

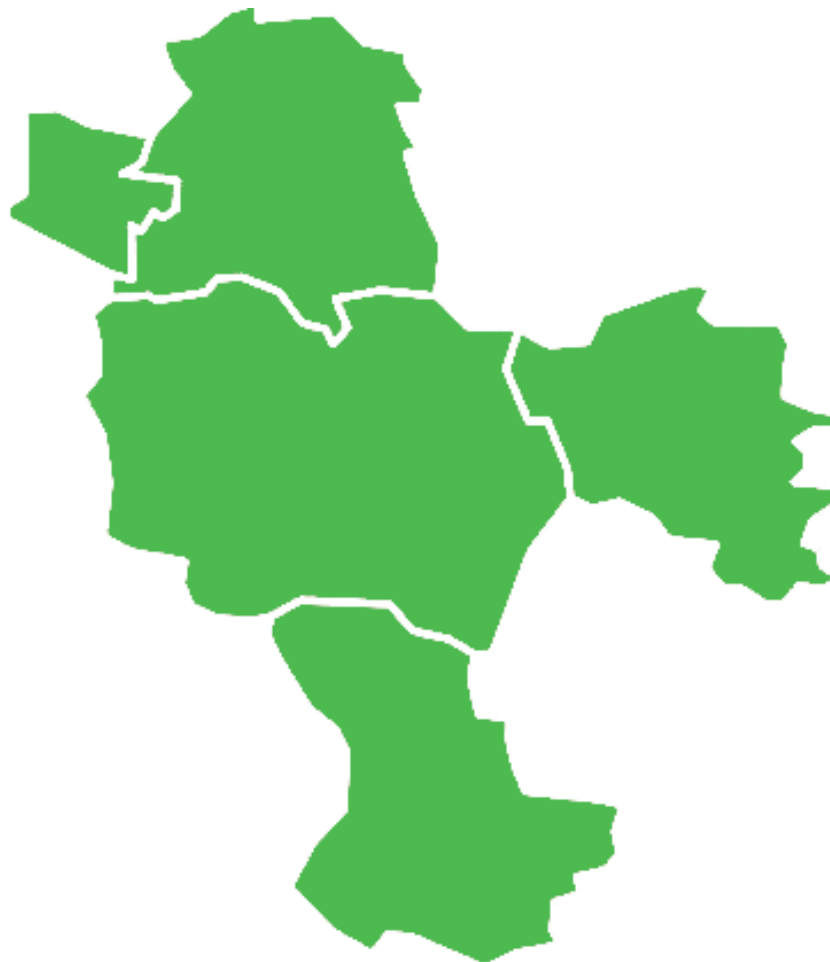


Centrum Aktywizacji Zawodowej



Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie
świdnickim za rok 2016.**



Świdnik, 2017

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi kluczowe narzędzie, które powinno być wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie niezbędnych ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Niniejszy monitoring ma na celu dokonanie analizy i ukazanie zachodzących tendencji na lokalnym rynku pracy w zawodach deficytowych i nadwyżkowych w 2016 r

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świdnickim w 2016 roku” jest opracowaniem, stanowiącym kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku w 2016 roku. Przez pojęcie zawodu deficytowego rozumie się zawód, w którym występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba potencjalnych osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest zawód nadwyżkowy, który charakteryzuje się mniejszym popytem na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę kształtowania oferty edukacyjnej.

Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu.

Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świdnickim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu

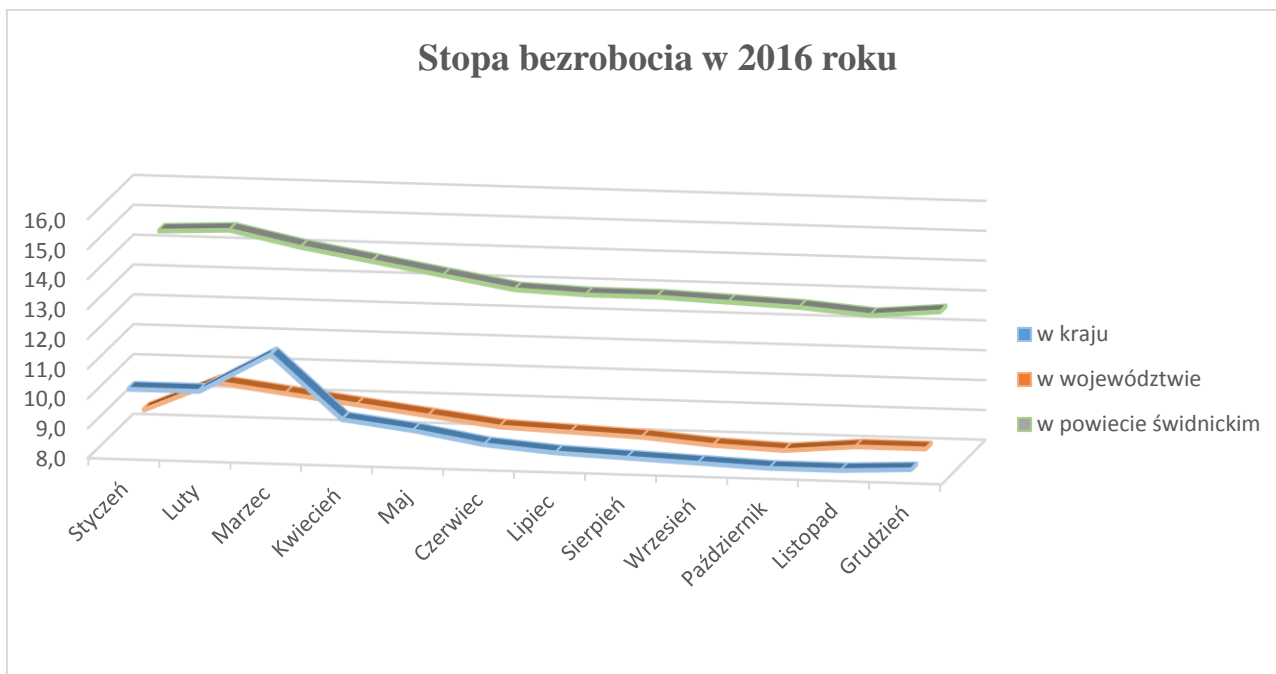
zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy.

W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowanych było 3345 osób bezrobotnych, jest to o 485 osób mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 12,6 % i w całym roku 2016 utrzymywała się na dużo wyższym poziomie niż stopa bezrobocia w województwie lubelskim (8,5 %) oraz w Polsce (8,3%).



Wykres 1 - Stopa bezrobocia w 2016 roku (na podstawie danych GUS)



Wykres 2 - Liczba osób bezrobotnych rejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku w 2016 roku (na podstawie danych GUS)

Tabela nr 1. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 roku (opracowanie własne)

BEZROBOTNI	stan na 31.XII.2015	stan na 31.XII.2016	zmiana wobec 2015		udział do ogółu bezrobotnych w %	
			liczba	%	2015	2016
I	II	III	IV	V	VI	VII
OGÓLEM w tym wg	3830	3345	- 485	-12,7%	X	X
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	615	517	-98	-15,9%	16,1 %	15,4%
policealne i śr. zawodowe	982	870	-112	- 11,4%	25,6%	26,0 %
ogólnokształcące	454	389	-65	-14,3%	11,8 %	11,6%
zasadnicze zawodowe	957	813	-144	-15,4%	25,0 %	24,3%
gimnazjalne i poniżej	822	756	-66	- 8,0 %	21,5 %	22,7%
PŁCI						
kobiety	1803	1593	- 210	-11,6%	47,1 %	47,6%
mężczyźni	2027	1752	-275	-13,6%	52,9 %	52,4%
WIEKU						
18 - 24	610	453	- 157	- 25,7%	15,9 %	13,5%
25 - 34	1151	952	- 199	- 17,3 %	30,1 %	28,5%
35 - 44	834	777	- 57	- 6,8 %	21,8 %	23,2%
45 - 54	620	567	- 53	- 8,5%	16,2 %	16,9%
55 - 59	400	360	-40	-18,2%	10,4 %	10,8%
60 - 64	215	236	21	9,8 %	5,6 %	7,1%
MIEJSCA ZAMIESZKANIA						
miasto	2116	1825	- 291	- 13,7 %	55,2 %	54,6%
wieś	1714	1520	-194	- 11,3 %	44,8 %	45,4%
STAŻU PRACY						
bez stażu	693	697	4	0,6%	18,1 %	20,8%
do 1 roku	751	687	- 64	- 8,5 %	19,6 %	20,5%
1 - 5 lat	451	674	223	49,4 %	11,8 %	20,1%
5 - 10 lat	505	421	-84	-16,6%	13,2 %	12,6%
10 - 20 lat	317	460	143	45,1 %	8,3 %	13,8%
20 - 30 lat	177	278	101	57,1 %	4,6 %	8,4%
30 lat i więcej	936	128	-808	-86%	24,4 %	3,8%

CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
do 1 miesiąca	466	339	-127	-27,2 %	12,2 %	10,1%
1 - 3 miesiące	534	454	-80	- 15,0 %	13,9 %	13,6%
3 - 6 miesięcy	525	368	-157	-29,9 %	13,7 %	11,0%
6 - 12 miesięcy	568	460	- 108	- 19,0 %	14,8 %	13,7%
12 - 24 miesiące	615	581	- 34	- 5,5 %	16,1 %	17,4%
pow. 24 miesięcy	1122	1143	+21	1,9 %	29,3 %	34,2%
STOPA BEZROBOCIA	14,4 %	12,6%	- 1,8 %	X	X	X

Populacja kobiet stanowiła 47,6% ogółu bezrobotnych (1593 osoby). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 11,6 % (o 210 osób).

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 45,4% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii znacznie zmniejszyła się, bo aż o 194 osoby , tj. o 11,3 %.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (28,5% ogółu bezrobotnych), widoczny jest spadek osób bezrobotnych powyżej w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia, których odsetek na koniec roku wynosił 13,5% ogółu bezrobotnych natomiast nastąpił wzrost osób w przedziale wiekowym powyżej 60 roku życia, z końcem roku wyniósł 7,1%.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym oraz z natomiast największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (o 1,2%) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,7 %).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. najwięcej było zarejestrowanych osób bez stażu pracy (20,8%) oraz ze stażem pracy do 1 roku (20,5 %)

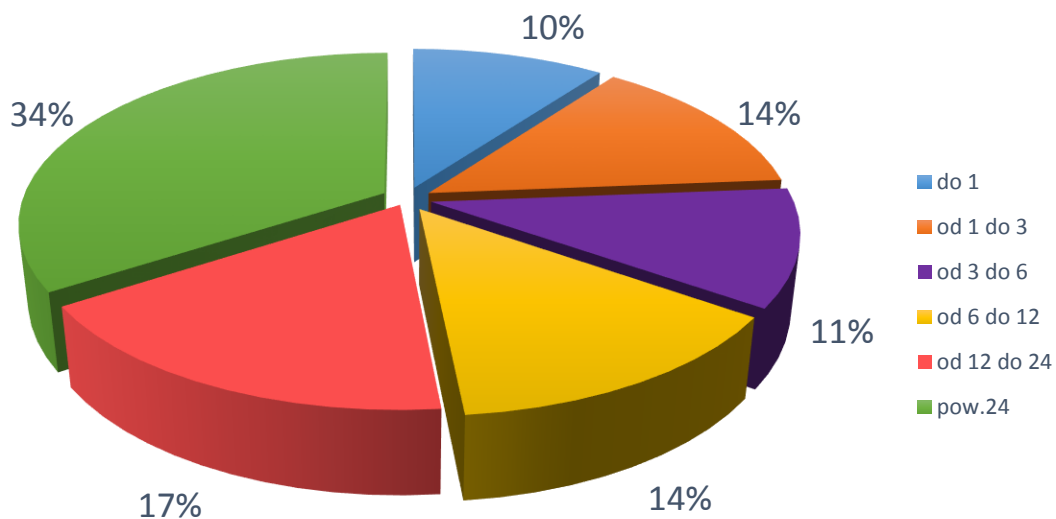
Z kolei największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób ze stażem pracy powyżej 30 lat i więcej o 808 osób (o 20,6 %).

W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najwięcej było osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (34,2%) oraz od 12 do 24 miesięcy (17,4%).

Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach do 1 miesiąca (o 2,1%), od 6 do 6 miesięcy (o 2,7%) oraz od 6 do 12 miesięcy (o 1,1%).

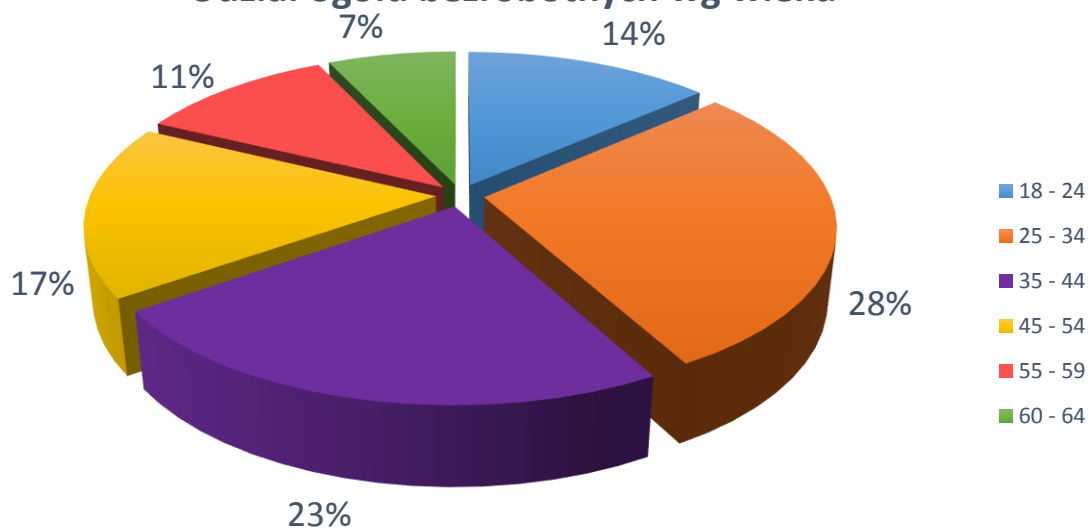
Natomiast gwałtowny wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupie osób pozostających powyżej 24 miesięcy bez pracy o 21 osób (o 4,9%).

Udział ogółu bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



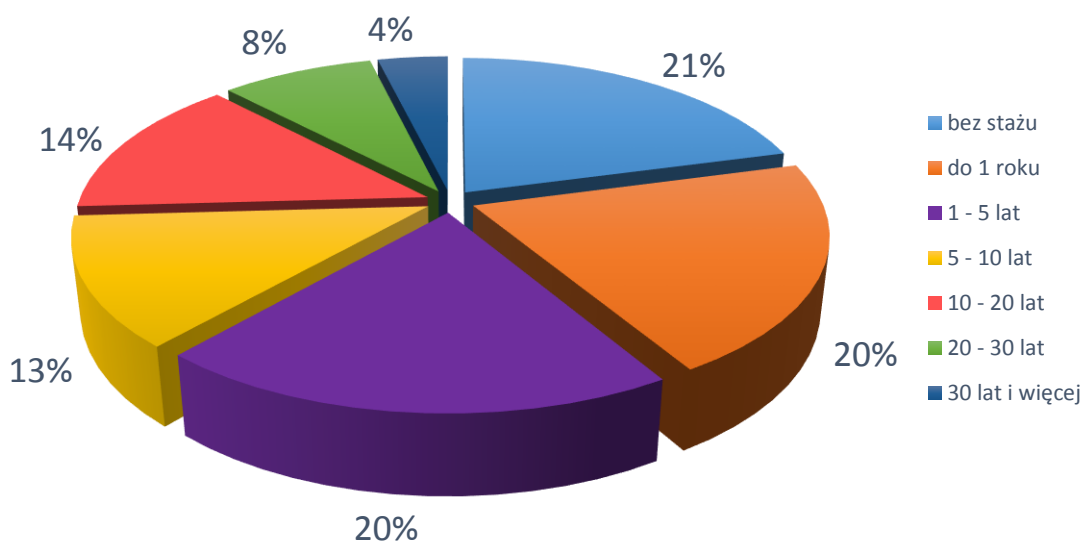
Wykres 3 – Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg wieku



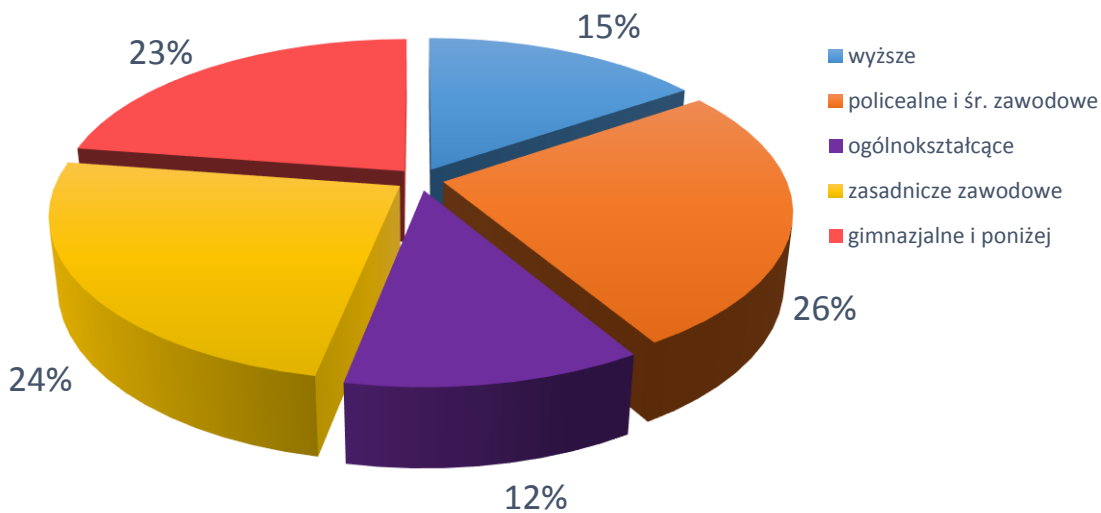
Wykres 4 – Bezrobotni wg wieku na koniec 2016 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg stażu pracy



Wykres 5 – Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2016 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg wykształcenia



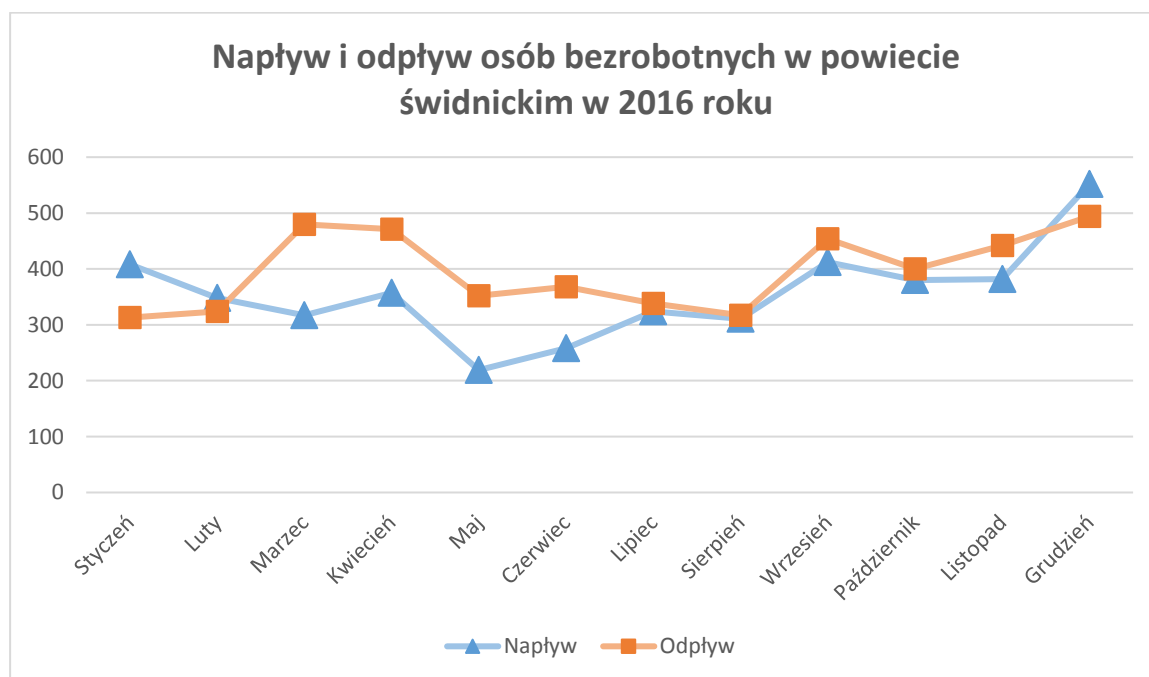
Wykres 6 – Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2016 r. (opracowanie własne)

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

	stan na 31.XII.2016	procent ogółu bezrobotnych
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	2873	85,9 %
do 30 roku życia	922	27,6 %
W tym do 25 roku życia	453	13,5 %
Długotrwale bezrobotne	2094	62,6 %
powyżej 50 roku życia	887	26,5 %
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	361	10,8 %
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0 %
niepełnosprawni	163	4,9 %

Napływ bezrobotnych w roku 2016 wyniósł **4268** osób, odpływ **4753** osoby. Na podjęcie pracy wyrejestrowało się **2761** osób, w tym na podjęcie pracy niesubsydiowanej **2 325** osób.



Wykres 7 – Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie świdnickim w 2016 r. (opracowanie własne)

Ostatnio zajmowane stanowiska osób rejestrujących się w roku 2016 – występujące najczęściej:

- sprzedawca – 376 osób,
- ślusarz- 272 osoby,
- technik mechanik – 186 osób,
- kucharz – 153 osób,
- krawiec – 142 osoby,
- technik ekonomista – 142 osób
- pomocniczy robotnik budowlany – 136 osób,
- pedagog – 97 osób,
- specjalista ds. administracji – 94 osoby,
- tokarz w metalu – 89 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych - 73 osoby,
- technik informatyk – 58 osób.

W 2016 roku Pracodawcy zgłosili do PUP w Świdniku zapotrzebowanie na 2 610 stanowisk pracy. Najwięcej zgłoszonych ofert było dla ślusarzy, magazynierów, pozostałych monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników ochrony fizycznej, kierowców samochodów ciężarowych, pomocy kuchennej, sprzedawców w branży przemysłowej, robotników gospodarczych oraz sprzedawcy w branży spożywczej.

Tabela nr 3. Zgłoszone w 2016 roku wolne stanowiska pracy wg zawodów (opracowanie własne)

Ślusarz	131
Magazynier	118
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	114
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	95
Pracownik ochrony fizycznej	80
Kierowca samochodu dostawczego	59
Pomoc kuchenna	59
Sprzedawcy w branży przemysłowej	54
Robotnik gospodarczy	50
Sprzedawcy w branży spożywczej	48
Pracownik prac dorywczych	48
Obuwnik	34
Spawacz	26
Barman	25

Szwaczka magazynowa	24
Pomocniczy robotnik budowlany	24
Doradca klienta	20
Kierowca operator wózków jezdniowych	20
Obuwnik przemysłowy	20
Kierowca samochodu ciężarowego	16
Zbrojarz	15
Operator koparki	15

Tabela nr 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	206
7222	Ślusarze i pokrewni	150
3115	Technicy mechanicy	123
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	101
5120	Kucharze	77
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70
7112	Murarze i pokrewni	59
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	57
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	52
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	36
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	34
4321	Magazynierzy i pokrewni	33
5153	Gospodarze budynków	33

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy budowlani do obsługi prostych prac, oraz specjaliści ds. administracji i rozwoju. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego jest najmniejsza

zalicza się monterów maszyn i urządzeń mechanicznych, ogrodników, blacharzy, formierzy odlewniczych i pokrewnych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji zaopatrzeniowców oraz tapicerów.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni
6113	Ogrodnicy	12
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7
7213	Blacharze	5
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5
7534	Tapicerzy i pokrewni	4
3323	Zaopatrzeniowcy	3
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2016 roku największy napływ nastąpił wśród sprzedawców sklepowych, techników mechaników, ślusarzy, specjalistów do spraw administracji i rozwoju oraz kucharzy, natomiast najmniej zarejestrowało się sztyldziarzy, grawerów i zdobników ceramiki, szkła i pokrewnych, formierzy odlewniczych, blacharzy oraz techników leśnictwa oraz tapicerów i pokrewnych.

Tabela nr 6. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2016 r (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	201
3115	Technicy mechanicy	170
7222	Ślusarze i pokrewni	138
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	132
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	114
5120	Kucharze	110
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	101
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	68
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	62
5141	Fryzjerzy	56
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	52

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	50
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	43
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43

Tabela nr 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2016 r.
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (napływ 2016)
7213	Błacharze	7
3143	Technicy leśnictwa	7
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4
7534	Tapicerzy i pokrewni	2
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1
3323	Zaopatrzeniowcy	1

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. kierowników ds. budownictwa, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dietetyków i specjalistów ds. żywienia, nauczycieli kształcenia zawodowego, specjalistów ds. rachunkowości i księgowości, dziennikarzy oraz ratowników medycznych.

Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00

3256	Ratownicy medyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe, pracownicy usług domowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, inżynierowie elektrycy, dekarze, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pielęgniarki z tytułem specjalisty oraz technicy weterynarii.

Tabela nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,00
5152	Pracownicy usług domowych	4,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
9122	Czyściciele pojazdów	3,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,50
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	2,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
7121	Dekarze	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych był wśród zawodów tj.: dyrektorzy generalni i zarządzający, technicy urządzeń ruchu lotniczego, technicy analityki medycznej, monterzy izolacji, tapicerzy i pokrewni oraz kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Tabela nr 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,33

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy zawartych w internecie; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych gromadzone przez WUP.

Przez pojęcie zawodu deficytowego rozumie się zawód, w którym występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba potencjalnych osób poszukujących pracy

w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest zawód nadwyżkowy, który charakteryzuje się mniejszym popytem na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Analiza ma na celu porównanie liczby ofert pracy z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2016 r.

W celu zakwalifikowania danego zawodu do grupy zawodów nadwyżkowych lub deficytowych dokonano uszeregowania zawodów przy wykorzystaniu wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Wyliczany jest on jako stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w danym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie i okresie.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku mniejszym niż 0,9 to zawody nadwyżkowe, a większym niż 1,1 to zawody deficytowe. Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy, których wskaźnik mieści się między wielkościami od 0,9 do 1,1 określane są mianem zawodów zrównoważonych.

Na podstawie danych zamieszczonych w Tabeli 12 „*Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. według elementarnych grup zawodów*” można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami deficytowymi: (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

1.	<i>Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (9622)</i>	<i>max. deficyt</i>
2.	<i>Robotnicy wykonujący proste prace polowe (9211)</i>	<i>max. deficyt</i>
3.	<i>Pośrednicy pracy i zatrudnienia (3333)</i>	<i>max. deficyt</i>
4.	<i>Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem (9129)</i>	<i>max. deficyt</i>
5.	<i>Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach (9311)</i>	<i>max. deficyt</i>
6.	<i>Asystenci nauczycieli (5312)</i>	<i>max. deficyt</i>
7.	<i>Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (5419)</i>	<i>max. deficyt</i>
8.	<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (7549)</i>	<i>max. deficyt</i>
9.	<i>Technicy archiwiści i pokrewni (4414)</i>	<i>max. deficyt</i>
10.	<i>Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (1321)</i>	<i>max. deficyt</i>
11.	<i>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych (8141)</i>	<i>max. deficyt</i>

12.	<i>Monterzy sprzętu elektrycznego (8212)</i>	<i>max. deficyt</i>
13.	<i>Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (8219)</i>	<i>deficyt</i>
14.	<i>Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej</i>	<i>deficyt</i>
15.	<i>Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (2423)</i>	<i>deficyt</i>
16.	<i>Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni (3132)</i>	<i>deficyt</i>
17.	<i>Opiekunowie dziecięcy (5311)</i>	<i>deficyt</i>
18.	<i>Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (8139)</i>	<i>deficyt</i>
19.	<i>Agenci sprzedaży bezpośredniej (5243)</i>	<i>deficyt</i>
20.	<i>Przedstawiciele handlowi (3322)</i>	<i>deficyt</i>
21.	<i>Doradcy finansowi i inwestycyjni (2412)</i>	<i>deficyt</i>
22.	<i>Czyszciciele pojazdów (9122)</i>	<i>deficyt</i>

Na podstawie danych zamieszczonych w cytowanej tabeli można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami nadwyżkowymi:

1.	<i>Operatorzy urządzeń energetycznych (3131)</i>	<i>max. nadwyżka</i>
2.	<i>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (8143)</i>	<i>max. nadwyżka</i>
3.	<i>Ogrodnicy (6113)</i>	<i>nadwyżka</i>
4.	<i>Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531)</i>	<i>nadwyżka</i>
5.	<i>Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (3259)</i>	<i>nadwyżka</i>
6.	<i>Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (7511)</i>	<i>nadwyżka</i>
7.	<i>Barmani (5132)</i>	<i>nadwyżka</i>
9.	<i>Spawacze i pokrewni (7212)</i>	<i>nadwyżka</i>
10.	<i>Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych (7422)</i>	<i>nadwyżka</i>

Na podstawie danych zamieszczonych w cytowanej tabeli można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami w których występuje równowaga:

1.	<i>Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (3423)</i>	<i>równowaga</i>
2.	<i>Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii</i>	<i>równowaga</i>

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	14	28,57	28,57
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	8	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	4	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	26,00	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	100,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	78,26	52,17
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	50,00	12,50
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	85,71	85,71
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	66,67	66,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0,00	0,00

DEFICYT

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	33,42	0,01	0,00	1,00	5,59	3,11
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,75	22,17	0,03		2,00	50,00	34,62
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,33	2,08	0,16		2,00		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,17	0,75	0,22			0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	50,00
8139	Operatorzy	0,25	0,75	0,33		1,00	0,00	0,00

	innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani							
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,33	0,75	0,44			44,44	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7,50	16,50	0,45	50,00	1,43	8,57	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,42	0,58	0,71		3,00	71,43	28,57

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

RÓWNOWAGA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,17	1,17	1,00	75,00	50,00

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6113	Ogrodnicy	10,58	0,08	127,00	83,33	0,77	100,00	100,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	72,25	1,42	51,00	76,71	0,91	20,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10,67	0,58	18,29	66,67	0,86	85,71	28,57

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9,33	1,42	6,59	77,78	0,86	37,50	12,50
5132	Barmani	9,75	2,67	3,66	70,00	0,75	84,38	50,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11,92	4,33	2,75	75,00	0,77	1,92	1,92
7212	Spawacze i pokrewni	7,50	3,00	2,50	71,43	0,88	16,67	2,78
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,50	2,58	2,13	71,43	0,50	28,57	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie świdnickim należy zaliczyć: pracowników wykonujących dorywcze prace proste, robotników wykonujących prace proste polowe, pośredników pracy i zatrudnienia, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątniem, asystentów nauczyciela, pracowników usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników przemysłowych i rzemieślników gdzie indziej niesklasyfikowanych, techników archiwistów i pokrewnych, kierowców ds. produkcji przemysłowych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz monterów sprzętu elektrycznego. Natomiast wśród zawodów deficytowych należy wymienić: monterów gdzie indziej nie skwalifikowanych, sprzedawców (konsultantów) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, opiekunów dziecięcych, operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych, agentów sprzedaży bezpośredniej, przedstawicieli handlowych, doradców finansowych i inwestycyjnych oraz czyścicieli pojazdów.

Należy zauważyć, iż w powiecie świdnickim istnieje zapotrzebowanie na pracowników bez kwalifikacji zawodowych, wykonujących prace proste.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują tj. ogrodnicy, krawcy, kuśnierzy, kapelusznicy i pokrewni, średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, masarze robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, barmani, spawacze i pokrewni oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: operatorzy urządzeń energetycznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Natomiast wśród zawodów zrównoważonych występują: instruktorzy fitnessu i rekreacji ruchowej oraz specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych).

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikatywność i komunikacja ustna, planowanie i organizacja pracy własnej, zarządzanie ludźmi/przywództwo, czytanie ze zrozumieniem, obsługa, współpraca w zespole, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, kreatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

Wśród osób zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2016 roku bez zawodu było 18,5 % ogółu osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 751 osób oraz średnim ogólnokształcącym – 384 osoby. Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób ukończyło liceum ogólnokształcące – 299 osób.

Tabela nr 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,83
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
				Znajomość języków obcych	12,50
				Wywieranie wpływu	12,50
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Współpraca w zespole	31,82
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,73
				Planowanie i organizacja pracy własnej	13,64
				Wywieranie wpływu	13,64
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	1,43
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,95
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,95
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	43,33
				Znajomość języków obcych	40,00

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
				Wywieranie wpływu	16,67
				Wykonywanie obliczeń	10,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	49,41
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,88
				Współpraca w zespole	42,35
				Planowanie i organizacja pracy własnej	29,41
				Wykonywanie obliczeń	14,12
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	65,79
				Współpraca w zespole	63,16
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,21
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,63
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,63
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	7,14
				Współpraca w zespole	7,14
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,69

Tabela nr 15. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 334	616	18,48%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	751	293	39,01%
zasadnicze zawodowe	814	43	5,28%
średnie ogólnokształcące	384	184	47,92%
policealne i średnie zawodowe	868	93	10,71%
wyższe	517	3	0,58%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	482	38	7,88%
szkoła przysposabiająca do pracy			

technikum	213	55	25,82%
liceum ogólnokształcące	299	148	49,50%
liceum profilowane	15	11	73,33%
technikum uzupełniające	13	3	23,08%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	155	18	11,61%
wyższa	469	2	0,43%
brak danych źródłowych	1 688	341	20,20%

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, która pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym uczniów, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenia o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkół stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkół jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną

zawodów/kierunków nauki/szkół można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie świdnickim wynika, że nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako zawody deficytowe oraz w zawodach nadwyżkowych.

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie świdnickim na koniec roku 2015 i 2016 występuje wśród osób kończących szkołę policealną oraz technikum.

W porównaniu z rokiem 2015, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników i szkół policealnych).

Tabela nr 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
5132	Barmani	0
6113	Ogrodnicy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0

Tabela nr 17. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.
(na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	74	45	24	18	53,33%	40,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0		
technikum	131	67	41	9	61,19%	13,43%
liceum ogólnokształcące	294	0	34	12	11,56%	4,08%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	9	0	0	0		
szkoła policealna	42	32	18	13	56,25%	40,63%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	77	32	15	46,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	130	48	32	66,67%
liceum ogólnokształcące	268		33	12,31%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	6		0	
szkoła policealna	12	3	6	200,00%

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

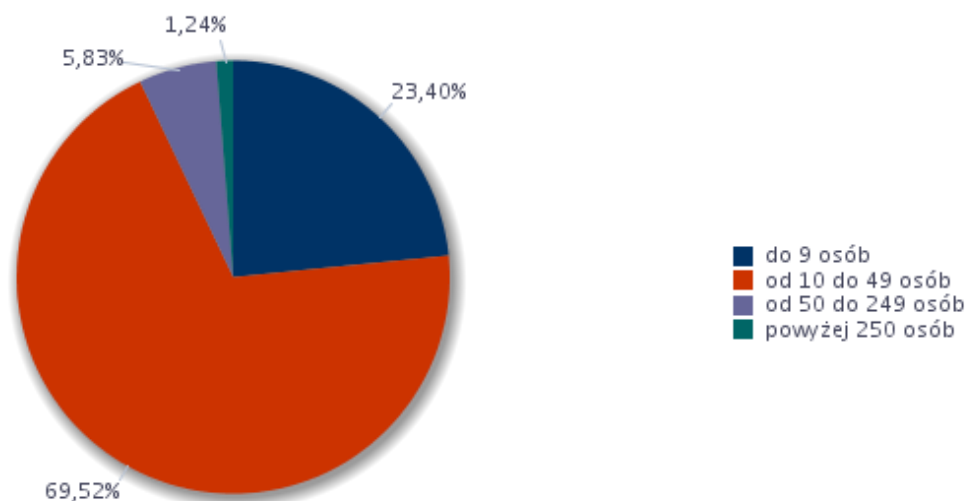
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

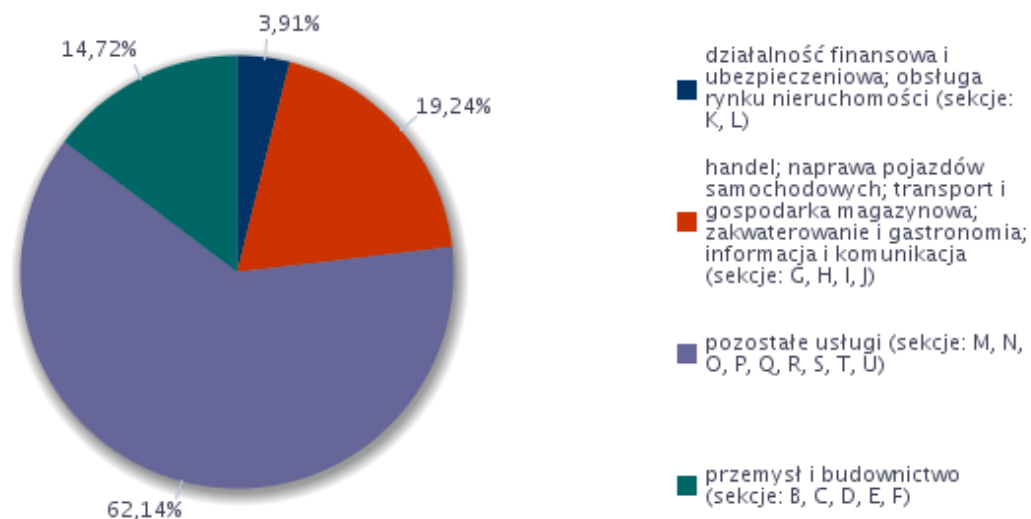
Badania realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu świdnickiego pozwala w kompleksowy sposób opisać zależności i zmiany jakie zachodzą w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo

wyniki badań stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jaki zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotyka pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

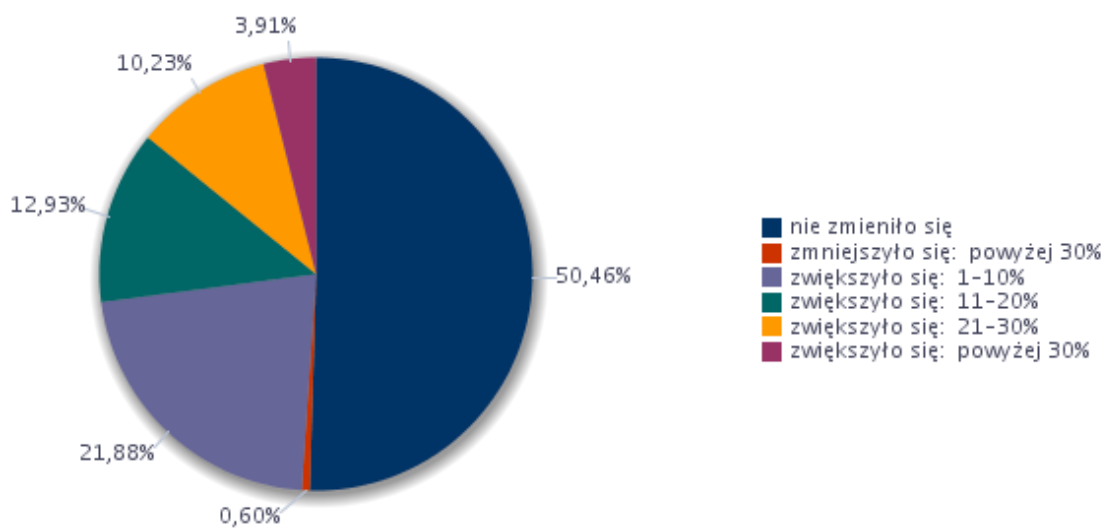
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy w Świdniku w 2016 roku w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 131 (75 – mikro, 45– małe, 6 – średnie, 5 – inny), spośród których na udział w badaniu zgodziło się 77 pracodawców (39– mikro, 33– małych, 4 – średnich, 1 – inny), natomiast 54 pracodawców odmówiło odpowiedzi na pytania (36 – mikro, 12 – małych, 2 – średni oraz 4 - inny).



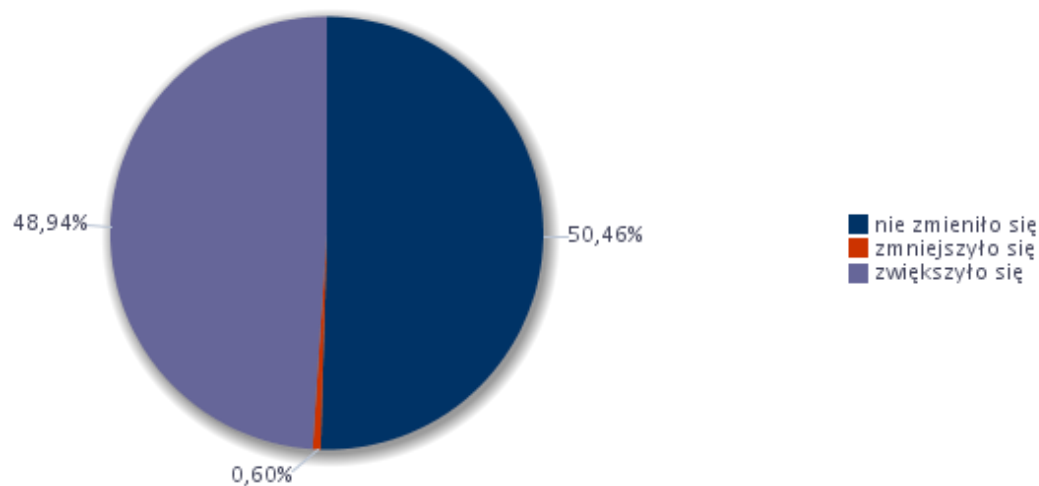
Wykres 8 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 9 – Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 10 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

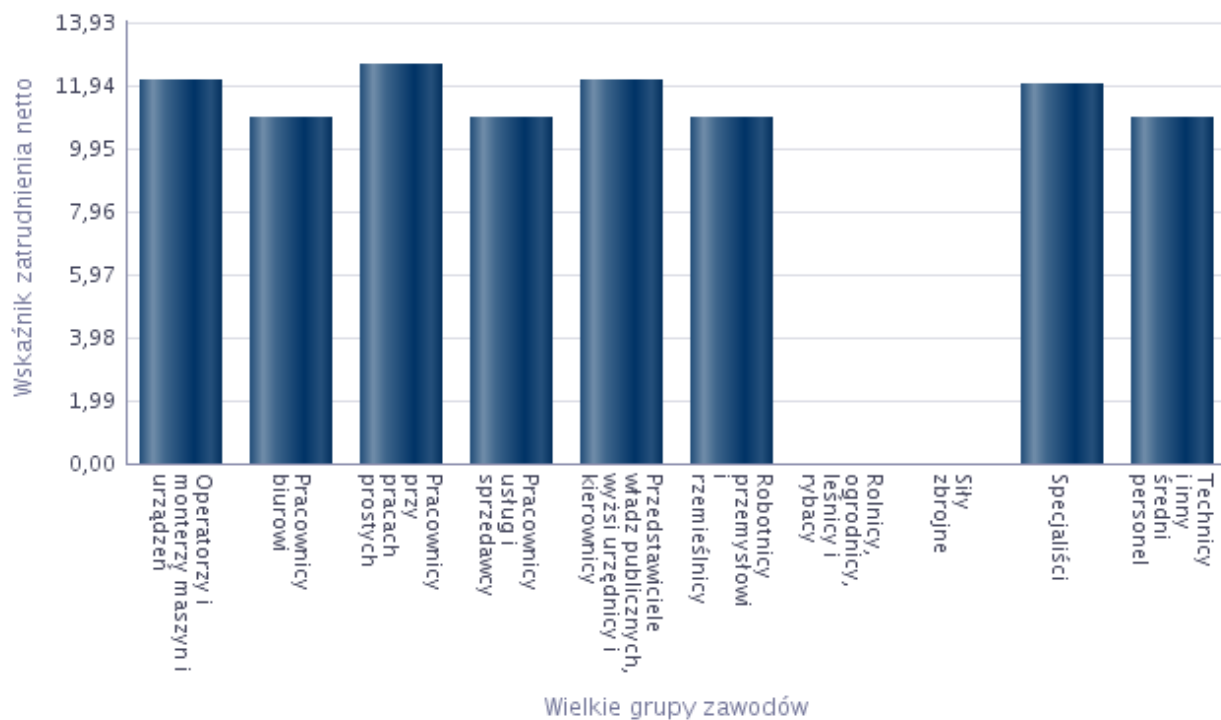


Wykres 11 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

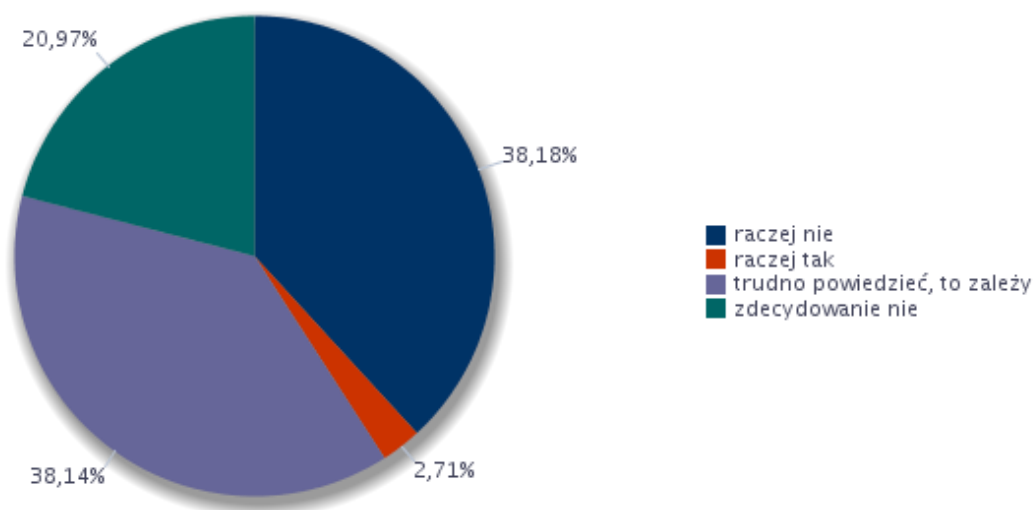
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 48,34.

Tabela nr 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

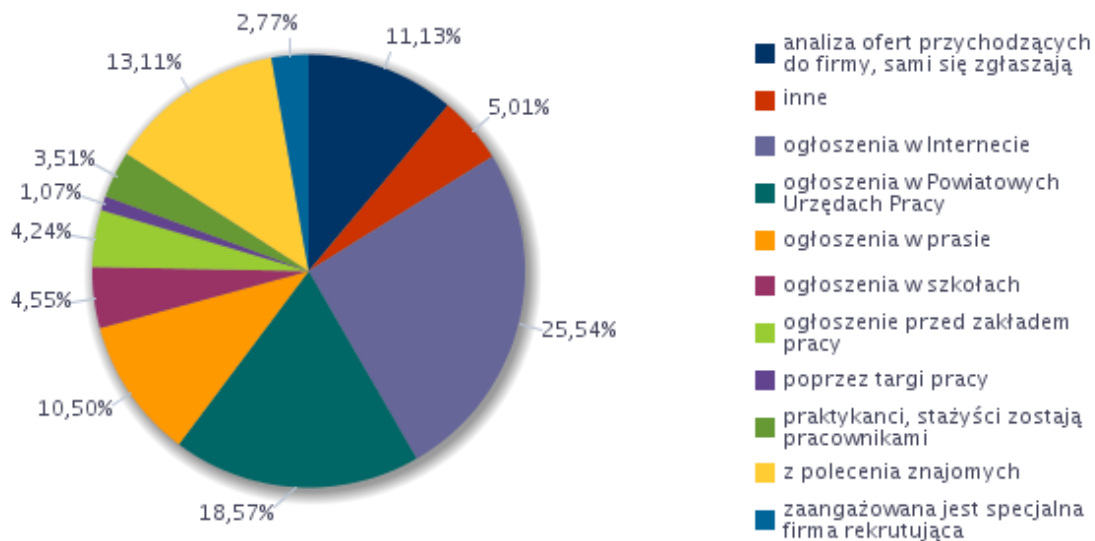
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,10
Pracownicy biurowi	10,90
Pracownicy przy pracach prostych	12,62
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,90
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12,10
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,90
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,01
Technicy i inny średni personel	10,90



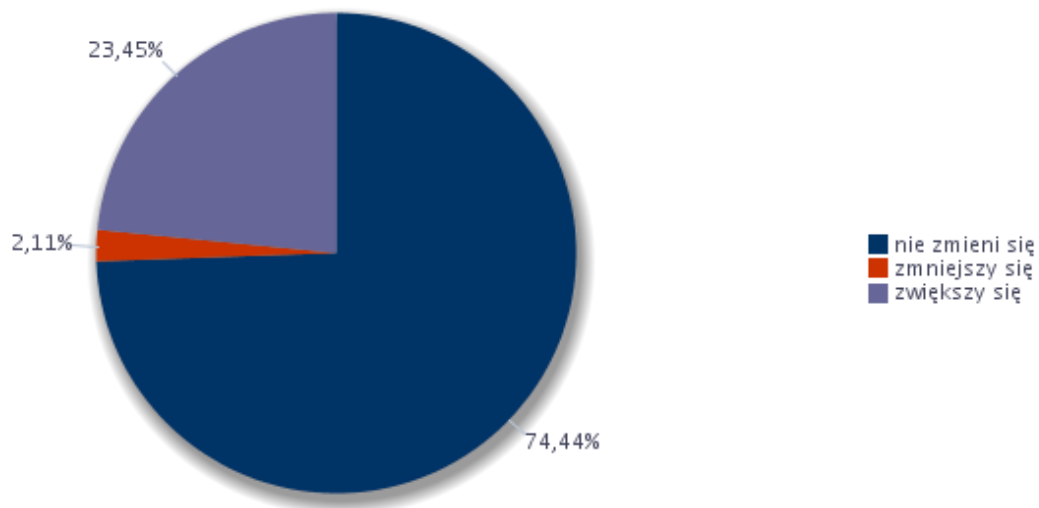
Wykres 12 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



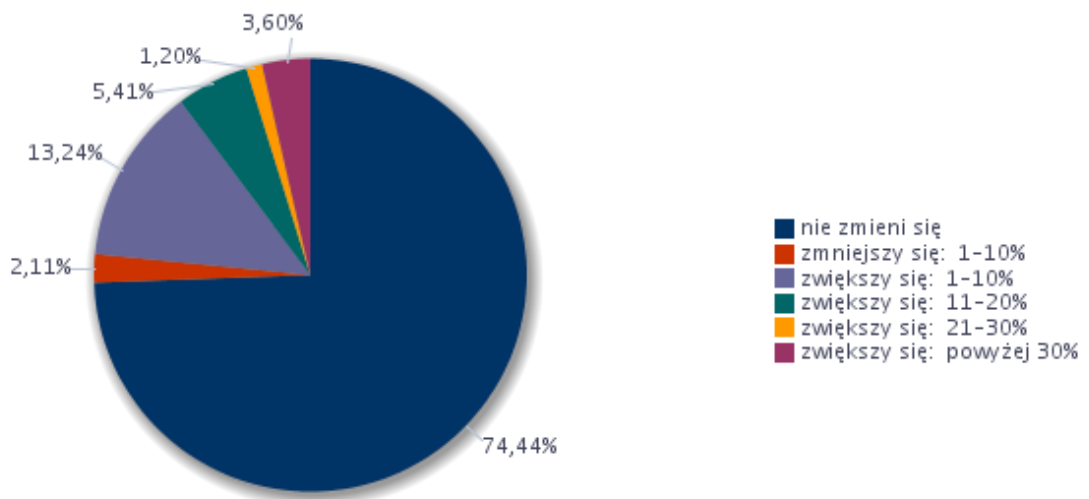
Wykres 13 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 14 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 15 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 16 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 21,34 %.

Tabela nr 19. Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskaźnik odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,99%	0
	współpraca w zespole	5,99%	0
	wywieranie wpływu	5,99%	0

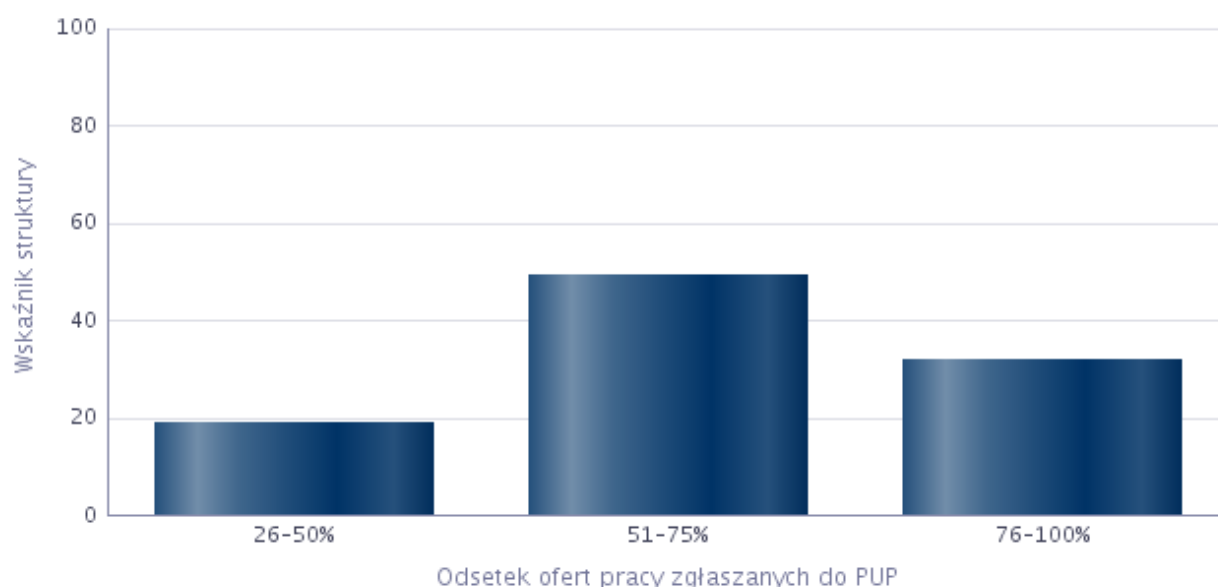
	znajomość języków obcych	5,99%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu świdnickiego wskazywali robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych. Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, czytanie ze zrozumieniem, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz wywieranie wpływu znajomość języków obcych.

Jedynie co 10 ankietowany Pracodawca zgłasza w większości wolne miejsca pracy do urzędu pracy, natomiast nieznaczny odsetek pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu, lub są to sporadyczne przypadki.

Tabela nr 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP w Świdniku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup	Wskaźnik struktury
26-50%	18,88
51-75%	49,11
76-100%	32,01



Wykres 17 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: kierowcy samochodu dostawczego, fryzjer, główny księgowy, kierowca samochodu osobowego, kierownik działu kadr i płac, kosmetyczka, magazynier, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, pokojowa, pomoc kuchenna, psycholog, recepcjonista.

Dużą grupę stanowią tutaj zawody związane z szeroko pojętym handlem, jednak związane jest to z faktem, iż w badaniu kwestionariuszowym dużą grupę ankietowanych stanowili pracodawcy z branży handlowej.

Tabela nr 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	11,41%
Fryzjer*	3,83%
Główny księgowy	3,83%
Kierowca samochodu osobowego	3,83%
Kierownik działu kadr i płac	3,83%
Kosmetyczka	3,83%
Kucharz*	3,83%
Magazynier	3,83%
Nauczyciel języka obcego	3,83%
Nauczyciel przedszkola	3,83%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	3,83%
Pokojowa	3,83%
Pomoc kuchenna	3,83%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,83%
Psycholog	3,83%
Recepcjonista	3,83%
Robotnik gospodarczy	3,83%
Sekretarka	3,83%
Sprzedawca w branży przemysłowej	3,83%
Strażnik gminny / miejski	3,83%
Terapeuta środowiskowy	3,83%
Woźny	3,83%
Rozbieracz-wykrawacz	2,65%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,09%
Monter sieci telekomunikacyjnych	1,09%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,09%
Sprzedawca*	1,09%
Technik prac biurowych*	1,09%
Kierowca samochodu dostawczego	11,41%

Tabela nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%
Farmaceuta	100,00%	0,00%
Fryzjer*	0,00%	100,00%
Główny księgowy	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik lotniczy	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	81,26%	0,00%
Kontroler ruchu lotniczego	100,00%	0,00%
Kosmetyczka	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%
Monter sieci telekomunikacyjnych	100,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	100,00%	0,00%
Operator kserokopiarek	100,00%	0,00%
Operator obrabiarek zespołowych	100,00%	0,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%

Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	100,00%	0,00%
Pracownik solarium	100,00%	0,00%
Recepcjonista	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%
Strażnik gminny / miejski	100,00%	0,00%
Woźny	100,00%	0,00%

VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu świdnickiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

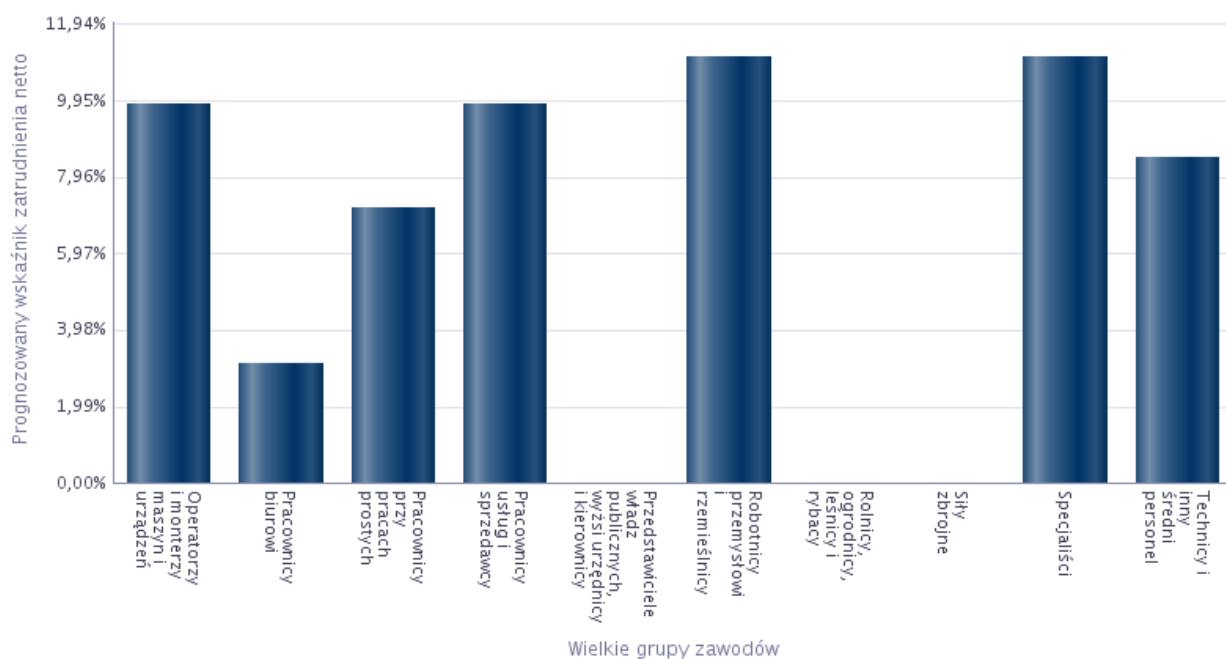
Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian w powiecie świdnickim. Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu świdnickiego zamierzają zatrudniać pracowników są między innymi: kierowcy samochodu dostawczego, główny księgowy, magazynier, operator obrabiarek zespołowych, pomoc kuchenna, przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, technik administracji, specjalista ds. kadr, dozorca oraz operator koparko – ładowarki.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi: 48,34 % .

Tabela nr 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,85%
Pracownicy biurowi	3,10%
Pracownicy przy pracach prostych	7,17%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,85%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,06%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,06%
Technicy i inny średni personel	8,45%



Wykres 18 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2016
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	6,84%
Główny księgowy	5,99%
Magazynier	5,99%
Operator obrabiarek zespołowych	5,99%
Pomoc kuchenna	5,99%
Przedstawiciel handlowy	5,99%
Specjalista do spraw kadr	5,99%
Sprzedawca w branży przemysłowej	5,99%
Strażnik gminny / miejski	5,99%
Technik administracji*	5,99%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,14%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3,85%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,62%
Dozorca	1,71%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,71%
Mechanik lotniczy obsługi technicznej	1,71%
Operator koparko-ładowarki	1,71%
Pozostali pracownicy działów kadr	1,71%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,71%
Pracownik obsługi monitoringu	1,71%
Stolarz*	1,71%
Ślusarz*	1,71%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić bez względu na posiadany zawód należą:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,

- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- znajomość języków obcych
- zarządzanie ludźmi/ przywództwo,
-

PODSUMOWANIE

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok ma głównie charakter diagnostyczny. Powyższy raport odzwierciedla obecne zjawiska, zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz bardzo szybko zmieniającą się sytuacją gospodarczą naszego regionu. Niniejsze sprawozdanie nie może stanowić jedyne źródła informacji do podejmowania decyzji odnośnie zakresu ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłych pracowników dla pracodawców jak również przy podejmowania decyzji o wyborze kierunków kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowanych było 3345 osób bezrobotnych, który co stanowi olbrzymi spadek, bo aż o 12,7% w stosunku do roku ubiegłego.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Pracodawcy zgłosili do urzędu 2610 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi bardzo duży wzrost o prawie 50% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego. Cechą charakterystyczną lokalnego rynku pracy jest pewna jednolitość we wpływających ofertach pracy. Jednakże w 2016r. najwięcej ofert pracy zostało złożonych w wymagających kwalifikacji zawodowych jak też umiejętności a mianowicie w zawodach takich jak: ślusarz, magazynier, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca samochodu dostawczego, pomoc kuchenna spawacz. Nie potwierdza to tendencji z lat 2014 - 2015, w których pracodawcy zgłaszali najczęściej oferty pracy w zawodach prostych, nie wymagających szczególnych

kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Biorąc pod uwagę napływ w 2016 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego uległa niewielkim zmianom .

Mianowicie w omawianym roku największy napływ bezrobotnych zauważa się w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni oraz kucharze.

Pracodawcy współpracujący z urzędem pracy głównie zlokalizowani są na terenie powiatu świdnickiego. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: przetwórstwo przemysłowe, administracja oraz handel. Ponadto na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Zauważa się znaczną poprawę na rynku pracy. W pewnym stopniu jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Ważne są również powstające nowe inwestycje, które przyczyniają się do zwiększenia potrzeb kadrowych pracodawców na wyspecjalizowanych pracownikach.

Podobnie do roku ubiegłego w 2016 r. obserwuje się przewagę ilości zawodów maksymalnie deficytowych, natomiast występuje dwa zawody zrównoważone a mianowicie: instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej oraz specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych). Nadal liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest ciągle niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych/poszukujących pracy. Pracodawcy głównie poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach, pracowników z konkretnymi kwalifikacjami zawodowymi. Od kilku lat przedsiębiorcy wysoko cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, w szczególności inżynierskie, związane z sektorami nowoczesnych technologii: informatycznych, teleinformatycznych, projektowych, produkcyjnych, medycznych oraz budowlanych wraz ze związaną z nimi sferą usług. Również w korzystnej sytuacji wydają się być osoby spoza ww. branż, jednak wykonujące zajęcia wymagające specjalistycznej, wciąż dość mało powszechnej na rynku pracy wiedzy. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących osobami elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku przedsiębiorstw, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie. Znaczna dynamika zmian zachodzących na

lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego powinny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiecie świdnickim, jak również w powiatach ościennych. Zwiększa to szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu świdnickiego na 2017 prognozują deficyt m. in.: animatorów kultury i organizatorów imprez, betoniarzy i zbrojarzy, blacharzy i lakierników samochodowych, brukarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy i blacharzy budowlanych, elektromechaników i elektromonterów, fryzjerów, kosmetyczek, kierowców autobusu, samochodów ciężarowych, hydraulików, kierowców samochodów dostawczych, kucharzy i magazynierów. Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku, które to pracodawcy cenią najbardziej.

Tabela nr 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świdnickim
(informacja sygnałna 2016 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
	zawód deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urzędów do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Przedstawiciele handlowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Czyściciele pojazdów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Barmani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Spawacze i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych

Tabela nr 26. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku – maksymalny deficyt
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	14	28,57	28,57
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	8	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	4	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	26,00	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	100,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	78,26	52,17
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	50,00	12,50
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	85,71	85,71
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	66,67	66,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0,00	0,00

Tabela nr 27. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku –deficyt
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	1,92	0,22	0,00	1,00	13,04	4,35
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	33,33

Tabela nr 28. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku – maksymalna nadwyżka
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1

Tabela nr 29. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku –nadwyżka (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6113	Ogrodnicy	10,58	0,08	127,00	83,33	0,77	100,00	100,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	72,25	1,42	51,00	76,71	0,91	20,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10,67	0,58	18,29	66,67	0,86	85,71	28,57
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9,33	1,42	6,59	77,78	0,86	37,50	12,50
5132	Barmani	9,75	2,67	3,66	70,00	0,75	84,38	50,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11,92	4,33	2,75	75,00	0,77	1,92	1,92
7212	Spawacze i pokrewni	7,50	3,00	2,50	71,43	0,88	16,67	2,78
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,50	2,58	2,13	71,43	0,50	28,57	0,00

Tabela nr 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	KIEROWNICY	2	4	3	0	0,00	2	4	4	25,00	0,00	3,33	0,67	5,00	66,67	2,00
2	SPECJALIŚCI	1044	1168	494	48	9,72	226	69	24	47,83	27,54	524,92	10,75	48,83	45,75	1,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	712	773	534	18	3,37	309	216	22	23,61	15,74	552,75	34,83	15,87	57,87	1,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	125	131	108	2	1,85	66	296	0	48,99	26,01	112,08	25,67	4,37	61,11	1,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	475	545	418	11	2,63	285	502	30	48,80	25,90	449,92	68,33	6,58	68,18	1,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	16	17	20	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	18,75	0,08	225,00	80,00	1,06
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	779	922	827	9	1,09	557	443	85	23,93	6,77	889,50	79,00	11,26	67,35	1,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	108	122	114	0	0,00	73	561	38	12,66	2,32	117,50	94,92	1,24	64,04	1,13
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	152	195	200	0	0,00	153	633	0	61,82	50,00	232,58	18,33	12,69	69,42	1,03

Tabela nr 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	86	0	5	5,81%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚWIDNIKU W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W ŚWIDNIKU	97	0	2	2,06%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ŚWIDNIKU	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W ŚWIDNIKU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIASKACH	6	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWIDNIKU	17	0	2	11,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIASKACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYBCZEWICACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRAWNIKACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. KS. ANTONIEGO KWIATKOWSKIEGO W BYCHAWIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE W LUBLINIE LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. RODZINY WIŁKOMIRSKICH W ŚWIDNIKU	10	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W ŚWIDNIKU	53	0	7	13,21%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIASKACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	12	3	0	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOZICACH DOLNYCH	2	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚWIDNIKU	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM.AUGUSTA CIESZKOWSKIEGO W SIENNICY RÓŻANEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	62	37	7	11,29%
TECHNIKUM NR 2	55	0	13	23,64%
TECHNIKUM ROLNICZE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W PIASKACH	13	11	2	15,38%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W TRAWNIKACH	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	6	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	8	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
XXIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWIDNIKU	22	7	5	22,73%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ŚWIDNIKU	12	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIASKACH	33	19	7	21,21%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	10	6	1	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO TECHNIKUM ENERGETYCZNO-INFORMATYCZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- HOTELARSKIE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Administratorzy systemów komputerowych			1		1				100,00%	
Asystenci dentyści				1		1				100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Blacharze	1	1	0	1	4	4	0,00%	100,00%	0,00%	25,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	15	10			13,33%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	30	32			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	3	0	27	25	75,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4								
Kelnerzy			1	0	5	9			20,00%	0,00%

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	6	5			33,33%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	48	52			0,00%	0,00%
Kucharze	6	6	3	4	47	47	50,00%	66,67%	6,38%	8,51%
Lakiernicy	5	5	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	26	26			0,00%	3,85%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	3	2	55	51	21,43%	14,29%	5,45%	3,92%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	1	11	14			9,09%	7,14%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	5	6			0,00%	0,00%

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	1	33	25	16,67%	16,67%	3,03%	4,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	6	6	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	0	1	3	3	0,00%	16,67%	0,00%	33,33%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	1	5	5	0,00%	33,33%	0,00%	20,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw transportu				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	3	3	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	3	0	10	9	13,04%	0,00%	30,00%	0,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		0	0	1	64	54			0,00%	1,85%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	3	3	11,11%	0,00%	33,33%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	21	20			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			2	0	22	18			9,09%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	7	7	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	1	3	1			66,67%	100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Technicy mechanicy	13	13	2	0	43	39	15,38%	0,00%	4,65%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	12	8			8,33%	12,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	11	7			0,00%	0,00%
Technicy urzędzeń ruchu lotniczego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	3	0	14	12	27,27%	0,00%	21,43%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	11	1	0	83	79	9,09%	0,00%	1,20%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	85	81			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1	16	17			0,00%	5,88%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	1	3	2	100,00%	100,00%	33,33%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	11	1	0	2	1	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela nr 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Administratorzy systemów komputerowych			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Błacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	15		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	24		4,17%
Elektrycy budowlani i pokrewni		0	0	4		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	3	3	1	22	33,33%	4,55%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	8		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	6		33,33%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	55		0,00%
Kucharze	8	8	3	44	37,50%	6,82%
Lakiernicy	1	1	1	3	100,00%	33,33%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	29		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	3	45	37,50%	6,67%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	3		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	14		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	3		33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	3	23	60,00%	13,04%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	15	15	0	1	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	3		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%

Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	2		100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	11		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	1	1	2	13	200,00%	15,38%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	50		2,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	7		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	13		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			1	14		7,14%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy elektrycy			1	2		50,00%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	17	17	5	40	29,41%	12,50%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	7		0,00%
Technicy urzędzeń ruchu lotniczego			0	1		0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	9	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7	7	1	80	14,29%	1,25%
Ślusarze i pokrewni			0	72		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	3	18	50,00%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.