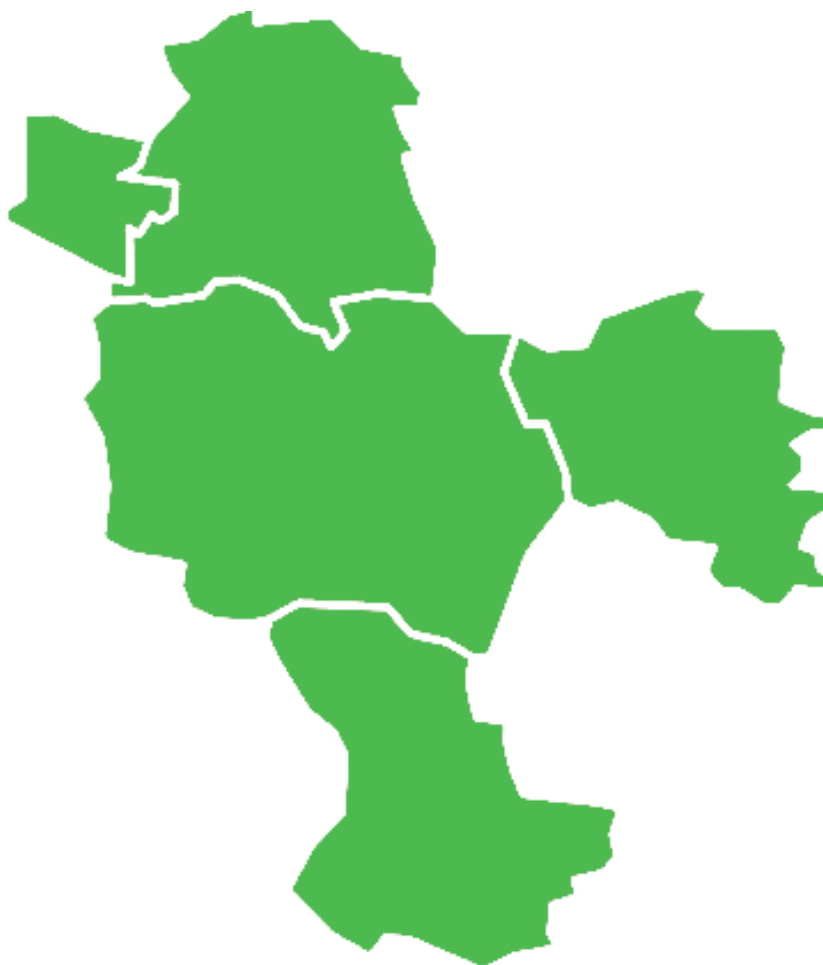


Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie
świdnickim za rok 2015.**



Świdnik, 2016

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi kluczowe narzędzie, które powinno być wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie niezbędnych ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Niniejszy monitoring ma na celu dokonanie analizy i ukazanie zachodzących tendencji na lokalnym rynku pracy w zawodach deficytowych i nadwyżkowych w 2015 r

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świdnickim w 2015 roku” jest opracowaniem, stanowiącym kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku w 2015 roku. Przez pojęcie zawodu deficytowego rozumie się zawód, w którym występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba potencjalnych osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest zawód nadwyżkowy, który charakteryzuje się mniejszym popytem na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę kształtowania oferty edukacyjnej.

Niezwykle ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu.

Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świdnickim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie.

Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane

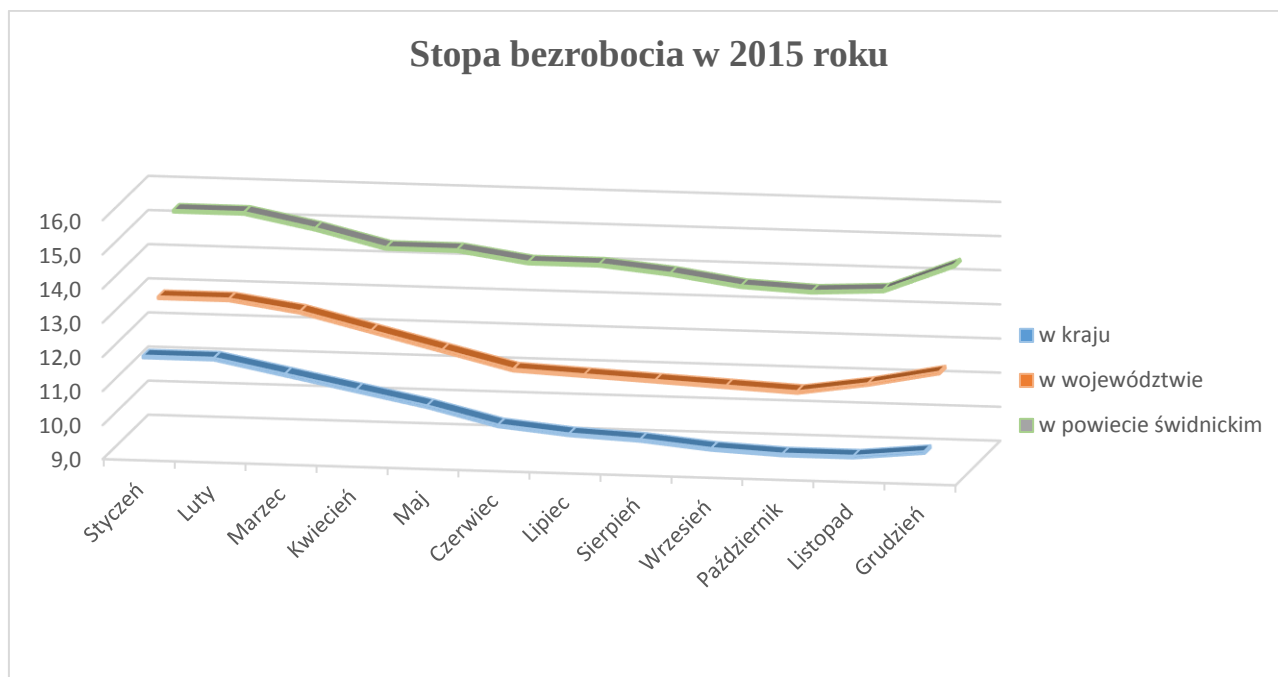
w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w 2015 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy.

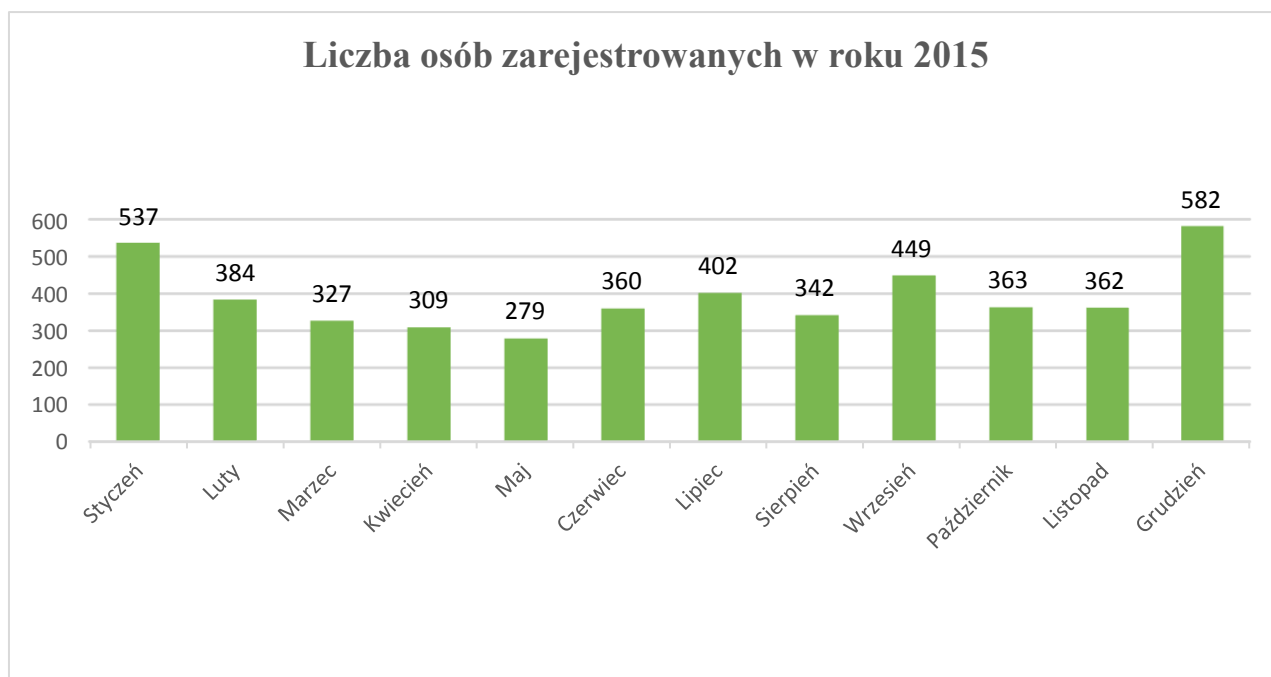
W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowanych było 3 830 osób bezrobotnych, jest to tylko o 48 osób mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 14,4 % i w całym roku 2015 utrzymywała się na dużo wyższym poziomie niż stopa bezrobocia w województwie lubelskim oraz w Polsce.



Wykres 1 - Stopa bezrobocia w 2015 roku (na podstawie danych GUS)



Wykres 2 - Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku w 2015 roku
(na podstawie danych GUS)

Tabela nr 1. Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku (opracowanie własne)

BEZROBOTNI	stan na 31.XII.2014	stan na 31.XII.2015	zmiana wobec 2014		udział do ogółu bezrobotnych w %	
			liczba	%	2014	2015
I	II	III	IV	V	VI	VII
OGÓŁEM w tym wg	3878	3830	- 48	- 1,2 %	X	X
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	580	615	+35	+6,0%	14,9 %	16,1 %
policealne i śr. zawodowe	1051	982	- 69	- 6,5 %	27,2 %	25,6%
ogólnokształcące	475	454	- 21	- 4,4 %	12,2 %	11,8 %
zasadnicze zawodowe	949	957	+8	+ 0,8 %	24,5 %	25,0 %
gimnazjalne i poniżej	823	822	- 1	- 0,1 %	21,2 %	21,5 %
PŁCI						
kobiety	1851	1803	- 48	- 2,6%	47,7 %	47,1 %
mężczyźni	2027	2027	0	0 %	52,3 %	52,9 %
WIEKU						
18 - 24	660	610	- 50	- 7,6 %	17,0 %	15,9 %
25 - 34	1179	1151	- 28	- 2,4 %	30,4 %	30,1 %
35 - 44	854	834	- 20	- 2,3 %	22,0 %	21,8 %
45 - 54	663	620	- 43	- 6,5 %	17,1 %	16,2 %
55 - 59	347	400	+53	15,3%	9,0 %	10,4 %
60 - 64	175	215	+40	22,9 %	4,5 %	5,6 %
MIEJSCA ZAMIESZKANIA						
miasto	2155	2116	- 39	- 1,8 %	55,6 %	55,2 %
wieś	1723	1714	- 9	- 0,5 %	44,4 %	44,8 %
STAŻU PRACY						
bez stażu	668	693	-28	-4,2 %	17,2 %	18,1 %
do 1 roku	803	751	- 52	- 6,5 %	20,7 %	19,6 %
1 - 5 lat	441	451	-10	-2,3 %	11,4 %	11,8 %
5 - 10 lat	503	505	+2	0,4 %	13,0 %	13,2 %
10 - 20 lat	351	317	+34	- 9,7 %	9,1 %	8,3 %

20 - 30 lat	136	177	+41	30,1 %	3,4 %	4,6 %
30 lat i więcej	976	936	-40	- 4,1 %	25,2 %	24,4 %
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
do 1 miesiąca	361	466	+ 105	29,1 %	9,3 %	12,2 %
1 - 3 miesięcy	602	534	- 68	- 11,3 %	15,5 %	13,9 %
3 - 6 miesięcy	477	525	+ 48	10,1 %	12,3 %	13,7 %
6 - 12 miesięcy	615	568	- 47	- 7,6 %	15,9 %	14,8 %
12 - 24 miesiące	686	615	- 71	- 10,3 %	17,7 %	16,1 %
pow. 24 miesięcy	1137	1122	- 15	- 1,3 %	29,3 %	29,3 %
STOPA BEZROBOCIA	14,6 %	14,4 %	- 0,2 %	X	X	X

Populacja kobiet stanowiła 47,1% ogółu bezrobotnych (1803 osób). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 2,6 % (o 48 osób).

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 44,8% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się nieznacznie, bo tylko o 9 osób , tj. o 0,5 %.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (30,1% ogółu bezrobotnych), natomiast widoczny jest wzrost osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia, których odsetek na koniec roku wynosił 10,4% ogółu bezrobotnych oraz osób powyżej 60 roku życia, z końcem roku wynosił 5,6%.

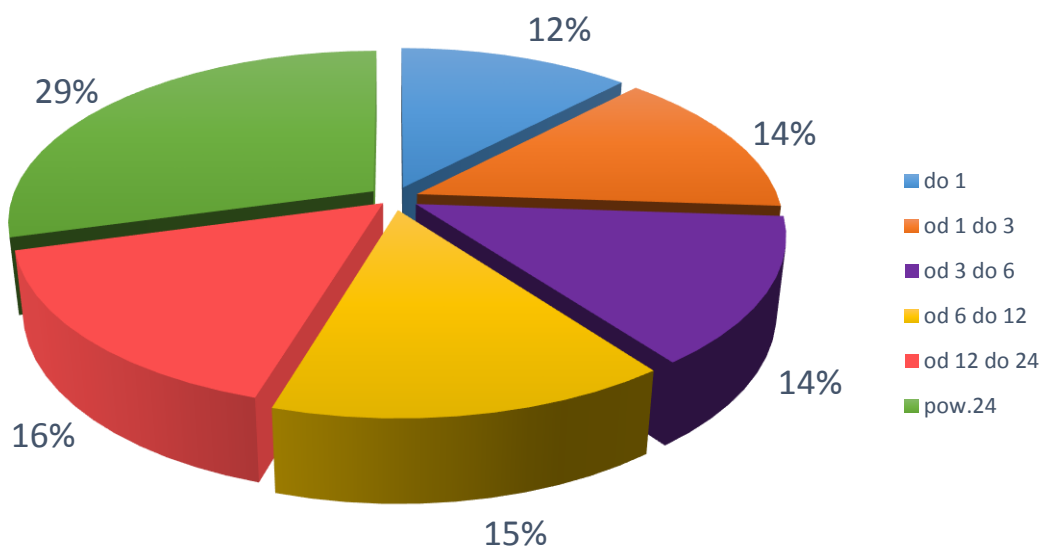
Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym - o 6,0 %.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem powyżej 30 lat (24,4%) oraz bez stażu (18,1%) i do 1 roku stażu (19,6%). Z kolei największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób ze stażem pracy do 1 roku o 52 osoby (o 6,5 %) oraz wśród osób ze stażem pracy 30 lat i więcej o 40 osób (o 4,1 %).

W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najwięcej było osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (29,3%) oraz od 12 do 24 miesięcy (16,1%).

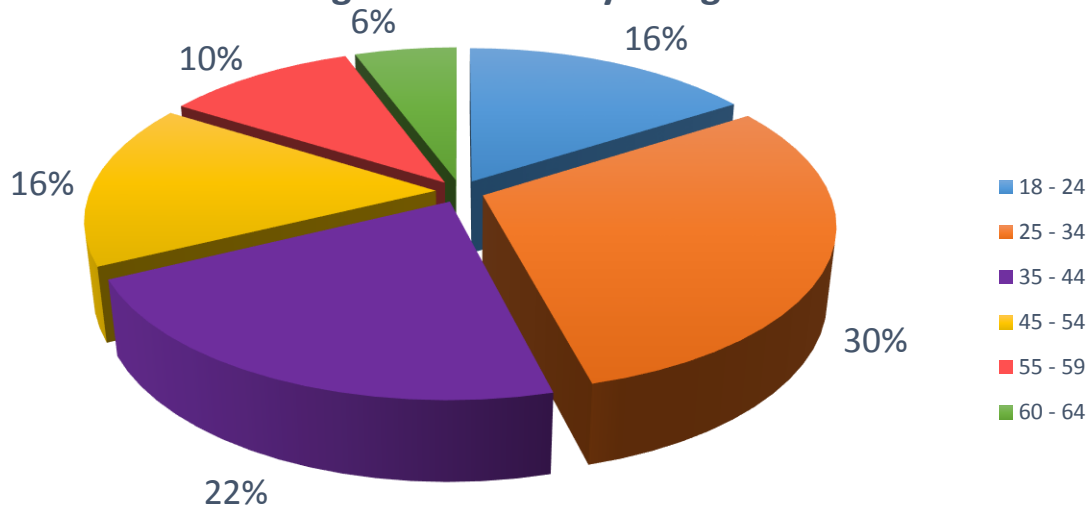
Największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach od 1 do 3 miesięcy (o 11,3%) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 10,3%). Natomiast gwałtowny wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupie osób pozostających do 1 miesiąca bez pracy o 105 osób (29,1%).

Udział ogółu bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



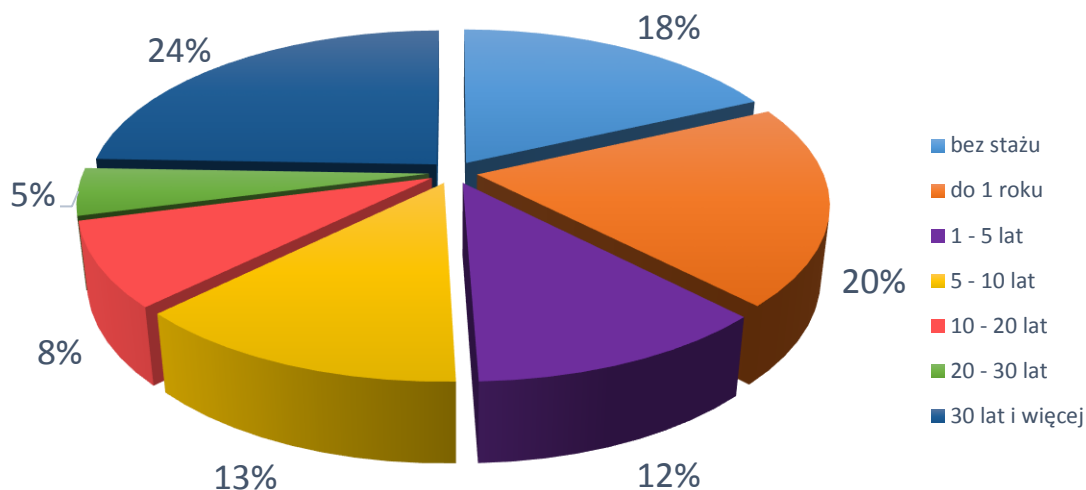
Wykres 3 – Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg wieku



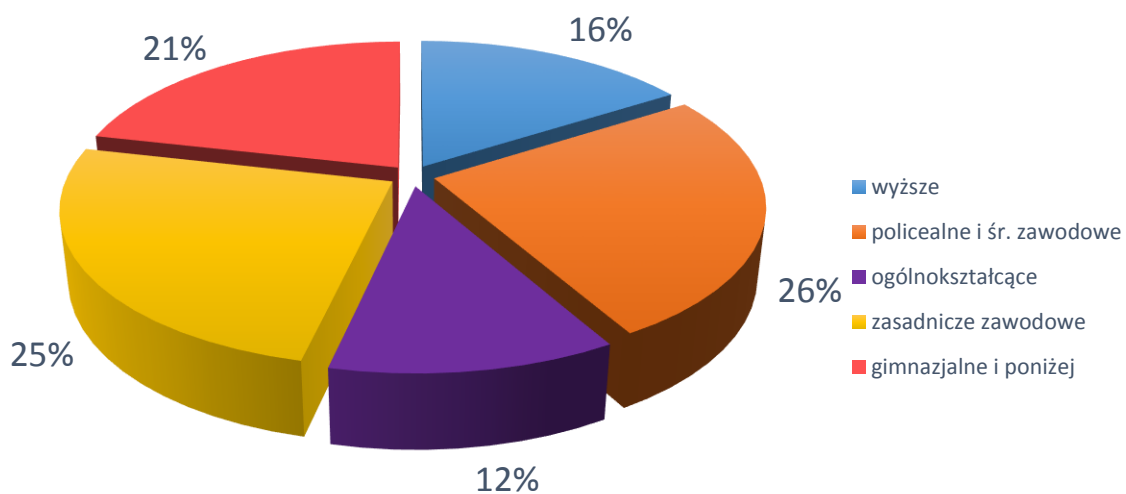
Wykres 4 – Bezrobotni wg wieku na koniec 2015 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg stażu pracy



Wykres 5 – Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2015 r. (opracowanie własne)

Udział ogółu bezrobotnych wg wykształcenia



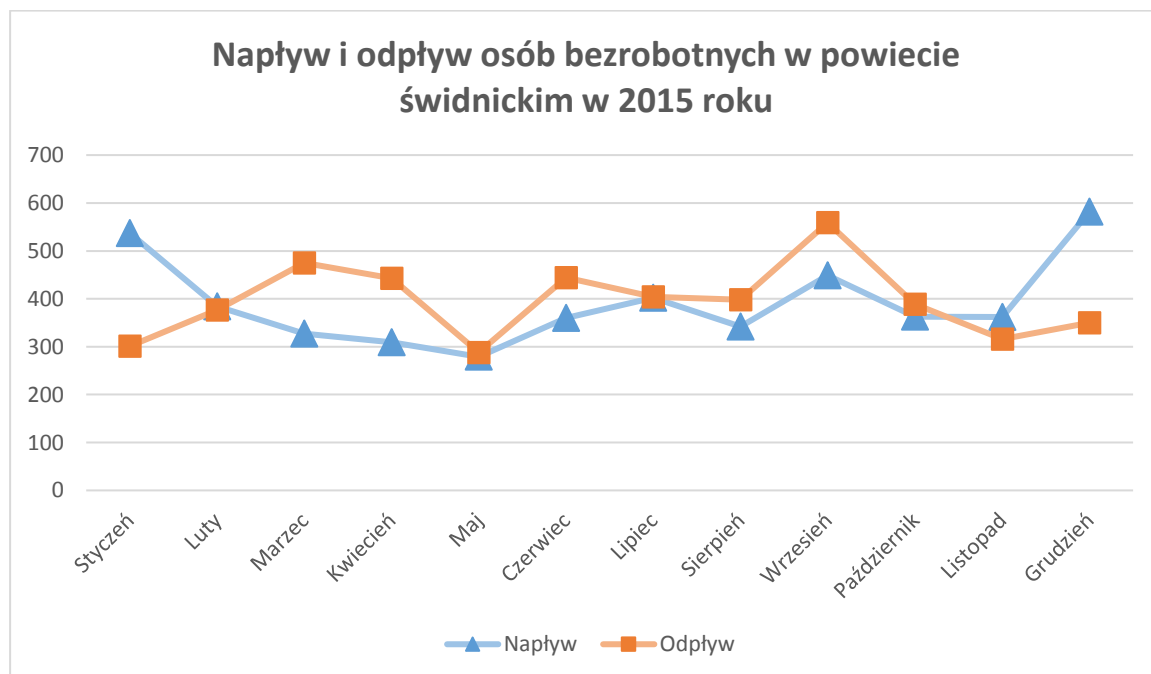
Wykres 6 – Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2015 r. (opracowanie własne)

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

	stan na 31.XII.2015	procent ogółu bezrobotnych
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	3358	95,1 %
do 30 roku życia	1249	32,6 %
W tym do 25 roku życia	610	15,9 %
Długotrwale bezrobotne	2279	59,5 %
powyżej 50 roku życia	951	24,8 %
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	387	10,1 %
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0 %
niepełnosprawni	186	4,9 %

Napływ bezrobotnych w roku 2015 wyniósł **4 696** osób, odpływ **4 744** osób. Na podjęcie pracy wyrejestrowało się **2 702** osób, w tym na podjęcie pracy niesubsydiowanej **2 325** osób.



Wykres 7 – Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie świdnickim w 2015 r. (opracowanie własne)

Ostatnio zajmowane stanowiska osób rejestrujących się w roku 2015 – występujące najczęściej:

- sprzedawca – 160 osób,
- technik mechanik – 145 osób,
- pedagog – 128 osób,
- specjalista ds. administracji – 122 osoby,
- ślusarz- 120 osób,
- kucharz – 106 osób,
- krawiec – 76 osób,
- technik ekonomista – 66 osób,
- technik informatyk – 51 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych - 52 osób,
- tokarz w metalu – 45 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 45 osób,
- inżynier rolnictwa – 40 osób.

W 2015 roku Pracodawcy zgłosili do PUP w Świdniku zapotrzebowanie na 1 337 stanowisk pracy. Najwięcej zgłoszonych ofert było dla szwaczek maszynowych, przedstawicieli handlowych, pracowników obsługi biurowej, sprzedawców w branży przemysłowej, pomocy kuchennej, robotników budowlanych oraz sprzedawcy w branży spożywczej.

Tabela nr 3. Zgłoszone w 2015 roku wolne stanowiska pracy wg zawodów (opracowanie własne)

Szwaczka maszynowa	82
Przedstawiciel handlowy	79
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	48
Sprzedawcy w branży przemysłowej	46
Pomoc kuchenna	37
Pomocniczy robotnik budowlany	37
Sprzedawcy w branży spożywczej	35
Sprzątaczką biurowa	33
Robotnik gospodarczy	32
Pracownik prac dorywczych	32
Telemarketer	24
Sekretarka	24
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	24
Sprzedawca	22

Magazynier	22
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	20
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	19
Pracownik kancelaryjny	19
Doradca klienta	18
Asystent nauczyciela przedszkola	17
Szwaczka ręczna	17
Asystent ds. księgowości	17
Spawacz	17
Kierowca samochodu dostawczego	13

Tabela nr 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	232
7222	Ślusarze i pokrewni	157
3115	Technicy mechanicy	131
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	114
5120	Kucharze	91
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	86
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	83
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68
7112	Murarze i pokrewni	61
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy

budowlani do obsługi prostych prac, oraz specjaliści ds. administracji i rozwoju. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego jest najmniejsza zalicza się monterów maszyn i urządzeń mechanicznych, ogrodników, blacharzy, formierzy odlewniczych i pokrewnych, pielęgniarzy bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji zaopatrzeniowców oraz tapicerów.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10
6113	Ogrodnicy	9
7213	Blacharze	9
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6
3323	Zaopatrzeniowcy	5
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5
7534	Tapicerzy i pokrewni	2

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2015 roku największy napływ nastąpił wśród sprzedawców sklepowych, techników mechaników, ślusarzy oraz specjalistów do spraw administracji i rozwoju, natomiast najmniej zarejestrowało się szyldziarzy, grawerów i zdobników ceramiki, szkła i pokrewnych, formierzy odlewniczych, blacharzy oraz techników leśnictwa.

Tabela nr 6. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 r (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (napływ 2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	227
3115	Technicy mechanicy	160

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	159
7222	Ślusarze i pokrewni	151
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	136
5120	Kucharze	120
7231	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	115
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	87
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	70

Tabela nr 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 r.
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni (napływ 2015)
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2
7213	Błacharze	2
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
3143	Technicy leśnictwa	1
3323	Zaopatrzeniowcy	1
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1
7534	Tapicerzy i pokrewni	1
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. kierowników ds. budownictwa, fizyków i astronomów, lekarzy bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, lekarzy weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dietetyków i specjalistów ds. żywienia oraz nauczycieli.

Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, praczki ręczne i prasowacze oraz zmiatacze i pokrewni.

Tabela nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych był wśród zawodów tj. kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, pielęgniarki z tytułem specjalisty, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

Tabela nr 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00

7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7322	Drukarze	0,00

Tabela nr 11. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP		Oferty pracy w internecie		
	Liczba	%	Liczba	%	
Kierownicy	3	50,0	3	50,0	0,09
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	232	99,57	1	0,43	11,73
Pracownicy biurowi	171	98,78	3	1,72	1,01
Pracownicy usług i sprzedawcy	257	98,47	4	1,53	2,14
Pracownicy wykonujący prace proste	220	100	0	0,00	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	233	99,57	1	0,43	17,51
Specjaliści	61	65,59	32	34,41	0,08
Technicy i inny średni personel	157	93,45	11	6,55	0,59
Ogółem	1337	88,18	55	11,88	7,4

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury, według źródeł i według grup w poszczególnych źródłach. Celem obliczenia miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu świdnickiego ogólny wskaźnik zróżnicowania wynosi 7,4. Oznacza to, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu niż zgłaszają je w internecie.

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy zawartych w internecie; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych gromadzone przez WUP.

Przez pojęcie zawodu deficytowego rozumie się zawód, w którym występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba potencjalnych osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest zawód nadwyżkowy, który charakteryzuje się mniejszym popytem na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Analiza ma na celu porównanie liczby ofert pracy z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2015 r.

W celu zakwalifikowania danego zawodu do grupy zawodów nadwyżkowych lub deficytowych dokonano uszeregowania zawodów przy wykorzystaniu wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Wyliczany jest on jako stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w danym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie i okresie.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku mniejszym niż 0,9 to zawody nadwyżkowe, a większym niż 1,1 to zawody deficytowe. Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy,

których wskaźnik mieści się między wielkościami od 0,9 do 1,1 określone są mianem zawodów zrównoważonych.

Na podstawie danych zamieszczonych w Tabeli 12 „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według elementarnych grup zawodów” można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami deficytowymi: (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

1.	<i>Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (1321)</i>	<i>max. deficyt</i>
2.	<i>Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej (1342))</i>	<i>max. deficyt</i>
3.	<i>Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (1420)</i>	<i>max. deficyt</i>
4.	<i>Nauczyciele akademicy (2310)</i>	<i>max. deficyt</i>
5.	<i>Lektorzy języków obcych (2353)</i>	<i>max. deficyt</i>
6.	<i>Doradcy finansowi i inwestycyjni (2412)</i>	<i>max. deficyt</i>
7.	<i>Administratorzy systemów komputerowych (2522)</i>	<i>max. deficyt</i>
8.	<i>Agenci i administratorzy nieruchomości (3334)</i>	<i>max. deficyt</i>
9.	<i>Sekretarze prawni (3342)</i>	<i>max. deficyt</i>
10.	<i>Operatorzy wprowadzania danych (4132)</i>	<i>max. deficyt</i>
11.	<i>Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych (4213)</i>	<i>max. deficyt</i>
12.	<i>Windykatorzy i pokrewni (4214)</i>	<i>max. deficyt</i>
13.	<i>Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń (4312)</i>	<i>max. deficyt</i>
14.	<i>Technicy archiwisci i pokrewni (4414)</i>	<i>max. deficyt</i>
15.	<i>Opiekunowie dziecięcy (5311)</i>	<i>max. deficyt</i>
16.	<i>Asystenci nauczycieli (5312)</i>	<i>max. deficyt</i>
17.	<i>Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (7119)</i>	<i>max. deficyt</i>
18.	<i>Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (7321)</i>	<i>max. deficyt</i>
19.	<i>Operatorzy maszyn do prania (8157)</i>	<i>max. deficyt</i>
20.	<i>Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (8189)</i>	<i>max. deficyt</i>
21.	<i>Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem (9212)</i>	<i>max. deficyt</i>
22.	<i>Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (9214)</i>	<i>max. deficyt</i>
23.	<i>Układacze towarów na półkach (9334)</i>	<i>max. deficyt</i>
24.	<i>Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food (9411)</i>	<i>max. deficyt</i>
25.	<i>Gońcy, bagażowi i pokrewni (9621)</i>	<i>max. deficyt</i>
26.	<i>Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (9622)</i>	<i>max. deficyt</i>
27.	<i>Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	<i>max. deficyt</i>

(9629)

28. Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (3411) deficyt
29. Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (8219) deficyt

Na podstawie danych zamieszczonych w cytowanej tabeli można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami nadwyżkowymi:

1. Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni (7316) max. nadwyżka
3. Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (8211) max. nadwyżka
4. Monterzy sprzętu elektronicznego (8213) max. nadwyżka
5. Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3314) max. nadwyżka
8. Murarze i pokrewni (7112) nadwyżka
9. Cieśle i stolarze budowlani (7115) nadwyżka
10. Lakiernicy (7132) nadwyżka
11. Blacharze (7213) nadwyżka
12. Mechanicy pojazdów samochodowych (7231) nadwyżka
14. Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (9112) nadwyżka

Na podstawie danych zamieszczonych w cytowanej tabeli można stwierdzić, iż poniższe zawody były zawodami w których występuje równowaga:

1. Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy (2611) równowaga

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	92,86	92,86
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	100,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	100,00	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	60,00	60,00

DEFICYT

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	1,92	0,22	0,00	1,00	13,04	4,35
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	33,33

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	21
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	77,00	0,17	462,00	59,72	0,95	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10,08	0,08	121,00	66,67	0,93	100,00	100,00
7112	Murarze i pokrewni	58,58	10,75	78,11	63,93	0,96	33,33	11,11
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10,83	0,17	65,00	66,67	0,90	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,17	0,08	62,00	80,00	0,75	100,00	100,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84,00	1,58	53,05	63,95	0,99	47,37	15,79
7132	Lakiernicy	16,42	0,42	39,40	75,00	0,79	60,00	60,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	48,42	3,25	14,90	72,55	0,87	25,64	12,82
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9,33	0,67	14,00	80,00	0,73	75,00	75,00
7213	Blacharze	7,67	0,67	11,50	66,67	0,63	25,00	12,50

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie świdnickim należy zaliczyć: pracowników wykonujących dorywcze prace proste, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniem, nauczyciele akademicy, lektorów języków obcych, doradców finansowych i inwestycyjnych oraz opiekunów dziecięcych i asystentów nauczyciela. Natomiast wśród zawodów deficytowych należy wymienić: monterów gdzie indziej nie skwalifikowanych oraz średni personel z dziedziny prawa i pokrewny. Należy zauważyć, iż w powiecie świdnickim istnieje zapotrzebowanie na pracowników bez kwalifikacji zawodowych, wykonujących prace proste.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują tj. specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, murarze i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, monterzy instalacji i serwisanci urządzeń teleinformatycznych, mechanicy pojazdów samochodowych oraz blacharze. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, formierze odlewniczy i pokrewni, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni oraz monterzy sprzętu elektronicznego.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te

posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikatywność i komunikacja ustna, czytanie ze zrozumieniem, znajomość języków obcych, wykonywanie obliczeń, wywieranie wpływu, kreatywność, przedsiębiorczość, obsługa komputera i internetu.

Wśród osób zarejestrowanych w końcu roku 2015 blisko 20 % ogółu osób bezrobotnych nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 320 osób oraz średnim ogólnokształcącym – 231 osób. Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób ukończyło liceum ogólnokształcące – 179 osób.

Tabela nr 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	66,67
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
Specjaliści			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	59,38
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	43,75
			Wykonywanie obliczeń	25,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22

			Znajomość języków obcych	15,63
Technicy i inny średni personel			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,36
			Planowanie i organizacja pracy własnej	27,27
			Wywieranie wpływu	27,27
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
			Wykonywanie obliczeń	18,18
Pracownicy biurowi			Znajomość języków obcych	33,33
			Wywieranie wpływu	33,33
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,49
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,70
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,80
Pracownicy usług i sprzedawcy			Wykonywanie obliczeń	50,00
			Wywieranie wpływu	25,00
			Znajomość języków obcych	25,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,70
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,59
Robotnicy przemysłowi rzemieślnicy			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Współpraca w zespole	1,54
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,54
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,78
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
			Współpraca w zespole	3,51
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,79
Pracownicy wykonujący prace			Komunikacja ustna/	3,52

proste			komunikatywność	
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,11
			Współpraca w zespole	1,41

Tabela nr 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 853	713	18,51%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	830	320	38,55%
zasadnicze zawodowe	963	51	5,30%
średnie ogólnokształcące	455	231	50,77%
policealne i średnie zawodowe	986	111	11,26%
wyższe	619	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	562	45	8,01%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	257	72	28,02%
liceum ogólnokształcące	335	179	53,75%
liceum profilowane	24	16	66,67%
technikum uzupełniające	22	3	13,64%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	199	19	9,55%
wyższa	552	0	0,00%

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, która pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku

pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym uczniów, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie

potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenia o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- b) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkół stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkół jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunków nauki/szkół można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie świdnickim wynika, że nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako zawody deficytowe. Natomiast wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są uczniowie, którzy kształcą się w zawodach nadwyżkowych tj. średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu oraz lakiernicy.

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie świdnickim na koniec roku 2014 i 2015 występuje wśród osób kończących szkołę policealną oraz zasadniczą

szkołę zawodową. W porównaniu z rokiem 2014, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników). Jedynie w przypadku absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika agregacji, co oznacza że w 2015 roku większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2014.

Tabela nr 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczyciela	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nie sklasyfikowany	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7132	Lakiernicy	2
7213	Blacharze	0

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0

Tabela nr 17. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.
(na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	100	78	12	11	12,00 %	11,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0		
technikum	147	66	52	13	35,37%	8,84%
liceum ogólnokształcące	291	0	28	17	9,62%	5,84%
liceum profilowane	12	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	34	18	18	20	52,94%	58,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

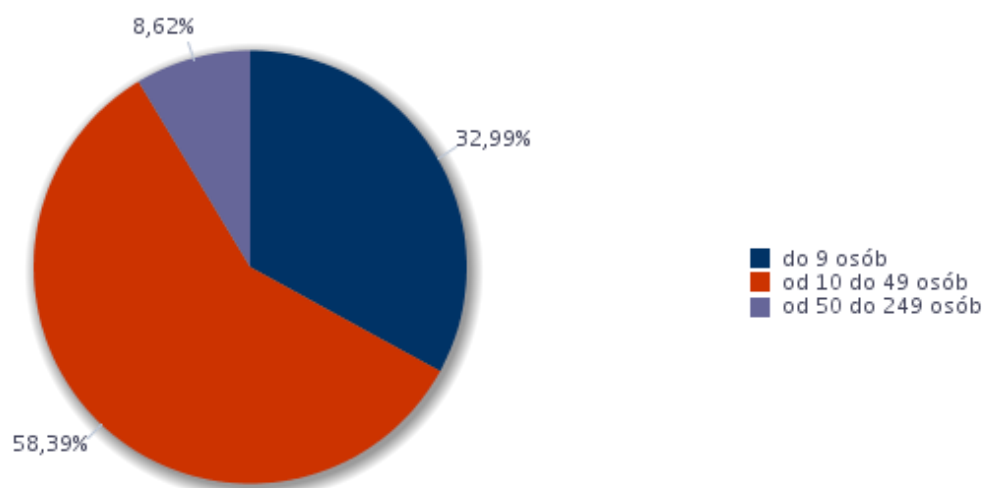
V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

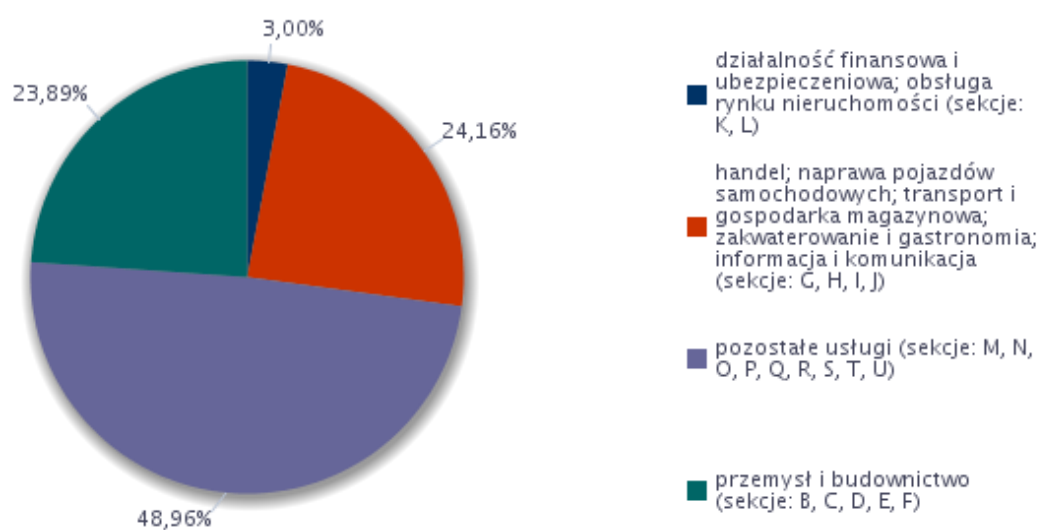
- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badania realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu świdnickiego pozwala w kompleksowy sposób opisać zależności i zmiany jakie zachodzą w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo wyniki badań stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jaki zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

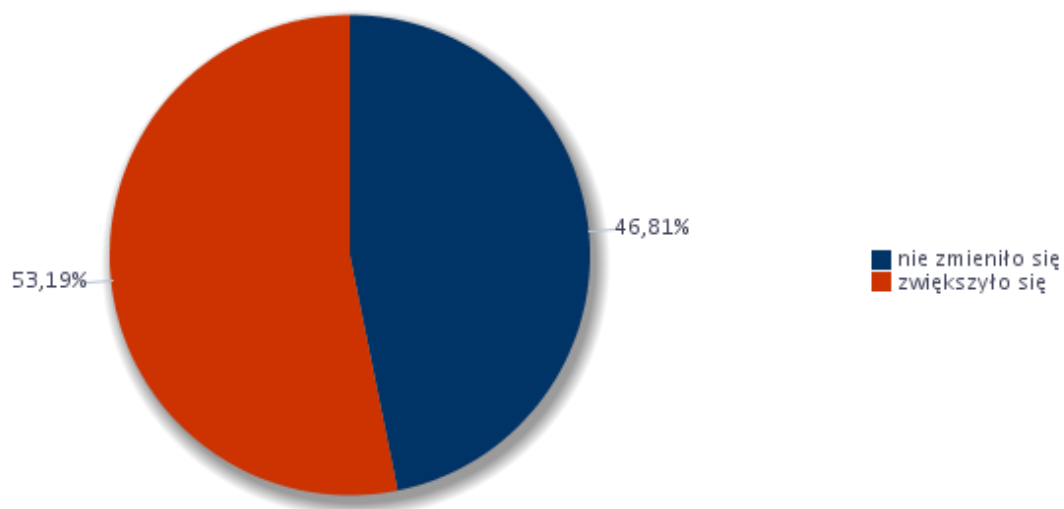
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy w Świdniku w 2015 roku w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 149 (117 – mikro, 26 – małe, 5 – średnie, 1 – inny), spośród których na udział w badaniu zgodziło się 81 pracodawców (54 – mikro, 22 – małych, 4 – średnich, 1 – inny), natomiast 68 pracodawców odmówiło odpowiedzi na pytania (63 – mikro, 4 – małych, 1 – średni.).



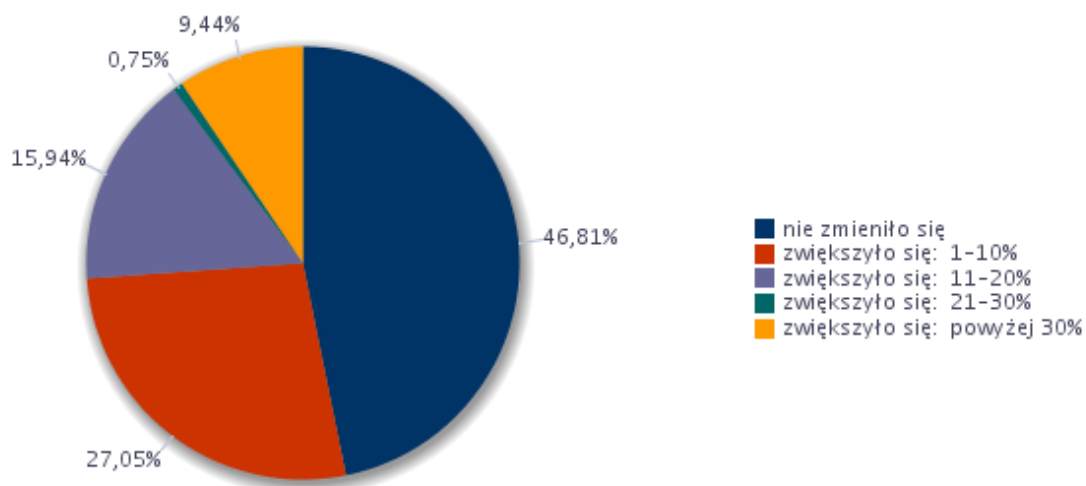
Wykres 8 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 9 – Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 10 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

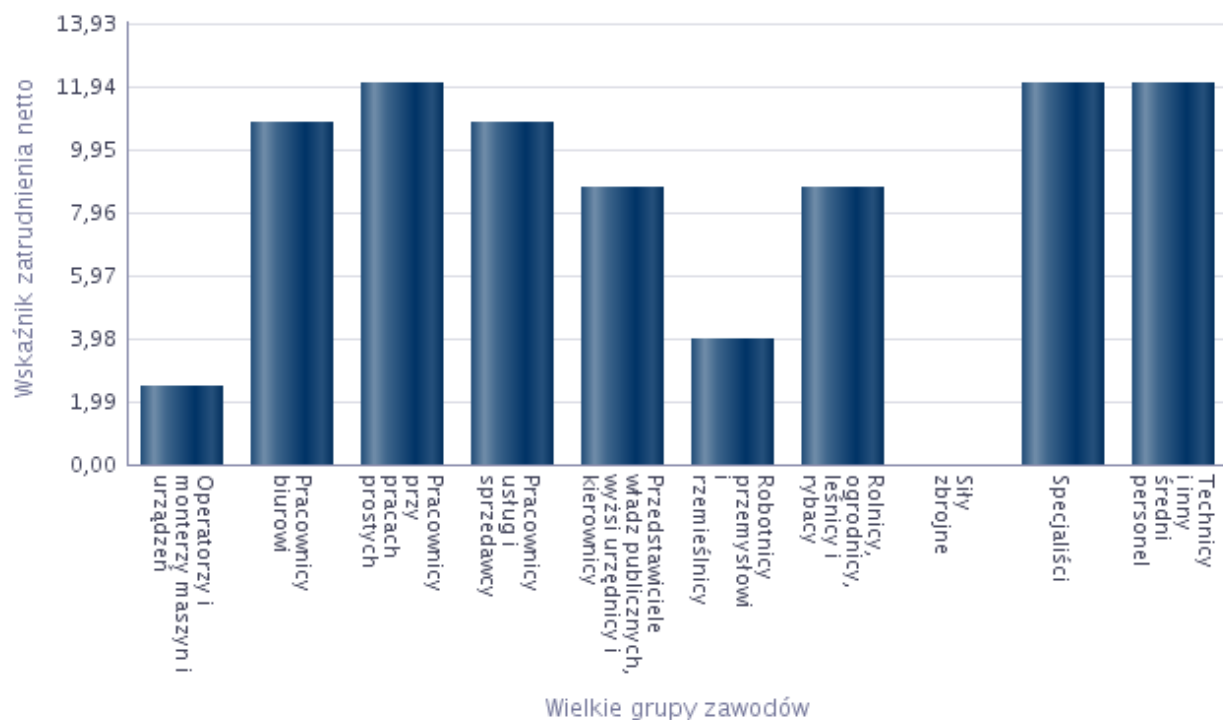


Wykres 11 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

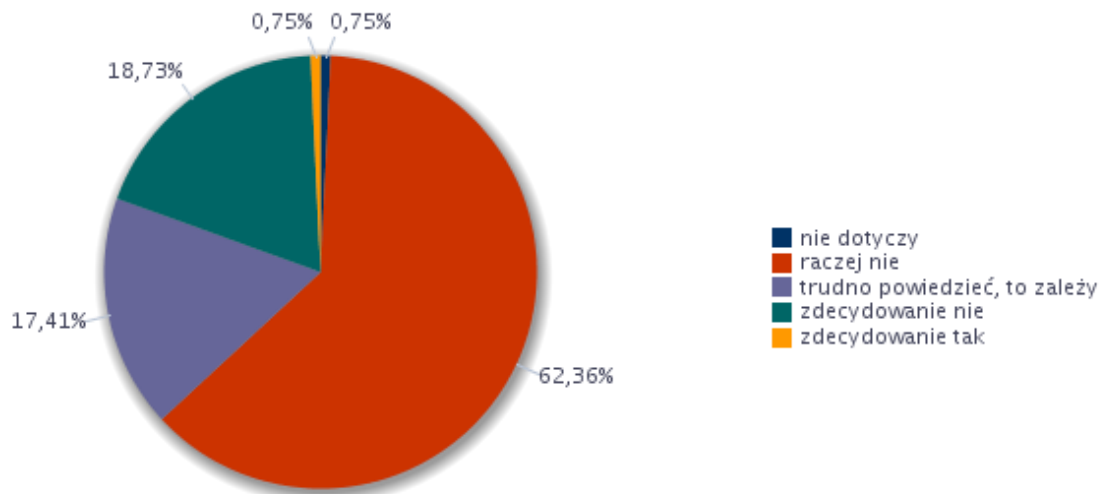
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 53,19.

Tabela nr 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

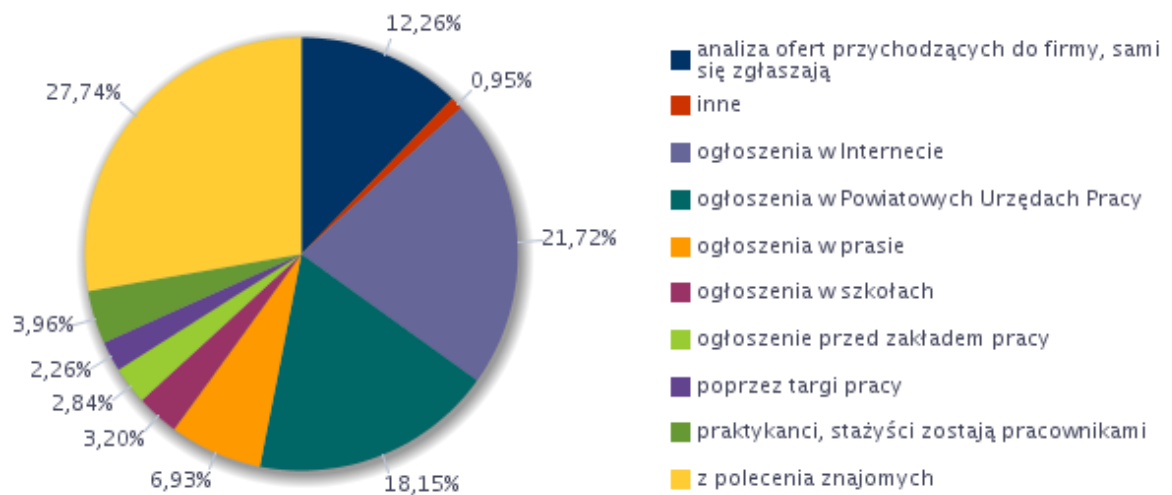
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,50
Pracownicy biurowi	10,82
Pracownicy przy pracach prostych	12,06
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,82
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,73
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,98
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,73
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,06
Technicy i inny średni personel	12,06



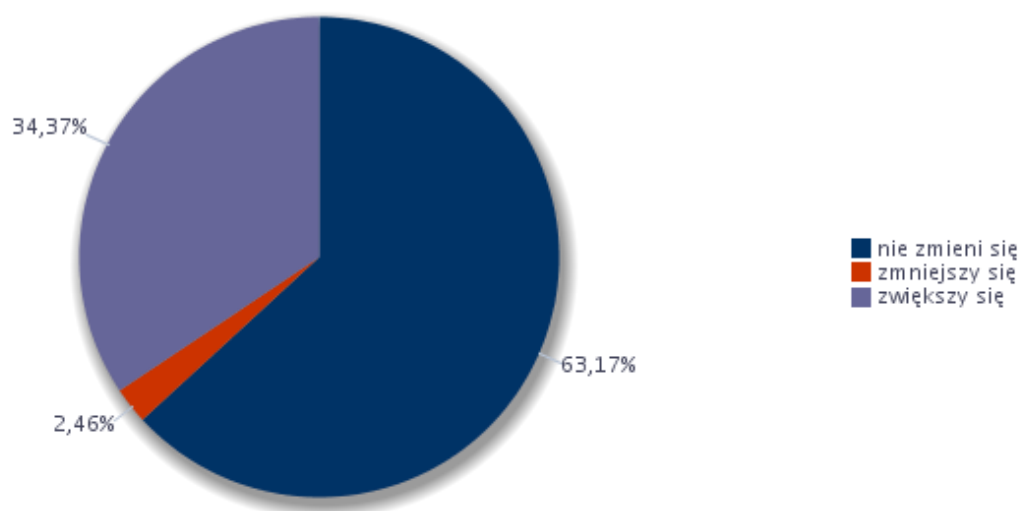
Wykres 12 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



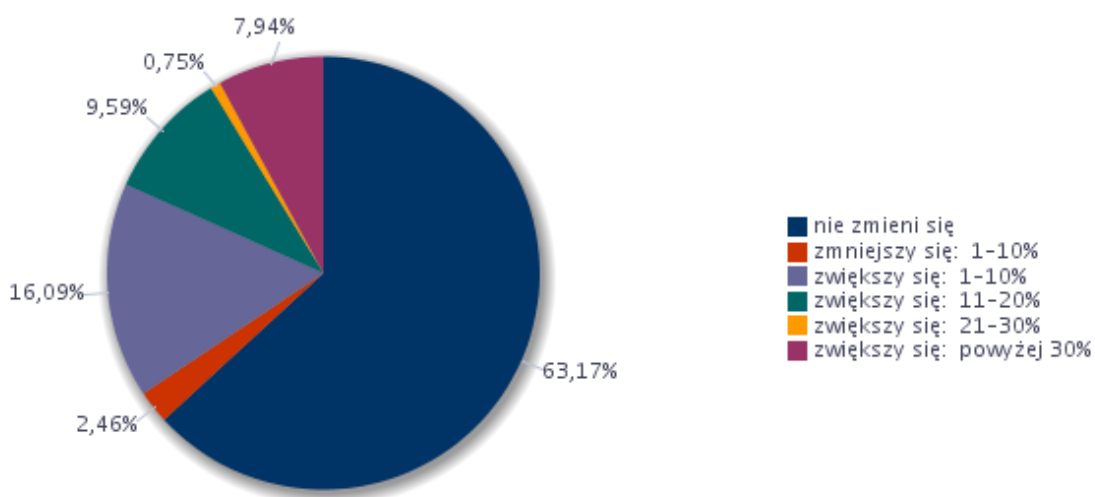
Wykres 13 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 14 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 15 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 16 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 19. Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

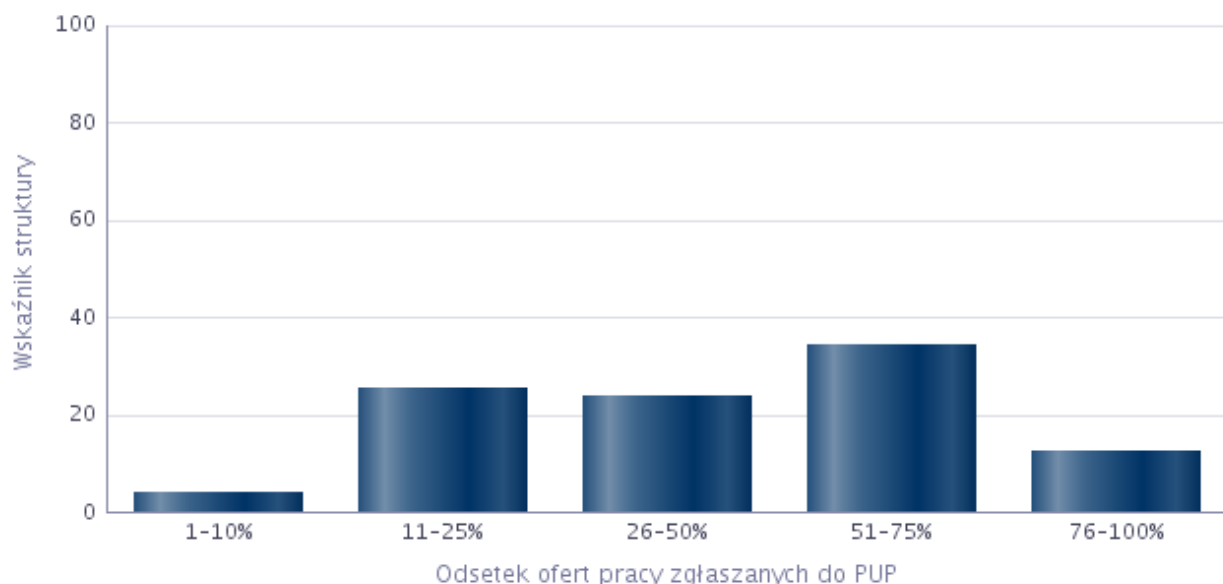
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu świdnickiego wskazywali przedstawiciele handlowych. Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wywieranie wpływu.

Jedynie co 10 ankietowany Pracodawca zgłasza w większości wolne miejsca pracy do urzędu pracy, natomiast nieznaczny odsetek pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu, lub są to sporadyczne przypadki.

Tabela nr 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP w Świdniku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do pup	Wskaźnik struktury	
1-10%	4,01	1-10%
11-25%	25,66	11-25%
26-50%	23,65	26-50%
51-75%	34,26	51-75%
76-100%	12,42	76-100%



Wykres 17 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: pakowacz ręczny, pokojowa, technik prac biurowych, hafciarka, inspektor sanitarny, lektor języka angielskiego, magazynier, nauczyciel wychowania fizycznego, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, psycholog, sprzedawca w branży spożywczej, strażnik gminny/miejski, szwaczka maszynowa, technik handlowiec, kierowca samochodu dostawczego. Dużą grupę stanowią tutaj zawody związane z szeroko pojętym handlem, jednak związane jest to z faktem, iż w badaniu kwestionariuszowym dużą grupę ankietowanych stanowili pracodawcy z branży handlowej.

Tabela nr 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pakowacz ręczny	11,73%
Pokojowa	7,82%
Technik prac biurowych*	3,98%
Hafciarka	3,91%
Inspektor sanitarny	3,91%
Lektor języka obcego	3,91%

Magazynier	3,91%
Nauczyciel wychowania fizycznego	3,91%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,91%
Psycholog	3,91%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,91%
Strażnik gminny / miejski	3,91%
Szwaczka maszynowa	3,91%
Technik handlowiec*	3,91%
Kierowca samochodu dostawczego	2,71%
Dekarz*	1,51%
Frezer	1,51%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,51%
Mechanik samochodów osobowych	1,51%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	1,51%
Młynarz	1,51%
Nauczyciel przedszkola	1,51%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1,51%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,51%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,51%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	1,51%
Przedstawiciel handlowy	1,51%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,51%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,51%
Sprzedawca*	1,51%
Ślusarz narzędziowy	1,51%

Tabela nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%
Bez zawodu	100,00%	0,00%
Cukiernik*	100,00%	0,00%
Dekarz*	100,00%	0,00%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	100,00%	0,00%
Frezer	100,00%	0,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	100,00%	0,00%
Inspektor sanitarny	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%
Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym	100,00%	0,00%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	100,00%	0,00%
Młynarz	100,00%	0,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	100,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	100,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Nauczyciel religii	100,00%	0,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00%	0,00%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00%	0,00%

Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	100,00%	0,00%
Pracownik do spraw osobowych	100,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	50,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%
Spedytor	100,00%	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%

VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu świdnickiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

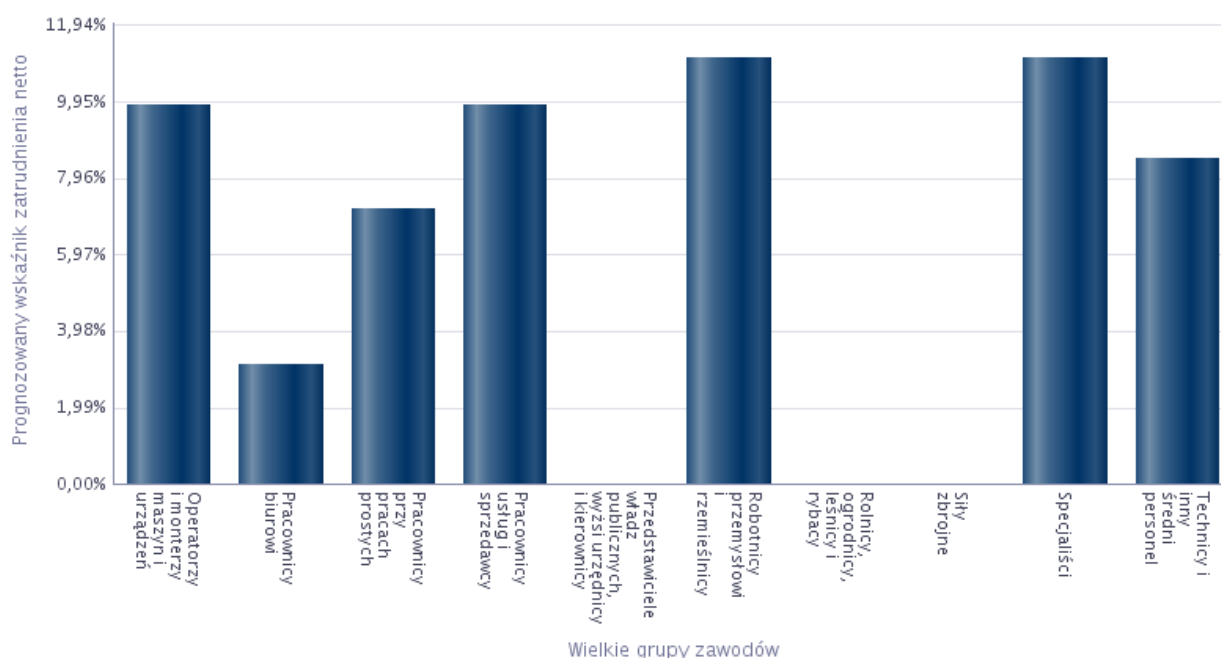
Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian w powiecie świdnickim. Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu świdnickiego zamierzają zatrudniać pracowników są między innymi: pakowacz ręczny, nauczyciel geografii, technik prac biurowych*, inspektor sanitarny, magazynier, nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych, operator maszyn w przemyśle włókienniczym*, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele akademicki, pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni, szwaczka maszynowa, technik handlowiec*.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi: 53,19 %

Tabela nr 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,85%
Pracownicy biurowi	3,10%
Pracownicy przy pracach prostych	7,17%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,85%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,06%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,06%
Technicy i inny średni personel	8,45%



Wykres 18 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela nr 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2015
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pakowacz ręczny	9,11%
Nauczyciel geografii	5,77%
Technik prac biurowych*	5,27%
Inspektor sanitarny	4,56%
Magazynier	4,56%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	4,56%
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym*	4,56%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,56%
Pozostali nauczyciele akademicy	4,56%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	4,56%
Szwaczka maszynowa	4,56%
Technik handlowiec*	4,56%
Ślusarz*	3,72%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,51%
Kierowca samochodu dostawczego	3,16%
Opiekun osoby starszej*	2,88%
Spawacz	2,88%
Dekarz*	1,76%
Frezer	1,76%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	1,76%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1,76%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	1,76%
Przedstawiciel handlowy	1,76%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,76%
Sprzedawca*	1,76%
Ślusarz narzędziowy	1,76%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić bez względu na posiadany zawód należą:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,

- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

PODSUMOWANIE

Powyższe opracowanie za 2015 rok ma jedynie charakter diagnostyczny. Raport odzwierciedla aktualne zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz bardzo szybko zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie może stanowić jedyne źródła informacji do podejmowania decyzji głównie w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców jak również przy podejmowania decyzji o wyborze kierunków kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowanych było 3 830 osób bezrobotnych co stanowi spadek jedynie o 1,2 % w stosunku do roku ubiegłego.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku Pracodawcy zgłosili do urzędu 1337 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 10% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego. Cechą charakterystyczną lokalnego rynku pracy jest pewna jednolitość we wpływających ofertach pracy. Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji zawodowych, takich jak: pakowacz ręczny, pokojowa, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnik gospodarczy, pracownik obsługi

biurowej, magazynier, co w znacznym stopniu potwierdza tendencję z roku 2014. Biorąc pod uwagę napływ w 2015 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego nie uległa większym zmianom. W większości są to te same zawody co w latach ubiegłych.

Pracodawcy współpracujący z urzędem pracy głównie zlokalizowani są na terenie powiatu świdnickiego. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: przetwórstwo przemysłowe, administracja oraz handel. Ponadto na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Zauważa się znaczną poprawę na rynku pracy. W pewnym stopniu jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Ważne są również powstające nowe inwestycje, które przyczyniają się do zwiększenia potrzeb kadrowych pracodawców na wyspecjalizowanych pracowników.

W przeciwieństwie do lat ubiegłych w 2015 r. obserwuje się przewagę ilości zawodów maksymalnie deficytowych, natomiast występuje tylko jeden zawód zrównoważony a mianowicie: adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy. Nadal liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest ciągle niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych/poszukujących pracy. Pracodawcy głównie poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od kilku lat przedsiębiorcy wysoko cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, w szczególności inżynierskie, związane z sektorami nowoczesnych technologii: informatycznych, teleinformatycznych, projektowych, produkcyjnych, medycznych oraz budowlanych wraz ze związaną z nimi sferą usług. Również w korzystnej sytuacji wydają się być osoby spoza ww. branż, jednak wykonujące zajęcia wymagające specjalistycznej, wciąż dość mało powszechnej na rynku pracy wiedzy. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących osobami elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku przedsiębiorstw, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie. Znaczna dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności,

podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiecie świdnickim, jak również w powiatach ościennych. Zwiększa to szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu świdnickiego na 2016 prognozują deficyt m. in.: blacharzy samochodowych, brukarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy i blacharzy budowlanych, elektromechaników i elektromonterów, hydraulików, kierowców autobusów, kierowców samochodów dostawczych, kucharz, krawców, fryzjerów. Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

Tabela nr 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świdnickim
(informacja sygnałna 2015 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
D E F I C Y T	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Asystenci nauczycieli
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
	zawód deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
N A D W Y Ż K A	zawód nadwyżkowy	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Murarze i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Mechanicy pojazdów samochodowych
		Lakiernicy
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Błacharze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego

Tabela nr 26. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku – maksymalny deficyt
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	92,86	92,86
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	100,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	60,00	60,00

Tabela nr 27. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku –deficyt
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	1,92	0,22	0,00	1,00	13,04	4,35
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	33,33

Tabela nr 28. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku – maksymalna nadwyżka
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	21
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki szkła i pokrewni	4
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1

Tabela nr 29. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku –nadwyżka (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	77,00	0,17	462,00	59,72	0,95	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10,08	0,08	121,00	66,67	0,93	100,00	100,00
7112	Murarze i pokrewni	58,58	0,75	78,11	63,93	0,96	33,33	11,11
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10,83	0,17	65,00	66,67	0,90	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,17	0,08	62,00	80,00	0,75	100,00	100,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84,00	1,58	53,05	63,95	0,99	47,37	15,79
7132	Lakiernicy	16,42	0,42	39,40	75,00	0,79	60,00	60,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	48,42	3,25	14,90	72,55	0,87	25,64	12,82
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9,33	0,67	14,00	80,00	0,73	75,00	75,00
7213	Błacharze	7,67	0,67	11,50	66,67	0,63	25,00	12,50

Tabela nr 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	KIEROWNICY	5	6	5	0	0,00	3	3	3	33,33	0,00	5,17	0,50	10,33	60	1,20
2	SPECJALIŚCI	1153	1131	605	92	15,21	267	61	32	44,26	31,15	576,08	7,75	74,33	44,13	0,98
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	750	776	590	29	4,92	337	157	11	42,68	34,39	591,92	18,00	32,88	57,12	1,03
4	PRACOWNICY BIUROWI	136	151	113	0	0,00	74	171	3	77,78	64,91	120,58	22,50	5,36	65,49	1,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	524	583	481	16	3,33	301	257	4	63,81	43,97	507,83	25,75	19,72	62,58	1,11
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	17	21	0	0,00	12	3	0	100,00	100,00	20,25	0,25	81,00	57,14	0,81
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	903	926	958	10	1,04	626	233	1	34,33	11,59	948,92	22,50	42,17	65,34	1,03
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	109	112	125	0	0,00	81	232	1	16,38	1,72	127,08	21,42	5,93	64,80	1,03
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	164	169	242	0	0,00	168	220	0	61,82	50,00	232,58	18,33	12,69	69,42	1,03

Tabela nr 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,12	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	2	0	0	1	0	100,00	0,12	1	0	16,00	100,00		-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	1	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	2	0	50,00	0,25	1	0	6,50	100,00		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
2113	Chemicy	7	6	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,86	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	8	7	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,88	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	8	9	6	2	33	0	0		0,00	7	0		50,00	1,13	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	13	14	3	1	33	0	0		0,00	4	0		0,00	1,08	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	48	50	38	2	5	0	0		0,00	39	0		52,63	1,04	-	-

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	17	19	7	1	14	2	0	100,00	0,25	10	0	59,00	42,86	1,12	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	20	20	9	1	11	0	0		0,00	11	0		33,33	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	13	13	5	2	40	5	0	0,00	0,61	6	0	13,60	20,00	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	18	12	5	42	2	0	0,00	0,25	10	0	61,50	41,67	0,95	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	20	11	22	2	9	0	1	0,00	0,12	12	0	146,00	27,27	0,55	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	9	7	2	29	0	0		0,00	6	0		14,29	0,75	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	9	5	56	1	0	100,00	0,12	7	0	80,00	33,33	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	10	10	10	3	30	1	0	0,00	0,12	10	0	115,00	40,00	1,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	2	0	0	0	1	0,00	0,12	1	0	15,00	50,00	0,50	-	-
2161	Architekci	5	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,80	-	-
2162	Architekci krajobrazu	7	9	4	1	25	0	0		0,00	5	0		50,00	1,29	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	3	4	1	25	0	0		0,00	3	0		25,00	0,60	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3	2	2	0	0	1	0	100,00	0,12	2	0	20,00	0,00	0,67	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	10	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,11	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	4	6	0	0	1	0	0,00	0,12	6	0	73,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-

	specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	5	3	1	33	0	0		0,00	4	0		33,33	0,83	-	-
2292	Fizjoterapeuci	14	16	11	1	9	2	0	100,00	0,25	8	0	49,50	27,27	1,14	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,33	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37	31	31	3	10	0	0		0,00	25	0		41,94	0,84	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	7	5	0	0	1	0	100,00	0,12	5	0	60,00	60,00	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	2	0	0	4	0	50,00	0,49	2	0	5,75	50,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	101	91	71	8	11	2	0	0,00	0,25	74	0	443,00	59,15	0,90	nadwyżka	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	8	5	3	60	0	0		0,00	4	0		20,00	1,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		1	2	0,00	0,37	0	0	0,00			max deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	6	13	4	0	0	1	0	0,00	0,12	5	0	64,00	50,00	2,17	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	62	50	40	11	28	0	0		0,00	32	0		35,00	0,81	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	112	103	82	8	10	0	1	0,00	0,12	69	0	827,00	45,12	0,92	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami	2	1	1	0	0	0	20	0,00	2,45	1	2	0,65	0,00	0,50	-	-

	ludzkimi																
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,12	0	0	4,00	0,00		-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	16	11	0	0	1	1	50,00	0,25	15	0	89,00	81,82	1,60	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	1	2	0	0	2	4	33,33	0,74	2	1	3,17	50,00	0,50	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	1	0	0	1	1	50,00	0,25	1	0	6,00	0,00	1,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	5	1	20	0	0		0,00	6	0		40,00	1,44	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		1	2	0,00	0,37	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	1	0	0	0	1	0,00	0,12	2	0	20,00	100,00		-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	1	0,00	0,12	0	0	1,00		1,00	równowa ga	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	21	23	16	4	25	2	0	100,00	0,25	16	0	93,50	37,50	1,10	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0	1	0	100,00	0,12	0	0	3,00	0,00	0,50	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	7	7	3	0	0	0	1	0,00	0,12	4	0	53,00	66,67	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	41	34	35	2	6	0	0		0,00	32	0		51,43	0,83	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	38	31	23	4	17	0	0		0,00	20	0		34,78	0,82	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	43	36	40	6	15	0	0		0,00	37	0		47,50	0,84	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	14	14	6	3	50	1	0	0,00	0,12	4	0	48,00	33,33	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	8	6	1	17	0	0		0,00	5	0		33,33	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	6	10	6	1	17	0	0		0,00	6	0		50,00	1,67	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	33	33	15	3	20	0	0		0,00	17	0		33,33	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	4	6	4	0	0	0	0		0,00	3	0		25,00	1,50	-	-

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	2	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,67	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	15	14	1	7	1	0	0,00	0,12	11	0	137,00	50,00	1,07	-	-
3112	Technicy budownictwa	42	48	35	2	6	0	0		0,00	38	0		48,57	1,14	-	-
3113	Technicy elektrycy	10	15	12	0	0	1	0	0,00	0,12	15	0	175,00	75,00	1,50	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,75	-	-
3115	Technicy mechanicy	141	122	130	2	2	0	1	0,00	0,12	120	0	1 443,00	54,62	0,87	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,33	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	4	2	50	0	0		0,00	3	0		50,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	47	54	1	2	0	0		0,00	57	0		66,67	1,04	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	19	23	0	0	0	0		0,00	23	0		69,57	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3144	Technicy technologii żywności	25	25	20	0	0	0	0		0,00	23	0		65,00	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	20	16	20	0	0	2	0	100,00	0,25	19	0	113,50	50,00	0,80	-	-
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	6	8	2	0	0	7	0	57,14	0,86	3	1	4,43	50,00	1,33	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	4	3	0	0	2	0	50,00	0,25	4	0	23,00	66,67	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	29	20	2	10	0	0		0,00	20	0		50,00	1,32	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

	metody terapii																
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	6	6	3	2	67	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	4	1	25	0	0		0,00	6	0		75,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	10	2	20	2	0	100,00	0,25	8	0	48,00	80,00	1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	2	0	0	2	0	50,00	0,25	1	0	8,00	100,00		-	-
3313	Księgowi	4	7	3	0	0	1	1	0,00	0,25	3	0	20,50	66,67	1,75	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61	56	76	0	0	0	0		0,00	74	0		61,84	0,92	max nadwyżka	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	0	0	1	2	33,33	0,37	1	0	4,00	100,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	6	4	10	0	0	58	4	6,45	7,60	7	5	1,26	40,00	0,67	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	5	0	0	1	0	0,00	0,12	3	0	36,00	60,00	0,00	nadwyżka	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	21	25	11	3	27	2	1	33,33	0,37	13	0	51,67	54,55	1,19	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0	0	1	0,00	0,12	2	0	24,00	100,00		-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	14	15	1	7	2	1	66,67	0,37	16	0	62,67	60,00	0,88	nadwyżka	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		2	0	50,00	0,25	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	8	9	0	0	1	0	100,00	0,12	9	0	108,00	55,56	0,89	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3431	Fotografowie	2	1	4	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	18	15	23	3	13	1	0	0,00	0,12	19	0	233,00	43,48	0,83	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	0	3	1	33	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	1	0	0	1	0	100,00	0,12	1	0	13,00	100,00		-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	46	37	4	11	1	0	0,00	0,12	35	0	421,00	48,65	1,18	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	5	0	0	0	0		0,00	4	0		60,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16	21	38	0	0	13	0	84,62	1,59	30	1	28,00	65,79	1,31	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	2	0	0	7	0	71,43	0,86	2	1	4,00	50,00	1,50	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00		0,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	8	2	0	0	0	0		0,00	4	1	4,33	100,00	2,67	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	11	12	0	0	0	0		0,00	10	0		66,67	0,92	max nadwyżka	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0	0	2	0,00	0,25	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	4	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	2	3	2	0	0	2	0	50,00	0,25	4	0	24,00	100,00	1,50	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	2	3	0	0	0	1	0,00	0,12	2	0	24,00	100,00		-	-

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	9	2	0	0	5	0	80,00	0,61	5	0	11,20	100,00	1,50	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	20	22	39	0	0	14	0	50,00	1,72	25	3	7,82	58,97	1,10	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	2	5	0	0	0	0		0,00	5	0		80,00	2,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		2	0	100,00	0,25	1	0	3,50			-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5120	Kucharze	81	98	90	7	8	5	0	60,00	0,61	85	0	203,40	61,11	1,21	-	-
5131	Kelnerzy	11	12	18	1	6	0	1	0,00	0,12	14	0	173,00	55,56	1,09	-	-
5132	Barmani	4	4	8	0	0	1	1	0,00	0,25	6	1	5,07	75,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	36	44	40	2	5	7	0	42,86	0,86	39	2	24,42	50,00	1,22	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	14	7	2	29	4	0	75,00	0,49	7	0	21,00	28,57	2,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	7	9	34	1	3	22	0	90,91	2,70	19	2	10,59	76,47	1,29	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	129	170	235	3	1	49	1	28,00	6,13	208	6	33,69	66,81	1,32	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	6	7	0	0	4	1	40,00	0,61	7	0	17,20	42,86	6,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,12	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	1	0	0	3	0	100,00	0,37	1	0	2,00	100,00	1,00	-	-

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	5	0	0	4	1	40,00	0,61	3	0	6,00	40,00	1,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,12	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	3	0	0	12	0	25,00	1,47	2	1	1,67	33,33	1,50	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		2	0	100,00	0,25	0	0	0,00			max deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		1	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00		-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	7	0	0	4	0	75,00	0,49	4	0	11,25	42,86	0,25	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	8	16	0	0	2	0	100,00	0,25	12	0	70,50	62,50	1,33	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	6	5	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	0,83	-	-
6113	Ogrodnicy	9	6	9	0	0	0	0		0,00	9	0		77,78	0,67	max nadwyżka	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		25,00	0,25	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	4	0	0	2	0	100,00	0,25	4	0	24,50	75,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	30	32	62	1	2	8	0	75,00	0,98	49	1	74,00	64,52	1,07	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	10	16	0	0	4	0	100,00	0,49	11	0	34,25	62,50	1,25	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	6	12	0	0	2	0	0,00	0,25	8	0	49,00	66,67	1,00	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

7121	Dekarze	0	1	3	0	0	4	0	100,00	0,49	3	0	8,50	66,67		-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	5	9	0	0	8	0	37,50	0,98	6	1	8,62	44,44	1,25	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	3	0	0	18	0	22,22	2,21	3	2	1,67	33,33	1,33	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	1	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	16	28	0	0	17	0	11,76	2,08	22	1	15,35	60,71	0,94	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	10	0	0	1	0	100,00	0,12	13	0	151,00	70,00	1,38	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4	13	12	0	0	3	0	33,33	0,37	12	0	48,33	83,33	3,25	-	-
7132	Lakiernicy	6	5	16	0	0	0	0		0,00	10	5	1,93	75,00	0,83	nadwyżka	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	8	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	3	7	7	0	0	3	0	0,00	0,37	7	0	26,00	85,71	2,33	-	-
7213	Blacharze	2	1	9	1	11	7	0	14,29	0,86	5	1	8,00	66,67	0,50	nadwyżka	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	0	7	0	0	1	0	100,00	0,12	4	0	50,00	42,86	0,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	122	142	156	0	0	10	0	80,00	1,23	150	1	180,30	70,51	1,16	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	98	73	113	1	1	17	0	23,53	2,08	96	1	68,00	50,44	0,74	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	77	77	87	4	5	14	0	42,86	1,72	81	1	69,29	64,37	1,00	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	4	7	5	0	0	0	0		0,00	5	0		60,00	1,75	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34	36	41	0	0	2	0	50,00	0,25	41	0	244,50	68,29	1,06	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	4	7	7	0	0	0	0		0,00	8	0		85,71	1,75	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-

7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	0,67	max nadwyżka	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	13	12	23	0	0	0	0		0,00	20	0		73,91	0,92	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	10	6	0	0	8	1	22,22	1,10	7	1	9,89	100,00	1,43	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	42	46	41	0	0	3	0	33,33	0,37	40	0	158,67	63,41	1,10	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	1	0	0	1	0	0,00	0,12	1	0	9,00	0,00	2,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	5	0	0	0	0		0,00	5	0		80,00	0,75	max nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	9	8	0	0	16	0	0,00	1,96	8	1	5,75	87,50	2,25	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41	36	59	3	5	9	0	44,44	1,10	45	1	60,22	50,85	0,88	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,12	1	0	15,00	0,00	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	30	24	34	0	0	15	0	66,67	1,84	29	1	23,33	58,82	0,80	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,12	1	0	12,00	100,00		-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	61	66	68	0	0	4	0	0,00	0,49	75	0	225,75	75,00	1,08	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	2	3	0	0	2	0	50,00	0,25	2	0	14,00	100,00		-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	26	37	61	0	0	17	0	0,00	2,08	61	1	43,18	80,33	1,42	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	3	6	0	0	0	0		0,00	6	0		66,67	1,00	-	-

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00		max deficit	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	7	16	0	0	0	0		0,00	15	0		81,25	1,00	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0	6	0	83,33	0,74	0	1	0,67	100,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	4	4	0	0	25	0	0,00	3,06	4	2	2,00	75,00	2,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0	2	0	100,00	0,25	1	0	4,00	100,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		2	0	50,00	0,25	0	0	0,00			max deficit	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	2	4	0	0	25	0	0,00	3,06	3	12	0,23	100,00	2,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	0	3	0	0	11	0	18,18	1,35	1	1	1,45	33,33	0,00	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	5	3	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	5,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		1	0	100,00	0,12	0	0	0,00			max deficit	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-

	skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	4	11	0	0	3	0	33,33	0,37	10	0	41,33	72,73	0,67	nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	3	0	0	7	0	0,00	0,86	2	1	2,86	100,00		-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	1	5	0	0	0	0		0,00	2	0		40,00	0,50	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	100,00	0,25	0	0	0,00			max deficyt	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	4	10	0	0	0	0		0,00	8	0		70,00	0,80	max nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	22	0	9,09	2,70	0	2	0,18	0,00	1,00	deficyt	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	2	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	5	15	0	0	14	0	64,29	1,72	10	1	8,71	53,33	0,83	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	3	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8	16	16	0	0	11	0	18,18	1,35	13	3	4,43	68,75	2,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	5	12	0	0	0	0		0,00	8	0		50,00	0,63	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	5	2	0	0	3	1	0,00	0,49	3	0	7,75	50,00	5,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		1	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21	19	52	0	0	15	0	53,33	1,84	32	1	25,87	71,15	0,90	nadwyżka	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	4	1	0	0	2	0	0,00	0,25	2	0	13,00	100,00	2,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	2	0	0	1	0	0,00	0,12	1	0	7,00	0,00	0,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		8	0	100,00	0,98	0	1	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2	3	18	0	0	4	0	50,00	0,49	11	0	31,75	77,78	1,50	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34	29	83	0	0	42	0	16,67	5,15	52	4	14,74	66,27	0,85	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	1	20	0	0	1	0	100,00	0,12	14	0	165,00	80,00	0,25	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	30	0	0	7	0	28,57	0,86	23	1	38,57	60,00	1,23	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	3	9	0	0	1	0	100,00	0,12	7	0	80,00	100,00	1,50	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		2	0	100,00	0,25	0	0	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	4	2	9	0	0	6	0	100,00	0,74	5	1	9,83	33,33	0,50	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	2	6	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	2,00	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		2	0	50,00	0,25	0	0	0,00			max deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		33	0	100,00	4,04	0	3	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	10	9	0	0	1	0	100,00	0,12	12	0	138,00	88,89	2,00	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela nr 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	98		1	1	1,02%	1,02%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚWIDNIKU W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W ŚWIDNIKU	118		6	1	5,08%	0,85%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ŚWIDNIKU						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			11	12		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWIDNIKU	10		2		20,00%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIASKACH	16		3	3	18,75%	18,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYBCZEWICACH	17		5	1	29,41%	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRAWNIKACH						
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LUBLINIE			1			
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJACE TOWARZYSTWA WIEDZY Powszechniej dla dorosłych w			1			

KRASNYMSTAWIE						
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W GŁOGOWIE			3	3		
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO- GEODEZYJNE W LUBLINIE			4	1		
POLICEALNA SZKOŁA NR 10			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE			2	2		
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE			3	5		
POLICEALNA SZKOŁA EUROPEJSKA W LUBLINIE			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA KRAKOWSKIEJ SPÓŁDZIELNI PRACY "OŚWIATA"			1			
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE				1		
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA			1	1		
POLITECHNIKA LUBELSKA			7	11		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA				1		
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	10	10				
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W ŚWIDNIKU	32		6	3	18,75%	9,38%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1			
SZKOŁA POLICEALNA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE				1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE			1	2		

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIASKACH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	12	8				
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ŚWIDNIKU						
SZKOŁA POLICEALNA W TRAWNIKACH						
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOZICACH DOLNYCH	2					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚWIDNIKU	8					
SZKOŁA WYŻSZA IM.BOGDANA JAŃSKIEGO W WARSZAWIE				1		
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE				1		
TECHNIKUM IM.AUGUSTA CIESZKOWSKIEGO W SIENNICY RÓŻANEJ				1		
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU			1			
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	50	20	11	3	22,00%	6,00%
TECHNIKUM NR 2	56	28	16	2	28,57%	3,57%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W ŚWIDNIKU						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2 W ŚWIDNIKU			4			
TECHNIKUM W PIASKACH	12	8	7	1	58,33%	8,33%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W TRAWNIKACH						
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ			1			
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE			15	9		
UNIWERSYTET MEDYCZNY W BIAŁYMSTOKU				1		
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE			12	16		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH						

VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE			2	7		
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			1			
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE			9	11		
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM. WINCENTEGO POŁA W LUBLINIE			1	2		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU				1		
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE			3	4		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWIDNIKU	16	11	4	1	25,00%	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11			4	4		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ŚWIDNIKU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIASKACH	17	7	3	4	17,65%	23,53%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	3	4	1	2	33,33%	66,67%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE			1			
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO W LUBLINIE				2		

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE			3	1		
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI TECHNIKUM TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNE W LUBLINIE			1			
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Tabela nr 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W GDYNI			1	
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU			1	
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			2	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	76		4	5,26%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚWIDNIKU W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W ŚWIDNIKU	118		6	5,08%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ŚWIDNIKU				
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			15	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWIDNIKU	10		1	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIASKACH			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYBCZEWICACH	13		1	7,69%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRAWNIKACH				
LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA-POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE IM. WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE			3	
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE			1	
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE - "DLA DOROSŁYCH"			1	
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE			2	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE			4	
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE			2	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LUBLINIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			1	
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE			2	
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			1	
POLITECHNIKA LUBELSKA			15	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			1	
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			1	

PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA			1	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W ŚWIDNIKU	42		7	16,67%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA CZAPSKIEGO W LUBLINIE			2	
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA ASNYKA STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE			1	
SZKOŁA GŁÓWNA TURYSTYKI I REKREACJI W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIASKACH				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	3	3	1	33,33%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ŚWIDNIKU				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOZICACH DOLNYCH				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚWIDNIKU	5			
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE			1	
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ			1	
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	23	23	8	34,78%
TECHNIKUM NR 2	20	20	16	80,00%
TECHNIKUM NR 5 W CHEŁMIE			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W ŚWIDNIKU				

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 6 W CHELMIE			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2 W ŚWIDNIKU			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ŻÓLKIEWCE			1	
TECHNIKUM W CHODLU			1	
TECHNIKUM W PIASKACH			3	
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W TRAWNIKACH				
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			21	
UNIwersytet Medyczny w Białymstoku			2	
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			11	
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TRAWNIKACH	9			
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIi SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE			1	
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE			2	
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE			10	
WYŻSZA SZKOŁA HUMANITAS W SOSNOWCU			1	
WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA SIŁ POWIETRZNYCH W DĘBLINIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE			5	
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM. WINCENTEGO POŁA W LUBLINIE			1	

XXI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. STANISŁAWA KOSTKI			1	
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWIDNIKU	11	11	2	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11			4	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ŚWIDNIKU				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIASKACH	20	20	13	65,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	9	9	4	44,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE			1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO- HANDLOWE W LUBLINIE			1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- HOTELARSKIE W LUBLINIE			1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM SAMOCHODOWE			1	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.				

Tabela nr 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Administratorzy systemów komputerowych				0		1				0,00%
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	1	20	16			15,00%	6,25%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	32	34			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	1		2	2	23	23	200,00%	200,00%	8,70%	8,70%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	7	4			14,29%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	4			0,00%	0,00%

Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	6	4			33,33%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	53	51			1,89%	0,00%
Kucharze			3	0	59	52			5,08%	0,00%
Lakiernicy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	23	23			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19	10	1	0	57	47	5,26%	0,00%	1,75%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0		1				0,00%	

Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	16	14			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	23	25			0,00%	4,00%

Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	18	0	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	0	1	1	7	6	25,00%	25,00%	14,29%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Programiści aplikacji			1		1				100,00%	
Projektanci i administratorzy baz danych			1		1				100,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	11	0	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3	11	11			18,18%	27,27%
Robotnicy leśni i pokrewni			0		1				0,00%	

Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów				0		1				0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	17	12			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	47	12	10	1	17	11	21,28%	2,13%	58,82%	9,09%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	62	63			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	11	14			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	21	20			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			3	0	20	24			15,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10								

Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	12	8	3	0	35	28	25,00%	0,00%	8,57%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	0	6	4			33,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	17	11			0,00%	0,00%
Technicy urządzeń ruchu lotniczego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	8	2	1	11	11	15,38%	7,69%	18,18%	9,09%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	11	0	2	70	74	0,00%	12,50%	0,00%	2,70%
Ślusarze i pokrewni			0	0	85	86			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	0	16	15			6,25%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	3			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Administratorzy systemów komputerowych			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Blacharze			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	15		13,33%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	30		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	4	4	3	25	75,00%	12,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%

Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	5		20,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	6		33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	48		0,00%
Kucharze	4	4	3	46	75,00%	6,52%
Lakiernicy	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	26		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	3	55	21,43%	5,45%
Mechanicy precyzyjni			0	4		0,00%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	2		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	2		0,00%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	12		8,33%
Obuwnicy i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			0	5		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	5		0,00%

Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	33	50,00%	3,03%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	3		0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych			1	3		33,33%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	12		0,00%

Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	3	10	13,04%	30,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		0	0	64		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	8		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3		33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	21		0,00%
Technicy budownictwa			2	21		9,52%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	3		66,67%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			2	2		100,00%
Technicy mechanicy			2	41		4,88%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	12		8,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	3		33,33%

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	11		0,00%
Technicy urządzeń ruchu lotniczego			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	3	14	27,27%	21,43%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	11	1	83	9,09%	1,20%
Ślusarze i pokrewni			0	84		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	16		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	3		33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						
** Wg zawodu wyuczonego.						