Zapraszamy do zapoznania się z Barometrem zawodów na rok 2017.

Autor: Robert Mielniczuk Data publikacji: 01.02.2017

„Barometr Zawodów" to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**.
Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

„Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
Uczestnicy badania (pracownicy urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?

- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce, lecz nie tylko.
Barometr dostępny jest także na poziomie województw.
Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
Na poziomie wojewódzkim "Barometr" koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy.
Koordynatorem badania w województwie lubelskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.
Realizatorami są urzędy pracy z terenu województwa lubelskiego.

Zapraszamy do korzystania z wyników i odwiedzenia strony www.barometrzawodow.pl.

Barometr zawodów 2017

powia

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

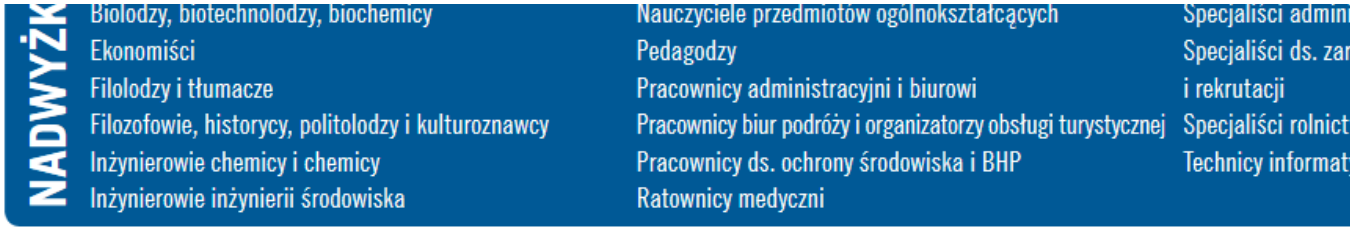
- Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- Betoniarze i zbrojarze
- Blacharze i lakiernicy samochodowi
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Cukiernicy
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektromechanicy i elektromonterzy
- Farmaceuci
- Fryzjerzy
- Graficy komputerowi
- Instruktorzy rekreacji i sportu
- Kamieniarze
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kosmetyczki
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Lakiernicy
- Listonosze i kurierzy
- Magazynierzy
- Masarze i przetwórcy ryb
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Monterzy maszyn i urządzeń
- Monterzy okien i szklarze
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele przedszkoli
- Obuwnicy
- Ogrodnicy i sadownicy
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- Operatorzy maszyn włókienniczych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunki dziecięce
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- Pomoce kuchenne
- Posadzkarze
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego
- Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- Pracownicy fizyczn
- Pracownicy myjni,
- Pracownicy ochron
- Pracownicy poligra
- Pracownicy przetw
- Pracownicy przetw
- Pracownicy telefon
- ankieterzy, teleank
- Przedstawiciele ha
- Psycholodzy i psyc
- Recepcjoniści i rej
- Rolnicy i hodowcy
- Samodzielni księg
- Spawacze
- Specjaliści ds. PR
- Spedytorzy i logist
- Sprzątaczki i pok
- Sprzedawcy i kasj
- Szefowie kuchni
- Ślusarze
- Tapicerzy
- Technicy elektrycy
- Technicy mechani
- Zaopatrzeniowcy i

RÓWNOWAGA

- Administratorzy stron internetowych
- Agenci ubezpieczeniowi
- Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- Architekci i urbaniści
- Asystenci i technicy dentystyczni
- Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- Dentyści
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Floryści
- Fotografowie
- Geodeci i kartografowie
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
- Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- Inspektorzy nadzoru budowlanego
- Instruktorzy nauki jazdy
- Inżynierowie budownictwa
- Inżynierowie elektrycy i energetycy
- Inżynierowie mechanicy
- Kierowcy samochodów osobowych
- Kierownicy budowy
- Kierownicy sprzedaży
- Lekarze
- Malarze budowlani
- Monterzy elektronicy
- Monterzy konstrukcji metalowych
- Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- Nauczyciele szkół specjalnych
- Pomoce w gospodarstwie domowym
- Pozostali specjaliści edukacji
- Pracownicy ds. jakości
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
- Pracownicy obsługi ruchu szynowego
- Pracownicy poczty
- Pracownicy socjalni
- Pracownicy sprzedaży internetowej
- Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- Prawnicy
- Projektanci i admi
- Przewodnicy turys
- Robotnicy budowl
- Robotnicy leśni
- Robotnicy obróbki
- Socjolodzy i specj
- społeczno-ekonom
- Specjaliści ds. fin
- Specjaliści ds. org
- Specjaliści ds. ryn
- Specjaliści elektro
- Specjaliści techno
- Specjaliści telekom
- Technicy budowni
- Technolodzy robót
- Terapeuci zajęciow
- Weterynarze
- Wychowawcy w pl

NADWYŻKA

- Architekci krajobrazu
- Nauczyciele nauczania początkowego
- Sekretarki i asyst



„Barometr zawodów" jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów
Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

Realizator badania

Załączniki

Raport podsumowujący badanie w województwie lubelskim.pdf (pdf, 7187 KB)