

Ostatnia szansa dla pracodawców, którzy nie dopełnili obowiązku zgłoszenia zatrudnionego

Uchodźcy

Autor: Jolanta Dudzińska Data publikacji: 05.07.2022

Upzejmnie informujemy, że z dniem 1 lipca 2022 r. wszedł w życie art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1383). Jest to Przepis, który umożliwia podmiotom powierzającym wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy **złożenie zaległego powiadomienia**, jeśli z jakiegoś powodu nie zrobili tego wcześniej. Jest to możliwość ograniczona czasowo **do 14 lipca 2022 r.**

Przypominamy, że niezmiennie konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – **praca.gov.pl**



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

PRACA.GOV.PL

**PRACODAWCA MA 14 DNI
NA ZŁOŻENIE POWIADOMIENIA**



