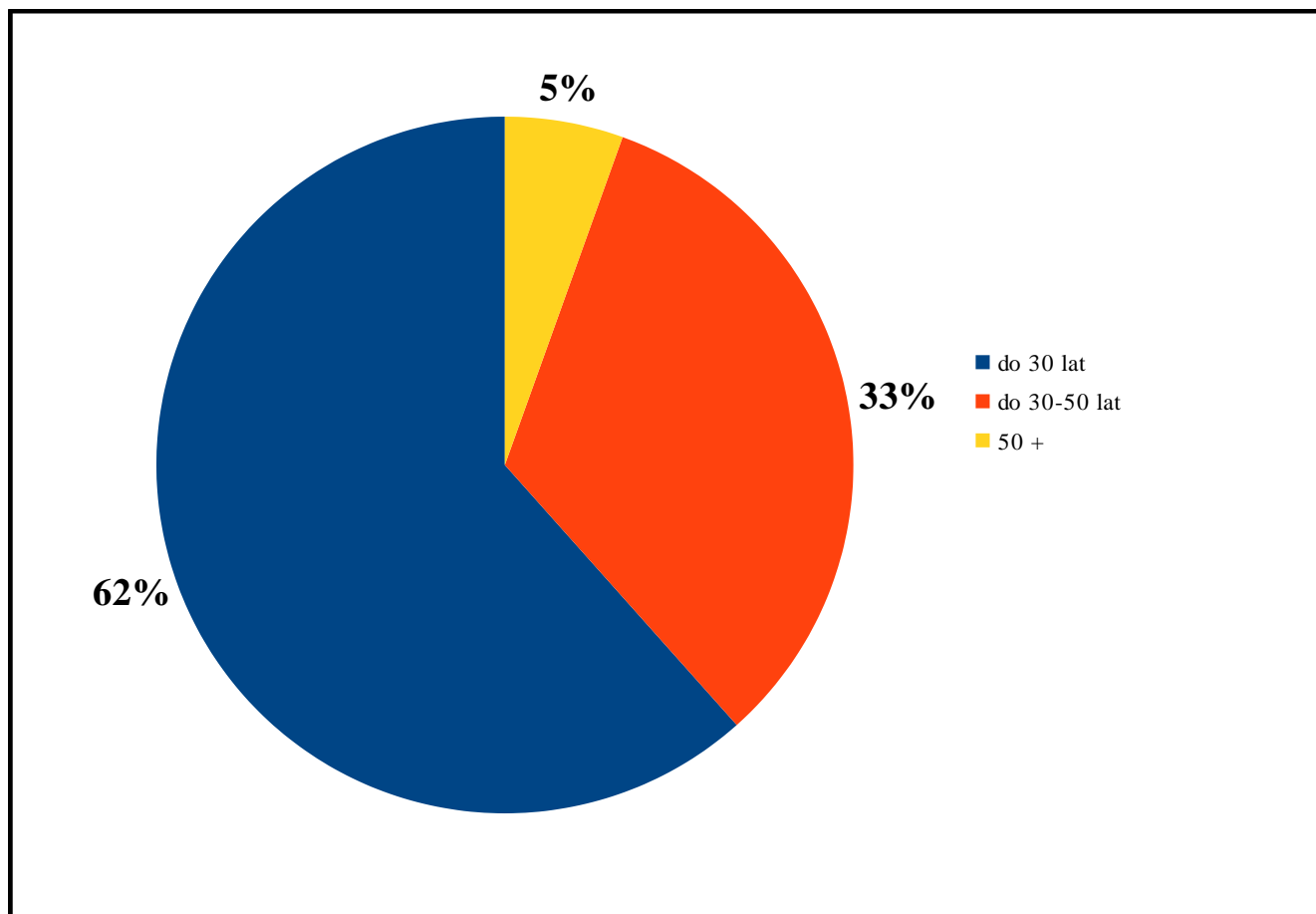
Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku



Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki (w rozbiciu na poszczególne rodzaje działalności) z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	16	15	0	1
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1071Z Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1	1	0	0
	1413Z produkcji pozostałej odzieży wierzchniej	1	1	0	0
	1610Z produkcji wyrobów tartacznych	1	1	0	0
	1621Z produkcji arkuszy fornirowych i płyt wykonanych na bazie drewna	1	1	0	0
	1623Z produkcji pozostałych wyrobów stolarskich i	4	4	0	0

	ciesielskich dla budownictwa				
	2511Z produkcji konstrukcji metalowych i ich części	2	2	0	0
	3101Z produkcji mebli biurowych i sklepowych	1	1	0	0
	3109Z produkcji pozostałych mebli	2	2	0	0
	3220Z produkcji instrumentów muzycznych	1	1	0	0
	3250Z produkcji urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1	1	0	0
	3299Z produkcji pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	0	0	1
II	USŁUGI - ogółem	304	249	37	18
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1812Z pozostałe drukowanie	4	4	0	0
	2370Z cięcia, formowania i wykańczania kamienia	1	1	0	0
	2562Z obróbki mechanicznej elementów metalowych	5	5	0	0
	3312Z naprawa i konserwacja maszyn	2	2	0	0
	4120Z robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	23	21	2	0
	4312Z przygotowanie terenu pod budowę	7	7	0	0
	4312Z przygotowanie terenu pod budowę	7	0	7	0
	4321Z wykonywania instalacji elektrycznych	6	5	1	0
	4322Z wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	11	11	0	0
	4329Z wykonywania pozostałych instalacji budowlanych	1	1	0	0
	4331Z tynkowanie	4	4	0	0
	4332Z zakładania stolarki budowlanej	1	1	0	0
	4333Z posadzkarstwa; tapetowania i oblicowywania ścian	8	7	1	0
	4334Z malowanie i szklenie	1	1	0	0
	4339Z wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	43	38	5	0
	4391Z wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych	2	2	0	0
	4399Z wykonywania pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej niesklasyfikowanych	10	9	1	0

4399Z pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	10	10	0	0
4520Z konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	22	21	1	0
4540Z sprzedaży hurtowej i detalicznej motocykli, ich naprawa	1	1	0	0
4649Z sprzedaży hurtowej pozostałych artykułów użytku domowego	1	1	0	0
5520Z obiektów noclegowych turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania	2	1	1	0
5610A restauracji i pozostałych placówek gastronomicznych	1	1	0	0
5621Z przygotowywania i dostarczania żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	2	2	0	0
5630Z przygotowanie i podawanie napojów	1	1	0	0
5811Z Wydawanie książek	1	1	0	0
5911Z działalności związanej z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	2	1	1	0
5920Z działalności w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1	1	0	0
6110Z działalności w zakresie telekomunikacji przewodowej	1	1	0	0
6201Z działalności związanej z oprogramowaniem	4	3	1	0
6622Z działalności agentów i brokerów ubezpieczeniowych	3	2	0	1
6910Z działalność prawnicza	2	0	1	1
6920Z działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	4	2	1	1
7022Z pozostałego doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1	1	0	0
7111Z działalności w zakresie architektury	2	1	1	0
7112Z działalności w zakresie inżynierii i związanym z nią doradztwem technicznym	6	4	1	1
7311Z działalności agencji reklamowych	6	5	0	1
7410Z działalności w zakresie specjalistycznego projektowania	6	6	0	0
7420Z działalność fotograficzna	9	6	3	0
7490Z pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	1	0	0

7500Z działalność weterynaryjna	1	1	0	0
7721Z wypożyczania i dzierżawy sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1	1	0	0
7990A działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	1	1	0	0
8121Z niespecjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	3	2	1	0
8122Z specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	1	1	0	0
8129Z pozostałe sprzątanie	1	1	0	0
8130Z działalności usługowej związanej z zagospodarowaniem terenów zieleni	6	5	0	1
8551Z pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2	1	1	0
8552Z pozaszkolnych form edukacji artystycznej	4	4	0	0
8560Z działalności wspomagającej edukację	1	0	0	1
8559A nauka języków obcych	3	3	0	0
8559B pozaszkolnych form edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowanych	2	2	0	0
8690A działalność fizjoterapeutyczna	5	4	0	1
8690E pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	2	0	1	1
9001Z działalności związanej z wystawianiem przedstawień artystycznych	4	3	1	0
9002Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1	1	0	0
9003Z artystycznej i literacka działalności twórczej	1	1	0	0
9311Z działalności obiektów sportowych	1	1	0	0
9329Z pozostałej działalności rozrywkowej i rekreacyjnej	1	0	0	1
9512Z naprawy i konserwacji sprzętu (tele)komunikacyjnego	1	0	0	1
9522Z naprawy i konserwacji urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1	1	0	0
9529Z naprawy pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1	1	0	0
9602Z fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych	32	20	5	7

	9604Z działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2	2	0	0
	9609Z pozostałej działalności usługowej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	1	0	0
III	HANDEL - ogółem	8	7	0	1
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	4711Z sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	3	2	0	1
	4752Z sprzedaży detalicznej drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4774Z sprzedaży detalicznej wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4776Z sprzedaży detalicznej kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych ...	1	1	0	0
	4791Z sprzedaży detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	2	2	0	0
	Razem	328			

Jak widać z powyższego zestawienia zdecydowana większość otwieranych działalności dotyczyła sektora usług (304 osoby), wśród których w szczególności udzielano wsparcia na:

- działalność budowlaną, wykończeniową i pokrewną – 117 osób
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 31 osób
- konserwację i naprawę pojazdów samochodowych – 22 osoby
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych i innych – 1 osób
- działalność fotograficzną – 9 osób
- zagospodarowanie terenów zielonych – 6 osób
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – 6 osób
- działalność w zakresie inżynierii – 6 osób
- działalność agencji reklamowych – 6 osób
- działalność fizjoterapeutyczną – 5 osób
- związaną z wystawianiem przedstawień artystycznych – 5 osób

Ponadto 16 dotacji udzielono w sektorze produkcji i 8 na działalność handlową.

5.6. Roboty Publiczne.

W 2019 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2019 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **24**,
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **24** (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **119** bezrobotnych, w tym **17** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

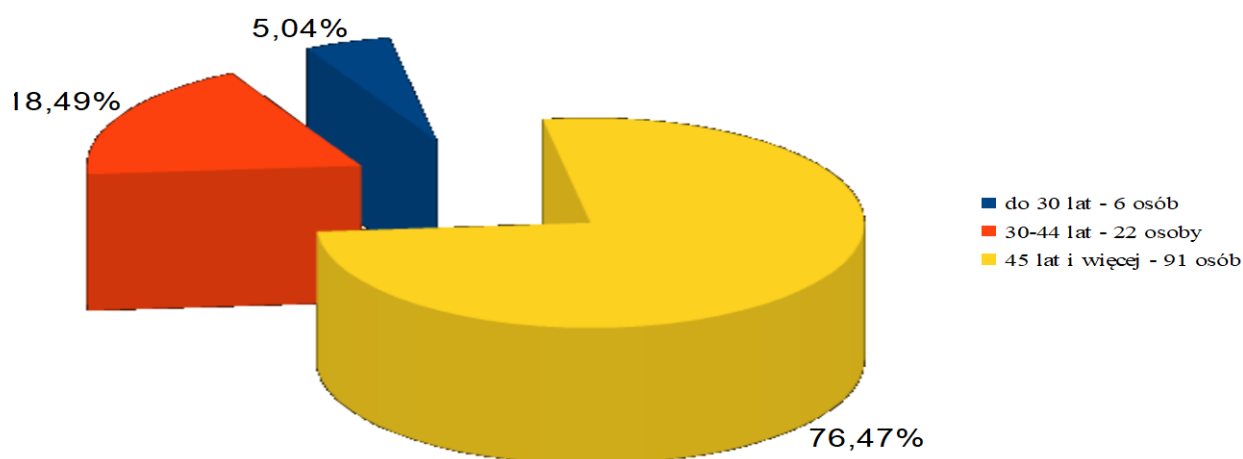
- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **9** osób,
- ogólnokształcące – **3** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **70** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **36** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2019 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **6** osób,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **22** osoby,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **91** osób.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie
w ramach robót publicznych wg wieku
Ogółem 119 osób**

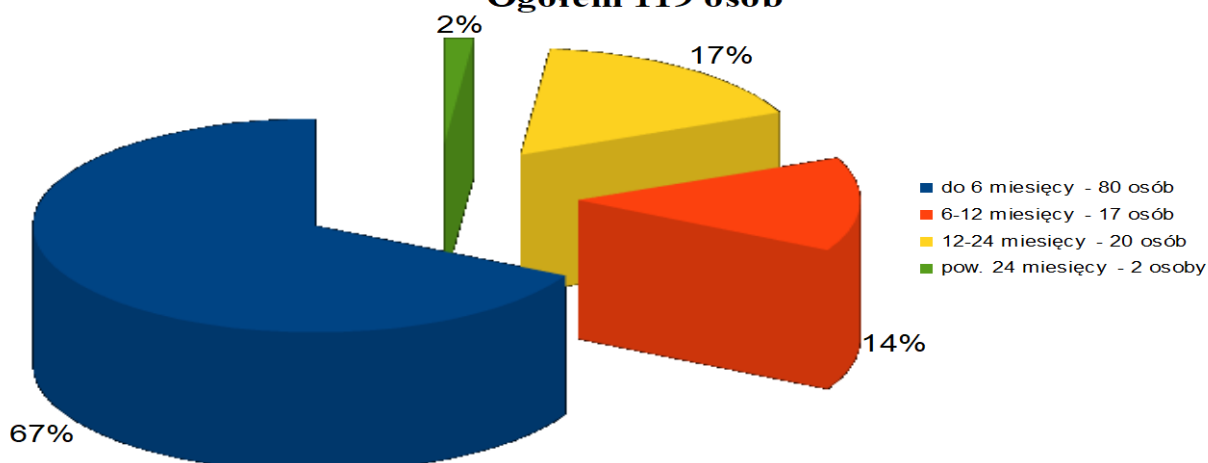


W grupie **119** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **80** osób,
- 6-12 miesięcy – **17** osób,
- 12-24 miesięcy – **20** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **2** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie
w ramach robót publicznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 119 osób**



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **82** osoby (w tym **13** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2019 wyniósł **96,7%**, tj. **117** osób zostało zatrudnionych ze **121**, które uczestniczyły w programie.

W 2019 r. na realizację robót publicznych wydano **1 022 078,56 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	965 000,00	961 942,53
Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	81 000,00	60 136,03
Razem	1 046 000,000	1 022 078,56

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2019 r. został wydatkowany w **97,7%**. Spośród **119** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **109** osób ukończyło program w 2019 r., a **10** kontynuuje pracę w 2020 r. (2 umowy).

5.7. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W programie uczestniczyło ogółem **27** osób bezrobotnych (Program Aktywizacja i Integracja PAI – 3 osoby), w tym **19** kobiet (PAI – 3 osoby). Prace społecznie użyteczne w 2019 r. organizowane były w następujących gminach:

- Gmina Podegrodzie – **11** osób (w tym PAI – 3 osoby),
- Gmina Kamionka Wielka – **7** osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **5** osób,
- Gmina Nawojowa – **4** osoby.

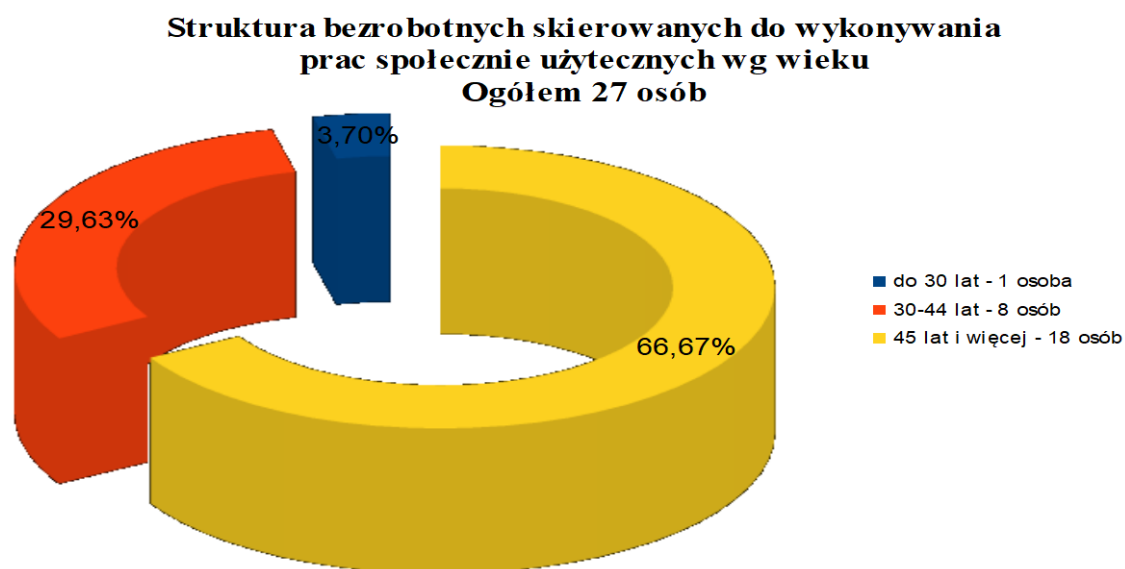
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **2** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **2** osoby,
- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **12** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **10** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2019 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **1**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **8**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **18**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

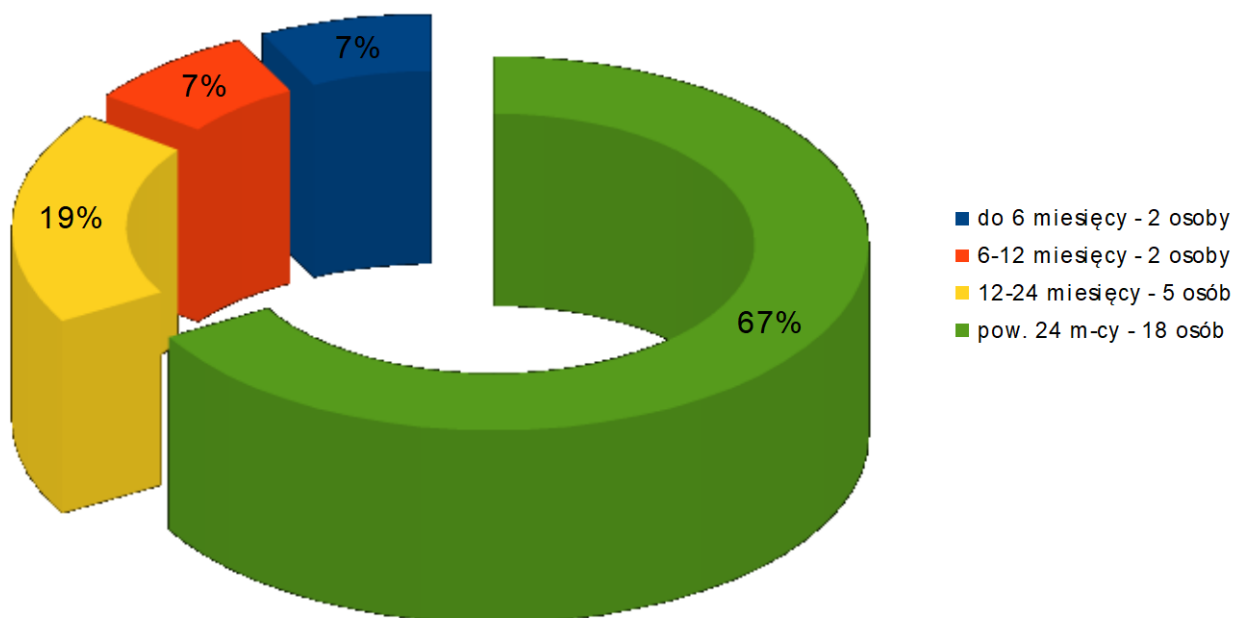


Z grupy **27** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – 2 osoby,
- 6-12 miesięcy – 2 osoby,
- 12-24 miesięcy – 5 osób,
- powyżej 24 miesięcy – 18 osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 27 osób**



Wszystkie osoby objęte programem pochodziły z terenów wiejskich.

Wydatkowana kwota w 2019 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **37 205,04 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2019 r. został wydatkowany w **86,5%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	PI /zł/	Kwota wydatkowana/zł/
Algorytm	41 000,00	35 996,16

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	2 000,00	1 208,88
Razem	43 000,00	37 205,04

5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem programu było udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartego z gminą porozumienia, która zorganizowała dla uczestników front robót – prace porządkowe w Szkole Podstawowej w miejscowości Długołęka-Świerkla, Szkole Podstawowej w Olszanie, Gminnym Żłobku w Podegrodziu, Gminnej Bibliotece w Podegrodziu – 8,30 zł/h do 31.05.2019 r., a – 8,50 zł/h od 01.06.2019 r. w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez urząd gminy.

Zadania w zakresie integracji społecznej były realizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Podegrodziu, z którym zawarto Porozumienie o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Koszty integracji finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego przez w/w gminę projektu.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- warsztaty trenerskie,
- grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwała 2 miesiące.

Podsumowanie Programu Aktywizacja i Integracja w 2019 roku

- Okres realizacji PAI: 2 miesiące (01.05.2019 r. - 30.06.2019 r.)

- Liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: 3 osoby
- Liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI: 1 gmina (Podegrodzie)
- Koszt realizacji PAI (bez kosztów integracji społecznej) – 2 014,80 zł
wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP – 1 208,88 zł, w tym:
 - koszt aktywizacji zawodowej PSU – 1 208,88 zł
 - koszt integracji społecznej – 0,00 zł

wysokość wydatków gminy w ramach PAI (na PSU) – 805,92 zł.

Efekty:

- Ogółem skierowano 3 osoby (3 kobiety)
- Wszystkie uczestniczki ukończyły program
- W związku ze zmianą przepisów i likwidacją profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, po zakończeniu PAI dla uczestniczek opracowano jedynie nowe Indywidualne Plany Działania, zawierające formy aktywizacji zawodowej najlepiej odpowiadające ich aktualnej sytuacji
- Mimo kierowania bezrobotnych na odpowiednie oferty pracy, żadna z nich nie podjęła dotychczas pracy.

5.9. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2019 r. wyniosła ogółem – **123**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

a) ze **116** osobami zawarto umowy, w tym:

- z 7 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków
- 7 osób zrezygnowało z jej realizacji.
- wsparcie finansowe otrzymało 97 osób w tym 54 kobiety,
- 5 osób otrzyma wsparcie w 2020 roku

b) 6 osób złożyło rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,

c) 1 wniosek rozpatrzono odmownie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 6 000 zł.

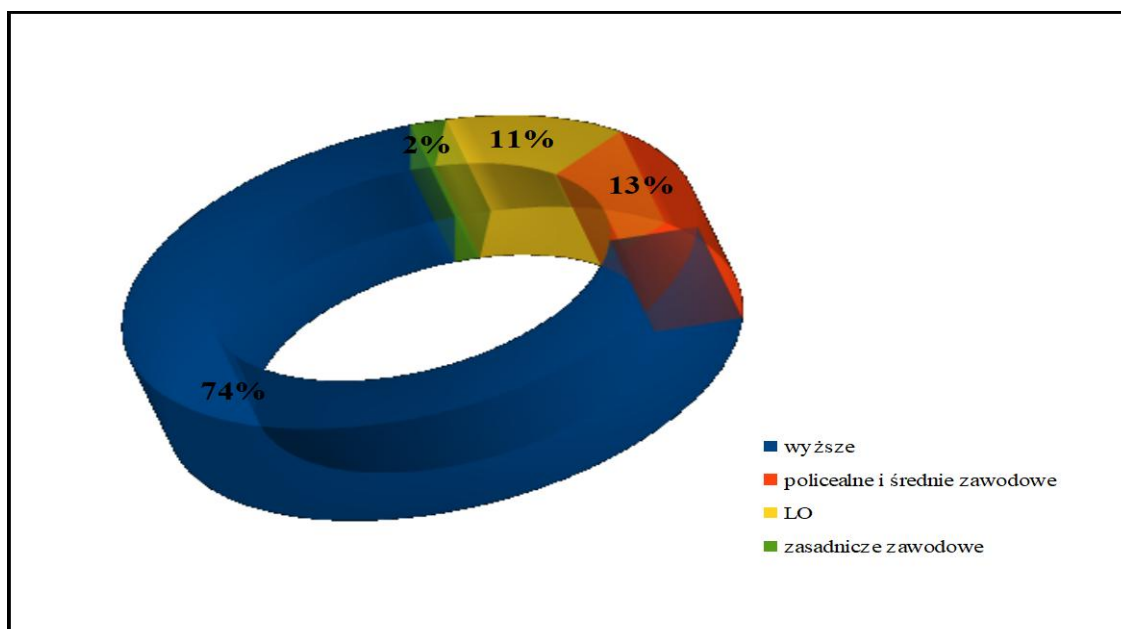
Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2019 r. wynosił:

- w ramach POWER – 612 000 zł wykorzystano: 582 000 zł

Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miasta Kraków 80 osoby, 4 osoby do Warszawy, 3 osoby do Katowic. Pozostałe 10 osób wyjechało do miast: Dąbrowa Tarnowska, Mysłowice, Lublin, Wrocław, Chorągiewka, Pruszków, Olkusz, Gliwice, Łądek Zdrój oraz Rzeszów.

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2019 r. wg wykształcenia (ogółem: 97 osób):

- wykształcenie wyższe – 72 osoby (74%)
- średnie zawodowe i policealne – 12 osób (13%)
- ogólnokształcące – 11 osób (11%)
- zasadnicze zawodowe – 2 osoby (2%)



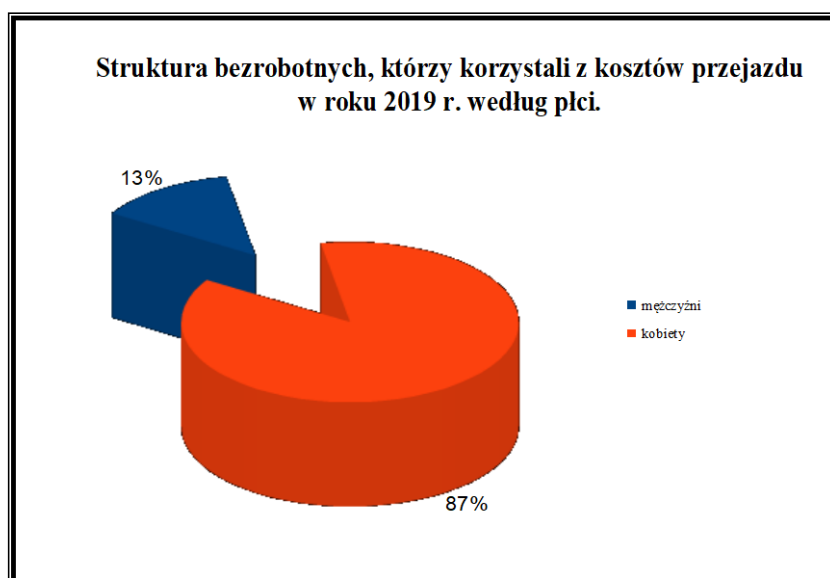
Struktura beneficjentów bonu na zasiedlenie w zależności od poziomu wykształcenia

5.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.

W 2019 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz

zasady zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi: refundacja przyznawana była nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł na okres do 6 miesięcy, refundacja przysługiwała tylko w przypadku kiedy miesięczny koszt przejazdu na danej trasie wynosił co najmniej 80, w przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana była do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.

W 2019 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż liczba wniosków wynosiła ogółem – **404**



Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2019 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **395** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu; w tym 84 z Algorytmu, 48 z projektu RPO WM, 5 z PR „FIRMA+1” oraz 258 z projektu POWER.
 - odmownie rozpatrzono **9** wniosków,
 - złożono 1377 rozliczeń poniesionych kosztów,
 - średni koszt biletu miesięcznego wynosił **128,44 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2019r. wynosił;

- środki ALGORYTM – **45 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 33 756,33 zł.
- środki POWER – **107 965,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 94 354,33 zł.
- środki RPO WM – **38 820,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 23 413,16 zł.

- środki Program Regionalny „FIRMA+1” – **8 500,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano 3 129,77 zł.
- **Ogółem - 200 285 zł**, z tego wydatkowano 154 653,59 zł.

Zobowiązania na 2020 r. wynikające z przyznania w 2019 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły ogółem – **90 820,00 zł**, w tym w ramach Algorytmu 19 383,00 zł oraz w ramach POWER 71 437,00 zł.

5.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

I Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (IV)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

W ramach projektu do 31.12.2019 r. zrekrutowano - 339 osób (17 w 2019), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 13 osób,
- osoby powyżej 50 roku życia - 82 osoby (1 w 2019),
- osoby długotrwale bezrobotne – 119 osób (1 w 2019),
- osoby o niskich kwalifikacjach - 247 osób (10 w 2019).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe - 339 osób (17 w 2019)
- Pośrednictwo pracy – 242 osoby (4 w 2019),
- Staże - 67 osób,
- Szkolenia - 22 osoby,
- Prace interwencyjne - 142 osoby (1 w 2019),
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy - 13 osób (2 w 2019),
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 96 osób (13 w 2019).

Całkowita wartość projektu 3 310 732,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2019 r. – 472 064,14 zł.

II Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa.

Planowany okres realizacji projektu: 01.06.2018 - 31.05.2020 r.

W ramach projektu do 31.12.2019 r. zrekrutowano ogółem – 75 osób (46 w 2019), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 36 osób (17 w 2019),
- niepełnosprawnych – 4 osoby (1 w 2019),
- powyżej 50 roku życia – 19 osób (5 w 2019),
- o niskich kwalifikacjach – 57 osób (30 w 2019).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 75 osób (46 w 2019),
- Poradnictwo zawodowe – 75 osób (46 w 2019),
- Pośrednictwo pracy – 75 osób (46 w 2019),
- Staże – 16 osób (12 w 2019),
- Prace interwencyjne – 41 osób, (26 w 2019),
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 16 osób (9 w 2019).

Całkowity budżet projektu 1 003 977,92 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2019 r. – 502 008,28 zł.

III Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA KOBIET 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2018 – 30.06.2020 r.

W ramach projektu do 31.12.2019 r. zrekrutowano 69 kobiet (35 w 2019), w tym:

- 38 długotrwale bezrobotnych (20 w 2019),
- 47 o niskich kwalifikacjach (20 w 2019),
- 17 powyżej 50 roku życia (6 w 2019),
- 2 os. z niepełnosprawnościami (1 w 2019).

Uczestniczki projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe – 69 osób (35 w 2019),
- pośrednictwo pracy – 69 osób (35 w 2019),
- staże – 35 osób (21 w 2019),
- prace interwencyjne – 22 osoby (9 w 2019),
- doposażenie stanowiska pracy – 12 osób (5 w 2019).

Całkowita wartość projektu 1 004 677,72 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2019 r. – 494 777,29 zł.

IV Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (V)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. do 30.06.2020 r.

W ramach projektu do 31.12.2019 r. zrekrutowano - 251 osób (149K, 102M), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 14 osób,
- osoby powyżej 50 roku życia - 61 osób,
- osoby długotrwale bezrobotne – 103 osoby,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 183 osoby.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe - 251 osób,
- Pośrednictwo pracy – 178 osób,
- Staże - 75 osób,
- Szkolenia – 16 osób,
- Prace interwencyjne - 83 osoby,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy - 7 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 71 osób.

Całkowita wartość projektu 2 491 678,59 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2019 r. – 1 967 788,76 zł.

V Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (IV)”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020).

Planowany okres realizacji projektu 01.01.2019 – 30.06.2020 r.

W ramach projektu do 31.12.2019 r. zrekrutowano ogółem – 964 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 279 osób,
- niepełnosprawnych – 11 osób,
- poniżej 25 roku życia – 650 osób,
- o niskich kwalifikacjach – 603 osoby.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania – 964 osoby,
- Poradnictwo zawodowe – 218 osób,
- Pośrednictwo pracy – 767 osób,
- Staże – 499 osób,
- Szkolenia – 218 osób,
- Prace interwencyjne – 135 osób,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 197 osób,
- Bon na zasiedlenie – 97 osób.

Całkowity budżet projektu 8 849 912,53 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2019 r. - 7 079 930,03 zł

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.

1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 8842 osoby bezrobotne.

W 2019 roku **162** osoby skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **67** osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

Osoby zgłaszające się do urzędu w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego czy też poszukującego pracy były rejestrowane bez względu na miejsce zamieszkania w każdym z trzech pokoi, w zależności od tego gdzie było wolne stanowisko. Na stanowiskach ds. rejestracji funkcjonuje system kolejkowy, który poprzez umieszczone na korytarzu monitory pozwala osobom zgłaszającym się do zarejestrowania monitorować, które stanowiska są wolne.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb aktywizacji, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej oraz dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz statusu osoby na rynku pracy.

Przez cały 2019 rok każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonymi dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy, gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona.

W roku 2019 wysłano **377** takich wniosków.

Przez cały 2019 r. dokumenty do rejestracji były skanowane. Przyczyniło się to do ograniczenia i zmniejszenia ilości dokumentacji przyjmowanej i przechowywanej w wersji papierowej.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – **8 035** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przygotowano do zdania do archiwum **445** teczek bezrobotnych oraz **45** teczek poszukujących pracy.

Od 25 maja 2018r. każdy rejestrujący się bezrobotny został poinformowany o zasadach przetwarzania danych osobowych wynikających z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

5204 zaświadczeń (w tym 1020 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1180** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **92** odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **66** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.

Zweryfikowano **8842** karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2019 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **20 830** decyzji administracyjnych w tym:

- ❖ w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 1 941
- ❖ w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 6 806
- ❖ w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 443
- ❖ w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 341
- ❖ w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 7 933 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 5 053
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 1 156
 - na wniosek - 688
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 77
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 222
 - pozostałe – 755

❖ zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 1916, w tym: decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 111

w sprawach egzekucyjnych - 29

❖ pozostałych decyzji 450 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2019 r. nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- ❖ 111 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- ❖ 1760 inne decyzje lub zmiany w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 26 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 20.516,00 zł

w tym 11 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 5.081,60 zł

- wydano 2 decyzję w sprawie rozłożenia na raty zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.
- wydano 1 decyzję w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia

W 2019 r. wpłynęło **40** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :

- 15 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 25 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 19 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- 3 decyzje, w których uchylił decyzje PUP i umorzył postępowanie
- 3 postanowienia o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie

W roku 2019 wpłynął 1 wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników – rozpatrzony pozytywnie.

W 2019 r. wpłynęły 2 skargi na decyzję organu II instancji do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego. Jedna skarga została oddalona a w drugiej sprawie nie zapadło jeszcze rozstrzygnięcie.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 28 766 formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 1 753 korekty do ubezpieczenia.

Zespół ds. digitalizacji, który rozpoczął swoje działanie w roku 2018 roku kontynuował pracę – skanując akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Zeskanowane i właściwie opisane zostały dokumenty bezrobotnych wykreślonych w styczniu, marcu, czerwcu sierpniu i październiku 2019 r.

W sumie w roku 2019 zostało zdigitalizowanych 4841 kart bezrobotnych co dało 31 023 dokumentów.

1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń

❖ Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2019 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 1100 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 451 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 226 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.
- w 64 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006 r. tj. przed podziałem urzędu.
- pozostałe 359 spraw nie wymagało wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

W roku 2019 zmniejszyły się ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące. Wynikało to m.in. z faktu że wszystkim osobom bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1. Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo

otwarte okresy ubezpieczenia pomimo posiadanych przez osobę dokumentów świadczących o ustaniu ubezpieczenia były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **273** osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

❖ Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełniane przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2019:

wpłynęło 1 015 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 125 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 132 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 449 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 80 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy

(transfer zasiłku)

- w 229 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

❖ Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

Funkcjonująca od kilku lat Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej z przyczyn prawnych w maju 2019 r. została zablokowana. W czasie kilku miesięcy jej funkcjonowania podpisanych zostało podpisem elektronicznym 1 020 zaświadczeń zamówionych przez OPS.

Ponadto w roku 2019 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz lipca 2019 r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

❖ Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2019 refundowano świadczenia dla 6 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 4 osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim.

* w dniu 4 marca 2018r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP dla PN a Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU posiadającym status Centrum Integracji Społecznej. W ramach tej współpracy w roku 2019 refundowano świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenie dla 24 osób.

W każdym miesiącu z obu stowarzyszeń wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisaniu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie trzech lat

Lp.	Zadanie	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
1.	Ilość rejestracji	12 810	11 542	9 660	8 842
2.	Ilość wyrejestrowań	15 354	12 673	9 967	9 015
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2 785	2 484	2 196	1 941
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	13 205	11 836	8 940	8 035
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	36 687	31 854	30 749	28 766
6.	Ilość złożonych odwołań	158	110	33	40
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	11 536	10 279	7 606	5 204
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	2 789	2 383	1 936	1 916
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	32 683	27 965	23105	20 830
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1 054	1 078	1 002	1 015
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1 014	1 147	1 279	1 180

12	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających spradzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśnienia	2 243	1 517	1 280	1 100
----	--	-------	-------	-------	-------

2. Finanse i Księgowość.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **36.198.634,55 zł**. Łączny plan wynosił **40.691.099,64 zł** i został zrealizowany w **88,96%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1

2.1. Wydatki.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2019 r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2019 r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	6 601 101	6 567 123,93	33 977,07	99,49
1.1.	Budżet jednostki	85333	5 629 914	5 620 811,72	9 102,28	99,84
1.2.	Projekty konkursowe w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	971 187	946 312,21	24 874,79	97,44
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	3 740 937	3 740 785,38	151,62	100,00
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	30 339 100	25 880 763,60	4 458 336,40	85,30
3.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limity), w tym:		15 158 100	14 734 171,48	423 928,52	97,20
3.1.1	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER (IV)		7 079 930,03	6 990 055,33	89 874,70	98,73
3.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM (IV,V)		2 851 839,41	2 738 386,07	113 453,34	96,02
3.1.3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (ze środkami z rezerwy MRPiPS)		875 400,00	867 684,00	7 716,00	99,12
3.1.4	Algorytm powiatowy + Rezerwy MRPiPS		4 350 930,56	4 138 046,08	212 884,48	95,11
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		14 000 000	10 354 828,74	3 645 171,26	73,96
3.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 181 000	791 763,38	389 236,62	67,04
4.	PFRON	sumy na zlecenie	9 961,64	9 961,64	0,00	100,00
Razem na 31.12.2019r.			40 691 099,64	36 198 634,55	4 492 465,09	88,96

2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2019 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **25.880.763,60 zł.** ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS), w strukturze wydatków stanowiące 56,93% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 14.734.171,48 zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 40,01% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 10.354.828,74 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 3,06% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 791.763,38 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

**Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2019r.
(w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2019r.	Udział % w kwocie ogółem w 2019 r.	Udział % w poszczególniej kategorii wydatków 2019 r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	10 354 828,74	40,01%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	9 943 521,71		96,03%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	227 526,40		2,20%
1.3.	Świadczenia integracyjne	183 477,63		1,77%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	303,00		0,00%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	14 734 171,48	56,93%	100,00%
2.1.	Szkolenia (z k-tami dojazdu)	309 114,38		2,10%
2.2.	Studia podyplomowe	13 792,84		0,09%
2.3.	Staż (z bonem stażowym i k-tami dojazdu)	3 845 298,05		26,10%
2.4.	Prace interwencyjne	1 620 505,61		11,00%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 836 381,15		39,61%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	535 213,65		3,63%
2.7.	Roboty publiczne	1 022 078,56		6,94%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	34 439,16		0,23%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	68 474,00		0,46%
2.10.	Wynagrodzenia i koszty członków spółdzielni socjalnych	1 423,82		0,01%
2.11.	Bon na zasiedlenie	578 557,38		3,93%
2.12.	Program Aktywizacja i Integracja (PSU)	1 208,88		0,01%
2.13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	867 684,00		5,89%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	791 763,38	3,06%	100,00%

3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	7 165,00		0,90%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	269 890,00		34,09%
3.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	3 000,00		0,38%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	11 388,63		1,44%
3.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	173 423,83		21,90%
3.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	210 397,86		26,57%
3.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	109 373,00		13,81%
3.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	7 125,06		0,90%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		25 880 763,60	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2019 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w łącznej wysokości **15.158.100 zł** – kasowo wykorzystany w **97,20%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.181.000 zł** – kasowo wykorzystany w **67,04%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3, 4 i 5.

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2019r.

1. Algorytm powiatowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	115 035,50	109 530,84	95,2%	5 504,66
2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	140 000,00	139 958,89	100,0%	41,11
3.	Prace interwencyjne (w tym wkład własny FP) oraz program specjalny	630 330,56	520 470,28	82,6%	109 860,28
4.	Roboty publiczne	965 000,00	961 942,53	99,7%	3 057,47
5.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich)	1 182 600,00	1 159 164,92	98,0%	23 435,08
6.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	41 000,00	35 996,16	87,8%	5 003,84
7.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,0%	0,00
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	662 000,00	642 499,97	97,1%	19 500,03
9.	Program Aktywizacja i Integracja	2 000,00	1 208,88	60,4%	791,12
10.	Bon szkoleniowy	15 964,50	15 964,50	100,0%	0,00
11.	Bon stażowy	42 000,00	33 444,44	79,6%	8 555,56
12.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	5 000,00	1 423,82	28,5%	3 576,18
Razem		3 800 930,56	3 621 605,23	95,3%	179 325,33

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	8 500,00	7 934,72	93,3%	565,28
2.	Koszty dojazdu na staż	0,00	0,00	0,0%	0,00
3.	Koszty badań lekarskich na staż	500,00	55,50	11,1%	444,50
4.	Roboty publiczne	81 000,00	60 136,03	74,2%	20 863,97
Razem		90 000,00	68 126,25	75,7%	21 873,75

3. POWER (IV)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	2 165 930,03	2 142 399,69	98,9%	23 530,34

2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 506 000,00	3 505 582,18	100,0%	417,82
3.	Szkolenia	150 000,00	149 618,26	99,7%	381,74
4.	Prace interwencyjne	526 000,00	495 526,16	94,2%	30 473,84
5.	Bon na zasiedlenie	612 000,00	578 557,38	94,5%	33 442,62
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	118 371,66	98,6%	1 628,34
Razem		7 079 930,03	6 990 055,33	98,7%	89 874,70

4. RPO WM (IV)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	49 565,02	47 058,10	94,9%	2 506,92
2.	Prace interwencyjne	257 896,00	218 646,24	84,8%	39 249,76
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	234 000,00	233 700,00	99,9%	300,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24 000,00	20 000,00	83,3%	4 000,00
Razem		565 461,02	519 404,34	91,9%	46 056,68

5. RPO WM (V)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	474 778,39	450 558,38	94,9%	24 220,01
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 257 600,00	1 256 599,00	99,9%	1 001,00
3.	Szkolenia	60 000,00	52 286,62	87,1%	7 713,38
4.	Prace interwencyjne	354 487,80	322 605,63	91,0%	31 882,17
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	139 512,20	136 932,10	98,2%	2 580,10
Razem		2 286 378,39	2 218 981,73	97,1%	67 396,66

6. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	64 500,00	63 097,53	97,8%	1 402,47
2.	Prace interwencyjne	66 000,00	63 257,30	95,8%	2 742,70
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120 000,00	119 951,00	100,0%	49,00
4.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	879,00	87,9%	121,00
5.	Koszty dojazdu na staż	8 500,00	3 129,77	36,8%	5 370,23
Razem		260 000,00	250 314,60	96,3%	9 685,40

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	875 400,00	867 684,00	99,1%	7 716,00
Razem		875 400,00	867 684,00	99,1%	7 716,00

8. REZERWA-regiony wysokiego bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	200 000,00	198 000,00	99,0%	2 000,00
Razem		200 000,00	198 000,00	99,0%	2 000,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW:

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	325 035,50	311 435,72	95,8%	13 599,78
2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	543 512,20	535 213,65	98,5%	8 298,55
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 859 600,00	5 836 381,15	99,6%	23 218,85
4.	Prace interwencyjne	1 834 714,36	1 620 505,61	88,3%	214 208,75
5.	Roboty publiczne	1 046 000,00	1 022 078,56	97,7%	23 921,44
6.	Stáže	3 955 873,44	3 874 277,61	97,9%	81 595,83
7.	Prace społecznie użyteczne	41 000,00	35 996,16	87,8%	5 003,84
8.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,0%	0,00
9.	Program Aktywizacja i Integracja	2 000,00	1 208,88	60,4%	791,12
10.	Bon na zasiedlenie	612 000,00	578 557,38	94,5%	33 442,62
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	875 400,00	867 684,00	99,1%	7 716,00
12.	Bon szkoleniowy	15 964,50	15 964,50	100,0%	0,00
13.	Bon stażowy	42 000,00	33 444,44	79,6%	8 555,56
14.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	5 000,00	1 423,82	28,5%	3 576,18
Razem		15 158 100,00	14 734 171,48	97,20%	423 928,52

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	3 800 930,56	3 621 605,23	95,28%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	7 079 930,03	6 990 055,33	98,73%
3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	2 851 839,41	2 738 386,07	96,02%
4.	Środki z rezerwy MRPIPS (łącznie)	550 000,00	516 440,85	93,90%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	875 400,00	867 684,00	99,12%
Razem		15 158 100,00	14 734 171,48	97,20%

Tabela 5. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2019r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	32 000	7 165,00	22,39%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	280 000	269 890,00	96,39%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	10 000	0,00	0,00%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	20 000	11 388,63	56,94%
5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	244 000	173 423,83	71,08%
6.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	35 000	0,00	0,00%
7.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	330 000	210 397,86	63,76%

8.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	1 000	0,00	0,00%
9.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	1 000	0,00	0,00%
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	210 000	109 373,00	52,08%
11.	Koszty partnerstwa lokalnego	3 000	3 000,00	100,00%
12.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	15 000	7 125,06	47,50%
R A Z E M		1 181 000	791 763,38	67,04%

2.1.2. Budżet jednostki .

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85395) na 2019 rok w wysokości **10.342.038 zł** został zrealizowany w **99,67%**, tj. zrealizowano kwotę **10.307.909,31 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajduje się realizacja projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim" oraz "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" które są realizowane w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2019r. w łącznej wysokości 946.312,21 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości **3.740.937 zł** został zrealizowany w **100%** i wyniósł **3.740.785,38 zł** (wydatki ujęto w tabeli nr 6).

Tabela 6. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2019 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 740 937	3 740 785,38	100,00%
2.	2917	Zwrot dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	29 032	29 030,39	99,99%

3.	2919	Zwrot dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	3 341	3 340,66	99,99%
4.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 000	3 064,20	76,61%
5.	3117	Świadczenia społeczne	149 950	148 177,34	98,82%
6.	3119	Świadczenia społeczne	17 259	17 053,66	98,81%
7.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 766 649	3 766 638,48	100,00%
8.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	345 950	339 714,22	98,20%
9.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	39 810	39 093,63	98,20%
10.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	304 769	304 768,81	100,00%
11.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 437	8 436,37	99,99%
12.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	972	970,85	99,88%
13.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	715 548	714 046,98	99,79%
14.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	102 329	100 702,28	98,41%
15.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	11 776	11 588,63	98,41%
16.	4120	Składki na Fundusz Pracy	79 348	79 137,06	99,73%
17.	4127	Składki na Fundusz Pracy	5 131	5 026,19	97,96%
18.	4129	Składki na Fundusz Pracy	590	578,47	98,05%
19.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	49 800	48 561,31	97,51%
20.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	70 237	70 220,37	99,98%
21.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	185 348	181 410,83	97,88%
22.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	21 326	20 876,03	97,89%
23.	4220	Zakup środków żywności	1 400	1 397,39	99,81%
24.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	604	603,41	99,90%
25.	4260	Zakup energii	22 500	22 429,84	99,69%
26.	4270	Zakup usług remontowych	4 900	4 838,14	98,74%
27.	4280	Zakup usług zdrowotnych	4 000	3 855,50	96,39%
28.	4287	Zakup usług zdrowotnych	2 852	2 542,40	89,14%
29.	4289	Zakup usług zdrowotnych	328	292,60	89,21%
30.	4300	Zakup usług pozostałych	73 500	72 787,32	99,03%
31.	4307	Zakup usług pozostałych	12 184	11 789,26	96,76%
32.	4309	Zakup usług pozostałych	1 403	1 356,85	96,71%
33.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 800	3 741,87	98,47%
35.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	415 000	411 464,57	99,15%
36.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	24 270	16 347,81	67,36%
37.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	2 793	1 880,88	67,34%
38.	4410	Podróże służbowe krajowe	700	565,40	80,77%
39.	4430	Różne opłaty i składki	5 078	5 077,18	99,98%
40.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	104 858	104 680,88	99,83%
41.	4447	Odpis na ZFŚS	5 475	5 473,03	99,96%
42.	4449	Odpis na ZFŚS	631	629,83	99,81%
43.	4480	Podatek od nieruchomości	123	122,04	99,22%

44.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 100	2 810,97	90,68%
Razem Dział 851 i Dział 853			10 342 038	10 307 909,31	99,67%

w
tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	498 088	481 656,82	96,70%
RAZEM PROJEKT KONKURSOWY		498 088	481 656,82	96,70%

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	473 099	464 655,39	98,22%
RAZEM PROJEKT KONKURSOWY		473 099	464 655,39	98,22%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2019 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2019 rok w wysokości **9 961,64 zł** zostało zrealizowane w 100%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 7.

Tabela 7. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	4 654,20	4 654,20	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	5 307,44	5 307,44	100,00%
Razem		9 961,64	9 961,64	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2019 roku wyniosły łącznie **413.853,36 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **387.562,36 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **26.291,00 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2019 roku wyniosło **40.384,65 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **2.407,31 zł**,
- zwrotów z lat ubiegłych – **28,50 zł**,
- oświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców – **36.855,00 zł**,
- pozostałych dochodów – **1.092,33 zł**,
- pozostałych odsetek – **1,51 zł**.

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano, wydano do płatnika i rozliczono 399 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym PO WER i RPO WM),
- rozliczono 1.624 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 328 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 1.377 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 132 wnioski o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 35 wniosków o refundację kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 10 w ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 94 wnioski o zwrot kosztów przejazdu ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 35 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,

- sporządzono i rozliczono 1.472 list, korekty indywidualne wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
 - dokonano 61 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
 - rozliczono 3 wnioski na studia podyplomowe,
 - rozliczono 97 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
 - rozliczono 4 bony szkoleniowe,
- sporządzono 6 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 169 list wypłat,
- 100 kart wynagrodzeń,
- 100 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 100 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
- 14 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA),
- 32 komplety dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
- 100 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- 165 obliczeń świadczeń chorobowych,
- 16 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
- 11 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
- zestaw analiz dot. funduszu płac na 2020 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2019 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **20.798** dowodów księgowych, z tego:

❖ 11.905 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),

❖ 6.916 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),

❖ 400 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,

❖ 45 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,

1.533 dowody księgowe dotyczące projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim” oraz „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.4. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- 12 sprawozdań miesięcznych MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne.
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 4 sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń

należnych na rzecz sektora finansów publicznych,

- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,

sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2018r.

2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 28.766 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).

Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.

Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 1.753 korekt dokumentacji.

Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 16 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006r.

Sporządzenie 10 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.

Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):

- przez ZUS dla 258 osób bezrobotnych
- przez Sądecki Urząd Pracy dla 327 osób bezrobotnych.

Sporządzenie 4.663 dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu, 6 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych oraz 59 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2018r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).

Sporządzono **3.414** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.

Sporządzono **26** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa.

W systemie bankowości elektronicznej dokonano **22.186** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

2.3.8. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.

Sporządzono **15** wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 3 wnioski dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 8 wniosków dla projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM 8.2.

2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2019r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 22 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,

- 11 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 1 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- 7 sprawy dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

Na 31.12.2019r. prowadzono również 2 sprawy dot. spłaty kredytu mieszkaniowego przez klientów PUP (sprawy nieegzekucyjne).

2.4.0. Pozostałe zadania.

Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2019 roku.

- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2019r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2018r. sporządzonej do 15.01.2019r.).
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 22 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.
- Współpraca z płatnikami świadczeń:
 - przygotowanie do realizacji 12 przelewów prowizji od wypłaconych świadczeń,
 - przygotowanie do realizacji 13 zbiorczych przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie gotówkowej.
- Sporządzenie 175 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących
- Sporządzenie 4 rozliczenia dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Organizacja i zarządzanie.

Rolą Działu Organizacji i Administracji jest przede wszystkim prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i prowadzenie jego ewidencji, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz odpowiednich przeglądów i konserwacji a także koordynowanie i scalanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu. Do obowiązków Działu należy także prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie rejestru zarządzeń Dyrektora Urzędu, prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych, rejestru upoważnień i pełnomocnictw, prowadzenie ewidencji kart drogowych i wyjazdów służbowych.

Na początku stycznia 2019 r. finalizowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczących usług telekomunikacyjnych, usług ubezpieczeniowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, dostawy wody pitnej. Podpisano również umowę na wypłatę świadczeń dla osób uprawnionych, w wyniku której osoby bezrobotne z terenu Powiatu Nowosądeckiego mogły regularnie, bez zwłoki otrzymywać przyznane im świadczenia.

W pierwszym kwartale 2019 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to m.in. sprawozdania:

- ✓ o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ✓ z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- ✓ z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- ✓ z korzystania ze środowiska;
- ✓ z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.

Wewnętrzne akty normatywne.

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz w trosce o sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na

bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- nową instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nowe zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nowy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zasady i tryb postępowania przy korzystaniu z samochodów do celów służbowych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nową Politykę Ochrony Danych Osobowych,
- zmianę regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy prawo zamówień publicznych,
- zasady brakowania dokumentacji niearchiwalnej,
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2019 r. przygotowano i dostosowano 17 zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego oraz zarządzenie Starosty Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Starosty.

W ubiegłym roku podjęto uchwały i zarządzenia dotyczące:

- zmiany regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- wyrażenia zgody na likwidację składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, oraz
- powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy,

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

Obsługa kancelaryjna Urzędu.

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem

korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą pocztą elektroniczną oraz za pomocą platformy e-PUAP i intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia oraz korespondencję wpływającą w sposób tradycyjny – pocztą, składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z obiegiem dokumentów zadekretowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W ubiegłym roku:

- zarejestrowano **24 474** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano **562** faktur i rachunków,
- zarejestrowano **537** przesyłek zwróconych,
- tradycyjną pocztą wysłano **27 474** listów.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum, dbanie o właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji.

Do archiwum zakładowego przyjęto **2119** tomów spraw załatwionych, tj. **63** metry bieżące. Do zewnętrznego archiwum w Marcinkowicach w 2019 r. przewieziono **154** tomy, tj. 4,5 metry bieżącej dokumentacji. Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **1055** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w naszym archiwum zakładowym, tj. 31 mb.

Z uwagi na powiększającą się liczbę dokumentacji zaadaptowaliśmy dodatkowe pomieszczenie na archiwum zakładowe i przenieśliśmy do niego dokumentację archiwalną.

Dział administruje ok. **90 tysięcznym** zbiorem kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie.

W ubiegłym roku przyjęto ze stanowisk merytorycznych do zbioru kartotek **22 000** akt osób bezrobotnych, natomiast wydano na stanowiska **15 000** akt. Wydawanie i przyjmowanie kartotek osób bezrobotnych odbywa się przy pomocy systemu komputerowego Smart Case.

Dział nadzoruje proces standaryzacji druków i formularzy oraz unifikacji informacji wizualnej. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zamieszczano i aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi.

Zadaniem Działu jest także zarządzanie powierzchnią lokalową i administrowanie majątkiem Urzędu. Dział prowadzi ewidencje wszystkich składników majątku Urzędu. Dbając o jego stan techniczny usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń. Aby poprawić warunki pracy pracowników oraz warunki obsługi klientów kontynuowaliśmy montaż dodatkowych jednostki klimatyzacji.

Na początku roku, w porozumieniu z Działem Finansowo – Księgowym, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2018, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2018).

Urząd jest w posiadaniu **2 061** składników majątkowych oraz **114** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2019 r. sporządzono **48** dokumentów przyjęcia składnika - OT oraz **143** dokumenty zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT, MTW, ZMPRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono likwidację **40** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty likwidacji składników majątku (LT) oraz protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji.

Karty drogowe wydawane są zgodnie z zamówieniem samochodu służbowego. Znaczna większość podróży samochodem służbowym odbywana

była w obrębie Powiatu Nowosądeckiego. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2019 r. wystawiono:

- **266** kart drogowych,
- **159** delegacji służbowych.

Ochrona mienia i obrona cywilna.

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracowano z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Odpowiedzialni za w/w zadania pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach zespołów ds. zarządzania kryzysowego.

Kontrola zarządcza.

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Naszym zadaniem jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział **54** pracowników. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **150** klientów Urzędu. Wypełniło ją **72** respondentów (osób bezrobotnych

i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- 1) realizacja celów statutowych,
- 2) gospodarka finansowa,
- 3) zarządzanie zasobami,
- 4) ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. W roku 2019 r. ocena ryzyka nie wykazała zagrożeń, które wymagałyby natychmiastowej reakcji.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne Urzędu.

Zadaniem Działu jest także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych.

W ubiegłym roku Urząd został poddany 2 zewnętrznym kontrolom. Kontrole przeprowadzone zostały przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i obejmowały zadania z zakresu realizacji projektów unijnych. Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w badanych zakresach.

4. Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano w oparciu o sporządzone plany wydatków finansowanych ze środków budżetowych i Funduszu Pracy oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były

aktualizowane. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **128** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej 30 tys. euro, **2** postępowania na usługi szkoleniowe w trybie przetargu nieograniczonego. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki, i materiały promocyjne, w materiały biurowe, dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne niezbędne do prowadzenia działalności. W 2019 r. zawarto **22** pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe wydatki nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **304** faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdania do Urzędu Zamówień Publicznych.

5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 t.j., z późn. zm.). Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;

- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W 2019 r. swoją pracę rozpoczęła IV kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, w której skład wchodzi **11** osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano **4** posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie Rady podjęli w 2019 r. 16 uchwał, które dotyczyły:

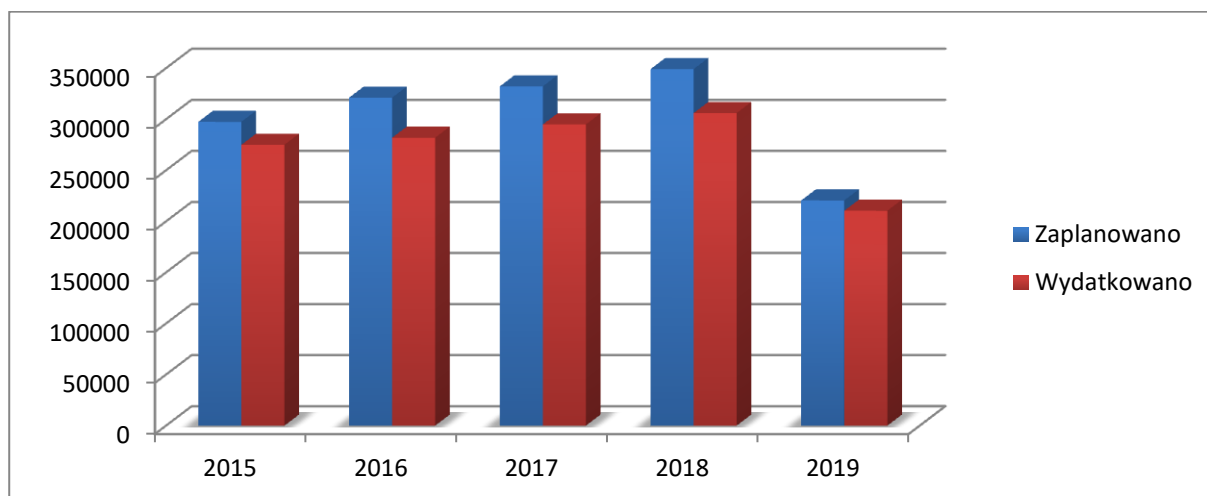
- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2019 r. oraz na 2020 r.;
- przyjęcie planów szkoleń na 2019 r. oraz na 2020 r.;
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2019 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w roku 2019 r.;
- wniosku w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów dla kierunku *Bezpieczeństwo wewnętrzne* na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym, planowanego do uruchomienia w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu.
- wniosków w sprawie wydania opinii o nowych kierunkach kształcenia – technik organizacji turystyki w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Starym Sączu, technik ekonomista, technik budownictwa oraz kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zawodach barman, cukiernik, stolarz w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Nawojowej;
- zaopiniowanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2019 r. uczestniczyli w dwóch szkoleniach z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ochrony danych osobowych.

6. Informatyka.

Podstawowym zadaniem komórki Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2019 wydatkowano łącznie **210 410,60** zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

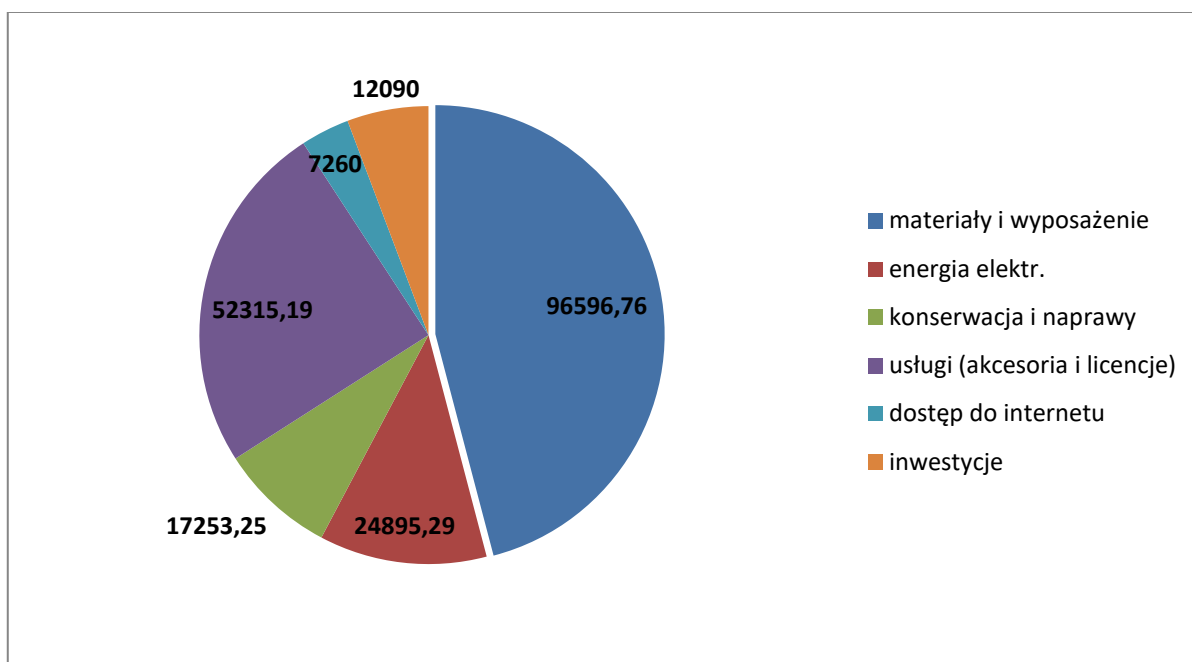
Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

- 15 skanerów, umożliwiających zwiększenie wykorzystania i funkcjonalności zakupionego systemu Cyfryzacja i Archiwizacja, poprzez wdrożenie skanowania na etapie wytworzenia dokumentacji dołączanej w wersji papierowej do kartoteki klienta urzędu
- 50 dysków SSD pozwoliło na znaczne podniesienia wydajności komputerów, co wpłynęło pozytywnie na szybkość obsługi klienta urzędu.

- 2 zarządzalne switchy z wkładkami SFP które umożliwiły efektywne spięcie serwerów, macierzy dyskowych, switchy za pomocą łącza światłowodowego. Zakup umożliwił wymianę wyeksploatowanego, nieaktualizowanego przez producenta sprzętu oraz modernizację wewnętrznej sieci LAN zwiększając jednocześnie jej przepustowości i bezpieczeństwo.
- 12 wydajnych dwustronnych drukarek sieciowych i 2 urządzenia wielofunkcyjne. Zakup umożliwił wymianę wyeksploatowanego 13 letniego sprzętu.
- 2 zasilacze awaryjne UPS które podtrzymują pracę infrastruktury serwerowej na wypadek nagłego zaniku prądu
- Zapewniono ciągłości działania urządzeń drukujących, wielofunkcyjnych poprzez zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych.

Druga pozycja to usługi i licencje:

- Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renegocjacji licznych umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje.



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozostałe zadanie zrealizowane w 2019 roku to:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy,
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 17 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 17 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 49 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- ✓ Bieżąca aktualizacja zapisów w około 70 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2019 r przepisami prawa. Przygotowano szablon wydruku wniosków, oświadczeń i decyzji wydawanych w sprawach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.
- ✓ Opieka od strony technicznej (w ramach utrzymania systemu administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacje, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały powiat nowosądecki - wszystkie gminy (16). Z systemu obecnie korzysta 95 pracowników OPS i świadczeń rodzinnych. Platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Klienci nie ponoszą również kosztów przejazdu odsyłanych po zaświadczenie z PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.
- ✓ Wymieniono 50 dysków twardych na dyski w technologii SSD, wymagało to migracji profili i ustawień użytkownika. Dzięki modernizacji znacząco

została zwiększona wydajność komputerów ich szybkość działania w efekcie czego klienci mogli zostać obsłużeni w krótszym czasie.

- ✓ Aktualizacja wszystkich jednostek komputerowych do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10 oraz wersji JAVA.
- ✓ Migracja z Eset Remote Administrator do Eset Security Management Center
- ✓ Bieżąca kontrola nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk. Rekonfiguracja i rozbudowa systemu w związku z zmianami na stanowiskach pracowniczych.
- ✓ Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl, BIP (ponad 120 modyfikacji i aktualizacji treści)
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Dell Storage Manager, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, infoKadra2, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki i inne),
- ✓ Założenie 26 nowych kont stażystom w systemach informatycznych, skonfigurowanie poczty email oraz stanowisk komputerowych.
- ✓ Przygotowanie około 60 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
- ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 90 pracowników urzędu oraz ok. 10 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami.
- ✓ Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji.
- ✓ Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych,

- ✓ Sprawdzono sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
- ✓ Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.

7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2019 roku w PUP dla PN sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego, a w szczególności:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o bezrobotnych oraz poszukujących pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujących pracy oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej,
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz poszukujących pracy zamieszkałych na wsi wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego,
- roczne sprawozdanie o formach wsparcia klientów urzędów pracy,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Ponadto:

1. Sporządzano meldunki i zestawienia:
 - ➔ miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy przekazywany do WUP Kraków,
 - ➔ miesięczny raport o osobach powracających z zagranicy przekazywany do WUP Kraków,
 - ➔ zestawienie podstawowych danych i struktur o osobach bezrobotnych wg gmin – na koniec każdego kwartału,
2. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
3. Opracowano liczne zestawienia i informacje na temat ilości osób bezrobotnych dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane w gminach m.in. do opracowywania gminnych strategii i corocznych ocen zasobów pomocy społecznej w danej gminie.
4. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia powiatowej rady rynku pracy i spotkania z partnerami rynku pracy.
5. Wygenerowano informację sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2018 r.
6. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” .
7. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką.
8. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
9. Prowadzono komputerową i ręczną bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie i pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.
10. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
11. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu

Statystycznego za poprzedni rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.

12. Przygotowanie na poziomie powiatu badania realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie pn. „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu.
13. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
14. Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez MRPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.
15. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.
16. Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
17. Uczestniczono w organizacji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie.
18. Opracowanie we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego”.

Mając na uwadze skuteczne informowanie klientów PUP dla PN i mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego podejmowano w 2019 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- własna strona internetowa,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- materiały informacyjne (ulotki, plakaty),
- wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania),
- targi pracy.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	5 981	6 154
kobiety	4 030	4 164
mężczyźni	1 951	1 990
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	7,8%	8,2%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	8 842	9 660
kobiety	4 792	5 067
mężczyźni	4 050	4 593

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	9 015	9 967
kobiety	4 926	5 055
mężczyźni	4 089	4 912

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	3 703	4 491
oferty niesubsydiowane	2 200	2 973 (66,2)
oferty subsydiowane	1 503	1 518 (33,8)

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	5 035	5 768
▪ kobiety	2 642	2 907
▪ mężczyźni	2 393	2 861
praca niesubsydiowana	4 031	4 485
praca subsydiowana, z tego:	1 004	1 283
➔ prace interwencyjne	353	427
➔ roboty publiczne	119	139
➔ dotacje na podjęcie działalności	328	433

gospodarczej, z tego: produkcja – 29 handel – 17 usługi – 387	16 8 304	
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	55	55
➔ aktywizacja młodych 30 minus	32	118
➔ podjęcie pracy PFRON	4	9

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	375	483
kobiety	108	114
mężczyźni	267	369

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	732	578
kobiety	610	489
mężczyźni	122	89

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2019 r.	2018 r.
Ogółem, w tym:	27	45
kobiety	19	33
mężczyźni	8	12

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2019 r. – 4 630 osób.

10. W 2019 r. wydano:

- **5 204** zaświadczeń (w tym **1 020** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **20 830** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2019 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	16 152 322,20
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	10 674 753,61
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	3 740 785,38
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 620 811,72
5.	PFRON (zadania zlecone)	9 961,64
Razem:		36 198 634,55

Nowy Sącz – marzec – 2020 r.

33-300 Nowy Sącz, ul. Nawojowska 118, tel./fax. 018-440-08-08
 email: ko@pup.powiat-ns.pl, web: www.pup.powiat-ns.pl