

Barometr zawodów 2022

województwo lubelskie, powiat świdnicki

www.barometrzwodow.pl

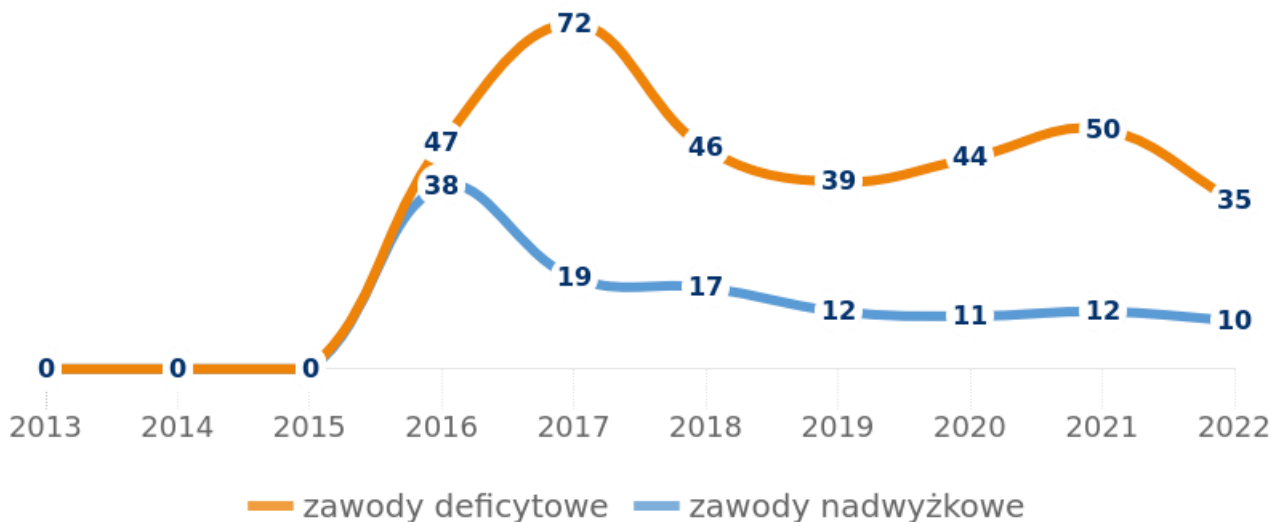
INFORMACJE O RYNKU PRACY

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych stan na koniec I półrocza 2021	2 333
Liczba ofert pracy Liczba ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy napływ II półrocze 2020 i I półrocze 2021	770
Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca napływ II półrocze 2020 i I półrocze 2021	366

PROGNOZA NA 2022 R.

Liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów	35
Liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów	116
Liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów	10

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



KOMENTARZ

W 2022 r. sytuacja na rynku pracy w powiecie świdnickim będzie nadal powiązana z sytuacją epidemiczną w kraju. Zjawiska obserwowane w 2020 r. oraz w I półroczu 2021 r. są ściśle związane z wprowadzaniem i zdejmowaniem obostrzeń w prowadzeniu działalności i wprowadzania instrumentów osłonowych, tzw. tarcz antykryzysowych. Przewidywana IV fala pandemii prawdopodobnie przyniesie na koniec roku pogorszenie sytuacji, które będzie odczuwalne także w 2022 r. W związku z powyższym przewiduje się zmniejszenie, występujących w ostatnich latach, problemów z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników. W większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się zawody z branży budowlanej, usługowej i produkcyjnej. Utrzymają się problemy z pozyskaniem pracowników z branży medycznej. Niedobory kandydatów mogą wynikać przede wszystkim z trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w doświadczeniu i w kwalifikacjach, których szczególnie młode pokolenie nie nabyło przez pandemię i naukę zdalną. Z prognoz nie wynika, aby w 2022 r. miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników.